

新形势下工会如何做好国企职工的思想政治工作

马云博 周新丰 李颖 李思琪 袁铭鸿

(辽河油田分公司安全环保技术监督中心 辽宁 盘锦 124010)

【摘要】在新形势的背景下,国有企业作为国民经济的支柱,其稳定发展对于国家经济的建设以及社会稳定具有重要作用。随着社会的快速发展和变革,国企职工的思想观念,价值取向以及行为方式也处于不断的变化中,这导致国企工会的思想政治工作面临着新的挑战。工会作为职工利益的代表者和维护者,不仅需要深入了解国企职工的工作生活需求,还需要掌握其思想政治动态,结合员工个人的发展以及国企建设的实际情况,做好思想政治工作,充分发挥工会的作用。本文主要分析国企工会的作用以及当前国企职工思想政治工作面临的挑战,探究新形势下做好国企职工的思想政治工作策略,旨在为国企工会工作的开展提供有益参考。

【关键词】新形势;国企;工会;职工;思想政治工作

工会是党领导下的工人阶级群众组织,是党联系职工群众的重要桥梁和纽带,代表了广大职工的利益,承担着做好国企职工思想政治工作的责任。工会需要结合现阶段国企建设发展的情况以及员工的需求,分析新形势下思想政治工作开展的主要方向,采取有效的思政工作策略,全面提升国企职工的思想政治水平。

1 国企工会的作用

工会是国企中不可缺少的部分,不仅代表职工的利益,也是传达党、企业管理层政策理念,促进企业与职工沟通的重要渠道。其作用主要体现在以下方面,一是维护职工的合法权益,工会可以代表职工与企业进行谈判和协商,确保职工的劳动权益、福利待遇、工作环境等得到合理保障。当职工面临不公或权益受损时,工会会积极介入,为职工提供法律援助和维权支持。二是促进企业的和谐发展,工会在开展思想政治工作的同时也会积极组织各种职工活动,包括文化娱乐、体育竞赛等多个方面,能够增进职工之间的沟通和联系,强化职工对企业的归属感,让职工将自己的发展与企业发展联系起来,同时工会也会积极参与到国企的民主管理中,通过职工代表大会代表职工传达意见和诉求,从而实现国企的各项决策可以更具民主化和科学化。三是推动企业内部的文化建设,工作作为企业文化建设的推动者之一,可以积极开展职业道德教育、法律知识科普等活动,提升直勾勾的文化素质和综合能力,同时工会也会向职工传达企业的核心价值观,进而形成积极向上的企业文化氛围。

2 当前国企职工思想政治工作面临的挑战

为保证工会思想政治工作开展的科学性,满足国

企职工的实际需求,需要明确现阶段职工思想政治工作面临的挑战。

2.1 职工思想多元化

经济的快速发展以及文化交流的日益频繁,国企职工的思想价值观念逐渐呈现出多元化的趋势,具体体现在不同年龄段、教育背景以及工作经验的员工,其价值观以及对思政的理解存在较大的差异,比如,年轻职工创新意识较强,更注重个人价值的实现和自我表达,而老职工对集体的利益更为看重,对企业的忠诚度也更高,价值观以及工作态度的不同为国企的思想政治工作带来了较大的挑战。若工会继续延续传统、单一的宣传教学模式很难满足职工多样化的思想需求^[1]。此外,职工对企业文化以及企业价值观的认同也呈现出多元化的特点,西方文化以及西方管理模式的影响使得部分职工对传统文化和价值观产生了一定的抵触情绪,认同感的缺失导致职工不愿意参与到工会的思想政治活动中,并不利于国企的稳定发展。

2.2 利益诉求多样化

随着市场经济的发展,国企职工的利益诉求也呈现出多样化的特点,职工不仅关注薪资、福利待遇,同时也关注自身的成长、职业发展以及工作环境等诸多方面,对企业的要求不断提升^[2]。国企内部岗位的设置以及薪酬体系存在一定的复杂性,部分职工并不满意薪资以及福利待遇,严重影响其工作的积极性和对企业的忠诚度。同时一些年轻的职工希望可以得到更多的学习机会,对未来的职业发展有清晰的规划,当国企无法满足职工的规划需要时,部分职工就会产生消极的情绪和离职倾向。

