

加速科技成果转化更好服务社会

邹丽欣 杨华 梁秀雪 蔡秀梅
(白城市农业科学院 吉林白城 137000)

摘要: 科技成果的转化是科研的最终目标,如何做好此项工作我们必须清楚科研转化过程中所存在的问题。比如单位的科研基础档案材料年久,所以在科研成果中难以发挥作用,再有一些单位领导重视程度有些不够,还有档案工作人员自身知识储备不足,无法直接参与到科研成果管理过程中去,所以在不同程度上影响和制约档案在促进科技成果转化中不能充分发挥作用,为此我们必须马上转变观念,加强法规制度建设,提高科技成果转化工作水平

关键词: 科技成果 转化 科研档案 管理途径

一、促进科技成果转化工作的途径

1 科研档案在发挥作用技术积累利用的同时,在促进科技成果转化方面也发挥积极作用,大量事实证明:科研档案参与成果转化主要有以下三个途径,一是建立和利用高质量科研档案,进行科技成果转化和新产品开发。二是利用成熟技术的科研档案开展技术服务。三是科研档案维护技术特有单位在成果转化过程中的产权利益。作为技术转让方投产该产品后,若违反合同规定提付技术转让提成费时,可利用科研档案保存完善的技术转让文件材料作为充分证据,索回应得的技术转让提成费,因此内容完善准确系统科研答案是科研院所和技术开发部门的重要资源,科研成果档案的科技成果转化过程中发挥着其他媒体不可替代的作用。

2 科研档案管理在促进科技成果转化过程中的问题。改革开放以来我国的科研档案工作有了长足的发展,但是按照以经济建设服务为促进科技成果转化服务的紧迫要求来看,目前还存在一些问题

(1)科研工作管理体制不完善。有些单位没有按照科研档案工作管理规范要求,造成科研档案与成果转化工作严重脱节

(2)科研档案管理手段比较落后,档案信息加工处理工作比较薄弱

(3)科研档案部门成果转化工作的力度不强,究其原因,

一是一些单位的科研档案基础薄弱,就材料不完整或材料内容不准确,科研档案在成果转化中难以发挥作用。二是少数单位的领导存在认识上的误区,对利用科研档案参与成果转化中,转化工作中重视与支持不够,三是一些科研成果档案管理工作人员受自身知识能力限制,无法直接参与到科研成果管理过程中,做好服务工作或者主动参与的意思不强,服务方式陈旧。

(4)缺乏知识产权的相应保护措施,一些单位归档的文件材料中缺少原始数据,归档材料反映不出科研成果的实质内容和技术诀窍,一旦掌握项目的技术人员调离单位,科研成果随之流失

二、加强科研管理,促进科技成果的转化

1 转变观念:科研管理人员要适应科研改制,把科研档案管理工作重点向促进科技成果转化方向转移。

2 加强法规制度建设,依据国家【档案法】【促进科技成果转化】【科技技术研究档案管理暂行规定】以及所有档案管理条例,从宏观管理方面加强对科研档案管理工作的政策指导,不断完善机关配套管理措施。

3 提高促进成果转化工作水平:在科研档案管理中,加快完善电子档案管理功能。积极组织开发适用于科研单位档案管理具备信息加工处理功能的计算机软件,组织科技成果档案的开发建设,完善科技成果评价指标体系,利用计算机网络

进行科研档案信息的发布和查询利用,使之科研成果尽快的为
人民服务,为社会服务

三、企业科技成果在地方经济发展中存在的主要问题

1、技术转让的成果较少

在科研人员不断开发研究之下,得到国家相关部门认定的
科研成果数量逐年增多,技术转让成果和售出的比例却一直没
有得到提升,造成我国的科技成果转让率相对较低,与此同时,
在我国科技成果技术逐渐完善期间,企业没有结合实际的情况
制定相应的激励制度,打消了很多科研人员的工作热情。与此
同时,在实际的科研成果工作中,很多科研人员都存在形式主
义,在开发相关产品期间,都是为了去评定职称而从事相关工
作,在具体的科技成果研究探讨期间,存在敷衍偷懒不作的
现象。

2.科研研究的工作效率较低

企业的有关人员在探讨相关项目时,没有足够的工作热情,
加之企业没有制定合理的薪酬奖励制度,使得工作人员的工作
动力没有进一步提升。在具体的科研项目开展过程中,工作人
员没有深入基层内部,在没有获取准确的原始资料后就开展经
济发展研发工作,造成相关成果有所偏差。

3.对科研成果没有进行思考和及时总结

虽然我国部分企业的科技成果得到了广大人民群众的青
睐,然而在取得相关建设成果的基础上,部分研发人员没有对
相关项目进行系统的评价和思考,在科研成果与企业基层人员
技术对接时,也没有对专业人员的科研技术应用方式进行综合
指导,在各个部门没有做好技术交流和人员相互配合的基础上,
造成许多科研项目的质量成果较差,进而达不到企业管理人员
预想的使用状态。

四、提升企业科技成果服务促进企业发展的整改措施

1、提高科研人员的综合素质

首先,当地的政府部门以及企业管理人员应投入适当的建
设资金,定期集中举行一些科研成果技术培训,统一规范相关

研发方法和具体流程,进而提高相关人员的工作能力;其次,
管理部门还可以邀请一些知识丰富、实际工作经验丰富的专家
举办相应的知识讲座,对企业研发人员提出的一些实际问题进
行专业的解答,并给予相应的解决方案,在各个部门全面交流
的基础上,解决现实生活中的相关题;最后,企业还可以举办
一些项目技术开发的理论知识测试和实操案例测试,对那些理
论知识优秀且实际工作能力较强的员工进行升职加薪的奖励,
并为他们提供出国深造的学习机会。这样,优秀的员工才能获
得更高的成就感和归属感,最终更加努力地工作,以此来提高
员工学习的积极性和主动性;反之,对那些理论知识不合格且
实际工作能力不达标的员工进行降职减薪处理;对那些不服从
安排的人员必要时可以进行开除处分,通过以上种种措施来提
高员工的综合素养和工作效率,减少不必要的成本支出,为企
业创造更多的经济效益。

2、明确企业发展定位

首先,企业的管理者应结合社会发展的主要潮流,在顺应
时代发展的基础上,制定与企业相适应的发展目标,并重点关
注科研项目的开发建设,挖掘大量的科研人员,确保科研成果
多样化,同时,要逐步提高科研成果的实用性,紧密结合社会
发展需求,确保相关项目能够融入当地经济建设,在充分考虑
企业经营目标的基础上,优化和完善企业内部可以利用的人力、
物力资源,在地方政府支持的时代背景下,加大科研成果开发
和转让力度,实现企业的科研成果多元化和创新发展。

3、合理利用中介平台

在当地政府、高校以及相关企业全力配合的同时,企业还
应投入适当的建设资金,来确保中介服务机构可以提供相应的
基础配套管理,优化和改进科研成果运用的各种现实问题,中
介机构的管理人员应紧密联系先进的计算机处理技术,建立与
企业发展配套的管理平台,在提升企业科研项目激活效果后,
保证中介服务可以发挥应有的作用,利用企业的主要发展模式,
使得科研成果可以更好的服务社会。