

公立医院党建工作的着力点分析

李波

(常德市第一中医医院 湖南 常德 415000)

【摘要】公立医院中的党建工作是全面从严治党的的重要组成部分,公立医院党组织在提升医疗质量和服务水平的同时,最大程度地保障我们人民群众的身体健康,为达成全面建成小康社会和实现中国民族伟大复兴助力。本文我们首先分析党建工作的积极作用,其次分析党建工作如何在公立医院中开展,最后作出总结。

【关键词】党建工作;公立医院;实际举措

一、正面认识加强党建工作的积极作用

公立医院是服务于广大人民群众的重要公共场所,在日常社会生活中,提供医疗服务、保障人民健康等,是公立医院医生的宗旨贯彻落实的主要载体,是建立社会主义和谐社会、体现以人为本的重要组成部分。加强医院中的党的建设,是构建和谐医院、提高医院满意度的关键内容。思想建设是党的建设顺利开展的基础,是增强党员凝聚力和引领全体医务工作者努力工作的重要推动力。实现这一目标的途径,主要包括以下几个方面:1. 广泛学习,打好基础;2. 以人为本;3. 充分发挥医院党建工作

二、深化公立医院干部人事制度改革

培养医院高素质党员干部的关键是借助公平、公正、公开的选贤用人制度,让医院内部的优秀人才能够脱颖而出,在医院内部形成良好的竞争与合作关系,让那些具备较强责任心且业务能力也更好的人才有机会晋升和得到提拔。未来公立医院应当继续坚持干部队伍革命化、年轻化、专业化和知识化,将目光转移到基层并拓宽选拔干部的范围,让尽可能多的人获得晋升的机会,从基层中选出优秀的人才服务于公立医院。

(一) 坚持德才兼备的选贤用人制度

公立医院在选拔干部的过程中应当以干部的品德和才能为主要考量对象,德才兼备的医院干部是保持马克思主义执政党先进性和纯洁性的根本要求,更是重要的保障。在公立医院内部的人员选拔过程中,既要看重干部的才干和业务能力更要看重干部的品德,把那些在工作上认真负责、生活上作风良好并且人民群众值得依赖的干部选拔上来,为公立医院保持持续的竞争力而服务。

(二) 完善医院人才选拔制度

公立医院党建工作中的选贤任能制度应当得到不断的完善,医院应当扩大选人用人的民主性,建立起结构合理、脉络清晰且责任明确的公立医院内部干部选拔、任用与提名制度。另外,公立医院的党建工作也要广泛听取党员干部的意见和建议,不断更新人才选拔制度具体细则从而让其始终保持较强的活力,提高人才选拔制度的科学性与合理性。

(三) 加强医院领导思想政治建设

公立医院党建工作要想取得显著的效果就要不断加强医院领导的思想政治建设,让医院领导能够以大局为重,从宏观角度入手致力于提高公立医院的竞争力,始终坚持中国特色社会主义发展道路,坚定中华民族伟大复兴和社会主义现代化建设,践行全面建成小康社会的要求不遗余力为公立医院的发展贡献力量。

三、公立医院党建工作的基本要求

公立医院党建工作必须坚决实现以下五项基本要求:

(一) 坚持党的基本路线

公立医院党建工作最主要的是要坚持党的基本路线即坚持毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想、科学发展观以及习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的基本路线统一思想,坚持党的基本路线不能动摇,始终围绕党的基本路线开展党建工作,全面落实党的基本路线的要求。

(二) 坚持解放思想实事求是

公立医院的党建工作应当坚持解放思想实事求是,从实际出发并回归到实际。公立医院的党建工作不能只为做样子而是要有实质性的进展,依托解放思想实事求是的重要理念,不断

实践不断总结,从实践中检验真理、用事实来验证真伪,真正把党建工作成为公立医院运营的重要组成部分,将党建工作成为助力公立医院发展的重要影响因素。

(三) 坚持全心全意为人民服务

公立医院的党建工作更要坚持全心全意为人民服务,从基层中选拔优秀的人才是为了更好的服务基层,因此党建工作在推进过程中应当以人民群众的利益为首要,始终坚持与一线工作人员的密切联系,不允许任何党员脱离群众凌驾于群众之上。公立医院的党建工作更要依托群众,从群众出发最后回归到群众,一旦出现脱离群众的问题就要及时制止,所有与党建工作相关的内容都要经得起考验,在反复的实践中总结经验以及从经验中形成系统,让党建工作的具体细则变为医院全体员工的行为习惯的具体准则。

(四) 坚持民主集中制

民主集中制是党的根本组织制度和领导制度,也是马克思主义认识论和群众路线在党的生活和组织建设中的运用,公立医院的党建工作更要坚持民主集中制,充分发挥群众路线的重要作用,将马克思主义论与群众路线的优势利用起来,尊重每一名党员并保障每一名党员的合法权益,争取让公立医院的每一名党员都能够提高自身为医院建设的积极性和主动性。

(五) 坚持从严治党

从严治党是始终保持党的竞争力的重要手段,在未来的公立医院党建工作中,始终要坚持从严治党敦促党员自律,保持良好的生活作风和卓越的业务能力。改革开放以来我国经济不断增长,随之而来的是贪污和腐败以及党员意识的消极和懈怠。在未来的党建工作过程中,公立医院为了规避这些风险要始终敦促党员严于律己,依照党的规章制度和具体细则办事,不能够藐视法律更不能轻视纪律,始终坚持组织性与纪律性树立起党的纪律面前人人平等的观念。未来一公立医院的党建工作,要不断加强党的领导以及党员领导干部,特别是主要领导干部的监督工作,对党进行定期监督和考察,不断推进党风廉政建设,杜绝党内一切腐败行为,让公立医院的党建工作,始终朝着正确的方向迈进。公立医院的党建工作要坚持推进党风廉政建设,坚决同腐败作斗争,发现一起查处一起,构建起透明、合理和科学的党建制度。

四、总结

综上所述,新时期公立医院的党建工作一定要准确把握基层党组织的基本职能,把握住党组织在党建工作中的功能,严格要求公立医院内部党员的行为规范和基本素质,结合公立医院的特点探索出一条高效科学的党建工作道路。公立医院在推进党建工作时应当不断强化党组织的政治核心地位,坚持党的领导不断提高党组织的监督管理能力,从实践中总结经验从经验中获取知识。

参考文献:

- [1] 贵州中医药大学第二附属医院 宿云翔. 浅谈公立医院党建工作存在的问题及整改措施 [N]. 贵州民族报, 2019-12-11 (B03).
- [2] 贵州中医药大学第二附属医院 赵馨. 以党建为抓手做好新时期公立医院人事管理工作 [N]. 贵州民族报, 2019-12-11 (B03).
- [3] 卢征. 浅谈加强和创新公立医院党建工作的重要意义 [J]. 党史博采 (下), 2019 (11): 35.