

高校毕业生就业创业工作现状分析与对策探讨

张怡静

(郑州航空工业管理学院 河南 郑州 450000)

【摘要】高校毕业生就业和创业问题一直是中国社会的重要关切，特别是随着高等教育体制改革的不断深化。以下是一些针对高校毕业生就业创业工作现况进行简要阐述和分析，以及促进大学生就业创业的对策和建议。而解决高校毕业生就业创业问题需要政府、高校和社会共同努力，通过改革教育体制、提供创业支持、消除歧视、提高技能等多方面的举措，可以帮助毕业生更好地应对就业挑战，实现自身发展和社会贡献。

【关键词】就业创业；现状；对策

Current situation analysis and countermeasure discussion on employment and entrepreneurship of college graduates

Yijing Zhang

(Zhengzhou University of Aeronautics Zhengzhou, Henan 450000)

[Abstract] The employment and entrepreneurship of college graduates has always been an important concern of Chinese society, especially with the deepening of the reform of the higher education system. The following is a brief description and analysis of the current situation of employment and entrepreneurship of college graduates, as well as countermeasures and suggestions to promote employment and entrepreneurship of college students. To solve the problem of employment and entrepreneurship of college graduates, the government, universities and society need to work together. Through reforming the education system, providing support for entrepreneurship, eliminating discrimination, improving skills and other measures, graduates can better cope with the employment challenge and realize their own development and social contribution.

[Key words] Employment and entrepreneurship; Current situation; Counterplan

1 高校毕业生就业创业现状及归因分析

1.1 就业竞争激烈

就业竞争激烈是中国高校毕业生就业市场的一个重要特点，这一现象在中国长期存在，由以下一些因素引起：①庞大的毕业生数量，中国拥有庞大的高校毕业生人口，每年新增大量的大学毕业生，这意味着在同一职位上竞争激烈，招聘单位有更多的选择余地。②教育扩张，中国政府一直在扩大高等教育体系，增加了大学和大学生的数量，这种扩张导致了更多的毕业生进入就业市场。③岗位稀缺，一些行业和职业岗位相对稀缺，如高科技领域、医疗保健、金融等，这些领域通常有更多的竞争，因为许多毕业生都希望进入这些行业。④城乡差距，就业市场在不同地区存在差异。大城市通常有更多的就业机会，但吸引了大量的求职者，从而导致激烈的竞争。相比之下，农村地区的就业机会较少。⑤行业结构，中国的产业结构不断演变，一些传统行业可能就业机会较少，而一些新兴行业和领域提供了更多的职业机会，但毕业生需要具备相关技能。

1.2 职业规划

许多毕业生面临职业规划方面的困难，毕业生可能不清楚自己的兴趣和优势，或者如何将学位与实际工作联系起来。有些毕业生在职业规划和求职准备方

面存在不足，这可能降低毕业生在竞争激烈的市场中的竞争力。

1.3 技能匹配问题

有时，毕业生的学历和技能与市场需求不匹配，这导致了“大学生失业”和“用人单位招不到合适的人才”的现象。

1.4 创业挑战

一些毕业生选择创业，但创业过程充满挑战。毕业生可能面临融资难题、市场竞争激烈、管理不善等问题。

1.5 地区差异

就业和创业机会在中国各地存在差异。一些大城市提供更多的就业和创业机会，而一些农村地区可能就业机会有限。

2 提高高校毕业就业创业成效的对策选择

2.1 加强就业引导和推荐，提高毕业生就业质量

首先，建立和完善就业服务中心，就业服务中心可以收集并提供各种行业的招聘信息，包括全职、兼职、实习等不同类型的职位，该中心可以根据毕业生的专业和兴趣，向他们推荐合适的职位。提供求职技能培训，包括简历写作、面试技巧、职场沟通等方面的培训，同时，就业服务中心还可以提供职业规划指导，帮助毕业生明确职业目标，并制定实现这些目标的计

划。建立一个资源库，包括行业报告、就业市场趋势、职业发展指南等，供毕业生参考，此外，提供相关政策、法规等信息，帮助毕业生了解就业市场的最新动态。提供个性化的职业咨询服务，帮助毕业生解决就业中的困扰和问题，这可以包括职业转型建议、职业生涯规划等方面的咨询。就业服务中心可以与企业建立合作关系，提供实习和实践机会，让学生在真实的工作环境中积累经验，提高就业竞争力，利用学校校友资源，建立校友网络，为毕业生提供校友的职业经验分享和就业机会推荐。其次，与用人单位建立紧密联系，学校和就业服务中心应积极与用人单位建立合作关系，这种紧密联系可以帮助学校了解市场需求，包括行业趋势、技能要求和招聘计划。同时，用人单位也可以提供宝贵的反馈，帮助学校调整课程和培训，以更好地培养符合用人单位需求的毕业生。另外，提供职业技能培训，学校可以提供技能培训课程，以提高毕业生的就业竞争力，这些课程可以包括技术培训、职业素养、软技能和创业技能，这种培训有助于毕业生更好地满足用人单位的需求，并增加毕业生在工作市场上的吸引力。另一方面，鼓励实习和实践经验，实习和实践经验对于毕业生来说至关重要，因为它们提供了实际工作经验，帮助毕业生更好地理解特定行业和职位。学校可以积极推动毕业生参与实习项目，与用人单位合作，为毕业生提供实践机会，这不仅有助于毕业生的职业发展，还帮助毕业生建立职业网络。通过这些措施，学校可以更好地帮助毕业生成功进入职业生涯，同时也更好地满足用人单位的需求，这有助于降低大学生失业率，并提高毕业生就业质量。

