

# 企业改制中的会计实务问题及对策分析

姚文文

(西安财经大学行知学院 陕西 西安 710000)

**【摘要】**现代企业的发展,离不开健全的会计制度。企业在谋求长远发展的过程中,会遇到很多的问题与困难,选择改制也是企业常态。选择进行企业改制,在其进程中,也会遇到各种各样的问题,比如资产评估、股权分配、原债务债权等,这些问题大多与会计制度息息相关,如何科学地处理这些问题,对企业改制是否能取得应有效果,甚至对企业的未来发展都至关重要。

**【关键词】**企业改制;会计实务;问题;对策

## 一、引言

科技进步日新月异,经济全球化的步伐无法阻挡,在日趋激烈的竞争环境中,许多企业都在谋变。在谋变的过程中,很多企业会选择改制,对企业的经济机制进行转变,调整企业所有制。在企业改制的过程中,不可避免地会遇到会计实务问题,这些问题如果不处理好,就会影响到企业改制的效果,甚至对企业未来发展构成影响。

## 二、企业改制中的会计实务问题

### (一) 企业改制中的资产评估问题

企业进行改制,资产评估是必不可少的一环。在实际评估中,经常是聘请专业的资产评估机构进行评估,形成评估报告。也正是因为会聘请专业的机构,很多企业会对此形成依赖,完全根据评估结果确定交易价格和投资价格,往往在交易和投资中,就造成了企业的资产流失、转让失败等情况。在企业改制过程中全部资产的评估对于国家资产而言,是保证国有资产不流失、保证国家经济利益的有效手段,纵观企业改制的相关案例,有过较多的例子证明,在企业改制过程中个别领导和股东为了自己的私利,在进行资产评估过程中,所聘请的第三方评估机构存在不能够公平公正进行评估,导致国有资产流失严重的问题,给企业改制之路造成了极大的被动,个别领导因此而受到了处理。

### (二) 企业改制中如何进行股权配置的问题

企业一旦进行改制,股权自然而然会进行重新分配。股权配置的变动,自然而然地会影响到各方利益。原股东的股份是否被稀释?是否有新股东加入?改制后是否推进员工持股?多少股份拿出来做员工持股比较合适?牵涉到方方面面的关系。

在进行股权配置的过程中,如果分配不公平,考虑不周全,就很容易为企业的未来发展埋下隐患。企业所有者、经营者、员工之间的利益关系如果处理得不恰当,就很容易影响到企业的未来平稳发展。

### (三) 企业改制中的税收问题

目前企业改制时,税收这块的重视程度远远不够,会造成很多的税收流失情况。比如,企业财务人员、税务人员进行涉税清算时,往往不注意资本公积科目的借贷方发生额,不能准确核算其转让所得,从而忽视企业改制过程中资产评估增值的税款征收。企业在改制过程中将“应付工资”账户中的工资奖金直接转增为“个人股本”,应视同工资薪金所得征收个人所得税,由企业负责代扣代缴,这点上大多企业不会做。企业将多年留存的在企业应分配给职工的劳动分红,划分给职工个人,用于购买企业的股权,再以职工持股会的形式持有公司股份,对该种情形应按“工资薪金所得”征收个人所得税,税款由企业负责代扣代缴。在实际征管中,发现部分改制企业未按上述规定代扣代缴个人所得税。企业改制税收作为国家财政税收的重要组成部分,在进行清算的过程中应该采取科学的计算方法,把所应该缴纳的税收款项全部罗列清楚,而后再进行收缴入账,切实保证税收的严谨性保证国家税收不受损失。

## 三、企业改制中的会计实务问题的对策

### (一) 企业改制中资产评估问题的对策

企业改制中,资产评估时,一定要把企业的全部资产作为评估对象。评估要客观、公正、全面,不应该发生遗漏。无论是无形资产,或是有形资产,都应该作为评估的对象,特别是

无形资产。在评估开始前,就要确立一个合理的资产范围,把企业相关有形资产、无形资产确立在范围内,并逐一开展评估。在评估无形资产时,应根据无形资产的发展转化规律,建立相应的评估指标体系,要结合无形资产的类型、可使用时间、转化的难度和价值等诸多方面,去强化其评估的合理性。在对有形资产进行评估时,也同样要全面权衡各种相关条件,比如区域、寿命、磨损程度等,进行评估。评估,是一项极为专业,且要求细致的活动,对评估人员的要求极高,因此,评估人员的专业培养,也同样是刻不容缓。

### (二) 企业改制中股权配置问题的对策

在企业改制过程中进行股权配置时,要聘请专业的中介机构,能够公开、公平、公正地提出合理化实施建议和意见。国有产权转让,一定要严格遵守“进场交易”。企业国有产权转让要实行进场交易,这样能够从源头上防止腐败问题的发生。进场交易将企业国有产权转让由传统的“行政决策定价”转化为“市场规范定价”,使产权转让遵循公开、公平、公正原则,并将这一原则贯穿于从进场开始到交易完成等一系列操作过程。在进行股权配置的同时,就要完善公司法人治理机构,详细规范和阐述改制后公司董事会的功能、结构等,同时,对企业后期发展长久经营中所获得的收益如何分配等与股权配置相关的内容,都要进行预先的规划和设定。企业改制不仅包括体制的转换,内部的机制转换也是重要内容。解除合同的职工如何补偿和安抚,留下的员工与企业是什么样的关系等,一定要摒除平均主义,从一开始就定调“多劳多得”。

### (三) 企业改制中税收问题的对策

企业改制后,税收问题作为企业发展中最重要的问题之一,受到各个企业的普遍关注,全面加强税收对于有效提升国家的财政收入,促进国家各项政策制定有着十分重要的作用,在当前,国有企业改制正进入深水期,大部分企业的领导或者主要岗位人员想尽各种办法钻国有企业改制的空子,把国有企业改制中的相关政策打擦边球,再加上目前国有企业经济管理不景气,核心竞争能力不强,不加以改制则难以继续有效维持,难以解决大部分企业员工的就业问题。而在改制过程中全面加强税收政策的支持,保证国有企业在改制后,根据自己的产能,根据自己的进项、销项来缴纳税款,保证整个税收不受任何损失。

## 四、总结

通过上述分析可知,在我国经济快速发展的当下,企业所面临的竞争日益激烈和全面。越来越多的企业选择了进行改制,以突破企业自身发展中所遇到的问题。企业改制,自然是一心向好,但是在改制过程中,容易遇到各式各样的问题,其中会计实务问题也不在少数。产权界定、资产评估、股权配置等这样的问题,将直接影响到企业改制效果和发展后劲。因此,必须认真、妥善地解决。

## 参考文献:

- [1] 佟新宇. 企业改制过程中的财务会计问题探究 [J]. 中外企业家, 2019 (09): 9.
- [2] 杨海杰. 国有企业改制中资产评估的会计处理 [J]. 纳税, 2020, 14 (22): 73-74.
- [3] 陈永莉. 事业单位改制的国有中小企业财务会计向管理会计转型中存在的问题及对策分析 [J]. 当代会计, 2021 (03): 183-184.