

基于大数据背景下流动人员人事档案管理的问题及对策研究

李莉

(河北省人才服务中心 河北 石家庄 050000)

【摘要】伴随信息化时代的发展,人事档案管理却没有顺应社会的发展趋势,在信息数据共享方面存在一些不足之处。本文基于大数据时代的背景,首先介绍了大数据时代的概念,论述了落实流动人员人事档案管理的现实意义及发展方向。其次,重点剖析了大数据背景下流动人员人事档案管理所存在的问题,并提出改进流动人员人事档案管理现状的有效对策,希望以此能为相关人事档案管理提供一定的启示与思考。

【关键词】大数据;流动人员;人事档案;问题及对策

Research on the problems and countermeasures of personnel file management of mobile personnel under the background of big data

Li Li

(Hebei Province talent service center, Shijiazhuang, Hebei, 050000)

[Abstract] With the development of the information age, personnel file management has not complied with the trend of social development, and there are some shortcomings in information and data sharing. Based on the background of the era of big data, this paper first introduces the concept of the era of big data, and discusses the practical significance and development direction of the implementation of personnel file management for mobile personnel. Secondly, it focuses on analyzing the problems existing in the personnel file management of mobile personnel under the background of big data, and puts forward effective countermeasures to improve the status quo of personnel file management of mobile personnel, hoping to provide reference for related personnel file management.

[Key words] Big data era; Mobile personnel; Personnel file management; Problems and countermeasures

当前,各行各业与互联网的联系日益紧密,与此带来的大数据信息也逐渐受到越来越多的重视。其中,流动人员人事档案管理不仅关系到国家档案与社会信用体系的重要工作,甚至还会与流动人员在机关公务员考虑、企事业单位招聘及职称评审等方面息息相关。因此,借助大数据的技术手段,提高流动人员的人事档案管理能力,这是摆在档案管理部门面前的重要课题。

1 大数据时代流动人员人事档案管理的相关理论

1.1 大数据时代的概念

一般而言,大数据指所涉及的资料量规模巨大,在短时间内难以借助软硬件对数据采取收集、管理及分析的整合,需要借助新型信息技术处理,分析处理海量信息资料。事实上,大数据时代的信息数据量十分庞大,数据产生的速度不仅快速,而且数据格式多样,处理难度也较为困难。流动人员人事档案管理如果能借助大数据技术,就能确保数据的高效传输,并促使人事档案管理的信

息有效共享,从而对价值性的数据

1.2 大数据时代流动人员人事档案管理的意义

当前,大数据技术发展速度越来越快,伴随大数据、云计算等信息技术与人们工作生活的日益紧密,如何有效的促使流动人员人事档案管理进行信息化建设,借助大数据提高管理效率与质量,具有十分重要的意义。

第一,能够提高档案信息的准确性及权威性。一般来说,不管是哪种流动人员的人事档案,如果能充分发挥大数据技术的优势,对应的从人事档案管理的实际出发,就能将二者有效结合,从而实现快速的传输及管理海量信息数据。同时,通过这种信息技术的方式,不仅有效缓解传统模式的遗留难题,还能为档案数据的完整性跟权威性保驾护航,为今后的各项工作打下坚实有力的基础。

第二,能够完善社会人力资源管理,可以加速管理完善人事档案流动人口信息,将整体人事档案管理效果全面提升,还为相关单位提供更便捷的流动人员

信息检索和提取,从而将人力资源的管理范围有效拓展,这在人事管理的大数据时代尤为重要。同时,通过加强流动人员人事档案管理,能够结合流动人员的能力情况,将其和企业之间的人力资源需求有机联系起来,在流动人员合法权益得到保障的前提下,从而流动人员在就业平台及创业渠道方面会更加的合适,进而人事档案管理杂乱无章及分配资源不合理且不全面等情况得以缓解,为市场的流动人员提供更多样化的服务,满足更丰富的需求。

第三,人事档案管理与大数据技术相结合,能够为公司人才培养提供有效的参考、辅助管理决策。从公司用人的方面来说,借助健全的人事档案系统,能把一个人的职业履历、文化水平、工作能力等相关信息予以收集、分析、存储,通过善用流动人员人事档案,可以全方位了解人才的各种情况,这将有利于更加合理且科学的人力资源管理。

