

雄安新区近年人才引进政策的研究与分析

高燕 崔丽飞 李阳 谢璐

(石家庄科技信息职业学院 河北石家庄 050091)

摘要: 将雄安新区设立为国家级新区,是党中央为推进北京、天津、河北协同发展做出的重要战略举措,更是实现我国高质量发展发展的创新型战略决策。党的二十大报告明确指出,雄安新区建设必须达到高质量、高标准,因此在建设过程中,是最主要的推进者就是把高端人才,高端人才引领着科技创新,掌握着核心技术,是新区智慧之城建设的第一生产力,其人才的数量和质量决定着雄安新区的发展水平和发展潜力。因此人才引进政策的解读和研究对于促进雄安新区高质量发展有着极其重要的意义。本文对雄安新区的人才引进政策进行了深入研究,分析了其发展现状、特点以及存在的问题,提出了相应的对策和建议。通过实证研究和数据分析,探讨了雄安新区在人才引进方面的优势与挑战。最后,基于雄安新区的人才需求,提出了一套切实可行的人才引进策略。

关键词: 雄安新区; 高质量; 人才引进

引言

党的第二十次全国代表大会指出,发展要走向高质量化,努力建设社会主义强国,当前要做的就是构建新的发展格局,赶上新时代的步伐,促进各地区之间的协调发展,以雄安新区高标准、高质量建设为重要抓手。作为自2017年4月公布的国家战略规划的新区,雄安新区的高端人才引进政策是加快雄安新区建设战略部署的必由之路。自雄安新区成立以来,已不断完善配套设施,各高端、创新、智慧、绿色企业的落地,这座充满科技感、承载着千年大计、国家大事的“智慧之城”已揭开面纱,并取得了一个良好的开局。在经过6年多的快速发展后,雄安新区如今正处于关键的新发展阶段。这个阶段的重要特点在于,新区不仅承载了北京除首都功能外的其他功能疏解,还同时推进更高规模的规划建设,随之而来面临的是新的挑战 and 任务。

正文

1 雄安新区成立的背景和意义

1.1 雄安新区成立的背景

2017年4月1日,中共中央、国务院印发通知,决定将雄县、容城县、安新县及其周边部分地区划分设立河北雄安新区,同年6月份,与之对应的管理委员会以及工作委员会相继设立。目的是为了做好该区的规划建设,实现协调发展,其中最具有指导意义的就是《河北雄安新区规划纲要》,该纲要也有就新区的发展要求进行明确化。将北京首都功能进行疏解是新区的重要使命,努力打造“雄安质量”,在国家高质量化发展进程中发挥好全国的样板功能。

1.2 雄安新区成立的意义

在我国城市化进程加快以及科技、经济的飞速进步下,人才的重要性日益凸显,作为国家战略发展区域之一的雄安新区,人才引进政策和亟待解决的问题备受关注。目前,我国特色社会主义发展已经迈入更高层次的台阶,经济、科技也在朝着高质量方向发展,在整个发展过程中,雄安新区作为新区样板,其意义是非常深远的。雄安新区规划区域恰好处于首都北京、直辖市天津的和历史文化名城保定腹地,又距离河北省省会石家庄155公里处,所处地理位置交通便利,环境优美,资源承载能力也较强,因此雄安新区的成立有助于解决首都北京的“大城市病”,进一步培养建设现代化经济体系的新引擎,提升区域经济社会发展质量和水平,加快打造绿色、领先、创新的世界级津京冀城市群。

2 雄安新区高端人才分布水平现状分析

2.1 人才层次分布不均,高端人才流失大

雄安作为一座成立仅6年的新区,与深圳经济特区和上海浦东新区对比,经济发展差距较大,区域教育水平有待提高,医疗和服务等配套资源相对落后,不能满足大多数高端人才对生活质量和水平的要求,这使得高素质人才流入的速度较为缓慢。此外,京津地区多年积累的优质资源和其他便利条件能更加吸引高端人才,这可能导致初入新区的人才被京津地区吸引走。

2.2 人才需求逐年上涨,部分行业人才需求紧缺

2.2.1 2021年,雄安新区紧缺人才汇总

在2021年10月,《2021年雄安新区急需紧缺人才目录》成功发布,明确指出新区人才引进缺口大的问题,包括教育、服务业、卫生等行业都有涉及,雄安新区共有360余家单位有用人需求,共计约1700个岗位可供求职者选择,以及急需紧缺人才信息达到1.1万条。有人才缺口的专业主要设计临床医学、土木工程、计算机科学与技术、经济金融等。

