

校企合作背景下高校教育人力资源战略分析

康 荔

(南昌职业大学 江西 南昌 330500)

【摘要】在当前社会进步发展的过程中，高校教育的发展速度在不断提升，并且在实际教育工作开展过程中发挥着重要作用，影响着教育工作的进一步落实，校企合作对高校教育人力资源战略分析有很大的作用，对高校教育工作的进步发展有很大的影响，所以在教育工作不断落实的过程中，校企合作工作的开展非常重要，能够使得高校教育人力资源管理相关工作高效的进行，有利于高校教育工作开展过程中更进一步的落实相关工作，使得高校教育工作开展的过程中能够拥有良好的人力资源作为保障。本文主要针对校企合作背景下高校教育人力资源战略相关情况进行了一定的分析，为后期高校教育工作的开展提供良好的保障，使得教育工作能够高效的落实。

【关键词】校企合作；高校教育人力资源战略

引言

高校教育人力资源战略的制定对高校的发展有很大影响，同时，对高校教育工作的高质量开展也非常 important，尤其是在校企合作的影响下，对高校教育人力资源战略的开展有一定影响，能够使得教育人力资源战略相关工作高质量的进行，使得高校教育工作在开展的时候能够拥有良好的人才资源支持，进而使得教育工作可以高质量的完成，为其更好地进步提升助力。所以在开展校企合作工作的时候应针对目前情况合理的制定方案，并且按照方案要求进行，使得校企合作背景下高校教育人力资源战略分析工作可以高质量的进行。

1 人力资源战略内涵以及特点的分析

1.1 人力资源战略内涵的探索

人力资源战略是活动与程序两者之间的有效融合，主要是通过管理部门以及人力资源部门共同开展工作的，在实际工作的开展过程中有很大的作用，所以在实际进行人力资源战略应用的时候要根据其相关情况科学的制定方案，根据企业发展需求合理的进行人力资源战略的运用，使得人力资源战略相关工作能够高效的开展，在进行高校教育人力资源战略管理工作开展时候应根据相关情况科学的进行相关工作，使得高校教育工作在开展的时候能够高质量的落实，为其更加高效的落实高质量教学工作奠定基础^[1]。

1.2 人力资源战略特点的探究

1.2.1 受到经济背景的影响

人力资源战略在发展的过程中，会受到经济发展的影响，在社会经济进步发展的时候对人力资源战略相关工作的开展提供良好的保障，经济的进步发展对人力资源战略的进步发展有很大的帮助作用，能够最大程度上使得人力资源管理工作在开展的时候能够拥有相应战略保障，有利于为人力资源战略高效率的投入使用提供一定的支持，尤其是在当前社会进步发展过程中，社会经济的发展速度在不断提升，且在发展的时候对人力资源战略有着非常严重的影响，因此，在实际工作的时候相关人员应该重视经济发展带来的影响，根据实际发展要求不断的进行发展战略的优化，使得人力资源战略在投入使用的时候能够满足实际需求，特别是高校教育工作开展当中的应用，对高校教育工作的落实有很大帮助作用，能够使得高校教育工作在落实的时候紧跟发展要求，提高高校教育的质量和效率，为其更好地进步发展提供一定的支持。

1.2.2 资源管理角色的转变

人力资源战略与传统的人力资源管理工作开展相比，可以看出人力资源战略在实际应用过程中，资源管理角色发生了很大的改变，在实际应用的过程中，有效地弥补了传统人力资源管理工作开展当中的不足，在一定程度上有效的使得

人力资源战略相关工作的质量能够得到有效的提升，为其更加高效的投入使用提供了良好的保障，人力资源战略当中资源管理角色的转变使得相关工作开展的时候，能够结合发展要求高质量的进行，特别是在高校教育工作开展的过程中，人力资源战略工作的落实尤为重要，因此，在实际应用的时候相关人员应该根据人力资源战略的特点，科学的制定相关工作计划，并且严格的按照计划要求开展资源管理工作，使得该项工作能够高质量的完成，为后期高校教育工作的落实奠定相应的基础。

