

# 国有企业党支部建设存在的主要问题及对策

林 浩

(成都交子金融控股集团有限公司 四川 成都 610041)

**【摘 要】**本文阐述了加强国有企业思想政治建设的重要意义,分析了加强新时代国有企业思想政治建设面临的新形势新任务,聚焦目标任务,概括提出了“四个必须”的理论思考,为今后开展好思想政治工作提供了思路探索。

**【关键词】**新时代;国有企业;思想政治建设;理论思考

党支部是党的基础组织,肩负着组织群众、宣传群众、服务群众的社会职责,也是党联系群众的重要桥梁,在国企运营发展及国家治理中发挥着不可忽视的作用。自党的二十大顺利召开以来,国有企业体制改革进程逐步深入,国企党支部建设工作受到国家的高度重视。国家相继出台了一系列政策文件,要求国企及事业单位认真履行政治职责,全面加强党支部的建设工作,以提升内部员工职业素养,坚持听党话、跟党走的基本原则,增强企业内部凝聚力,从而更好地为基层党员与社会群众提供服务。

然而,国企党支部建设是一项较为繁杂的工作任务,牵扯到方方面面,极易受到多方面因素的影响而导致实际工作出现弊端和问题。因此,国企党员干部要高度重视党支部建设工作,找准党支部建设要点,以推动国企平稳健康发展。

## 1 加强国企党支部建设的重要意义

从国企改革角度来看,加强党支部建设的意义具体体现在以下三个方面。一是有助于把握国企改革发展方向的准确性。在党组织的正确引导下,国企能够自觉履行社会责任,加快构建新发展格局,从而帮助企业做大做强,逐步提升国企的竞争优势。二是有助于加强党与群众的密切联系。国企党支部是促进党与群众密切联系的重要桥梁,能够正确、积极地引导基层党员及群众,使党员充分发挥先锋模范作用,深入践行群众路线,有效调解企业内部矛盾。三是有助于清除国企内部负面思想与行为,营造风清气正的良好环境,从而促进企业平稳运转。

## 2 国企党支部建设存在的问题

### 2.1 党支部工作制度不够完善

由于党支部建设涉及多个业务领域,整体工作内容繁杂,国企需要建立一套科学完善的工作制度,以明确党支部建设方向,严格规范党员个人行为,并督促党员在日常工作中形成自我约束、自我管控的高度自觉意识。但就目前来看,部分国企在党支部建设方

面仍然存在一些不足,相应的工作制度不够完善,尚未形成有效的管理机制。特别是联系党员、党员参与重大问题、党员议事等制度体系的缺位,导致党支部建设缺乏一定的约束与保障,日常工作中不规范操作行为偶有发生,不利于党建工作的高质量开展和国企的健康发展。

### 2.2 党支部建设抓手不足

党支部建设是国企内部治理的首要任务,其重要性不可忽视。但就目前来看,部分国企的党支部建设过程中普遍存在党支部建设抓手不足、标准不明确等问题,使得整体建设流程不够规范,工作执行力度不强。例如,国企没有将企业文化融入党支部建设中,也未从抓标准、抓执行、抓文化三个层面入手,为基层党支部建设提供良好的切入点,导致党支部建设工作流于形式。

### 2.3 党支部管理人员能力不足

党支部建设是国企改革发展的方向,但随着国企改革进程的不断深入,减员增效的不断推进,企业内部治理面临新的挑战,优秀管理人员正在逐步减少。在这一背景下,部分国企党支部队伍建设中存在人员能力不足、专业水平不高等问题,缺乏具有创新能力的管理者,导致日常工作思路与方法单一,无法结合当下社会发展需要做出相应的调整与优化,从而阻碍了党支部建设工作的顺利开展。

## 3 加强国企党支部建设的对策

### 3.1 完善国企党支部工作体系

国企党支部建设以党员管理为核心,其目的在于提高基层党员的思想水平与综合素质,并严格规范其工作行为,确保其在实际工作中做到自我约束,高效履行岗位职责。鉴于此,国企党组织要在制度层面加大扶持力度,构建科学完善的国企党支部工作体系,以达到理想的工作成效。首先,党组织要立足实际,按照国家最新政策要求,制定与党员发展、党员管理相关的实施制度与办法,有序落实党员轮训机制,进

