

民办高校开展全程化精准化就业指导服务路径研究

王娟 南兵

(西安培华学院 陕西西安 710125)

摘要: 民办高校大学生数量大幅度增长,人才培养质量层次不齐,就业指导服务体系建设较为落后。在新时代,高校大学生高质量充分就业是新要求。因此,民办高校要转变就业指导服务理念,建立健全的就业指导服务机制,深化校企合作模式与机制,搭建信息化的精准就业指导平台,构建全面的精准就业指导服务体系,开展全程化精准化就业指导服务,推进民办高校就业质量提升。本文首先针对民办高校分析其开展全程化精准化就业指导服务的现实价值与战略意义,然后分析民办高校开展全程化精准化就业指导服务的现状及其存在的问题,重点尝试探索民办高校开展全程化精准化就业指导服务路径。

关键词: 民办高校; 全程化; 精准化; 就业指导; 就业指导服务

前言

涂海英(2023)指出,高校加强精准就业服务很有必要,但是精准就业服务理念需要加强,将精准就业指导服务能力提升,健全就业帮扶体系,提升就业工作信息化水平等。高校要从高就业服务工作机制、智慧就业服务平台来构建精准就业服务体系。注重全程化、个性化就业指导体系;精准把握就业困难学生信息,针对就业困难学生进行精准就业帮扶^[1]。郑灵敏(2022)指出,大学生就业形势较为严峻,高校要通过大数据技术对高校毕业生就业进行更加精准地指导,建立精准就业服务体系,形成精准化就业指导体系,实现毕业生的高质量就业^[2]。杨向东、杨丽娟、任磊(2023)指出,通过全程化精准化就业指导,可以提升学生的就业素质与求职技能,增强毕业生的就业竞争力^[3]。马保祯(2022)指出,提高精准就业服务能够解决民办高校毕业生就业困境,民办高校要建立全程化精准就业指导服务理念,注重校企合作培养人才机制,重视信息化精准就业平台打造,适应新时代的就业形势^[4]。已有的文献论述了民办高校就业指导服务现状及其存在的问题,同时也论述了民办高校精准就业指导服务的相关方式、方法、手段、策略、路径等,为本文研究民办高校开展全程化精准化就业指导服务路径提供了重要的参考价值。

1 民办高校开展全程化精准化就业指导服务的现实价值与战略意义

进入新时代,社会环境与经济发展环境都发生了较多变化,同时高校毕业生人数持续增长,高校毕业生就业形势难容乐观,因此,传统就业指导工作受到挑战,民办高校需要有效探索精准就业指导服务,以顺应时代人才培养要求,全面提升民办高校毕业生的就业质量。

1.1 传统就业指导工作受到挑战,有效探索民办高校精准就

业指导服务

新时代,全国高校毕业生就业出现了新变化、新趋势,国家和高校都陆续出台了一系列“稳就业”、“保就业”的政策和规定,对于民办高校毕业生就业有一定的积极推动作用,但是新形势下,民办高校大学生就业出现诸多的新的发展态势,民办高校大学生的就业心态有所改变,更多的慢就业、不就业现象出现,民办高校传统的就业指导工作受到挑战,因此,面对更加多元就业选择的学生,民办高校要注重从实际情况出发,客观诊断自身在就业指导方面存在的主要问题,探索全程化精准化的就业指导服务,推进民办高校就业指导服务工作的精准化。

1.2 顺应时代人才培养要求,全面提升民办高校毕业生的就业质量

我国经济进入全新的发展阶段,经济下行压力较大,各行各业发展不景气,就业机会有所减少,在新的就业形势下,大学生的就业形势空前严峻,2024年全国高校毕业生即将达到1179万人次。民办高校毕业生面临的就业压力更为巨大,民办高校毕业生的就业综合素质能否与就业市场中企业人才需求相互匹配,需要民办高校顺应时代人才培养要求,开展全程化精准化就业指导服务,提高民办高校毕业生的就业指导服务质量,为民办高校大学生提供更加精准、优质的就业指导服务,提高民办高校大学生的就业率,全面提升民办高校毕业生的就业质量^[5]。

2 民办高校开展全程化精准化就业指导服务的现状及其存在的问题

民办高校对于就业工作较为重视,已经建立一定的就业服务体系,用人单位对于民办高校毕业生的总体满意度较高,较为认可民办高校毕业生在知识、技能、实践、创新等方面的能

力,用人单位认为民办高校人才培养方面要注重深化产教融合,加强校企合作,强化专业实践等。用人单位对于民办高校就业指导服务工作满意度较高,对于民办高校组织招聘活动、发布招聘信息等就业服务工作满意度较高。由此可见,民办高校已经建立了一定的就业指导服务体系,但是民办高校全程化精准化就业指导服务依然存在一些问题。