2.2.2 2022年,雄安新区紧缺人才汇总

2023年1月5日发布《2022年雄安新区急需紧缺人才目录》,从数据来看,近四年雄安新区人才需求逐年上升,近580家单位用人需求量较大,岗位2500多个,人才需求信息15500多条。根据调研,服务业、建筑、互联网、消费、非营利机构是雄安新区该阶段人才需求排名前5位的行业;文化教育类、金融经济类、贸易销售类、互联网类、公共服务类是排名前5位的岗位。电子通信类、生物化学类等属于急缺核心岗位。

2.2.3 2023年,雄安新区紧缺人才汇总

2023年10月28日,《2023年雄安新区急需紧缺人才目录》,该目录共有编入613家企事业单位,人才紧缺岗位3163个,急需人才19552人。为了在人菜紧缺问题解决期间能有更好的指导,将云平台架构师在内的523个指导岗位、合计10172条人才需求信息采用了归纳提炼的方式。编制形成了高端高新产业、传统产业、公共服务行业急需紧缺人才目录和急需紧缺境外人才目录。

对比近三年的“急需紧缺人才目录”可以发现,每年的人才需求都在上涨,为此国家也有必要大力支持雄安新区的人才引进政策。

3 雄安新区近三年人才引进政策汇总

3.1 雄安新区2021年人才引进政策

2021年3月16日,《关于加快聚集支撑疏解创新创业新人才的实施方案》成功发布,方案以什么是“雄才计划”、新

区如何实现人才引得进、用得好、留得住、新区用人原则是什么为核心展开。为更好的聚集人才，大力进行创新创业，新区党工委管委会专门制定了“雄才计划”，产业人才集聚、高层次人才引进等计划都有涵盖到，共计 10 个专项计划。该计划提出的 10 项计划在广而宽的覆盖范围内突出重点，将建非首都功能疏解单位及人才服务保障绿色通道，通过三年时间的有效利用，积极培育并引入一大批能够对新区规划建设、产业发展、城市管理、环境保护、公共服务等领域产生积极影响的人才队伍。

3.2 雄安新区 2022 年人才引进政策

2022 年 5 月 15 日，雄安新区提出全力打造适应高质量发展人才高地，加快聚集支撑疏解创新创业新人才，“新人才”工作全面展开的同时，人才服务保障体系也日渐完善。创新引才工作机制，坚持政府引导、市场配置等一系列引进人才的措施顺利出台。政府在产业集聚、平台构建、政策扶持方面的引导进一步提升；在紧缺人才的培养以及引进方面，政府部门给予了高度重视，将物质奖励、工作补贴、重点科研项目资助等方式进行结合；对引进人才的“一键式、一站式、一条龙”全服务制度更加完善。

另外，外地人才积分落户政策也成功上线，并专门针对北京非首都功能开辟绿色通道，用于疏解人口、引进人才。

2022 年正处在特殊发展时刻的雄安新区，在人力资源和人才资源流动于全国和世界的大环境中，人才工作的基本要素是吸引人才和留住人才，若能吸引人才并且长久留住人才是新区人才引进机制的重要成效。雄安新区在现阶段的人才待遇方面，进行了一项细致的分析工作。他们针对各个不同岗位和不同专业的人才，深入了解了他们所面临的主要需求和个别需求，涵盖了教育、医疗等多个方面，为人才提供了可选择性的待遇方案，使得人才可以根据自身的需求来选择最合适的待遇政策，更加符合人才的心理需求。

3.3 雄安新区 2023 年人才引进政策

2023 年 11 月 7 日，为将雄安新区高标准高质量建设重要指示精神贯彻落实，实现人才兴国，使雄安新区成为中国特色社会主义背景下的创新高地，为建设“妙不可言 心向往之”的未来之城提供坚强人才智力支撑，雄安新区发布人才措施 16 条。

