

探索高职院校“党建+档案”工作融合新模式

聂韶晶

(上海出版印刷高等专科学校党委(校长)办公室 上海 200093)

【摘要】立足于党史学习,将党建内在优势通过档案宣传工作转化为外在影响力,从而切实提升党建效力,推动“党建+档案”工作模式的发展。本文通过对党建与档案工作融合进行简要概述,分析开展党建+档案宣传工作新模式的实施意义,并提出基于党史学习下党建+档案宣传工作新模式的应用策略,最后提出相应的思考。希望可以为相关单位开展党建工作提供参考。

【关键词】党史学习;党建;档案;宣传

近年来,随着党建工作的深入发展,在党的组织建设、作风建设等方面取得显著成果。为了营造浓郁的党史学习氛围,充分运用红色档案资源,大力实施党建+档案宣传工作新模式,推动党建工作进一步发展,提升党史学习效果,增强档案工作的社会认可度。

1 党建与档案工作融合的概述

在新时期,习总书记明确指出要想处理好党建和其他业务之间的关系,必须将党建工作与其他业务工作有机融合,共同发展。这给党建工作与档案工作的发展指明了方向。为了进一步提升党建在档案工作中的成效,加快党建+档案宣传工作的融合,本文就如何在党史学习上对党建+档案宣传工作新模式进行积极探索和研究。

1.1 重要认识

从党的十八大开始,从严治党工作不断深入,党建取得到显著成效。现阶段,党建融合走进历史关键期,从原来的理论学习重心逐渐向学习成果运用偏移,更加注重党建融合的实际作用和影响。而档案工作是各省份、各地区、各部门的重要组成部分,加快推进党建工作与档案工作的融合具有深远意义。这就要求档案部门毫不动摇地坚持党的领导,增强党建档案工作的进一步融合,切实担当起“为民服务、为党管档、为国守史”的使命和责任^[1]。同时,明确自身的工作思路,紧紧围绕党史学习,党建融合开展档案工作建设,将“融合党建”纳入到实际档案业务中,制定详细的目标并不断细化完成。用档案为党建新载体,通过核心业务中党建内容融合,进一步将党建内在优势用档案工作充分外显出来,提升党史学习的成效。通过党建和档案工作的融合发展、共同发展,促进档案建设工作的现代化。

1.2 具体操作

通过挖掘档案中的红色资源,营造浓郁的党史教育和学习宣传氛围,推动党建工作的进一步发展。从革命历史和建国档案中精心挑选出来的众多红色珍贵文物、资料,集中展示在档案馆、博物馆、展览馆中,向人们展示在革命先驱们的艰辛探索、革命斗争和伟大改革,彰显中国共产党领导下人们的使命担当和红色初心,从而引导广大党员干部坚定信念,牢记使命,延续红色血脉,为经济建设、和谐社会贡献力量,为实现中华民族伟大复兴不断努力和奋斗。

2 基于党史学习的党建+档案宣传工作实施的意义

2.1 有利于推动档案工作的现代化发展

紧紧围绕党建开展档案工作,促进两者的共同发展。将党建的重大时刻和纪念年份纳入档案馆主题教育中,使档案工作成为思政前沿和历史教育场所,从而有效推动档案工作与党建的深度融合^[2]。同时,通过组织党年间编撰、档案整理、云端备份等编研工作,发挥党员干部的积极作用,出版多种党文化档案精品,党建设周刊以及党建文章等,有效提升档

案工作质量。将近年来中国共产党作为的重要贡献和纪念事件及时录入档案库中,有效完善党建信息内容,拓宽档案业务的范围。同时,在党建和档案工作的融合中,对档案服务的新路径进行积极探索和发展,从而有效延伸档案服务的广度和深度,促进档案业务工作的巨大进步,为现代化档案建设奠定良好的基础。

2.2 有利于提升党建质量

在党建领导下,将提质增效这一重点真正落到档案基层组织中,进一步提升党建的质量和水平。通过发挥支部的领导作用,对档案工作党小组进行党史指导和理论培训,使其更加深度了解党史,明白档案与党史之间的联系,从而有效提升党建服务质量,促进档案工作发展。通过开展特色党建+档案文化活动项目,进一步凝聚党员力量,增强基层党组织的作用,有效提升党员干部的综合素质。同时,在这个过程中,基层档案组织中党小组的向心力和凝聚力显著增强,从而有效提升党建质量。

