

新时期企业政工干部队伍建设的思考及对策

韩福刚

(哈尔滨锅炉厂有限责任公司 黑龙江 哈尔滨 150046)

【摘要】在市场经济条件下,企业政工干部尤其是高素质的政工干部是一种“稀缺资源”,对于促进企业发展起着主导作用。然而,当前企业政工干部队伍面临着一系列问题,如队伍萎缩、青黄不接、业务素质低、年龄偏大、工作不相适应等,这与深化企业体制改革和创建市场经济体制的要求不相适应。为了适应市场经济的要求,企业政工干部队伍需要进行改革和提升。只有通过解放思想、更新工作观念,完善政策机制,加强队伍建设,并与市场经济环境相适应,才能培育一支过硬的政工干部队伍,为企业的发展壮大提供有力的支持,以及建立科学的激励机制,不断提高政工干部队伍的整体素质和能力水平,为企业的发展做出积极贡献。本文将就新时期企业政工干部队伍建设的思考及对策进行探讨。

【关键词】新时期;企业政工;干部队伍建设;思考及对策

Thoughts and countermeasures on the construction of enterprise political work cadres in the new period

Fugang Han

(Harbin boiler Factory limited liability company Harbin, Heilongjiang 150046)

[Abstract] Under the condition of market economy, enterprise political cadres, especially high-quality political cadres, are a kind of “scarce resources”, which plays a leading role in promoting the development of enterprises. However, the current team of enterprise political work cadres is facing a series of problems, such as shrinking team, youth, low professional quality, older age, work does not meet the requirements of deepening the reform of enterprise system and creating a market economy system. In order to adapt to the requirements of market economy, the cadre of enterprise political work needs to be reformed and promoted. Only by liberating the mind, updating the concept of work, improving the policy mechanism, strengthening the construction of the team, and adapting to the market economy environment, can we cultivate a strong team of political work cadres, provide strong support for the development and growth of enterprises, and establish a scientific incentive mechanism, constantly improve the overall quality and ability level of political work cadres, and make positive contributions to the development of enterprises. This paper will discuss the thinking and countermeasures of the construction of enterprise political work cadres in the new period.

[Key words] New period; Enterprise political work; Construction of cadre ranks; Thinking and countermeasure

1 现阶段企业政工干部队伍建设的客观要求

政工干部队伍建设的两个主要方面是思想和政治。思想问题与政治环境、经济生产等密切相关。先进的思想观念有助于政治环境的优化和经济生产的进步,对政工干部队伍建设具有重要影响。因此,在进行政工干部队伍建设工作时,思想政治作风工作不可或缺。这也需要企业找到思想政治作风建设的正确方法。在进行管理工作时,企业要重视思想建设这一关键环节,使政工干部逐渐树立正确的世界观和价值观,形成良好的思想政治作风。在进行政工思想政治作风建设过程中,要坚持以思想为核心,将先进的思想贯彻到政工组织结构中,不断增强企业政工的凝聚力,并将其转化为竞争力促进企业和政工的进一步发展。

2 新时期政工思想政治作风建设的重要意义

2.1 强化党性修养

党员干部始终坚持党的宗旨、信仰和价值观,自

觉践行党的纪律和规定。政工思想政治作风建设可以帮助党员干部进一步增强党性修养,提高政治敏锐性和纪律意识。政工思想政治作风建设强调权力为人民服务、依法行使和廉洁用权的理念,有助于党员干部树立正确的权力观念,自觉抵制腐败和不正之风,保持清正廉洁的作风。政工思想政治作风建设鼓励党员干部以人民为中心,注重群众利益,提供优质的服务。通过加强政工培训和教育,提升党员干部的服务意识和能力,更好地满足人民群众的需求。要求党员干部做到实事求是、勤政为民、公正廉洁,有助于形成良好的工作作风,提高工作效率和质量。

2.2 推进全面从严治党

政工思想政治作风建设要求党员干部牢记党的宗旨,坚定理想信念,增强党性修养。通过加强政工思想政治作风建设,可以使企业政工干部始终保持党性纯洁,不断提高自身的道德水平和政治觉悟。政工思想

政治作风建设要求党员干部积极参与党内政治生活,加强党内民主监督和批评与自我批评。通过开展民主集中制、组织生活会等形式,促进党员干部之间的相互监督和批评,加强党内团结和凝聚力。政工思想政治作风建设要求党员干部严格遵守党的纪律,坚决维护党的集中统一领导。通过加强党的纪律教育和监督检查,严肃处理违反党纪的行为,可以有效推进全面从严治党。

