

民办高校党建标杆院系建设路径探究

马澄翔

(广东科技学院 广东东莞 523083)

摘要: 本文旨在探究民办高校党建标杆院系建设的路径。通过分析民办高校党建工作的现状和存在的问题,本文提出了加强思想认识、完善组织建设、完善制度建设等对策,以推动民办高校党建标杆院系建设。本文认为,民办高校党建标杆院系建设对于推动民办高校党建工作规范化、科学化,促进党的建设与事业发展深度融合,提升党建工作社会影响力等方面都具有重要的意义。同时,本文也指出了民办高校党建标杆院系建设面临的挑战和困难,需要进一步加强研究和探索。

关键词: 民办高校; 党建; 路径探究

一、引言

近年来,国家出台了一系列政策文件,要求加强民办高校党建工作,提高党建工作水平。这为民办高校党建标杆院系建设提供了政策支持和指导。随着民办高校规模的不断扩大和办学水平的提高,党建工作面临着更加复杂和艰巨的任务。如何适应新形势,加强和改进党建工作,成为民办高校亟待解决的问题。标杆院系建设旨在通过树立典型、推广经验,推动民办高校党建工作向规范化、科学化方向发展。因此,探究民办高校党建标杆院系建设路径具有重要的现实意义和研究价值。

二、民办高校党建标杆院系建设的重要性

(一) 推动民办高校党建工作的规范化、科学化

在民办高校中,党建工作常常存在着各种形式主义、官僚主义等问题。通过构建党建标杆院系,将党建工作置于更加明确的框架下,使其更加有章可循、程序可依,并建立起相应的制度化、规范化的管理机制。这样一来,就能够遏制和纠正一些不规范的党建行为,保证党建工作的科学性和有效性^[1]。党建工作需要以科学的方法和理论进行指导和支撑,才能更好地适应时代发展的需求。通过打造党建标杆院系,可以建立专门的研究机构和团队,聚集一批优秀的党建专家和学者,开展基础理论研究和应用研究,形成科学的党建理论体系和工作方法,为党建实践提供科学指导。这样,党建工作将更加脚踏实地、有章可循,各项党建任务也将更加科学合理、有效高效。

(二) 促进民办高校党的建设与事业发展深度融合

在民办高校中,党组织是贯彻执行党的路线方针政策的重要组织保证,建设党的标杆院系可以发挥示范引领作用,使党的政治优势转化为党组织在高校内部的领导力量,进一步凝聚全体教职员工的共识和力量,形成统一意志、集中力量推进事业发展的强大合力。通过建设党建标杆院系,可以加强党组织在高校事业发展中的引领作用,将党建工作与高校教育

教学、科学研究、人才培养等方面深度结合,构建一个既有强大的政治核心、又有高质量的教学研究团队的示范单位。这样一来,党的指导思想和方针政策将更加贴近高校实际,党建工作的成效也将更加凸显,推动高校事业发展取得更好的成果。

(三) 提升民办高校党建工作的社会影响力

通过打造党建标杆院系,将党组织打造成为一支充满活力、富有创新精神的团队,展示出先进的党建理念、务实的工作作风和严谨的管理水平,从而赢得社会的认可和尊重。这种认可和尊重将进一步巩固民办高校党组织在校内外的领导地位,提升党组织的话语权和影响力,推动社会对民办高校党建工作的关注和支持。随着社会竞争的加剧,民办高校需要通过不断提升党建工作的质量和效果,树立起良好的社会形象和品牌,增强公众对民办高校的认可度和信任感。党建标杆院系的打造,能够通过其先进的教学模式、科研成果和社会服务等方面的突出表现,向社会展示民办高校的优势和特色,提升民办高校的知名度和声誉,吸引更多的优秀人才和资源投入到民办高校事业的发展之中。

三、民办高校党建标杆院系建设存在的问题

(一) 思想认识不到位

有些学校可能将标杆概念仅仅局限于硬件设施、教学成果等表面层面的展示,而忽略了对党建工作的深入思考和实质性突破。他们只注重外部形象的提升,而在党建内容和党员的党性修养等方面缺乏真正的创新和深化。这种思想认识上的偏差容易导致党建标杆院系在实践中变成了一种形式主义的套路,缺乏真正的内涵和深度。部分民办高校对于党建标杆院系的职能定位和任务要求认识不够明晰。一些学校可能没有对党建标杆院系建设进行具体规划,并没有明确其在党建工作中的具体作用和责任。导致一些党建标杆院系只是名义上存在,缺乏对党组织和党员的引领和培养作用。这样,党建标杆院系就难以