而实现对党员队伍的监督管理。在此期间,党组织要加快联系党员机制、党员议事机制、党员参与讨论重大问题制度的建设,突出基层党员在党支部工作中的地位和作用,充分调动其工作积极性。其次,党组织要根据国企党支部建设进程,建立绩效评价制度,开展个人自评、领导点评、党员互评、群众测评、上级考评等绩效评价工作,以确保国企实事求是地对党员进行打分评价,并将最终评价结果与党员年度考核挂钩,根据其实际表现给予相应的奖励或惩罚。最后,考虑到国企党支部建设的复杂性,党组织应根据工作执行中出现的多种问题,细化相关规章制度,以明确任务标准。党组织通过科学构建党小组学习制度、党小组会议制度、党员联系群众制度等工作制度体系,全力推动党支部建设工作的高质量开展,确保党建工作有章可循、有法可依。

### 3.2 找准党支部建设抓手

国企党组织要以“三抓”作为基层党支部建设的切入点,打造一支“铁军”队伍,从根本上提升党组织的战斗力。本文以某国企(以下简称“案例公司”)为例,探究了该公司党支部建设采取的“三抓”切入措施。公司主要从以下三个环节来开展高质量的党支部建设工作。

#### 3.2.1 抓标准:编制规范化的操作手册

案例公司党组织充分发挥党员模范作用,积极推进标准化的党支部创建工作,并详细编制了《标准化党支部建设操作手册》,从党支部设置、工作目标、工作职责等层面入手,全面推进党员队伍建设、领导班子建设、制度建设、考核评比等基础工作,以保证工作整体有章可循、有法可依。同时,案例公司党组织分层设定了党员评价标准。例如:对管理岗、线路管理岗、生产运行岗、维抢修岗等一线岗位明确合格党员的评价标准;设置党员示范段、党员责任区及党员先锋岗,以明确优秀党员的评价标准。这有助于提升国企基层党组织的战斗力与影响力,促进党员模范带头作用的发挥。

#### 3.2.2 抓执行:由点到面发挥“帮、扶、带”作用

在明确党建工作标准后,案例公司党组织坚持以党员作为执行主体,采取了优秀党员带动员工的策略,应用现代信息技术构建了网络会议室与党支部党员学习群、支委会工作群等多个线上党建“微”阵地,定期面向党员召开学习交流会议,共同分享优秀事迹。同时,案例公司党组织制订并推行了党员群众的“一对一”帮扶计划,计划包括技能培训、岗位技能提升、思想动态分析等多个方面,要求基层党员认真履行岗

位职责,做好带头实干、带动群众两项工作,积极参与到党员学习、党员岗位讲述等主题活动中,在提高个人综合素质的同时,认真落实好群众工作。

#### 3.2.3 抓文化:营造良好的企业党建文化

案例公司党组织合理借助了企业文化这一重要的软实力,加大对党员人才的培养力度,着重培育思想端正、技术过硬、作风良好的党组织队伍。党组织还通过企业内部宣传与普及教育,严格执行听党话、跟党走的基本原则,逐步打造“不拿第一就是败”的铁军文化,引导党员形成良好意识;通过打造“五个一”文化,即一个文化展室、一部专题视频、一本宣传册、一名模范员工、一位文化宣讲员,不断增强党员及员工的责任感与自豪感。

#### 3.3 提高党支部管理人员专业能力

党支部工作质量与管理人员的专业能力水平密切相关。因此,党支部管理人员应具备过硬的专业能力和良好的综合素质,从而为党支部建设工作的创新开展创造价值。在党支部建设过程中,国企党组织要加大对管理人才的培养力度,明确用人标准,适当提高管理岗位准入门槛,并始终将思想道德素质放在首位,优选爱岗敬业、勤能补拙的管理人才;适当创新人才选拔方式,在遵守相关法规政策的前提下,敢于打破常规,采取公开选拔的方式吸引更多高价值人才。此外,国企党组织还应定期对党支部管理队伍开展专业化的教育培训,使管理人员积极参与到党的最新战略与政策学习中,准确把握党和国家的政策发展方向,从根本上提高管理人员的政治素养;定期组织召开党支部书记例会,党支部书记可以相互交流工作经验与心得,并以“庸者下,能者上”为评优、晋升的评价标准,对党支部内部成员进行公平公正、实事求是的考核,以全面推进党支部标准化与规范化建设。

### 4 结语

综上所述,加强国企党支部建设是响应国家政策号召、促进国企转型发展的必然途径,企业领导及党组织需要给予高度重视,正确认识到党支部建设的重要性,并深入分析当前影响国企党支部建设实效的主要因素,进而完善国企党支部工作体系,找准党支部建设抓手,提高管理人员专业能力,以推动国企党支部建设目标顺利实现。

#### 参考文献:

- [1] 张蔚萍. 思想政治工作学教程[M]. 北京: 中共中央党校出版社, 2013. 3.
- [2] 孙启伟, 论企业文化与思想政治工作的关系[J]. 山东社会科学, (05)