2.2 加强职业规划和就业指导，提升毕业生就业竞争力

第一，提供职业规划课程和工作坊是帮助毕业生顺利踏入职场的重要举措。以下是这些课程和工作坊的可能内容：①职业自我评估，通过各种评估工具，帮助学生了解自己的兴趣、价值观、技能和特长，这可以包括性格测试、职业兴趣测试和能力评估，以帮助毕业生更好地认识自己，明确职业发展方向。②职业探索，提供信息和资源，帮助学生了解不同职业领域的要求和趋势，这包括介绍各种职业、行业和工作岗位的特点，帮助学生了解自己可能感兴趣的领域。③制定职业计划，指导学生制定长期和短期的职业目标，并制定实现这些目标的具体计划，这可能包括提供求职技巧、简历写作、面试技巧等培训，帮助学生为未来的职业生涯做好准备。④职场沟通和人际关系，培养学生在职场中必备的沟通技巧和人际关系能力。这些技能对于职场成功非常重要，包括团队合作、冲突解决、领导力等方面

解决、职业生涯规划工作坊，定期举办工作坊，邀请职业规划顾问、企业领导或成功职业人士分享经验，提供实用的职业建议和行业见解。第二，个性化的职业咨询和指导，学校可以设立职业咨询中心，提供个性化的咨询和指导服务。专业的职业顾问可以与毕业生合作，帮助毕业生确定自己的职业目标，并制定求职策略，这种个性化支持有助于毕业生更好地应对就业挑战。第三，鼓励参与职业发展活动，学校可以促使毕业生积极参与职业发展活动，如职业讲座、职业展览和导师计划。这些活动为毕业生提供了了解行业趋势、建立职业网络和获取职业建议的机会。与业界专业人士的互动有助于毕业生更好地了解职业生涯。第四，提供资源和培训，学校可以提供资源，帮助毕业生编写高质量的简历和面试技巧，这包括提供样板简历、面试准备工作坊和模拟面试，有助于毕业生在求职过程中更加自信和有竞争力。通过这些措施，学校可以为毕业生提供全面的职业规划支持，帮助毕业生更好地理解自己，制定明确的职业目标，增加就业竞争力，并积极参与职业发展活动，这有助于确保毕业生在就业市场上取得成功。

2.3 加强就业市场开拓，打造高端就业平台

学校可以通过不同方式吸引高端用人单位参与校园招聘活动，这可以包括举办专门的职业招聘会，提供高薪职位和职业发展机会，以及建立专门的合作框架来促进这些机会。学校可以积极邀请知名企业、行业领袖或者企业高管参与校园讲座、分享会，以增加学生对这些单位的了解。学校可以建立合作框架，与科技企业、创新型企业和新兴行业建立联系，这种合作可以包括实习项目、合作研究、技术转让和创新项目。这样的合作为毕业生提供了更多融入创新和创业环境的机会，有助于毕业生积累相关经验，掌握行业最新趋势，为未来职业发展打下基础。学校可以与其他学校展开合作，拓展毕业生的就业选择范围，这种跨校合作可以促进资源共享、双向推荐，使毕业生能够获得更多来自不同领域和地区的就业机会。此外，学校还可以鼓励国际交流与合作，为毕业生提供国际就业和学习的机会，拓宽其国际视野和竞争力。通过这些措施，学校可以扩大毕业生的就业机会，并提供更多多样化的选择，从而满足不同学生的需求和兴趣，这有助于毕业生更好地应对就业市场的挑战，获得更多机会实现自身职业发展目标。