2.3 信息传播网络化

新形势背景下,信息技术快速发展,互联网的普及也对国企工会思想政治工作的开展产生了影响。一方面,大量的信息通过网络进行传播可以使得职工更加便利的获取信息内容,信息视野得到了拓展,但不良的信息内容也对职工的思想带来的冲击和干扰,一些职工在不良信息的冲击下产生了错误的思想观念和行为习惯^[3]。另一方面,网络信息传播加剧了职工之间的思想交流和互动,职工可以直接通过互联网平台发表自己的观点和想法,这种交流模式有助于职工思维上的创新,但也会造成冲突和分歧,尤其是关于企业的一些敏感话题上,职工的不同意见,加大了工会思政教育开展的难度。

3 新形势下工会如何做好国企职工的思想政治工作策略

结合现阶段国企职工思想政治工作开展的实际情况,工会需要明确新形势的特点,深入了解国企职工的需求以及思想动态,基于国企建设与发展探究思想政治工作策略。

3.1 坚持政治引领,强化理论武装

工会在开展思想政治工作的过程中,应始终坚持政治引领,用理论武装自己,明确思政工作开展的主要方向。一是工会应明确政治方向,坚定理想信念,工会应始终以党的政治建设对工作开展的基础,保证思想政治方向正确。在实际工作中应组织国企职工积极学习党的路线方针和相关政策,了解企业文化,让职工可以建立起正确的价值观念,同时应重视理想信念教育,帮助职工坚定社会主义的道路,坚持四个自信,进一步强化国企职工的凝聚力以及向心力,共同为企业的发展和建设提供助力。二是积极开展理论学习,提升思想水平,工会需要定期组织职工进行理论知识的学习,将职工思想素质以及业务能力的发展放在首位,邀请专家学者开展讲座,激发职工的参与热情,使其在理论内容的学习中可以提高自身的政治觉悟以及思想认识^[4]。三是在思政教育工作中对宣传方式进行创新,以此强化思政教育效果,工会需要充分利用互联网以及媒体平台,定期发布职工感兴趣的热点话题内容,将党的政策清晰的展示出来,帮助职工进行解读,并对企业文化内容进行分析,将短视频、公众号等平台应用在宣传工作中,以此促进思政工作效果的提升。

3.2 加强人文关怀,关注职工需求

工会是职工利益的代表,应在开展思想政治工作的同时,加强对职工的人文关怀,关注职工在生活、工作中的实际需求,保证思想政治工作的开展可以更好的满足职工需要。一是深入了解职工的需求,为其提供精准化的工会服务,可以通过问卷调查、座谈会等方式,收集职工的意见和建议。针对职工反映的热点难点问题,工会要及时进行研究和分析,提出切实可行的解决方案,在与职工对话沟通的过程中,对其目前存在的困难提供帮助,切实帮助职工解决实际问题,从而加强职工对工会的信任感,为后续思想政治工作的开展奠定基础。二是为切实履行工会组织竭诚服务职工群众职能,进一步做好关心关爱职工工作,工会应积极开展针对国企职工的心理健康教育 and 心理关怀,一方面工会应高度重视职工的心理情况,定期开展心理健康教育活动,深入国企,坚持倡导心理健康咨询示范基地要引入专业化资源,通过组织心理健康讲座、开展心理课程教育培训等活动,宣传普及心理健康知识,引导职工关注心理健康,例如,某工会以《压力管理与正念的自我关怀》、《关爱自己从心开始》为主题举办心理健康教育活动,在活动中不仅有专家进行心理健康知识的讲解,也会积极帮助职工学会如何正确识别心理健康问题,引导职工学习觉察情绪,读懂情绪,正面地对待生活中的各种情绪,避免对自身或者他人的情绪造成误解从而恐慌。另一方面,工会可以联合国企党组织部门,定期针对职工的心理情况进行测试,了解职工的心理数据,对于存在严重工作压力或已经出现心理健康问题的职工,需要立即采取干预措施,暂时停止其工作,为其提供专业的治疗和休假,维护职工的身心健康。三是工会应建立职工关爱机制,在企业内部营造和谐的氛围,关注职工的生活以及工作状态,工会需要将关爱职工纳入到常态化工作,对于生活中存在困难的职工,工会应及时给予关爱和帮助,比如可以提供困难补助、慰问品等,以长沙市总工会为例,近年来工会持续开展关爱服务,特别是在纾困帮扶领域,帮助越来越多的职工度过了难关,每年筹措资金2000余万元开展送温暖、送清凉慰问。自开展在职职工医疗(住院)互助项目以来,维持50元/人的缴费标准不变,三次提高补助标准,二次补助后最高可达25万元,累计参与医疗互助的职工超过590万人次,累计补助职工24万

