

央企纪检监察工作的开展探寻

陈仲文

(中国路桥工程有限责任公司 北京 100011)

【摘要】 央企纪检监察工作一直是国有企业内部治理的重要组成部分。本文从目前央企纪检监察工作的开展情况入手,探究央企纪检监察工作中存在的问题以及解决方法,以期加强央企纪检监察工作的推进和实施。

【关键词】 央企; 纪检监察; 措施

Exploration of discipline inspection and supervision work of central enterprises

Zhongwen Chen

(China Road & Bridge Corporation, Beijing, 100011)

[Abstract] The discipline inspection of central enterprises has always been an important part of the internal governance of state-owned enterprises. This paper starts with the current development situation of the discipline inspection and supervision work of central enterprises, explores the existing problems and solutions in the work, in order to strengthen the promotion and implementation of the discipline inspection and supervision work of central enterprises.

[Key words] Central enterprises; Discipline inspection and supervision; Measure

国有企业是我国经济活动的重要组成部分,涉及到国计民生和国家利益。央企纪检监察工作是央企内部治理的重要环节,对于维护企业健康、稳定、可持续发展具有重要意义。越来越多的央企开始注重纪检监察工作的开展,并逐步建立完善了相关机构体系,但随着近年来市场环境和国际形势的变化,央企纪检监察工作仍然存在一些问题。本文旨在探究当前央企纪检监察工作中存在的问题以及如何加强央企纪检监察工作的推进和实施。

1 央企纪检监察工作的内容

央企纪检监察工作是国家严格管理央企的重要手段,常见的内容包括:组织纪律、廉政纪律、保密纪律、工作纪律等方面。主要职责包括对央企内部的行为规范进行监督、对违纪违法行为进行处理、构建廉洁风险防控体系、加强舆情宣传、规范权力运行等。

1.1 组织纪律

组织纪律是央企纪检监察工作中不可或缺的一个方面。其主要职责包括规范央企各级组织机构的运行方式,整合资源和管理,优化人力资源配置,保障央企顺利发展。同时,组织纪律还包含对央企员工岗位职责的规范,确保企业能够以高效的方式运转并最大程度地实现工作目标。

1.2 廉政纪律

廉政纪律是央企纪检监察工作最关键的一环。央企应当加强廉政建设,政治过硬;坚持四个意识,增强“四个自信”;做到两个维护,落实三个区分开;坚持立纪在前、抓纪在中、严纪在后的原则。对于违

反廉政纪律的行为,应当实施严厉处分,维护央企的稳定运转。

1.3 保密纪律

保密纪律是央企纪检监察工作中必须重视的方面。央企内部存在着大量机密信息,因此需要对保密工作做好规划和管理,防止透露重要资料和隐私信息。加强保密意识和培训教育,落实岗位保密责任制,建立健全保密管理制度,维护央企核心利益和正常运转,提高企业整体安全性。

1.4 工作纪律

工作纪律是央企纪检监察工作内容的基础部分。其主要职责包括保障央企各项业务的顺利开展,加强内部管理,优化业务流程,防范舞弊和疏漏等失误。只有保障工作纪律的执行,才能确保央企妥善处理各类事务,并始终保持高效运转的状态。

2 央企纪检监察工作的问题

2.1 纪律处分力度不足

央企是国家掌握重要资产的大型企业,其职工在承担国家使命的同时也肩负着社会责任。因此,对于央企员工违纪行为的处置,必须以严格的纪律标准和制度为基础进行,不可有任何手软、姑息或放任态度。然而,在实际工作中,一些央企在纪律处分上存在较大问题。在处理员工违纪行为时,经常出现“口头警告”、“书面通报批评”等轻微处分的情况。这种做法虽然能够保持员工稳定,但对于企业形象提高和效益保障等方面都会带来极大的不利影响。首先,对于央企来说,形象的塑造十分重要。央企代表着国家形象,其形象

的好坏将直接影响到国家的声誉和威信。如果在纪律处分上存在软弱姑息现象,那么就会给外界留下央企业管理松散、无力打击违纪行为的印象,从而损害央企形象,使得它们失去了公众的信任和支持。其次,失去公众的信任也会让央企面临经营效益下降、业务发展受阻等问题。因为客户、投资者等利益相关方都更愿意选择那些管理有力、纪律严明的企业进行合作和投资。如果央企不能合理处置违纪行为,就难以吸引和保留这些重要的利益相关方,从而影响其业务拓展和发展。最后,宽松的纪律处分标准还会对职工道德伦理的落实产生不良影响。员工如果知道自己可以逃脱惩罚,就会变得更加肆无忌惮,在执行工作时不遵守纪律规定,甚至会出现损害企业利益、侵犯员工权益等行为。这对于企业来说,不仅是一种价值观的沦丧,更是对企业形象和利益的损害。