1.2.3 管理主体以及工作范围改变

人力资源战略在应用过程中，管理主体及工作范围在一定程度上也有所改变，对于管理工作的开展有很大的帮助作用，相关管理人员在开展人力资源战略工作的时候，应对其管理主体以及工作范围进行相应的分析，根据实际工作的相关要求，科学的进行工作方案的制定，结合实际工作需求科学合理的开展管理工作，确保人力资源管理工作在实际进行的过程中，能够严格的按照发展需求落实，对相关工作的开展有很大的促进作用。与此同时，相关人员应该对人力资源战略相关标准进行分析，有针对性的开展人力资源战略管理工作，特别是在高校教育人力资源战略管理工作开展的过程中，严格的按照管理主体开展工作非常重要，对高效率工作的开展有很大的帮助作用，从而对教育工作的开展也有很大的影响。

2 高校人力资源战略的重要作用

2.1 竞争力的有效提升

高校人力资源战略工作开展对教育工作的落实有很大的帮助作用，在实际开展人力资源战略管理工作的过程中，能够有效的使得高校教育竞争力得到提升，使得高校教育工作在开展的时候，能够具有自身独有的竞争力，对新时代进步发展过程中高等教育工作的开展有很大的影响，能够使得当前社会进步发展过程中高校教育工作高质量的完成，有利于人才培养工作的进一步开展，所以在进行人力资源战略管理工作的时候，高校相关工作人员应重视起来，针对人力资源战略管理工作的实际情况按照自身发展需求开展工作，从而最大程度上使得人力资源战略竞争力能够得到有效的改善，为未来教育工作的高质量开展奠定相应的基础^[2]。

2.2 促进高校的可持续发展

高校教育工作在开展过程中要想更好地满足新时代社会进步发展的要求，可持续发展对其教育工作的开展有很大的促进作用，但在实际教育工作开展过程中高校教育工作的开展，达不到可持续发展的相关要求，因此，高质量的落实人力资源战略管理工作尤为重要，能够尽可能的使得高校在不断进步发展过程中，能够达到可持续发展的需求，对高校实



力的进一步提升有很大的影响，与此同时，能够使得教育工作的质量得到有效的改善，但在开展人力资源战略管理工作的时候，需要工作人员有针对性的进行，才能够尽可能的使得人力资源战略管理工作在高校教育工作开展过程中发挥自身重要作用，使得高校教育工作能够高质量的按照发展要求进行，确保人才培养工作的开展能够满足社会进步发展对于专业人才的需求。

2.3 有利于发展战略的制定

在开展人才战略管理工作过程中，相关人员应该重视发展战略的合理化制定，合理的进行发展战略的制定，对高校发展有很大的影响，人力资源管理工作人员应该清楚的认识到战略发展制定的重要性，并对目前高校发展的实际情况进行相应的探索，根据目前高校发展的相关情况，合理的开展发展战略制定工作，使得发展战略的制定能够满足高校教育工作开展的相关要求，为后期教育工作的高质量落实提供相应的保障，尽可能的使得教育工作能够高质量、高效率的按照社会发展需求开展，人力资源战略工作的开展能够使得高校教育工作落实的时候，拥有专业化的师资团队，有利于进一步开展人才培养工作，使得当前社会发展过程中相关综合化人才能够达到实际需求，对新时代社会的进步发展有很大帮助作用。

2.4 提升整体运作效率

人才资源战略工作的开展，对高校整体运作效率的提升有一定的影响，但在实际教育工作开展过程中，相关人员对人才战略工作的开展不够重视，导致教育工作在落实的时候，难以按照目前发展要求进行，使得教育工作的质量得不到有效的改善，对高校整体运作效率有一定的制约^[3]。所以在实际教育工作开展过程中高校相关部门应该重视整体运作效率的提升，根据教育工作开展的需求，合理化的落实人力资源战略工作，确保人力资源战略管理工作能够高质量的开展，满足时代进步发展对于高校教育工作开展的要求，促使高校教育工作可以最大程度上按照实际需求进行，人力资源战略管理工作的开展有利于教育工作的进一步开展，使得人力资源战略管理工作在高校进步发展的过程中发挥重要影响，使得高校的发展达到实际需求。

3 校企合作背景下高校教育人力资源战略的分析

3.1 社会经济发展

高校教育人力资源战略工作开展过程中，会受到校企合作的影响，校企合作工作的开展在一定程度上对教育、人力资源战略工作的开展有很大的促进作用，但在实际发展过程中，社会经济的进步对其有很大的影响，需要相关人员在开展工作的时候，根据社会经济发展情况合理的制定校企合作计划，根据校企合作相关工作的开展合理的制定工作方案，并且严格的按照方案要求进行人力资源战略管理工作，使得校企合作工作在实际进行的时候能够严格的按照社会经济发展的需求开展，从而使得高校教育工作在实际进行的时候人力资源战略相关工作能够高质量的落实，对未来高校教育工作的进一步落实有很大的影响，可以真正意义上使得高校教育工作合理的进行^[4]。