第四,能够有效缓解民生问题,促进社会治安的发展。人员流动的日益频繁,有利于促进区域内的经济发展,还能有效的推动当地社会保障、就业与医疗等方面的民生保障难题。流动人员人事档案管理工作的顺利落实,可以为不同的公司更加完整的对相关人员实际情况以及各种信息加以了解,并为其合理岗位安排,在治安及民生不必要的问题方面得以有效解决。

2 大数据时代流动人员人事档案管理工作的发展方向

2.1 无纸便捷化。在如今电子化的产业加速发展的情况下,流动人员的人事档案管理,逐渐弃用了传统纸质的记录方式,相应国家低碳环保的政策,不仅可以快速的储存流动人员的档案信息,还能节约档案管理的保存成本,在档案变更方面更加快捷且在在用户信息保密问题上更加的安全。

2.2 智能多元化。传统的流动人员人事档案管理的载体多为纸质书或文件,而借助大数据技术,可以将档案管理的载体转变成视频、音频、光盘等各种形式。为了更好的进行流动人员的档案管理,可以借助信息化社会的多种存储介质,摆脱传统档案室保管的陈旧管理方式,而是借助大数据后台,通过服务器实现各种数据的信息化存储。此外,在响应国家低碳环保的同时,大幅加速及丰富流动人员档案管理工作。

2.3 网络信息化。不同于传统的纸质文件,借助大数据技术开展流动人员人事档案管理工作,能够实现电子文档的信息化管理。电子文档的签署可以留下

特殊的标识,不仅可以直接体现签署人的基础信息,还具备很高的文件安全性,在防篡改,丢失,以及防拷贝方面有显著的效果,人事档案的安全及完整性得到了显著的提升。

2.4 微缩数字化。借助微缩摄影与数码影像等技术,能够把海量的纸质文件进行信息化的处理,将纸质文字转化成电子文件,这样能提高档案管理的信息化工作。同时,还能有效将数据文件资源进行更加便捷的检索、储存等,并借助大数据模型将人事档案进行建模处理,从而实现对流动人员的共享及传输,这样有利于提高用户对数据信息搜寻的效率与质量,节约了很多不必要的查询时间。

3 大数据时代流动人员人事档案管理存在的问题

3.1 人事档案管理制度较为陈旧

伴随社会经济的不断发展,传统的人事管理依然采取老旧的管理方式,这在档案管理方面会有很多弊端,由于体系及制度的漏洞导致无法明确定位员工的职责,这些情况都会对事业单位的人事档案管理产生重要影响。并且,人事档案管理制度的缺陷,还会影响人事档案信息的准确性及权威性,不利于提高人事档案管理的质量,也难以建立科学合理的人事档案管理制度。

3.2 人事档案管理者忽视对大数据的重视

如今,部分档案管理人员没有高度重视人事档案管理及大数据技术,相关领导对于档案管理方面的工作了解不足,在搭建档案信息管理平台方面模棱两可,使得管理人事档案方面难以有重大的突破,且在诸多方面,如:档案资料的丢失、错录等情况屡见不鲜,事业单位相关管理人员对档案管理工作并不重视还体现在很多档案管理人员的入准机制有问题。由于岗位的专业要求门槛不高,导致某些档案管理人员的专业及素质不高且不具备太高的服务意识。并且,部分档案管理人员没有适应大数据时代信息化管理的发展趋势,往往还采取传统的纸质材料进行档案的管理、分类与维护。

3.3 人事档案管理缺乏成熟的经验

许多企事业单位的档案管理工作人员年龄结构不合理,出现许多老年化的员工,而他们虽然在档案管理岗位,却没有大数据意识,也没有档案管理的与时俱进思想。另外由于信息化的蓬勃发展,很多老一辈的档案管理管理人员缺少现代化的档案操作技能,加上年轻人对于该岗位的经验不足,导致工作失误发生