2.3 促进党员队伍建设

档案馆所在支部进行党建宣传工作研究和讨论,将实际情况与党建需求有机融合,进一步提升党建工作的质量同时促进党员干部业务能力、党建能力的提升。同时,在对档案工作人员进行培训和学习中,促进档案工作者的工作能力、政治素养、文化素养的提升,有利于增强党员队伍力量。同时,在党建+档案宣传工作中不断提升党员干部的工作能力和文化水平,加快人才引进和职称晋升,从而推动党员队伍向高素质、高能力建设发展,充分体现了党建与档案工作融合下人才培养优质成效,有效提升党员队伍建设水平。这样,有利于进一步推动党建+档案工作的进一步发展。

3 基于党史学习的党建+档案宣传工作的实践策略

3.1 增强服务意识,找准实践着力点

随着党建工作的不断深入,档案基层服务应发挥更大的效应和影响。不断完善自身的服务意识,增强服务水平,积极摸索党建+档案宣传工作的实践着力点,有计划、有目的的开展相应实践活动,切实提升党史学习效果。首先,做好“走出去和请进来”,组织档案党小组,加强基层党组织领导。通过外出调查和调研,寻找第一手党史资料,建设党史学习专栏^[3]。同时,在党建+档案工作融合中,组织档案基层人员和党小组人员进行有效沟通和交流,增强档案工作与党建的协调性和融合性,从而解决以往沟通不畅的问题。其次,开展各类党建项目活动,利用党组织活动为载体,联合当地党支部开展“党建+档案工作”宣传等特色项目,从而进一步提升党建与档案工作的融合深度。并从资源开发、队伍建设等方面作为切入点,解决党建共组与档案工作融合问题。在融合过程中,切实提升服务意识,做好档案工作,推动党建的真正落实。最后,注重交叉学习。将档案馆工作与

党建工作相结合,增强档案整体内容中党史学习板块,提升党史学习的成效。此外,改革以往落后的档案管理意识,增强档案促党建、促发展的信念,积极拓宽档案工作领域,将党建工作渗入到基层档案组织的各个方面中,进而提升档案与党建工作的融合程度。同时,规范档案的各项业务,加强党史、党料的收集、整理和运用,更好的服务于党的制度建设、组织建设、作风建设等。

3.2 探索宣传方法,提升党建实效性

在党建+档案工作融合中,要采取灵活的宣传方法、实践策略,促进党建工作的多样性,从而切实促进党建+档案工作的新发展。在工作上,建立和开设爱国主义档案教育基地,充分利用档案资源对党员干部进行教育和培训,增强党员干部的爱国主义情感。同时,开设社会公众展览区域,让社会展示档案资料所记载下的珍贵党历史文献,从而增强档案工作的社会认可度,并进一步提升全社会的档案意识。此外,结合信息技术手段,拓宽宣传途径,丰富馆藏资料,提升党史教育的广度,为社会民众和基层党组织提供更优质的服务。

在新时期,档案馆可以有效联合上级档案局、构建档案一体网站,建立全国性档案数据库,让民众可以自行查询所需档案资料。同时,印发多种党史宣传手册或资料,让人们可以对档案馆全面了解到中国共产党在管理党、建设党工作上作出的不懈努力,从而增强民众的认可和归属。

3.3 做好宣传工作,增强档案带动作用

增强党建和档案工作的融合,不仅要注重过程,还要合理运用成果,实现1+1>2的效果。在实际建设中,档案馆可以将党建工作与核心业务相融合,提升档案工作党小组中的凝聚力和向心力,从而提升整体党建工作。档案馆在开展党建宣传时应立足于党建,将其作为工作开展的价值依托和根本内涵,并根据档案的宣传成果作为党建工作效果的衡量标准。这样,才能有效发挥档案的带动作用,提升党建工作实效性。

具体来说,第一,将党建核心内涵纳入档案工作中,强化档案资源中的文化宣传作用,发挥档案馆爱国主义教育作用,组织各档案基层党员进行党史整理,集中展示在档案栏中。并加强各单位、各学校的爱国主义教育,推动档案文化教育活动发展,从而深化党建工作。第二,将大格局理念融合与档案工作中,建具有档案特色的实物资料专刊、党员活动室等等,定期举办党史教育主题活动。第三,加快创新融合,以党建为指引,开展档案创新工作,打造具有党建特色的档案文创产品,制作多种多样的档案文化传承实物,从而将党建工作具体化、实物化,将党建融入到日常生活中。第四,增强档案馆和当地人才培养的联系,做好档案文化渗透工作。通过挖掘档案中文化资源,对当地人才进行有针对性的主题教育,为党员干部成长奠定良好的基础。