真正发挥其推动党建工作的重要作用，无法促进党组织与事业发展的有机融合。

（二）组织建设不完善

由于缺乏整体规划和具体指导，一些学校在建设党建标杆院系时往往只注重外部的形象展示，而忽视了内部的组织架构和运行机制的构建。这样导致党建标杆院系缺乏明确的职责分工和权责清晰的管理机制，无法形成一个有机协调、高效运行的组织体系。党建标杆院系建设需要建立起一套科学、有效的运作机制，但是一些学校在这方面投入不足或者理念落后，无法满足党建标杆院系规范化、科学化发展的要求。缺乏有效的信息传递和沟通机制，难以统筹安排党员干部和学生党员的培训和学习活动；缺乏规范化的党组织管理和运行制度，导致党建标杆院系无法在党建工作中发挥最大的作用。

（三）制度建设不健全

由于民办高校多为企业管理模式，党组织与学院之间缺乏有效的融合机制，导致党建工作与学院的教学科研任务脱节。党组织缺乏权威性和强制性，院系对党建工作不够重视，在组织机构设置、人员配备等方面存在不足。其次，民办高校党建标杆院系建设的经费保障不足，导致党组织在人员培训、活动开展等方面受限。由于经费来源的不确定性，很难实施长期稳定的党建项目，影响了党组织的正常运转和发展。此外，由于民办高校的办学理念与公办高校有所不同，党组织在民办高校的权威性和凝聚力相对较弱。由于高校肩负着培养人才的重要任务，党建工作常常被教学科研工作所辖制，缺乏充分的关注和支持。因此，还需要加强对民办高校的党建理念宣传和培训，提高党组织的能力和影响力。民办高校党建标杆院系建设在制度建设上存在一些缺陷。如缺乏健全的组织架构和工作机制，党委的权力和责任边界不清晰，监督机制不完善等。这些问题导致党组织在推动管理体制、教育教学改革等方面的作用不够明显。

四、民办高校党建标杆院系建设的路径探索

（一）提高思想认识

民办高校党建标杆院系应该组织党员干部和教职工广泛参与党建理论学习，重点培养党员干部的马克思主义理论素养。通过定期的教育培训、组织学习活动等方式，推动党员干部和教职工深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会党的创新理论成果^[1]。同时，还需要加强对党史、红色文化等的学习，不断增强党员干部和教职工的思想认同感和使命感。民办高校党建标杆院系应该加强对党员干部队伍的建设，通过选拔、培养、引进高素质的党员干部，营造良好的党员干部发展环境。在选拔过程中要突出政治表现和业务能力，并注重党

员干部的思想品德修养。此外，还应加强对党员干部的培训，提高他们的综合素质和业务水平，增强他们的责任感和使命感，做到信念坚定、敢于担当。

（二）加强组织建设

民办高校党建标杆院系应该明确党组织的设置、职责和权限，建立起一套科学有效的组织架构。要根据规模和特点合理配置党组织的领导职责，明确各级党组织的权责边界，做到层级清晰、职责明确^[2]。同时，还应确保党组织与学院之间有良好的协调沟通机制，形成上下级党组织和各具体工作部门之间的紧密衔接。注重选拔和培养优秀的党员干部，确保党组织的人员配备具备专业素质和党建工作能力。通过完善的选拔机制，将政治表现突出、业务能力强的党员干部选拔进入党组织工作岗位。同时，要加强对党员干部的培训，提高其组织管理、协调沟通和决策能力，使其成为党建工作的骨干力量。

（三）完善制度建设

民办高校党建标杆院系应该依据党章和相关法律法规，建立起适应自身特点的党组织管理制度。这包括明确党委的职责与权限、确立党委与其他机构之间的关系、规范党务工作流程等。同时，还需要注重制度实施与监督，建立相应的制度执行评估机制，及时发现问题并加以纠正，确保制度的有效运行。建立健全党员管理制度，重视党员教育引导与激励约束相结合。这包括加强对新党员的培养引导，明确党员入党、转正和考核评价等程序，建立健全党员信息管理系统，定期开展党员思想状况调查和党性教育，提升党员的自觉性和使命感。此外，还要加强党员队伍的先进性教育，提高党员干部的服务意识和管理水平。

五、结论与展望

民办高校党建工作具有重要的意义，标杆院系建设是提升党建工作水平的有效途径。通过对标杆院系的建设，可以推动民办高校党建工作向规范化、科学化方向发展，提高党组织的凝聚力和战斗力，未来民办高校党建标杆院系建设需要不断探索和创新，以适应新形势和新要求，推动民办高校党建工作向更高水平发展。

参考文献：

- [1]任莹辉,梅萍,卢波涛.党建引领民办高校内部治理的价值意蕴与实践进路[J].学校党建与思想教育,2023,(21):80-82.
- [2]张凤辉,劭红娟.民办高校党建标杆院系建设路径探究——以上海立达学院财经学院为例[J].大学,2022,(31):46-49.
- [3]贾连莹,闫宝军,孙庆楠.民办高校党建标杆院系创建的实践研究[J].活力,2022,(11):49-51.