

# 企业政工工作在企业管理中的作用

韩福刚

(哈尔滨锅炉厂有限责任公司 黑龙江 哈尔滨 150046)

**【摘要】**企业管理在现代社会中扮演着重要的角色,对于企业的发展和长期生存至关重要。然而,在竞争激烈的市场环境下,企业不仅注重经济效益,还需要关注员工的福利、社会责任以及与政府和社会的良好关系。在这一背景下,企业政工工作的作用变得日益突出。本文旨在深入探讨企业政工工作在企业管理中的重要作用,为更好地理解和应对企业管理挑战提供参考和启示。通过对企业政工工作的定义和概念进行阐释,我们将揭示其内涵和特点,帮助读者更加全面地认识政工工作的价值与意义。

**【关键词】**企业政工;企业管理

## 1 企业政工工作的定义和职责

### 1.1 企业政工工作的含义

企业政工工作是指在企业管理中,以加强党建工作、加强思想教育、提升干部员工的政治意识为主要内容的工作。它是一种通过党组织和党员干部在企业内部开展的具有政治导向的活动,旨在推动企业按照党的方针政策和相关法律法规开展经营活动,树立正确的价值观和企业文化,促进员工的思想道德建设和素质提升。

### 1.2 企业政工工作的职责

企业政工工作有以下主要职责:

1.2.1 加强党建工作:建立和完善党组织(支部),拓展党员队伍,组织开展党建活动,加强党组织对企业的领导,保证企业按照党的方针政策开展工作。

1.2.2 加强思想教育:组织开展各种形式的思想政治教育,加强员工的思想引导和道德建设,提升员工的政治素质和职业道德水平。

1.2.3 提升干部员工的政治意识:通过开展政治学习和培训,提高干部和员工的政治理论水平,加强对国家法律法规和企业政策的遵守和执行意识。

1.2.4 建设积极健康的企业文化:创造积极正向的工作环境和氛围,为员工提供健康成长的空间,通过举办文化活动和开展培训课程,培养员工的团队凝聚力和职业素养。

1.2.5 强化社会责任意识:关注社会问题,积极参与公益事业和社会热点话题,树立企业的社会良好形象,承担企业应尽的社会责任。

通过加强企业政工工作,企业能够形成良好的内部治理机制,增强员工的自律和凝聚力,推动企业在经济效益、社会责任和员工福利等方面取得更好的发展。

## 2 政工工作在企业管理中的作用

### 2.1 增强企业凝聚力和向心力

政工工作可以通过建立和谐的工作环境,提供良好的待遇和福利,以及合理的员工关系管理,有效地促进员工之间的团结与合作。这将增强企业的凝聚力和向心力,使员工更加忠诚于企业,积极为企业的发展贡献力量。政工工作还包括开展团队建设活动和员工培训,通过加强员工的专业技能培养和团队合作意识,增强员工的工作能力和归属感。这将帮助构建积极向上的企业文化,并且提升团队协作效率,促进企业管理的优化和发展<sup>[1]</sup>。

### 2.2 提升企业形象和信誉度

政工工作可以通过加强企业的外部宣传和公共关系工作,传递企业积极的社会形象和品牌价值。这有助于树立企业良好的形象和信誉度,吸引更多的消费者和投资者,促进企业的可持续发展。政工工作还强调企业的社会责任意识和行动,积极参与公益事业和社会贡献。通过开展慈善活动、环保倡导和社区服务等,企业能够增强其社会责任感和公民形象,为社会作出正面贡献,进一步提升企业形象和信誉度。

### 2.3 促进企业发展和创新

政工工作可以通过激发员工的创新思维和实践能力,鼓励员工提出新的想法和解决方案。这有助于推动企业的技术创新和管理改革,提高企业的竞争力和市场地位。政工工作还贯彻国家科技创新战略,引导企业积极开展科技研发和技术创新,不断提升产品品质和技术水平。通过构建创新型企业以及加强与高校和科研机构的合作,企业能够推动科技创新和技术进步,为企业发展提供强有力的支撑。

### 2.4 发挥企业文化引领作用

政工工作在企业管理中发挥着重要的作用,尤其是在塑造企业文化方面。企业文化是企业内部员工共同的价值观念、行为准则和心理认同的集合体,对于企业的发展和员工的积极性具有重要影响。政工工作可以帮助企业制定并贯彻核心价值观,明确企业的使

命和价值追求。核心价值观可以是企业的目标、道德准则、企业文化的基石,引导员工树立正确的价值观,推动企业发展。政工工作组织和推动各种文化活动,例如庆祝节日、员工活动、文化讲座等,为企业员工提供一个交流和互动的平台,增强员工的凝聚力和向心力。这些活动还可以促进员工与企业之间的情感联系,加深员工对企业的认同感。通过政工工作的实施,企业可以建立起内部统一、具有凝聚力的企业文化,激发员工的工作热情和创新意识,形成良好的工作氛围。这有助于提升企业的整体竞争力,促进企业的可持续发展。