3.4 调动党员主动性,推动党建发展

党建与档案宣传工作融合的关键在于人,要采用有效的激励手段调动党员干部的积极性和主动性,发挥其创造力和创新力,为档案宣传工作提供更多创意建议,从而推动党建工作的发展。这充分体现了集中力量办大事的作用。要想实现这一目标,首先,要抓好档案管理领导、档案馆负责人等,让其主动进行党建工作,身体力行、带头示范,从而凝聚起队伍的向心力,提升工作合力。其次,激发党员的引领意识。将档案馆中业务负责人、骨干培养成党建工作核心人员、骨干成员,进而使其全身心投入到党建事业中,提升档案员的

服务意识、责任意识,先锋意识。接着,发挥思想建设作用。落实“三会一课”政策,做好队伍的思想教育工作。通过思政教育来调动队伍党员的主动性,增强创造力。并制定激励机制,打造有序的竞争环境,形成敢于创新,实干党建的工作氛围,从而促进党建工作的进一步发展。最后,完善人才培养机制,构建人才竞争平台,将个人成长和事业发展有机结合,从而最大限度上激发档案人员的党建工作积极性和创造性,推动党建+档案工作的深度融合。

4 基于党史学习的党建+档案宣传工作新模式的问题思考

4.1 存在重业务、轻党建的问题

党建+档案宣传工作新模式有利于开展党史学习,推动党建效果的进一步落实,实现档案工作现代化发展。在基本岗位分配、重视程度等有了一定的提升,但是仍然存在重业务轻党建的问题。档案馆在进行宣传工作时,业务部门和党建小组融合不够,无法进行业务协调,且信息交流存在壁垒。同时,在党建工作上档案部门推动力和重视度不够,造成党建工作形式化、程序化。在实际工作中,档案基层组织和党支部在机构设置上存在分歧,导致无法形成合力。

4.2 党建+档案宣传工作模式简单化

很多党员干部、档案业务骨干对党建工作的理解不够透彻,没有全面掌握党建+档案宣传工作模式的内涵,在观念上将其简单化,片面化。这样导致实际工作中无法真正落实党建新理念,且制定的党建+档案宣传工作模式缺乏具体性和针对性,过于空泛。同时,为了保证不出错,沿用以往的工作思路,导致党建工作与档案工作的融合不够深入。

4.3 党员激励制度不完善

在基层组织党建中,党员人数不足,且党建业务能力较低,难以提升党建工作质量。再加上党员激励制度不完善,很多激励措施只是形式,并没有真正落到实处,进而导致党员和业务骨干的积极性和主动性不够,工作缺乏创新。特别是在党建工作上,缺乏专业人员的谋划和指导,导致党建在档案宣传工作中实效性较低。同时,基层党务干部工作量大、责任重,但待遇不高,晋升、薪酬等方面认可度较低,在很大程度上影响党务干部的工作热情。

5 结束语

综上所述,党建+档案宣传工作新模式有利于深化党史教育和学习,促进党建工作的进一步发展。在实际融合过程中,要做好基层组织与党支部的联系,激发党员干部和业务骨干的积极性和主动性。同时,深入挖掘档案中的红色资源,创办多种形式宣传活动,将党史学习走进学校、走进社区,从而延伸党建工作的深度和广度。这样才能有效提升档案与党建工作的融合,提升党史宣传服务水平,引起社会学习党史、爱党,跟党走的共鸣。

参考文献:

- [1] 魏兆萍.新时期党史党建理论研究和宣传工作的相关思考[J].赢未来,2018(22):1.
- [2] 河北省档案馆用党建品牌推动“用档案讲党史”活动[J].档案天地,2021(07):7.
- [3] 孙赢,朱剑刚.高校党建与档案工作深度融合路径的实证研究——以苏州市职业大学为例[J].苏州市职业大学学报,2021,32(02):83-87.

作者简介:

聂韶晶(1991.05-),女,汉族,山西长治人,硕士,上海出版印刷高等专科学校党委(校长)办公室,研究方向:档案信息化建设、档案管理、文化的传播和应用。