2.2 多规矩并存

央企纪检监察工作是保障企业健康发展和维护国家利益的重要工作,需要制定相应的规章制度来加以约束和管理。然而,由于央企的经营范围广泛、工作流程复杂,容易导致多个规章制度相互交叉、并存,形成“多规矩并存”的状况。这种情况下,央企纪检监察工作的规章制度就会变得异常繁琐,不仅增加了管理成本,还可能影响到纪检监察工作的有效执行。举例来说,如果一项违纪行为涉及到多个规章制度,就需要对这些规章制度进行逐一核查,导致执行效率低下、处置滞后等问题的出现。此外,“多规矩并存”还可能导致制度之间存在缺陷或者矛盾,对央企纪检监察工作带来风险。例如,某项规章制度规定对某种违纪行为实施行政处罚,但其他规章制度却未予明确说明,导致企业难以判断具体的行为处罚标准,从而影响纪检监察工作的开展和执行。

2.3 红利分配不均衡

央企是国家掌握重要资产的大型企业,其所创造的利润不仅是员工的财富,也是国家和社会的财富。因此,央企在利润分配上必须严格遵循公平、合理、透明等原则,维护企业内部的纪律性和廉洁自律性。然而,在实际工作中,由于央企集团内部存在着各种层次的管理,不同子企业之间的红利分配存在着一定的不均衡。这种不均衡可能导致一些高管、关键人员或子企业享受到了过高的利润分配,从而出现了缺乏纪律性和廉洁自律性的情况。这种情况下,一些高管或关键人员往往会以私益为先,将企业资源用于支持个人经济活动或垄断市场等行为,甚至存在虚报销售额、挤占资金等行为。这不仅损害了央企的稳定运营

和形象,还可能存在着影响国家经济发展的潜在风险。

3 加强央企纪检监察工作的措施

3.1 加大纪律处分力度

央企是国家资产的代表与托管者,所以对于其内部违法乱纪行为的处置必须要严格、公正。作为央企内部治理环节的纪检监察机构应该放大作用,提升纪律处分力度和频率,严惩不贷,维护央企的健康发展。一方面,央企应当完善相关制度,建立严谨的纪检监察工作规章制度体系。在这个基础上,央企可以加强教育宣传力度,全员普及职业道德和伦理常识。每年定期开展各类培训和学习活动,增进员工的规范意识,消除违纪违法事项的“盲点”,确保内部管理机制的运行能够更加有效。另一方面,央企还需要紧盯一些重点违纪行为,全力打击摧毁各种非法行为。第一步,要建立科学、合理的内部保密制度,打破信息沉默、交流不畅的阻碍,确保落实相关防范措施,最大限度地遏制泄密等风险的产生。同时,央企也要将重心放在打击贪污挪用、侵占国有资产等违法犯罪行为上,加大调查取证力度。央企可以通过多方面手段,建立防范机制,在员工聘用入职时就可以查明其背景和行为记录,对于不符合标准的人士及时进行筛选。同时,央企纪检监察部门还应该定期开展风险评估和检查,并全力配合司法机关做好相关调查工作,启动相应的追责机制,妥善处置已经发生的问题。对于一些典型案件也要公布处理结果,增加公众的信任和满意度。需要注意的是,纪律处分力度的加强不仅要针对个别违法行为的惩处,更需要从根本上提升内部管理体系的成熟度与规范性,进一步推进央企改革,以实现治理升级和品质提升。

3.2 央企纪检监察制度的简化和集成

随着央企的发展壮大,其内部纪检监察机构的设置及职能也日益繁琐而复杂。为了提升央企内部治理水平,央企需要对内部纪检监察制度进行简化和集成,以提升效率和准确度。首先,央企需要进行规章制度的归纳、梳理和汇总,去除多余或重复的规章制度,整合纪检监察机构的管理职能,将其聚焦于核心职责和重点任务,并打通各个岗位的职责流程,避免冗余和重复性的工作,提升整体的工作效率。此外,要建立一套完善的规章制度体系,加强对央企内部审计、风险管理和反腐败等方面的规范化管理,确保央企内部管理规范化、透明化。其次,为了更好地实现纪检监察工作,央企应该利用信息化技术来提高工作效率和准确度。可以通过建设信息化平台,整合各类数据资源,使得纪检监察部门能够随时获取相关信息,更

加精准地开展工作。同时,央企可以通过引入智能化软件和人工智能技术,提升工作分析和判断能力,更好地预测和防范未来的风险。最后,在整合央企纪检监察制度过程中,还需要加强各部门之间的沟通与协调。应当注重与其他部门进行有益的交流与对话,定期召开相关会议,共同探讨制度优化的方案,并建立一套全链条的监督管理机制,确保每个环节都能够得到有效的落实,使得整体的纪检监察制度体系可以更加完善的推进。