### 2.5 加强员工思想引导和职业道德建设

政工工作在企业管理中的重要作用之一是加强员工的思想引导和职业道德建设。员工的思想观念和道德水平直接关系到企业的形象、文化以及整体发展。通过引导和培养员工正确的思想观念和高尚的职业道德,可以有效提升员工素质和个人道德品质,进而影响企业的整体绩效和社会声誉。政工工作可以组织和开展相关的培训课程,以满足员工职业发展的需求,提升员工的专业知识和技能。同时,在培训课程中注重灌输正确的价值观和道德观,引导员工具备正确的职业价值观和道德意识。政工工作可以通过定期组织集体学习、思想沙龙和团队建设活动,在这些平台上展开启发式的对话和讨论,引导员工思考社会现实和职业伦理问题,促进思想深度交流和碰撞,提高员工的思辨能力和道德判断力。这有助于建立企业良好的社会形象,提升企业的核心竞争力,并带来可持续的发展。

## 3 企业政工工作面临的挑战和对策

### 3.1 信息化时代的挑战

#### 3.1.1 舆论监管和网络安全问题

在信息化时代,企业政工工作面临舆论监管和网络网络安全问题的挑战。不当的言论和谣言可能会对企业形象和信誉度造成损害。为解决这一问题,企业可以加强舆情监测和分析,及时回应和修复声誉问题;同时,加强网络安全意识和技术保护,确保企业数据和信息的安全。

#### 3.1.2 快速变化的传播方式

随着社交媒体和互联网的普及,传播方式变得更加快速和广泛。企业政工工作需要适应和应对这种快速变化的传播方式,有效利用各种平台和渠道进行信息传达和宣传。同时,加强对社交媒体的管理和监控,避免负面信息的扩散,提升企业形象的正面传播<sup>[2]</sup>。

### 3.2 多元化人才的管理挑战

#### 3.2.1 跨文化管理和沟通困难

在全球化时代,企业政工工作面临跨文化管理和沟通困难的挑战。不同地区和国家的员工具有不同的文化背景和价值观念,对政工工作的理解和接受程度也会有所差异。为应对这一挑战,企业可以加强跨文化培训和沟通技巧的培养,建立多元化、开放的企业文化,以促进不同文化间的理解和合作。

#### 3.2.2 个体需求差异和管理问题

多元化人才的管理还面临着个体需求差异和管理问题。不同员工可能有不同的职业发展期望、工作需求和社会责任意识等。为解决这一问题,企业可以实行个性化管理,提供灵活的福利和工作安排,尊重员工的个体差异,激发员工的积极性和创造力,为企业发展添砖加瓦。

## 4 持续改进和发展企业政工工作的建议

### 4.1 加强政工人员的专业培训和能力提升

为了有效推动企业政工工作的发展,建议加强政工人员的专业培训和能力提升。在化工行业中,政工工作需要特别注重安全生产和环境保护方面的管理。政工人员应该接受系统的培训,了解化工行业的相关法律法规、标准和行业规范,熟悉化工生产过程中的安全风险和环境影响,掌握健康安全环境管理技术和应急响应能力。此外,政工人员还需要具备良好的沟通协调能力和职业道德操守,能够与员工、工会组织以及相关政府部门进行有效的沟通和合作,建立和谐的劳动关系和社会责任意识。

### 4.2 建立科学的政工工作机制和评估体系

为了实现企业政工工作的持续改进和发展,建议建立科学的政工工作机制和评估体系。建立明确的政工工作流程,包括定期的安全培训、风险评估和问题处理等环节,确保政工工作的有序开展和实施。同时,建立明确的责任分工也是必要的。政工部门应与各职能部门紧密配合,明确各自的职责和任务,确保政工工作的协同和高效推进。例如,政工部门可以负责安全生产宣传教育、培训计划的制定和组织实施,而安全、环保等职能部门可以负责具体的生产操作和环境管理。此外,建立科学的工作评估体系对于政工工作的持续改进至关重要。通过定期的绩效评估,可以客观地评估政工工作的质量和效果,并及时发现问题和不足之处。根据评估结果,针对性地制定改进措施和行动计划,推动政工工作的进一步提升。