较为频繁,经上总结我们可以得出,管理人员的技能专业度及岗位经验的多少决定着人事档案管理的最终效果。

3.4 人事档案管理缺少充足的基础设施

在管理人事档案的工作当中,安全风险是不可避免的,相关人事档案岗位的人员,需做好安全风险方面的全面评估,在当代的人事档案管理工作当中,还是有很多的风险存在在管理工作当中,这些存在的风险存在很难规避的情况。在大数据背景下,人事档案管理的信息化建设处于初级阶段,许多企事业单位的基础设施并不充足,仅仅停留在表面阶段。并且,某些单位依然使用老旧的纸质档案人事档案管理办法,虽然在整合方面会利用到电脑,但管理水平的欠缺一直存在。归根到底是因为计算机软硬件的性能不强,问题频繁发生,从而容易导致人事档案管理系统崩溃。此外,在人事档案管理的防护措施上存在较为薄弱的环节,不法分子可以利用这些漏洞环节进行破坏,从而不利于档案管理工作的有效开展。

4 基于大数据背景下流动人员人事档案管理的完善对策

4.1 完善人事档案管理制度

人事档案管理制度虽然制定了相关的法律法规,但真正落实与执行的并不多。所以,对于流动人员人事档案管理来说,必须按照国家的法律法规推动人事档案管理的法制化建设。并且,企事业单位还要上行下效,应该明确相关人员的职责,规范各个环节的流程,创建相互监督、共同进度的人事档案管理环境。同时,还要规范人事档案管理人员的职业素养建设,完善人事档案管理系统,档案管理制度,这样才能避免违法乱纪现象的发生。

4.2 转变人事档案管理理念

在大数据时代下,企事业单位应该加强现代管理理念,将信息技术融入其中,转变人事档案的管理手段,不断提升单位员工对人事档案管理工作的重视程度,这样才能提高相关人员的积极主动性,从而更好的推动信息化管理体系的建设。并且,还应该健全良好的网络基础环境,及时预防及发现档案管理中出现的问题,提高管理人员的档案管理能力,定期整理及分析档案信息,进而推动网络档案信息管理平台的发展。

4.3 加强档案管理人员培训

企事业单位应该加大对档案管理人员的各方面培

训,完善档案管理培训制度,确保相关人员均能积极的参与到档案管理的建设中。并且,还要加大档案管理的资金投入与技术投入,通过现代化管理设备,强化档案管理的专业化培训,并借助老带新的培养机制,全面的提高档案管理人员的技能,推动档案管理工作的高效开展。

4.4 强化档案管理基础设施建设

在管理人事档案的过程中,企事业单位要不断建立网络管理平台,通过优化档案室、引入先进技术,强化档案管理的软硬件设施,从而避免档案信息的损坏与遗漏。同时,还应该加强档案信息化安全建设,定期借助杀毒软件提高档案管理的安全防护系统,提高保密检查与安全环保检查,加强档案管理人员的权限职责意识,这样才能为流动人员档案管理创造安全稳定的发展环境。

5 结语

综上所述,大数据时代流动人员人事档案管理最大的安全隐患是容易出现信息泄露,一旦人事档案信息被不法分子知晓,容易给企事业单位造成严重的安全漏洞。不过,令人尴尬的是,绝大多数的公司对当前存在的人事档案问题视而不见,这给不法分子提供了有利可图的机会,为公司造成了局的经济损失。因此,

要想做好对人事档案的管理,就必须研究当前发展的现状,展开针对性的问题剖析,制定完善的档案管理完善策略,才能紧跟大数据发展的步伐,有效的促进人事档案管理工作的开展。

参考文献:

- [1] 王维. 大数据时代流动人员人事档案管理的困境及对策分析[J]. 办公室业务, 2022, (15): 163-165.
- [2] 卢芳. 大数据时代流动人员人事档案管理困境与对策分析[J]. 商业文化, 2022, (17): 76-77.
- [3] 王菲. 流动人员人事档案信息化管理路径[J]. 黑龙江档案, 2022, (02): 50-52.
- [4] 龚晶. 浅析电子政务背景下流动人员人事档案数字化建设[J]. 经济管理文摘, 2019, (23): 129-131.
- [5] 陈双喜. 泉州市流动人员人事档案管理研究[D]. 导师: 杨立英. 福建师范大学, 2018.