

# 产业集聚对科技人才流动影响分析

王业军

(山东协和学院商学院 山东 济南 250107)

**【摘要】**产业集聚是同一产业各种要素高度集中在特定的地理区域,已成为当今国际竞争优势产业的特征。产业集聚和科技人才流动存在共生效应和乘数效应,是相互依存、不可分割的。产业集聚导致科技人才区域集中,同时加速科技人才的成长发展,使人力资本在运动中创造价值,从而反过来促进产业更加集聚,两者螺旋式上升。

**【关键词】**产业集聚;科技人才;人才流动

## 一、科技人才流动的必要性

合理的科技人才流动不仅能够提高个人的自身素质,还能对企业、地区、经济乃至社会产生较大的影响,主要表现为以下几个方面:

(一) 提高个人的工作效能感,降低职业倦怠感。科技人才在流动的过程中能够在新的领域或企业学习新的知识和技能,综合提升自身的理论知识和实践能力,同时新的环境能够给人带来新鲜感,能够带动人才的工作热情,提高工作效率和积极性。

(二) 提高企业绩效、预防组织的老化。研究发现,对于一个组织而言发展的黄金时间集中在1.5-5年之间,在这个阶段信息的上通下达效果较好,人员之间沟通较多,能够提高组织绩效,并形成更多的产出。随着时间的延长,组织内部会逐渐出现消极怠工、沟通减少的组织老化的典型特征,适当的人才流动能够打破组织老化的僵局,对人员形成一定的激励机制,赋予组织新鲜活力。

(三) 节约人力资本。专业性、高素质的科技人才培养成本高于一般人员,通过人才的合理流动能够将他们的智慧带到不同企业和不同地区,使稀缺的人力资源充分发挥应有价值,从而有效的减少人才培养的各方面成本。

(四) 能够平衡各地区的经济发展水平、促进社会整体的科技发展。不同地区、不同企业的科技人才流动能够在一定程度上激发新思维、促进技术革新,从而形成知识的有效传递机制。与此同时,能够在增强创造力的同时合理的配置人力资源,每个科技人才的使用价值得到提升;如果人才流动到欠发达的地区,有利于社会整体经济的平衡,降低地区经济差异,促进欠发达地区的经济社会发展。

## 二、产业集聚对科技人才流动影响分析

### (一) 产业集聚降低科技人才流动成本和提高收益

产业集聚发展的越深入,越多的同产业关联企业受到吸引,随之该产业区劳动力市场尤其是具有专业知识能力的人才出现供不应求的趋势。从而吸引更多的劳动力尤其是具有相关专业知识和技能的人才也向该地区集聚,以满足自身的需要,不断扩大该地的劳动力市场。人才越多聚集,创造出越多的物质财富和精神文明形成自我强化的循环,形成引力场效应。根据应用于劳动力市场工作选择的搜寻理论,劳动者具有对供需信息的需求,对工作信息的搜寻是有成本的。产业集聚现象导致同行业关联企业在同一产业区建厂,从而形成的劳动力市场尤其是具有该行业专业知识和技能的科技人才市场,可以使劳动者最小成本获得充分的就业信息,最大限度上减轻了劳动者寻找工作的障碍。产业集聚与劳动力市场相互促进共同发展的同时,还可以不断降低劳动力市场的交易成本和流动风险,因此,更加吸引劳动力流动到该产业区,最终使此集聚区成为劳动力尤其是该行业科技人才的聚集之地。

### (二) 产业集聚的竞争优势加速科技人才流动

首先,产业集聚产生的市场竞争优势促进科技人才加速流动。产业集聚不仅运用于传统产业,更存在于高新技术产业中。Paul Krugman认为产业集聚的程度取决于该产业内部的工资收

入是否对劳动力具有强大的吸引力。高新科技企业对掌握前沿科技知识技能的科技人才更加依赖,具有高级生产要素和专业性生产要素的专业人才决定企业的竞争水平。所以,高新科技企业会提供更丰厚的薪酬福利和优质的工作条件来吸引高层次科技人才。另外,产业区集聚了众多同类企业,产出产品质量、性能、外形、包装等方面同质化程度较高,信息较透明,使得企业面临巨大的竞争压力。

其次,集聚学习形成的竞争优势促进科技人才流动。产业区人才资源集聚带来物质、信息、知识等资源的充分共享融合,形成信息共享效应。因此,个人可以低成本地迅速获得知识和更新知识存量,进而可以在更短的时间内提高自己的能力,最后创新出比原有信息资源价值更高的新信息资源和成果。来自不同地域不同个性的同产业专业科技人才,不断相互配合协作,实现不同个体间知识技术的互补和融合,形成群体协作效应。同时,形成科技人才间相互竞争的压力,激发求知欲望和创新意识,形成个体不断学习发展的动力,加速更新科技人才专业知识,促进个体和群体能力的积累和优化。因此,集聚学习可以不断的吸引科技人才流动到产业集聚地区,反过来随着产业集聚扩大集聚学习规模也将不断增强,两者相互作用共促成长。

山东省要大幅引进高层次科技人才就要积极地发挥经济与规模效应、创新效应、人才成长效应,将资源优势转化为一批可持续发展的特色优势产业,打造现代高端产业体系,充分利用增量带动、创新驱动、企业拉动、资本撬动,构建“三核引领”的高端装备产业,新一代信息技术产业以及现代海洋产业体系等高端产业,强化产业基础,全面提升产业链的创新竞争水平,从而形成产业集聚效应。只有集聚大量高层次科技人才才能实现延伸产业链发展高端产业,提高优势资源产出的科技含量和附加价值,促进新旧动能转换。产业链与人才链是不可分割相互促进的良性循环关系。不断人才聚集形成先进技术渗透现象,该区域便具有了独特的产业优势,随着知识密集要素的培育、竞争优势的发挥,不断的扩大规模由量变产生质变,产业升级与优化完成,跃升到产业链高端,获得高附加价值和效益。从而吸引更多的同行业科技人才到产业区集聚,形成更高层次结构的科技人才链。反过来,集聚的科技人才的知识溢出效应又促进了先进技术的创新和应用。

### 参考文献:

- [1] 赵曙明,李乾文等.创新型核心科技人才培养与政策环境研究[J].南京大学学报(哲学、人文科学、社会科学科学版),2018(05).
- [2] 蔡晓旭,张佳.人才集聚环境对科技人才资源吸引力影响的研究[J].前沿,2020(04).
- [3] 韩平,黄念,杭文著.我国IT企业科研人才流失现状及预警模型构建[J].科技管理研究,2019(18).
- [4] 赵丽.美国科技人才流动的特点及其政策机制[J].中国高等教育,2018(9).

### 作者简介:

王业军(1982-),男,山东高唐人,硕士,山东协和学院副教授,研究方向:人力资源管理。