

高职院校大学生就业指导路径探析

宋鑫¹ 秦硕²

(1. 白城医学高等专科学校 吉林 白城 137000)

(2. 洮北区教师进修学校 吉林 白城 137000)

【摘要】在当下教育事业快速发展的形势背景下,需要加强重视职业教育工作。高职院校毕业生数量逐年增多,学生面临了严峻的求职就业形势。本文就高职院校大学生就业指导途径进行分析和探讨,以供相关人员参考。

【关键词】高职院校;大学生;就业指导;路径;探析

前言

当前高等院校毕业生数量逐年增长,在此形势下,用人单位对于毕业生的要求也在不断提高,需要高职院校为学生提供良好的就业指导服务,从而有利于为国家、社会以及用人单位输送满足工作需求的高等职业院校毕业生。

1 建立科学完善的管理体系,提升就业指导服务意识

高职院校需要围绕就业展开指导工作,从思想观念认识上意识到就业指导工作的重要作用和意义,适应社会发展形势,改变管理模式,转变就业指导观念,改进就业指导工作方式方法,高职院校需要高度重视高职院校学生未来的就业问题,设立就业指导服务部门,积极展开就业指导工作。因此,需要建立科学完善的就业指导管理体系,积极提升就业指导服务意识,将就业指导工作作为专项专题展开和实施,根据需要或者定期组织就业商讨交流会等,在明确当下就业形势基础上不断地积累工作经验,产生新的观念意识以及研究相应的解决对策。

对于学生,尤其是面临毕业的学生,要提供有效的帮助,辅助学生解决在求职就业过程中产生的疑惑以及存在的问题,帮助学生克服就业困难,逐渐完善就业指导服务体系。

2 开设就业指导课程,积极培养学生就业能力

高职院校应根据学生就业需要开设就业指导课程,并且需要围绕师资力量、教材内容以及执行情况全面落实。

依据高职院校大学生具体特点以及高等职业教育发展现状和未来发展趋势编写教材内容,确保教材内容满足社会发展需要,符合当下高等职业教育工作的要求和特点,从而有利于培养并提高学生的就业能力。

从内容上面分析得知,就业指导课程需要确保内容固定和稳定。例如对于学生求职就业方面的方法技巧、心理疏导、职业认识和职业道德方面的知识内容;另外,还要确保能够紧密贴合社会发展形势以及市场特点,包含人才需求方面的内容,教师不但要具备较高的专业职业素养,而且还需要能够与学校以外的就业指导专家或者社会研究专家等进行合作交流,从而有助于展开就业指导教学工作,明确当下社会发展对于人才的需求,所以需要学校方面发挥重要职能作用给予支持和配合,筹划相关工作,逐渐完善就业指导课程。

3 积极展开就业指导,丰富教学内容,增强教学有效性

高职院校需要依据现代大学生具体特征以及学生素质能力水平不断地改变就业指导方式方法,积极展开就业指导工作,丰富教学内容。例如学校方面可以聘请就业指导专家到学校辅助学生进行自我评估、职业认识、专业完善等,或者邀请企事业单位优秀工作人员到学校开设讲座,辅助学生科学客观进行自我定位,引导学生明确未来的发展方向,让学生认识到自身工作认识、专业能力方面存在的缺陷和不足,辅助学生提高求职就业能力。

因此需要丰富教学内容,增强教学有效性,在教学中可以组织求职简历设计制作比赛或者求职辩论会以及就业面试模拟活动等。在不断的教学中辅助学生掌握就业面试方法技巧,以此提升教学的有效性。

所以,需要建立并完善学生就业面试网络以及就业管理系统,搭建就业服务平台,发挥网络管理系统的作用和优势,从而为高职院校学生就业提供优质的就业指导服务,创造有利条件。

除此以外,还需要与在毕业以后工作岗位中获得良好成就的毕业生建立联系,了解这类群体的工作现状、工作需求以及心态的转变,以此能够逐渐改进就业指导教学方式方法,优化并完善就业指导模式,从而能够为了满足社会发展需要以及企事业单位用人需求培养专业型人才,清晰教育工作重点和难点,积极提升就业指导工作效率和质量。

4 提升就业指导教师整体素质,提高服务质量

就业指导教师自身的整体素质关系到教育教学工作质量以及就业指导服务质量。一般情况下,高职院校只有确保就业指导教师具备较高的职业素养和教学能力水平,才能够满足就业指导具体需要以及学生的求职就业方面的需求。

针对于此,需要高职院校建立较为完善成熟的人才招聘选拔机制,招聘选拔综合素质较高、教学能力较强的就业指导教师,要求就业职业指导教师具备良好的责任感和使命感,创造机会让就业指导教师参加相关专业知识和专业技术方面的培训,从而有助于更好地展开就业指导工作,提高就业指导服务质量。

结语

综上所述,就业指导工作责任重大,高职院校需要认识到这一方面工作的重要性,在此基础上应用有效的策略完善就业指导工作,包括建立科学完善的管理体系,提升就业指导服务意识、开设就业指导课程,积极培养学生就业能力、积极展开就业指导,丰富教学内容,增强教学有效性、提升就业指导教师整体素质,提高服务质量,从而有助于更好地展开就业指导工作。

参考文献:

- [1] 刘慧,李晨希,高艳. 研究型大学精准化生涯教育体系构建[J]. 江苏高教. 2019(01)
- [2] 唐承泽,刘淑云. 高职院校个性化就业指导服务体系构建[J]. 教育与职业. 2014(14)
- [3] 解恒岩,房磊. 高校个性化就业指导模式探析[J]. 山东省青年管理干部学院学报. 2009(01)
- [4] 王本贤. 生涯发展理论下的个性化就业指导[J]. 辽宁教育研究. 2006(12)
- [5] 顾玮. 卫生类高校就业指导存在的问题及对策[J]. 内江科技. 2021(08)
- [6] 白志贤. 高职院校就业指导工作中思想政治教育创新问题研究[J]. 谭园园. 教育教学论坛. 2020(02)
- [7] 刘晓忠. 职业自信在高职就业指导中的培养与实践探析[J]. 现代营销(信息版). 2020(03)

作者简介:

宋鑫,男,汉族,籍贯:吉林白城,白城医学高等专科学校教师,硕士研究生学历,研究方向:就业指导,职业生涯规划。

秦硕,女,汉族,籍贯:吉林白城,洮北区教师进修学校,硕士研究生学历,研究方向:教育教学研究,英语课程教学。