3.3 完善央企内部红利分配机制

央企是国家的重要代表和财富托管者,其内部红利的分配机制直接关系到企业的发展和国家的经济发展。为了更好地推进央企的发展,应该加快内部红利分配机制的完善,建立一个权责明晰、合理分配的机制体系。首先,央企应该确保层级结构清晰、制度透明。要实现这一点,需要对央企内部已有的制度进行全面评估,确定所有参与者的权益,明确各个职位的职责和任务,并在制度设计时充分考虑影响因素,以确保这些因素对决策产生正向作用。同时,在制定各项规章制度时还需注重公平、公正原则,树立公开透明的企业文化氛围。其次,针对央企内部优秀员工及表现优异的企业,应当建立相关的奖励机制。通过设立丰厚、多样的奖励制度,可以激励优秀人才留队发挥才华,增强他们对企业未来的责任心和荣誉感,从而提高企业的核心竞争力。最后,对于违法乱纪的企业和员工,则应当实施严厉处罚。这需要央企内部有足够的制度保障,对于一些重大舞弊、贪污等事件要进行快速反应和处置,采取积极有效措施维护企业及社会的安全和公正。此外,在红利分配方面,也应当建立科学合理的评估考核标准,通过综合考评体系等方式,更好地衡量企业和员工的表现,避免因单一指标导致分配不公。在完善央企内部红利分配机制中,还时需要重视员工的参与度和声音,鼓励他们发表意见或提出建议,建立技术先进、人才智慧共享和平等相处的良好氛围,以推动央企内部和谐稳定发展。

3.4 增强监督问责意识

央企是国家重要的代表和资产托管者,其发展对于国家整个经济发展至关重要。为了更好地推进央企的健康发展,需要加强央企纪检监察工作中的监督问责,建立相关追责机制,及时处理无视纪律和法规的行为,并严格追究责任。首先,需要建立相应的追责机制。对于一些严重违纪行为,央企内部必须出台相应的惩罚措施,将其纳入到分级管理体系中进行处置。同时也需要建立科学合理、案件透明的评估标准,并

在执行各项惩戒措施前,全面收集、审查和审核证据,确保处分决定公正、准确、科学。此外,还可以通过引入专业性第三方机构来监督纪检监察机构的工作,以充分保障企业的正常运转。其次,需要加强对央企纪检监察工作的舆情宣传和策划,提高监管透明度。央企应当利用信息化手段,建立与公众互动的平台,积极发布相关信息,展示央企纪检监察机构的工作成果和进展,建立公信力。同时,在适当的情况下,还可以召开相关发布会、座谈会等活动,接受媒体和社会监督,及时回应和解释相关问题,促进企业与社会之间的互动交流。最后,需要提高整个机构对于监督问责的意识。所有工作人员都必须清晰地认识到央企纪检监察工作的重要性和任务,自觉遵守廉政规定,加强职业道德和伦理素养的学习和提高,以确保工作质量和效率。此外,还可以通过制定明确的反腐倡廉制度,专项整治、日常监督、信息化监管和市场竞争等手段,打造红线不可碰、底线不可逾越的“纪法分明”的行业氛围。

4 结语

央企纪检监察工作的顺利开展,是央企发展良性循环的前提。目前,央企纪检监察工作已经取得了一定的成绩,并且央企纪检监察制度持续优化和规范化趋势也是不断强化。但要预防和化解风险,还需要加强央企内部管理改革,建立完善的纪检监察体系,促进企业内部的机制向好。

参考文献:

- [1] 中国东方航空集团有限公司课题组. 深化央企纪检监察体制改革“塑形铸魂”的实践与思考[J]. 现代国企研究, 2021(1): 7.
- [2] 杨钰. 浅谈新常态下国有企业如何开展纪检监察工作[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2021(8): 2.
- [3] 付彩虹. 新形势下国企纪检监察工作存在的问题及解决措施[J]. 安防科技, 2021(9): 1.
- [4] 王雪. 关于纪检监察体制改革后央企纪检监察组织队伍建设的几点思考[J]. 中小企业管理与科技, 2021(26): 3.
- [5] 张耀文, 曹琪. 开展智能廉情预警强化央企纪检监察[J]. 企业文明, 2021(1): 2.
- [6] 李梦岚. 高墩大跨连续刚构桥施工关键技术与病害研究[J]. 交通科技与管理, 2021, 000(020): P. 1-2.
- [7] 王巍, 邓涛, 袁梦雄, 等. 大跨度连续刚构桥悬臂施工挂篮设计与计算[J]. 建筑安全, 2021, 36(5): 5.