2.4 加强就业管理，提高就业工作规范化水平

第一，建立完善的就业数据和跟踪系统，学校可以建立全面的就业数据和跟踪系统，以监测毕业生的就业情况，这包括收集毕业生的就业数据、薪酬情况、工作

稳定性等信息。通过这些数据，学校可以更好地了解毕业生的就业趋势，从而调整和改进相关的就业服务和指导。第二，制定规范的就业服务流程和标准，学校可以建立规范的就业服务流程和标准，确保就业服务的质量和透明度，这些流程和标准可以涵盖招聘流程、职业指导服务、就业咨询、简历指导等方面。这样可以确保学校提供的就业服务符合行业标准，并且能够有效地帮助毕业生实现就业目标。第三，鼓励用人单位提供反馈对于不断改进学校的就业服务和更好地满足用人单位需求至关重要。以下是如何推动用人单位提供反馈的一些建议：①建立合作关系，学校可以积极与用人单位建立合作关系，建立信任和互惠互利的合作机制，这有助于建立持久的伙伴关系，使用人单位更愿意提供反馈。②定期联络，学校可以定期与用人单位进行联络，例如通过会议、研讨会、合作项目等方式，这可以提供一个互动的平台，让用人单位能够直接分享毕业生的看法和需求。③调查和反馈机制，学校可以建立调查和反馈机制，通过问卷调查或定期电话采访等方式，征求用人单位的意见。这样的机制可以提供有关毕业生工作表现、技能水平和培训需求的具体信息。④接受建议和改进，学校应该积极接受来自用人单位的反馈意见，并采取行动以改进毕业生的培训和就业服务，这包括根据反馈意见对课程进行调整，为学生提供更贴合需求的培训。⑤分享成果，学校可以分享与用人单位的合作成果，例如毕业生的成功案例、实际工作表现等，这可以增强用人单位的信任和合作意愿。通过积极寻求用人单位的反馈，并将其纳入学校的就业服务和课程改进过程中，学校可以更好地满足用人单位的需求，提高毕业生的就业竞争力，从而建立更紧密的校企合作关系。这对于学生找到合适的工作和用人单位寻找具备必要技能的毕业生都是双赢的。收集这些反馈意见，学校可以更好地调整课程设置和就业服务，使毕业生更符合用人单位的要求。通过这些措施，学校可以更好地了解毕业生的就业状况，提供更贴合需求的就业服务，并与用人单位建立更紧密的联系，从而为毕业生提供更多就业机会和支持，有助于提高毕业生的就业竞争力，促进其职业发展。

2.5 推动深化教育教学改革，提高人才培养质量

更新课程以符合市场需求，学校可以通过更新课程，使其更符合当前和未来的市场需求，这包括将新兴技术、行业趋势和实际应用纳入课程内容。强调实践技能和职业素养，如沟通能力、团队合作、解决问题能力等，对于毕业生更好地适应职场至关重要。其次，推动跨学科教育，促进跨学科教育有助于培养毕业生的综合能力和创新思维，这意味着鼓励学生在不同学科领域间进行交叉学习，帮助毕业生拓展视野、

解决问题的能力和创新思维，这样的教育方法有助于培养灵活性和适应多元化工作环境的能力。另外，提供更多实践机会，实验室工作、项目合作和实习能够帮助毕业生获得实际工作经验。学校可以加强实践机会的提供，鼓励学生参与项目式学习、实验室研究和实习经验，这样的实践机会有助于毕业生在毕业后更好地应对实际工作挑战，增强毕业生的就业竞争力。通过这些措施，学校可以更好地满足就业市场的需求，培养具备实践能力和创新思维的毕业生，提供更贴合实际工作需求的课程和实践机会，将帮助毕业生更顺利地融入职场并取得成功。

2.6 深化大学生创业引领计划，开创学校创业

支持创业和创新是为毕业生提供更广泛的职业选择和机会的重要途径。学校可以提供创业培训和指导，帮助毕业生了解创业过程和风险，这些培训可以涵盖创业计划的制定、市场研究、商业模型的开发、融资策略等。提供有关创业法律、知识产权和市场营销等方面的信息，有助于毕业生更好地准备创业的过程。学校可以设立创业基金，提供初创企业所需的启动资金。此外，创业孵化器是一个支持初创企业成长的重要资源，这些孵化器提供办公空间、导师指导、网络和资源，以帮助有创业潜力的毕业生将毕业生的创意变成可行的企业。学校可以积极促进学生创新和创业文化，这包括鼓励学生参与创业竞赛、创意活动和创业项目，学校可以提供资源，如创客空间、实验室和创新中心，以支持学生的创新努力。此外，邀请成功的创业家来校园分享经验和建立联系也有助于培养创业文化。通过提供创业培训、创业基金、孵化器和创新文化的支撑，学校可以鼓励毕业生积极参与创业项目，帮助毕业生更好地理解创业过程，降低创业风险，并为毕业生提供创业的机会，有助于培养创业家精神，并在经济和社会发展中发挥积极作用。

3 结束语

综上所述，以上这些具体举措有助于提高毕业生的就业和创业机会，同时也有助于满足用人单位的需求，促进经济和社会的发展。综合运用这些措施，可以更好地应对毕业生面临的挑战，为毕业生提供更多的职业发展机会。

参考文献：

- [1] 张璇. 小组工作缓解大学毕业生就业焦虑的实务研究 [D]. 兰州: 西北民族大学, 2022. (10): 129-130.
- [2] 高晓倩, 钟曼瑛, 高歌. 大学生社会支持与就业焦虑的关系: 自我效能感的中介作用 [J]. 中国健康心理学杂志, 2020, 28(11): 1675 - 1678.