4.3 引入先进的信息技术手段,提高政工管理效能

在化工行业中,引入先进的信息技术手段可以提高政工管理的效能。首先,可以开发和应用政工管理系统。这个系统可以集成企业安全、环保和劳动保护



等方面的信息资源,实现对政工工作的全面管理和监控。通过该系统,政工人员可以实时获取员工培训情况、事故报告记录、安全设备巡检等数据,以便及时分析问题、制定改进措施和跟踪工作进展。其次,建立员工信息库。通过建立员工信息库,政工人员可以更加便捷地管理和查阅员工信息,全面了解员工的安全意识、技能水平和健康状况,并针对性地进行培训和管理。此外,建议建立意见反馈平台和学习交流平台。通过搭建一个在线的意见反馈平台,政工部门可以更好地获取员工对于安全、环保和劳动保护等方面的意见和建议,使员工参与进来,形成共同治理的局面。同时,建立一个学习交流平台,政工人员可以分享最新的政策法规、安全知识和操作经验,提高员工的专业素养和意识。

#### 4.4 加强与政府部门和相关机构的合作和交流

为了有效推进企业政工工作的发展,建议加强与政府部门和相关机构的合作和交流。首先,建议积极参与政府举办的政工培训和研讨活动。化工企业可以派出政工负责人和相关管理人员参与这些活动,通过与政府专家和同行业从业者的交流和互动,深入了解最新的政策变化和要求,及时调整和完善企业的政工工作。其次,建议与行业协会、学术机构等建立合作关系。企业可以参与行业协会组织的政工管理论坛或工作组,分享自身的经验和困惑,并借助协会的资源和支持,共同探索适合企业实际的政工工作模式和创新方法。此外,建议积极与当地政府和环保监管部门开展合作和沟通。化工企业作为重点监管对象,密切与政府和监管部门的合作,可以更好地了解 and 遵守环境保护法规和标准,有效管理和控制污染物排放,确保企业生产经营的合规性和可持续发展。同时,积极参与政府组织的安全生产检查和应急演练等活动,提升企业的安全管理水平。

### 5 政工工作的发展趋势和前景展望

#### 5.1 加强与企业战略的融合

政工工作的未来发展趋势之一是加强与企业战略的融合。随着企业管理水平的提升和市场竞争的加剧,企业需要将政工工作与企业的发展战略相结合,使其成为企业管理的重要组成部分。加强与企业战略的融合可以使政工工作更加贴近实际需求,更好地发挥其支持和保障作用。政工工作将从单纯的党务工作转向与企业经营,战略规划和风险管控相结合,为企业提供政策解读、市场环境分析、内外部资源整合等方面的支持,助力企业实现可持续发展。

#### 5.2 积极开展互联网+政工工作

随着互联网技术的快速发展和普及,政工工作应

积极采取互联网+的方式进行创新和发展。互联网提供了广阔的传播渠道和社交平台,政工工作可以通过线上线下相结合的方式,通过互联网平台,政工工作者可以更加全面地了解员工和公众的想法和需求,及时回应他们的关切,建立起互信和共识。同时,互联网的开放性和传播速度也为政工工作提供了更广阔的宣传渠道,政工工作的声音和影响力得以进一步扩大。

#### 5.3 推动专业化和科学化发展

政工工作的发展还需要推动专业化和科学化发展。政工工作者需要具备丰富的管理知识和政治素养,以及与企业需求相适应的专业技能。政工工作应注重对政工工作者的培训和发展,提升其专业水平和综合能力。同时,政工工作应依据科学的理论和方法进行研究和实践,不断探索适应企业管理需求和时代发展的新模式和新路径。

展望未来,政工工作将在加强与企业战略融合、积极开展互联网+政工工作以及推动专业化和科学化发展等方面取得更大的进展。政工工作的发展将更加紧密地服务于企业的发展和员工的需求,促进企业良好稳定发展。同时,政工工作还将在国家政策引导和市场需求推动下形成更加广阔的发展前景,为企业管理提供更加有力的支持和保障。

### 6 结语

企业政工工作在企业管理中扮演着重要角色。通过政工工作,企业能够增强凝聚力和团队合作能力,提升员工积极性和激励机制,为企业的发展创造良好环境。然而,企业政工工作仍然面临一系列问题和挑战,需要不断完善和改进。建议企业加强政工工作队伍的建设,注重人才培养和引进,创新政工工作方式和方法,提高政工工作的科学性和有效性。只有充分发挥企业政工工作的作用,才能推动企业的持续发展和提高竞争力。

#### 参考文献:

- [1] 王发明. 企业政工工作在企业管理中的作用[J]. 建筑工程技术与设计, 2021(27): 1053-1054.
- [2] 马再祥. 企业政工工作在企业管理中的作用[J]. 科教导刊-电子版(下旬), 2019(5): 261.
- [3] 徐楚馨. 企业政工工作在企业管理中的作用[J]. 现代商贸工业, 2017(22): 81-82. DOI: 10.19311/j.cnki.1672-3198.2017.22.038.
- [4] 尚新宇. 企业政工工作在企业管理中的作用[J]. 科学与财富, 2020(12): 196.

#### 作者简介:

韩福刚(1985.2.24-),男,黑龙江省双城市汉族,本科,政工师,研究方向:政工。