2.3 提高工作效能

政工思想政治作风建设注重加强党性教育,通过深入学习贯彻党的理论和路线方针政策,增强党员干部的政治觉悟和党性修养。这有助于提高干部的政治素质和忠诚度,推动干部队伍建设。此外,政工思想政治作风建设强调建立健全的制度机制,包括干部选拔任用制度、考核评价制度等。通过明确的规章制度和程序,可以确保干部队伍建设工作的公正性和透明度,提高工作效能。政工思想政治作风建设强调廉洁从政,倡导干部要自觉遵守党纪国法,坚决抵制腐败行为。这有助于营造风清气正的政治生态,提高干部队伍的廉洁度和公信力。最后,政工思想政治作风建设要求干部要始终保持为人民服务的宗旨,注重解决群众关心的问题,提高服务能力和水平。这有助于增强干部队伍的凝聚力和战斗力,提高工作效能。

2.4 增强党群联系

政工思想政治作风建设能够帮助党组织更好地凝聚和团结党员,形成强大的组织力量。通过加强党员的思想教育和政治学习,提高党员的政治觉悟和组织纪律性,增强党组织的凝聚力和战斗力。政工思想政治作风建设能够促进党员的思想认同和价值观念的塑造。通过开展党员教育培训活动,加强党员的理论学习和实践锻炼,提高党员的政治素质和能力水平,使党员更好地履行自己的职责和使命。政工思想政治作风建设能够促进党群之间的密切联系和有效沟通。通过加强与群众的互动和交流,了解他们的需求和意见,及时回应他们的关切和诉求,增强党群之间的亲近感和信任度。政工思想政治作风建设能够提升党员的形象和公信力。通过规范党员的言行举止,加强党员的道德修养和职业操守,树立党员的良好形象,赢得群众的尊重和支持。

3 现今企业政工干部队伍建设中存在的问题

3.1 缺乏对政工干部队伍建设的足够重视

企业在政工干部队伍建设方面往往没有给予足够的资源和支持,包括培训经费、人力资源、培训设施等。这导致政工干部无法得到充分的培训和发展机会,影响其专业能力和素质的提升。企业对政工干部队伍建设缺乏长远规划,往往只注重眼前的工作需求,忽视了政工干部的职业发展和成长。这使得政工干部无法形成稳定的职业发展路径和晋升机制,影响其积极性和工作动力。

企业在政工干部培养方面存在着机制不健全的问题。缺乏科学有效的选拔、培养和评价机制,导致政工干部的选拔标准不明确,培养路径不清晰,评价体系不完善,难以激发干部的工作热情 and 创新能力。

3.2 政工干部年龄结构不平衡

一些企业政工干部队伍中,年龄偏大的干部比例较高。这些干部在岗位上经验丰富,但可能因为身体状况或退休年龄限制而难以适应新时代和新要求下的工作。另一些企业政工干部队伍中,年龄段相对集中,缺乏年轻干部的补充。这样会导致政工干部队伍在知识结构、思维方式、工作方法等方面出现相对滞后的情况,难以适应快速变革的企业环境。由于政工干部年龄结构不平衡,不同年龄段的干部有着不同的教育背景、工作经验和价值观念。这给政工干部的培训、管理和协调带来了一定的困难。同时由于年龄结构不平衡,企业政工干部队伍中年轻干部的培养和选拔机会相对较少。这可能导致年轻干部的成长和发展受到限制,影响到政工干部队伍的后续补充和更新。

3.3 政工干部工作能力待提高

政工干部在专业知识和技能方面存在欠缺,无法胜任复杂的政工工作。他们可能缺乏对企业管理、劳动法律法规、职工权益保护等方面的深入了解和掌握。政工干部在沟通协调方面的能力有待提高。他们可能面对不同利益相关方时,难以有效地进行沟通和协调,影响了与职工、管理层以及其他部门的良好合作关系。政工干部在创新方面的能力相对较弱。他们可能没有意识到政工工作需要与时俱进,适应企业发展的变化和挑战。缺乏创新意识和能力使得他们无法提供新颖的政工方案和策略。政工干部在组织管理方面的能力有待提高。他们可能缺乏有效的组织规划、人员调配和资源管理能力,导致政工工作的执行效率低下。

3.4 知识的更新较慢

政工干部对新知识和新技术的学习积极性不高,缺乏主动学习的意愿和动力。他们可能仍然依赖于传统的工作方式和经验,没有及时跟进行业发展的最新趋势和变化。一些企业可能没有提供充足的学习资源和培训机会,政工干部难以获得系统化、专业化的知识更新。缺乏有效的学习渠道和平台,限制了他们的知识获取和能力提升。此外,政工干部过于注重实务经验的积累,而忽视了理论学习的重要性。他们可能认为只有通过实际操作才能解决问题,对于理论知识的学习和运用缺乏重视。政工干部需要具备多方面的知识和能力,但一些人可能过于专注于某个领域,缺乏跨学科的综合能力。这可能会限制他们在工作中的视野和创新能力。