3.2 职业教育发展的分析

职业教育发展过程中对于人力资源战略工作的开展要求非常高，在实际教育工作开展的过程中需要相关人员针对目前高校教育工作的情况高质量的落实人力资源战略工作，要想使得职业教育工作高效的开展，相关人员应针对当前的情况科学的进行人力资源战略管理工作，并且使得人力资源管理工作合理的落实，该项工作在开展的时候需要教育工作人员针对目前高校教育情况进行工作计划的制定，且严格的按

照工作计划要求开展职业教育工作，使得新时代进步发展当中职业教育的发展能够满足人才培养的要求，进而最大化的使得职业教育质量能够得到更好地进步提升，促使职业教育工作在开展的时候能够按照社会人才需求进行，在一定程度上使得职业教育工作能够合理的开展。

3.3 人才市场需求的分析

人力资源战略管理工作在开展的时候应结合目前社会发展当中对于人才需求进行，只有这样才能够使得人才的培养达到社会发展要求，使得社会进步发展过程中高校教育工作的开展能够达到相关要求，因此，在进行人力资源战略相关工作的时候，工作人员应对人才市场需求进行相应的探索，根据人才市场需求科学的进行人力资源战略工作，确保人力资源战略工作能够达到人才市场需求，使得人才培养工作在实际开展的过程中能够达到相关要求，为社会经济的进步发展提供相应的人才保障，尽可能的使得当前社会发展当中人才的培养可以满足时代要求，有利于新时代的进一步发展。

3.4 发展战略目标

相关人员在开展教育人力资源战略工作的时候，应根据发展战略目标科学的制定工作方案，且严格的按照发展目标进行相关工作，从而使得高校教育工作在落实的时候能够按照发展目标要求落实，这对其更好地开展后期工作有很大的帮助作用，所以高校教育工作人员在实际工作的时候，应根据高校发展战略目标情况合理的落实，为其更加高效的开展后期教育工作提供保障，对高校的进步发展通过相应的帮助，教育人员应对发展战略目标进行合理的制定，为后期相关人员工作的开展提供良好的支持，使得高校教育人力资源战略工作在开展的时候能够紧跟发展战略目标，确保高校教育工作在开展的时候能够科学的进行，达到时代进步发展当中对于高校教育的相关要求。

结束语

综上所述，校企合作对高校教育工作的开展有很大帮助作用，在实际教学的过程中因高校人力资源战略达不到实际需求，对教学工作的开展有不利影响，所以在实际教学的时候应根据教学需求科学的开展人力资源战略工作，尽可能的使得人力资源战略工作能够高质量的开展，为其更加高效的落实教育工作提供保障，从而最大化的使得高校教育工作在开展的时候专业化人才能够满足实际需求，为其更好地进步发展提供良好的支持，使得新时代进步发展过程中高校教育工作的开展能够达到相关要求，使得人才培养工作能够高效的进行奠定基础，为社会的进步发展提供良好的人才保障，在开展高校教育人力资源战略相关工作的时候应重视校企合作带来的影响，有针对性的进行校企合作相关工作，为后期教育人力资源战略工作的开展奠定基础。

参考文献：

- [1] 方华, 陈祖平. 校企合作背景下高等职业教育人力资源战略分析 [J]. 2021(4): 61-64.
- [2] 阿地力·多力坤. 校企合作背景下, 梳理大学生职业生涯规划路径 [J]. 人力资源, 2020(12): 2.
- [3] 王向前. 校企合作视域下高职院校教师人力资源开发研究 [J]. 中小企业管理与科技, 2019(17): 2.
- [4] 韩亚平, 马腾, 宋珍. 校企合作背景下高校学生管理模式创新研究 [J]. 教师, 2021(22): 2.

作者简介：

康荔, 女, 汉族, 1985-6, 江西省吉安市人, 南昌职业大学, 初级职称, 经济管理学院, 本科学历, 研究方向: 主要从事人力资源管理教学研究。