人次、补助金额超 1.7 亿元。这些措施的实施不仅让职工得到了党的关怀,也可以将其作为思想政治工作的有效渠道,渗透党的政治理念,以此提高职工的认同度^[5]。四是积极与职工进行沟通交流,工会可以定期组织座谈会,设置意见箱等,让职工可以表达自己对企业和工会的意见,同时工会也需要积极与国企的管理层进行沟通,将职工的利益诉求同步给企业,从而为职工争取更多的福利,双向沟通模式的构建,可以进一步强化工会、国企、职工三方的理解与信任,对企业的和谐稳定以及工会的思政工作具有促进作用。

3.3 创新工作方式,提高工作实效

在新形势的背景下,国企职工思想政治工作的环境、对象和内容都发生了深刻变化,工会也需要对工作方式方法进行创新。一是在思想政治工作中引入项目管理方法,促进工作效率的提升,项目管理是现代化企业管理的主要方式,具有目标明确、管理流程清晰以及责任落实到人的优势,工会可以利用该种模式结合职工的思想政治特点制定详细的思政工作计划,明确思政活动的开展时间和相关负责人,保证思政工作可以顺利进行,在项目式管理中还需要定期对思政工作的开展情况进行评估,总结现阶段思政工作中的问题,及时反馈探究科学的工作开展模式,从而全面提升工会思政工作的质量水平。二是工会应积极开展思政主题活动,要求活动内容可以紧紧围绕党的方针政策、企业文化、职工成长等主题。例如,可以组织职工学习劳动模范的事迹,走出企业进入到当地的红色文化纪念馆中,在工会的组织和讲解下,学习革命理念和红色文化精神,通过实践活动丰富自身的思想武装,同时组织开展“沉浸式+互动式”心贴心交流活动,通过学习活动让职工深刻领会党的二十大精神内涵,并针对二十大中关于经济、文化等多个方面的内容展开集中讨论。

3.4 加强组织建设,提升工作能力

要想思想政治工作可以顺利进行,工会也需要加强自身的组织建设,强化工作能力。一是对现有的

工作机制进行完善,保证思政等各项工作的顺利进行。工会需要建立起完善的组织结构,包括针对思政工作实施的决策、执行和监督机制等,对相关工作人员以及党员干部的具体责任和工作权限进行明确,并建立考核机制,对相关人员的工作态度以及工作行为进行监督管理,从而全面提升工作质量。二是加强干部队伍建设,提高干部素质,干部是工会开展思想政治工作的骨干力量,为了提升工作能力,工会必须采取有效措施,强化干部队伍,一方面,要注重选拔和培养具有较高政治觉悟、较强业务能力和良好工作作风的干部,提升干部工作队伍的整体能力素养;另一方面,要加强对干部的教育,提高其思想政治素质、业务能力和组织协调能力,使其可以在国企职工的思政工作中发挥作用。结束语:在新形势的背景下,需要做好国企职工的思想政治工作,工会应充分发挥自身的作用,关注职工需求,维护职工权益,完善组织结构,创新工作模式,促进职工思政水平的发展。

参考文献:

- [1] 孙秀萍. 浅谈如何做好国企工会的思想政治工作[J]. 现代经济信息, 2020(5): 23, 25.
- [2] 杨斌博. 运用“互联网+工会”做好国有企业职工思想政治工作的路径[J]. 区域治理, 2022(6): 136-139.
- [3] 叶小娟. 新时代国企工会开展思想政治宣教工作的创新探索[J]. 文渊(高中版), 2020(4): 214-215.
- [4] 王健. 加强国企工会政治思想建设的思考[J]. 百科论坛电子杂志, 2021(3): 247-248.
- [5] 王丽. 新形势下国企工会加强政治思想建设的研究[J]. 智库时代, 2020(47): 46-47, 60.

作者简介:

马云博(1991.05-),男,汉族,辽宁盘锦市人,辽河油田安全环保技术监督中心,工程师,党建管理、人力资源管理和安全监督管理。