

廉政教育视域下高校民主党派干部特点分析

陈惠宁^{1,2} 王岩³ 侯超^{1,2}

(1. 山东科技大学马克思主义学院 山东 青岛 266590)

(2. 山东科技大学纪委 监察专员办公室 山东 青岛 266590)

(3. 山东科技大学统战部 山东 青岛 266590)

【摘要】对高校民主党派干部开展廉政教育是提高民主党派干部廉洁自律意识,增强政治素养的重要方式,是高校提升干部队伍整体素质的工作方式之一。高校应根据党员领导干部、民主党派干部、师生群体等不同教育对象分类施策,以提高学校廉政教育的整体水平和教育效果。文章以山东科技大学为依托,对高校民主党派干部的特点及廉政教育现状进行了理论和实践研究,为高校民主党派干部廉政教育相关研究奠定了研究基础。

【关键词】廉政教育视域;高校民主党派;干部特点

目前,高校普遍对民主党派廉政教育的重要性认识不足。一方面,民主党派干部自身对廉政教育的重要性认识不足^[1]。高校民主党派干部在聚焦教学科研工作的同时,容易忽略自身政治素质的培养与廉政意识的提高。另一方面,高校层面对民主党派干部的廉政教育不够重视。廉政教育作为思想政治工作,工作效果需要长期才能显现,且干部思想的提高难以考量^[2],高校在开展这项工作时容易滋生“做好做赖一个样”的消极想法。加强高校民主党派干部的廉政教育质效,必须针对民主党派干部的特点,厘清目前存在的教育短板,从根源上分析问题、解决问题。新时代高校民主党派呈现出党派组织集中、价值取向多元、公职人员居多、民主意识较强、政治影响力大等特点。

一、党派组织集中

以山东科技大学为例,山东科技大学现有中国国民党革命委员会、九三学社等7个民主党派144名党派成员。对于一所高校来说,如果其办学历史比较悠久,其内部一般会拥有种类比较多,机构比较健全的民主党派组织,党派种类和组织集中度远高于社会其他部门。而且高校民主党派成员之间因工作环境统一、工作联系密切,所以各党派成员之间也有着十分紧密的内部联系。

二、价值取向多元

山东科技大学现有的144名民主党派成员中,具有研究生学历成员占比69.4%,其中:拥有博士学位的75人,拥有硕士学位的25人。他们普遍具有中高级知识分子思维活跃、善于思考、勤于学习、积极进取、务实深邃和敢于直言的一般特征,思考问题的角度与常人相比比较独特,而且凡事喜好深入研究,思考、学习和研究能力都比较强,加之自身成长经历、教育背景、知识构成和人生阅历的差异,使得他们在面对国家方针政策和社会热点问题的时候,比较倾向于作出具有批判性的不同的价值判断^[3]。这些都使得高校民主党派干部的思想价值观念呈现多元化特征。

三、公职人员居多

山东科技大学现有的144名民主党派成员中,按照技术职称划分,其中具有正高级职称的50人,副高级职称的52人,中级职称的33人。副高级职称以上成员占比70.8%;按照职务级别划分,其中副厅级别干部1人,正处级别干部6人,副处级别干部8人,科级干部10人,在学校管理岗位担任领导职务成员占比17.4%。他们专业造诣深,业务能力强,综合素质比较高,有不少人在各自的专业领域取得了比较突出的成绩,是教学科研等方面的业务骨干、专家学者,部分还在学校管理岗位担任领导职务。

四、民主意识较强

山东科技大学现有的144名民主党派成员中,任职民主党派基层组织的主委、副主委等党内职务的19人,他们是学校各民主党派组织的核心中坚力量;在党派省市委任职的5人,他

们在参政议政、参与学校民主管理中起着组织协调作用。学校民革党员孔宁宁撰写的《“煤改气”推行过程中存在的问题及改进建议》获全国政协办公厅《政协信息专报》采用并报中央领导同志参阅,被评为全国“2018-2019年度优秀社情民意信息”。他们普遍具有较强的责任意识和独立的政治担当,对于社会热点和重大问题愿意积极主动地深入思考,在结合本职工工作参政建言方面具有强烈的民主意愿、独特的政治优势和较强的政治敏锐性。

五、政治影响力大

高校民主党派成员,参与社会活动多,与校外的社会人士联系密切,且部分人曾出国访学,部分人有海外留学经历或海外关系。他们信息灵通,有新思维、新观念,具有一定的社会影响力,再加上他们独特的社会身份和政治身份,一部分人会利用到校外讲学、参加学术会议、民主党派学习交流等活动去结识更多的社会人士,结成强大的社会关系,手中掌握着特有的政治资源。高校民主党派中还有一些旗帜性人物,他们往往在学术上有着突出的贡献和杰出的成就,有着较高的社会知名度和认可度,有的可能还在政府兼任着重要的政治职务,这部分人凭借其独特的人格魅力、较高的政治地位而具备强烈的社会感召力。

根据高校民主党派干部的群体特点对其开展廉政教育,不仅是提升高校廉政教育质量效果的重要措施,也是高校推进廉政建设和各项事业高质量发展的必然要求。下一步,高校应将民主党派干部廉政教育作为提高民主党派干部思想政治素质的重要路径^[4],进一步建立创新民主党派干部廉政教育的工作机制、明确细化廉政教育的内容措施、丰富拓展廉政教育的形式方法^[5],教育引导高校民主党派干部深化廉洁从政意识,将廉政教育和廉洁文化融入校园的各个角落,实现全覆盖。

参考文献:

- [1] 向艳艳.当前基层党外干部廉政教育思考[J].湖南省社会主义学院学报,2017,18(06):50-51.
 - [2] 林旻,王炜芳.关于加强高校党外知识分子思想政治引导的若干思考[J].思想理论教育,2021,(07):79-83.
 - [3] 刘传辉.新时代高校党外知识分子工作:思想现状及应对引领——以西部地区某高校为例[J].河北省社会主义学院学报,2021,(01):76-82.
 - [4] 刘静丽,王虎.新时代高校党外知识分子思想政治引领工作研究——以江苏省高校为例[J].江苏省社会主义学院学报,2021,22(02):29-35.
 - [5] 张淑瑛.加强党外干部廉政教育[J].当代广西,2020,(01):45.
- 基金项目:1.青岛统一战线智库2021年度立项课题(课题编号:QDTZZK2021YBB40);2.青岛市哲学社会科学规划项目(项目编号:QDSKL2101147)。