2.1 民办高校就业指导全程化、精准化理念较为落后

随着新时代的到来,社会环境快速变化,民办高校难以有效地适应环境变化,难以提出具有灵活性的柔性就业指导政策,无法确保大学生就业指导工作的针对性和有效性。民办高校就业指导要注重以现实情况出发,转变就业指导理念,注重就业指导工作与人才培养方案融合,使得就业指导工作与专业建设、课程教学、第二课堂有机地融合。

2.2 民办高校全程化精准化就业指导服务体系缺乏健全的机构与机制

民办高校注重针对毕业生进行就业指导,难以确保就业指导服务工作的系统性,对于大学生就业率过度重视,尚未建立较为科学可操作的指标体系,当前,不少民办高校就业指导中心与二级学院就业指导专业小组融合模式,但是缺乏健全的就业指导服务的研究机构,没有配置专业的就业指导教师提供纵深性的就业指导服务,无法实现精准化系统化就业指导目标。

2.3 民办高校就业指导服务的人才队伍亟需加强专业化建设

民办高校就业指导服务人才队伍主要包括少量的就业指导老师、辅导员和学业导师,还有少量的企业指导老师,民办高校就业指导服务的人才队伍素质也高低不一,不少辅导员忙于日常事务,对于就业指导工作缺乏专业性、系统性和长期性,一些老师与社会需求脱节,对于学生的就业指导也难以保证高效性。

3 民办高校开展全程化精准化就业指导服务路径

民办高校开展全程化精准化就业指导服务,就需要创新就业指导服务模式,建立全程化精准化就业指导服务模式,进一步完善与丰富就业指导服务体系的内容。

3.1 建立全程化精准化就业指导服务创新模式

民办高校不仅要有就业指导的大课堂、大型讲座等,而且要增加就业指导训练营、一对一就业指导等,增强就业指导个性化和有效性,增强对于大学生的专门指导;同时,民办高校要建立全程化就业指导服务体系,从大一一开始就要开始进行职业规划与就业指导,不仅对大学生根据专业进行就业指导教育,提高就业认知;到了大二,就要给学生进行就业指导训练营,组织学生到企业参观,让学生能够了解当前的就业形势与所学专业专业的就业前景,主动了解就业政策,制定自身的就业计划,

尽早制作个人简历,民办高校要重视大学生的全过程人才培养,增强就业指导服务体系的过程性,充分发挥就业指导服务体系的服务性功能。

3.2 进一步完善与丰富就业指导服务体系的内容

民办高校要进一步完善与丰富大学生就业指导服务体系的内容,以满足其毕业生就业的要求,不仅要更新毕业生就业指导服务体系的内容,而且要从就业形势、就业政策、就业技巧、简历制作、面试技巧等方面进行认知提升,而且还要增强就业指导服务内容的深度,与大学生的职业规划教育、创新创业教育有机地融合,增强民办高校大学生的职业规划能力,做好未来职业生涯的长远规划,以能够适应激烈的就业竞争环境。

结论

总而言之,随着高校毕业生人数的持续增长,经济下行压力巨大,我国大学生就业形势难以乐观,因此,民办高校要转变传统的就业指导服务理念,创新就业指导服务模式,建立全程化精准化的就业指导服务模式,持续丰富就业指导服务体系的内涵,全面提升就业指导服务工作,实现民办高校大学生的高质量就业。

参考文献:

- [1] 涂海英.高校构建“三位一体”精准就业服务的路径研究[J].闽西职业技术学院学报,2023,25(03):103-107.
- [2] 郑灵敏.大数据背景下大学生精准就业指导路径探究[J].创新创业理论与实践,2022,5(10):171-173.
- [3] 杨向东,杨丽娟,任磊.基于精准就业的全程化就业指导活页式辅助教材研发策略[J].就业与保障,2023,(07):106-108.
- [4] 马保祯.新时代民办高校精准就业服务的优化路径[J].黑龙江人力资源和社会保障,2022(4):136-138.
- [5] 王昆.新常态下民办高校就业创业指导工作精准化研究[J].教育科学(引文版),2017(1):00009-00009.

基金项目:2023年度陕西高校学生工作研究课题《民办高校开展全程化精准化就业指导服务的路径研究——以 PHU 为例》,项目编号:2023XKT27

作者简介:王娟(1989-),女,研究生在读,陕西西安人,西安培华学院人文与国际教育学院学生干事、辅导员,研究方向为思想政治教育、就业创业指导。

南兵(1985-),男,硕士,陕西咸阳人,西安培华学院人文与国际教育学院党委书记兼行政副院长,研究方向为思想政治教育、就业创业指导。

西安培华学院2023年辅导员课题,课题编号:PHFKT202301,课题名称:民办高校开展全员化精准化就业指导服务的路径研究——以 PHU 为例