4 新时期企业政工干部队伍建设的思考及对策

4.1 强化思想政治意识,树立良好的工作作风

企业政工干部队伍建设面临着新的思考和挑战。为了更好地适应企业发展的需要,以下是一些建议 and 对策。政工干部应强化思想政治意识。作为企业的中坚力量,政工干部要始终坚持党的领导,牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。他们应当不断加强学习,提高政治理论水平,增强自身的政治敏感性和分析问题的能力。只有具备良好的思想政治素质,才能更好地履行职责,推动企业健康发展。其次,政工干部要树立良好的工作作风。他们应该注重实际工作,勤勉尽责,严守纪律,做到公正廉洁。同时,还应该注重与员工的沟通和交流,倾听员工的声音,关心员工的需求,为员工排忧解难。通过树立良好的工作作风,政工干部能够赢得员工的信任和支持,提高工作效率和凝聚力。

4.2 加强政工干部思想政治教育建设

政工干部作为企业中负责党建和思想政治工作的骨干力量,对于加强企业党风廉政建设、培养良好组织文化、促进员工凝聚力和创造力的发展具有重要作用。加强政工干部的培训和教育。政工干部应具备较高的政治素质和专业能力,需要不断学习和提升自己的知识水平。企业可以通过开展系统的培训课程、组织学习交流活动等方式,提升政工干部的综合素质和专业技能。其次,加强政工干部的思想政治教育建设。政工干部作为党建工作的主要推动者和执行者,应具备坚定的理想信念和正确的世界观、人生观、价值观。企业可以通过组织政治理论学习、开展主题教育活动、加强党性教育等途径,引导政工干部树立正确的思想观念,增强党性修养。

4.3 完善管理体制,提升管理水平

政工干部是企业中负责组织党建工作、加强员工思想教育和管理工作的重要力量。为了适应社会发展的需求,提高政工干部队伍的素质和能力。企业应建立健全政工干部队伍管理制度和机制,明确职责分工、权责边界和 workflows。同时,要加强对政工干部的培训和考核,提升他们的专业素养和管理水平。此外,要加强与其他部门的协调合作,形成良好的工作协同机制。其次,提升管理水平是关键。政工干部需要具备一定的管理知识和技能,能够熟悉企业运营和管理的各个环节。因此,企业可以通过开展培训、学习交流等方式,提升政工干部的管理水平。同时,要鼓励干部主动学习和实践,不断提高自身的综合素质和能力。

4.4 将政工的思想政治建设与企业文化建设相结合

新时期企业政工干部队伍建设是一个重要的任务,它关系到企业的发展和稳定。在这个过程中,将政工的思想政治建设与企业文化建设相结合,可以为企业提供强大的精神支持和凝聚力。政工干部队伍建设应注重思想政治建设。政工干部作为企业的领导者和管理者,应具备坚定的理想信念、正确的世界观和价值观。他们需

要通过学习党的理论知识,加强自身的思想修养,不断提高政治素质和道德水平。同时,政工干部还应带头践行党的路线方针政策,做到言行一致,起到示范和引领的作用。政工干部队伍建设应与企业文化建设相结合。企业文化是企业的精神灵魂,它包括共同的价值观、行为规范和组织氛围等。政工干部应积极参与和引领企业文化建设,推动形成积极向上、和谐稳定的企业文化氛围。他们可以通过组织各种文化活动,加强员工的集体认同感和归属感,增强团队凝聚力和向心力。

4.5 创新政工干部队伍和用人机制

在政工干部的选拔过程中,可以采用多元化的评估方法,如综合素质面试、能力测评、案例分析等,以全面了解候选人的综合素质和适应能力,确保选拔出优秀的政工干部。建立健全的政工干部培养机制,注重实践锻炼和理论学习相结合。通过安排实践项目、轮岗交流、导师指导等方式,提升政工干部的专业水平和实践能力。为政工干部搭建职业发展通道,设立晋升渠道和晋升标准,鼓励干部不断学习和提升自己的能力。同时,要注重培养年轻干部,为他们提供更多的发展机会和挑战。建立激励机制,通过薪酬、晋升、荣誉等方式,激励政工干部积极进取和创新工作。同时,要注重对政工干部的关心和支持,提供良好的工作环境和机会。建立科学合理的绩效评价体系,以客观、公正的方式评估政工干部的工作表现和能力水平。通过定期评估和反馈,帮助干部发现不足并进行改进,促进其个人成长和职业发展。

5 结束语

综上所述,政工干部队伍建设对企业的发展具有重要意义。企业应充分认识到政工干部队伍建设的重要性,并探索建设政工干部队伍的正确方法,并落实思想政策。不断加强企业政工干部队伍建设,对于在建设过程中发现的问题要及时采取措施处理,并吸取经验完善政工干部队伍建设方法。总之,企业要充分认识到政工干部队伍建设的重要性,并采取相应的措施加强该方面的工作。通过正确的方法和措施,不断加强政工干部队伍建设,为企业的发展提供有力的支持和保障。

参考文献:

- [1] 徐征.新时期企业政工干部队伍建设的思考及对策[J].城市建设理论研究(电子版),2015,5(26):5159.
- [2] 刘坤.新时期企业政工干部队伍建设的思考及对策[J].现代企业教育,2014(12):24-24,25.

作者简介:

韩福刚(1985.2.24-),男,黑龙江省双城市,汉族,本科,政工师,研究方向:政工。