

大数据背景下企业财务会计向管理会计转型研究

王伊雯

(中南财经政法大学会计学院 湖北 武汉 430073)

【摘要】基于大数据发展的不断深入,计算机技术得到了全面普及应用,各个领域于大数据环境下都在寻求转型发展机会。而企业于财务层面的转型是企业管控的关键内容。因此,在这样的大环境下,不单单需要解决企业发展诉求,同时也需要满足经济环境等的客观需要,这也为财务会计朝着管理会计发展提供了必要的基础条件。基于此,本文认为大数据背景下企业财务会计向管理会计转型面临认识不足、组织缺陷、协调失衡、信息建设不足的问题,并提出与之对应的对策,以期提高大数据背景下企业财务会计转型的进度。

【关键词】大数据;财务;会计

1 引言

转型即主动谋求改革发展的过程,为典型的创新过程。财务会计朝着管理会计方向发展为企业于大数据基础上为谋求适合企业发展之路,结合当前的财务发展融入企业管理状况,实现人力的高效利用,提高工作品质以及工作效能,从而保障财务工作者可以更加高效的投入到工作之中,支持企业更好地处理经济问题,并给出准确的决策。大数据基础上,企业势必会处理更多的信息,如此庞大的信息处理必定存在极大的困难,但是数据的处理速率又与企业发展存在联系,尤其是财务机构对于数据处理效率要求更高。以往的会计工作模式已然不符合新环境下企业发展需求,对于财务岗位的专业性也有了更高的期许。我国企业如若希望于经济全球化大环境下谋求发展,则势必需要推动财务会计朝着管理会计转型。结合财务人才的培育,给予强大技术支持,进行庞大数据的研究,继而为企业带来有用数据,支持管理层做出更符合企业发展的正确决议。

2 大数据背景下财务会计向管理会计转型的重要性

结合当下环境分析,以往的财务会计工作机制在应对大体量的数据处理情况下往往效率不高,也就难以满足企业于大数据背景下的发展需要。但是管理会计则在大数据时代背景下可以更为有效地参与企业管理之中,为企业带来更为精准有效的数据支持,提高工作的有效性,同时提高各项决议的科学性以及准确性,符合当前企业的发展需要。

2.1 财务会计向管理会计转型是国家推进会计行业发展的必然结果

大数据推动了传统财务会计工作模式的转换,财务会计工作已然难以达到企业发展所需,会计工作转型成为大势所趋。但是转型并不是一蹴而就的,而需要社会各界的持续推动与支持。对此,相关职能部门需要对管理会计岗位予以高度关注,综合国内的实际完善对应的管理会计理论建设。2014年,我国财政部颁布了《关于全面推进管理会计体系建设的指导意见》,在随后的几年也相继制定了一系列的措施和意见,旨在推动体系建设完善。一系列的政策推出,对于企业的建设以及发展而言有着重要意义,切实推动市场激烈竞争大环境下企业由传统管理模式向科学化、制度化、管理模式的转变,支持企业加速形成管理会计制度,提高企业价值内涵以及企业内部管理水平。

2.2 财务会计向管理会计转型是计算机技术发展的必然选择

以往的财务会计关联的数据内容较为多元且极为繁复,结合传统的手段予以数据分析,实际处理效率大大降低,效果也并不理想。大数据时代,基于计算机科技等的高速发展,结合计算机开展数据处理,不仅可以提升数据处理效率,此外,能够极大地规避重复性工作的出现,并且还能够极大程度上降低人工成本输出,极大地提升了工作效

率。伴随着计算机技术和大数据时代地到来传统的财务会计模式已经与时代相背离,因此管理会计模式的发展成为了历史必然的选择。

2.3 财务会计向管理会计转型是企业可持续发展的必然趋势

基于全球经济不断融合,国内的生产成活方式也产生了较大的变革,企业发展也面临新一轮的市场机遇与挑战,对于企业而言,如若希望于全球化背景下实现稳步发展,则应当对产业结构等在内的相关问题进行全面的分析,切实提升会计部门的工作效能,以此来推动企业的长期稳定发展。但是,财务会计无法切实可靠地处理庞大的数据,强调报告的形成,主要面向事后的管控。但是,管理会计可以很好地规避此类问题,它能够结合相关信息,展开科学性地研究,继而为企业管理实施给予可靠的预判,推动企业减少风险,提升其效益水平,由此达到企业对于发展的各方面诉求。所以,结合长远角度分析,财务会计朝着管理会计发展为国内企业未来发展的重要方向。