为了打造创新高地和创业热土，吸引新人才的加入，我国制定并出台了 16 条具体的政策措施，比如引进青年人才、引进顶尖人才、落地奖励重大平台等。为更好的选人用人，新区也有专门制定“特岗特薪”政策，以吸引和留住这些宝贵的资源。同时，我们也支持用人单位设置首席科学家、首席技术官等特聘岗位，以激发人才的创新活力。为了进一步优化人才引进和使用的环境，我们还设立了高层次人才“编制池”，为创新平台和科技型企业引进急需紧缺高层次人才提供专项事业编制服务。同时，我们也支持新型研发机构登记设立为事业单位，以解决人才在流动过程中可能遇到的社会保障和养老问题。此外，也有允许国企单位，比如科研院所、各高校等高科技人才根据相关规定在新区兼职兼薪、按劳取酬。

在 2023 年 11 月 11 日，第五届“雄安新区人才智力交流大会”在新区成功举行，该交流大会的主题为“智聚雄安 才赋未来”。这次大会是由河北省人社厅全力支持的重要举措，旨在为雄安新区的建设和发展提供强大的人才支撑。

4 对雄安新区人才引进政策的分析

4.1 新区人才引进政策是高端人才引进政策

为进一步吸引高层次人才落户雄安新区，当地政府推出了一系列优惠政策。例如，在住房保障、医疗保健、子女教育等方面为高层次人才提供优惠待遇；对在科技研发、成果转化等方面作出突出贡献的人才给予奖励；等等。这些政策的实施吸引了大量高层次人才流入。

4.2 新区人才引进政策为新区建立了高端人才库

为了更好地了解本地区人才的分布情况，并为企业提供精准的人才服务，雄安新区建立了自己的高端人才库。该数据库收集了各类人才的信息资料（包括教育背景、工作经验、专业技能等）并对其进行分类整理和分析。这有助于企业快速找到合适的人选并进行对接合作。

4.3 举办大赛激发了新区的创新功能

为激发创新活力和创业精神，雄安新区举办了多届创新创业大赛。参赛者需要提交一份完整的商业计划书和路演展示项目内容。通过选拔和角逐后选出的优秀项目可获得资金支持及孵化器入驻资格等优惠政策支持。这一赛事吸引了众多有志创业的青年才俊前来参赛并落户当地发展事业。

4.4 新区人才引进政策为留的住人才作出重大贡献

为留的住人才，雄安新区连年制定适合科技发展的人才引进政策，为了推动人才优先发展战略的实施，我国正在积极构建一个健全的人才引进政策体系，旨在加快引进一批高端优秀人才。这一举措有望在人才工作上取得重要的阶段性成效。为雄安新区高质量建设、高质量疏解发展、高水平管理注入了强大动力。特别优秀的人才以及项目，只要是与新区的发展相符合，实行“一事一议”，特事特办，而且政策上不封顶，进一步保证新区人才进得来，留得住。

5 结论与建议

本文重点分析的是雄安新区三年来所实行的人才引进政策、人才引进中遇到的问题，下面提出针对性意见：优化政策环境、提升服务水平、拓宽引才渠道等。希望通过将所提出的这些措施实施之后，能够为雄安新区的人才引进提供有力支持，引进更多优秀的人才，助力新区更好的发展。最后，本文希望研究成果能为相关政策制定者提供参考意见，助力雄安新区的发展和人才培养事业更上一层楼。希望未来随着雄安新区的不断发展，人才的需求将日益增长。在人才引进方面，雄安新区应继续加大投入力度，不断优化政策环境，拓宽引才渠道，提高服务水平，保证服务质量。同时，应关注人才结构、创新能力等方面的问题，注重人才的培养，不断增强创新能力，提升人才素质，推动雄安新区高质量发展。

在人才引进过程中，雄安新区将面临诸多挑战。首先，人才竞争日益激烈，雄安新区需要不断的努力，提升自身竞争力，吸引更多优秀的人才；其次，如何实现人才结构的优化和合理配置也是摆在面前的一个难题，要想新区发展的更好，人才的优化、合理配置是关键。对此，应积极借鉴国内外成功经验，制定针对性强的对策措施。同时，要加强与其他地区的合作与交流，共享优质人才资源。

参考文献：

[1] 武苏粉 雄安新区高层次人才柔性引进政策研究 商展经济 2022.4

[2] 李水金 雄安新区数字治理创新共同体构建的价值内涵、现实困境及策略分析 领导科学论坛 2023.10

作者简介：高燕，女，1984 年 2 月，汉族，山东省聊城市，本科，讲师，石家庄科技信息职业学院，信息工程系。