2.4 财务会计向管理会计转型是财务人员职业发展的必然要求

近些年来伴随着计算机技术的不断发展,越来越多的领域和行业开始实行信息化的管理模式,尤其是会计行业,面对如此大的信息处理工作量,机器计算有时要远比人工计算牢靠,所以现在许许多多的财务工作都在逐渐被财务机器人所替代,这也给传统的会计管理模式带来了很大的冲击,大批的会计工作被机器所取代,那么带来的就是大量的会计工作者没有工作可以做,虽然目前会计工作还无法由机器人所完全取代,但是对于从事这一行业的人而言无疑是一种警示信号,这也就不断地要求会计工作者们,要与时俱进,提升自己的专业水平与专业素养。只有这样,才能够在今日时代下,形成与时代洪流的互补,从而提高企业的经营水准以及帮助企业带来更好更多的效益。

3 当前大数据时代会计转型所面临的问题

3.1 企业管理层对管理会计的认识不足

就一个企业或者公司来说,企业的管理者对于企业的发展起着重要的主导地位,因此如果管理者无法紧跟会计行业当今时代下的现实需求,那么就势必无法顺利完成对于会计管理模式的转型。目前,国内有相当多的企业还无法认识时代变化所带来的会计管理模式的改变,仍然沿用传统的财务管理模式,对于新型高效的管理模式认识不足,给企业发展造成了极大程度上的制约。往往一个小型企业的决议通常由企业的最主要的负责人进行决定,相关的财务管理负责人往往是不被纳入表决范畴的,这种滞后的管理模式,一方面不利于企业内部的沟通,同时更重要的是忽略的专业人员对于所属领域的专业判断,进而搁置了财务会计朝着管理会计模式的转变。除此以外,即使企业的管理人员对管理会计已经

拥有了一定的认识,同时也认识到了其中的重要性,但是具体的推动工作也是十分的繁琐复杂的,需要投入大量的人力物力以及财力,一方面一般的企业可能无法承担这样的成本,另一方面各方利益的均衡也是一个十分让企业管理者“头疼”的事情,所以大部分的企业管理者是无法完成这一艰巨任务的。

3.2 公司制度以及组织架构缺失或不足

企业如过希望推动管理会计模式的发展,则需要必要的体制层面的支持以及组织架构完善。即便目前财务会计朝着管理会计发展得到了国家层面的政策支持,企业自我也在积极谋求转型发展,但是当下企业所实施的财务会计体制已经相对固化,进行转变的代价过高,加之管理会计制度则发展较晚,企业也尚未建立起针对性的管理制度,管理会计运行模式的效果也存在一定的未知,这也使得管理会计工作难以可靠落实。另外,很多企业组织架构体系有待完善,对于财务会计以及管理会计的职责未有予以清晰界定,财务岗位依旧参照之前的组织架构体系运行,导致管理工作效率始终不高。

3.3 转型不完全,各部门之间缺乏协调

虽然有一些企业在积极的进行参与管理会计模式的改革,但是存在革新不彻底等现象,一些企业虽然表面上参与了改革,但是由于企业的工作人员对以往的工作方式比较熟悉,所以只是表面进行了改革,实际上并没有本质上的变化,可谓是“换汤不换药”。还有一些企业只是一味地照搬照抄,并不结合自身的实际情况进行调整,最终所取得的效果更是差强人意。此外,财务部门的管理模式发生改变,与其他部门的融合协调也会面临许许多多的问题,从而导致实际工作期间出现了财务信息和其他部门之间存在较大的数据偏差问题,部门之间的协同配合度不高。

3.4 信息化建设不足

数据库的建设对于管理会计而言至关重要,信息技术是核心。但是就目前而言相当多的企业在信息化方面的建设并不高,无法达到当下大数据时代的需要,另外有关人才的极度匮乏,也制约了管理会计工作的进行,也同样不利于财务会计朝着管理会计发展。

4 大数据时代下财务会计向管理会计转型的有效措施

大数据时代,企业如果希望稳定发展,财务转型建设是重中之重。但是财务的转型并不会一帆风顺,因此怎样推动财务会计朝着管理会计发展,本文通过对于当下客观情况分析与研究,从以下几个方面给出相关的建议:

4.1 加强管理层对管理会计的认识

在经济高度发达的当下,企业管理层首先需要认识到管理会计建设的重要意义,不能够只把财务管理作为进行核算以及监管等简单工作的部门,要把财务管理作为重要环节纳入企业经营管理之中。另外,财务会计朝着管理会计发展是企业发展的必经之路,企业管理层需要确定转型发展方向,提升管理层对于管理会计的了解,引导会计工作结合客观情况稳步实现信息化、科学化、制度化的转型发展。

4.2 构建现代管理会计体系,加强部门联系

现阶段,财务会计早已与企业的发展脱轨,管理会计的重要性越来越突出,转型无疑成为了历史发展需求。所以传统的财务管理系统势必会发生巨大的变革,虚招企业完善更为前沿的管理会计制度,提升企业的财务管理质量,有助于国内会计行业建设,有助于国内企业于经济全球化背景下进驻全球市场。

第一,完善管理会计体制。以企业经营为前提条件,完善对应的管理会计工作体制,健全企业制度体系,搭建和管

理会计等契合的组织架构,提高财务工作者综合素质,明确责任。

第二,提高数据研究,提升内部管控以及提升部门协同性。会计岗位开展财务管控期间,务必结合信息技术对于数据管控展开深入了解,转变以往的核算机制,结合前沿的处理理念,以此提高财务工作质量。此外财务机构还应当提升同其他部门合作,践行全面管理制度,实现彼此的协同、发展、互相合作的管理体制,搭建不同部门之间的数据平台,实现共融、共通、共享,提高企业预判、决议以及谋划效率,推动企业长期稳定发展。并且提升对于计算机技术等的使用,加强数据的自动化、规范化建设,提升管理会计的专业水准,促使会计工作得到本质的提升。

结合上述有关制度建设,完善更具科学性以及有效的现代化管理制度,为财务会计朝着管理会计建设营造良好的环境基础,这样不单单可以提升企业内控质量,同时也能够切实保障管理会计的工作质量以及效率。

4.3 提高财务人员的综合素质

就目前而言,国内在管理会计方面人才严重不足,不单单在实践层面存在需求,在理论层面也极度匮乏,这也是导致财务会计岗位的工作理念落后、财务岗位难以达到对于管理会计的要求的主要原因之一。所以,企业提升会计岗位的综合素养,完善长期性的培养制度势在必行。企业如果希望提升财务岗位的综合素养,可从以下两方面展开,首先,不定期地组织财务岗位学习有关管理会计内容,提升其对于管理会计的认识,继而自思想角度予以改变。其次,完善长期可靠的培训计划,多维度的提升会计从业人员的专业素养,提高其综合水平。

4.4 加强信息化建设

大数据时代,财务会计朝着管理会计发展,即在财务工作之中引入数据化、信息化等技术手段,因此明确以及应用信息化技术对于企业建设而言尤为关键。计算机技术的引入,不单单可以提升财务岗位工作效能,同时也能够改善当前之后的会计核算机制。但是管理会计工作对包括技术层面以及数据层面的要求较高,因此,企业如果希望实现成功转型,发挥出管理会计的实际作用,需要对原有的财政管理部门进行必要的信息化、科学化改革,比如:引入前沿的信息人才或是聘用更为专业的技术人才,完善后期培训计划,搭建数据化平台等等。虽然搭建数据化的平台潜在着一定的风险性,企业的机密信息如国泄露,必定会对企业造成巨大的冲击。所以,网络安全建设也非常重要,引入杀毒软件、防火墙等规避各种安全隐患,确保管理会计数据的可靠性,为企业管理决策提供安全稳定的决策环境。

5 结语

由此可见,财务会计朝着管理会计发展已是社会发展的必然趋势。财务管理工作者需要明确时代发展需求,从社会的实际需求出发,完善职业规划工作,确定后期的发展方向,谋求转型,提升自我竞争水平,加入到企业的管理过程中,才能不被财务机器人所代替。会计行业应当和社会建设趋势向契合,围绕国家政策为基础,加速观念升级,着力培养管理会计人才,顺应时代变革,健全行业规范,实现和国际接轨,结合转型提升企业工作质量以及效率水平,继而实现企业对于长期稳步发展需要。

参考文献:

[1] 史晓玲. 浅议人工智能时代财务会计向管理会计的转型[J]. 中国集体经济, 2019(32): 136-137.

作者简介: 王伊雯(1994-),女,汉族,湖北武汉人,硕士研究生,研究方向:公司治理与风险管理。