

国企党群工作如何发挥引领保障作用

——以陕西澄城董东煤业有限责任公司党群工作为例

李 贞

(陕西澄城董东煤业有限责任公司 陕西 渭南 715200)

【摘 要】长期以来,企业党群工作在统一职工群众思想、团结职工群众力量中起着至关重要的作用,这不仅是企业开展各项经营管理工作的前提和基础,更是推动企业可持续发展的内在动力。随着市场经济的快速发展,企业改革力度不断加大,在此形势下,党群工作者必须承担起维护好党群关系的重任,使党群工作更好地服务于职工群众,服务于企业发展。本文对党群工作在企业发展中的作用和建议进行探讨。

【关键词】党群工作;企业发展;党群关系

在新的形势下,企业党群工作面临许多新情况、新问题、新挑战,企业的经营模式在变,员工的思维方式、思想观念和利益需求也在变,过去一些曾经灵验的方法不再奏效,有些传统的做法显然已不适应新形势的需要,这是摆在我们从事党群工作人员面前的一道新的课题。我们一定要根据新形势新任务新要求,不断创新企业党群工作新思路、新方法和新内涵,把党群工作与其他工作融为一体,充分发挥党群组织促进企业持续稳定发展的保驾护航作用。

1 创新思想观念,深化做好企业群众工作的认识

要开创群众工作的新局面,需要不断改进企业党群工作不能适应新形势发展的要求,不断拓宽思路,用新的理念、新的机制、新的措施办法指导工作实际,不断增强群众工作的吸引力和感染力,使群众工作成为实现企业奋斗目标的重要保证。

1.1 凝聚员工群众为共同理想而奋斗

企业工作如果没有员工的积极参与,他们的智慧和积极性没有发挥出来,企业的经营发展就成为一句空话。依靠群众办好企业的理念应成为各级领导干部的基本工作方法和自觉行动,牢固树立群众观念,善于用企业发展目标凝聚员工群众,把员工的思想统一到企业的经营理念和企业精神上来,把企业与员工的共同利益融会到企业的发展目标中,使发展目标代表员工群众的利益,尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造,让员工群众共享改革发展成果,用发展目标把群众组织动员起来,才能共同推进企业经营发展。

1.2 完善制度举措确保群众工作抓落实

要掌握新方法、运用新方式、采取新手段、占领新阵地。既要坚持教育人、鼓舞人、鞭策人,又要做到尊重人、理解人、关心人。既要坚持过去行之有效的做法和经验,又要坚持实事求是、不断创新。深入基层、深入群众认真研究新形势下群众工作的特点和规律,运用调查研究的方法,采用意见征集、员工恳谈、工作调研、个别交流等多种形式,了解和摸清群众的想法和建议,及时采取措施整改落实,以解决问题的实际成果来体现工作成效,让群众看到党员干部改变作风雷厉风行的实际行动。

1.3 党群活动融入经营管理工作

随着员工的民主素质、参与意识、维权意识不断提高,企业要主动健全完善民主管理制度和民主参与机制,畅通各种渠道让员工全面了解生产经营管理过程,为员工打造参与管理的平台,落实好职代会、职工大会、企务公开等工作,让员工代表在企业民主管理中有参政议政的话语权。让他们真实反映群众的呼声和愿望,认真倾听他们的心声,了解员工在想什么?他们有什么需求?倾听,是了解员工思想的有效方式,耐心细致地听他们讲述,也是对员工的一种尊重。只有尊重员工,员工才愿意与你交心,才会将内心的想法和诉求讲出来。

2 创新工作机制,改进企业党群工作的方式

2.1 把群众利益作为我们一切工作的出发点和落脚点

企业制定决策,部署工作时,要从群众的利益出发,充分考虑员工的需求,使制定的各项决策符合客观实际和员工群众

的根本利益。目前员工的许多思想问题是随着企业改革发展的不断深入、利益格局的调整而产生的。员工思想和心理焦虑因素增多,产生这样或那样的想法和问题。这些思想问题得不到及时解决或解决不好,会影响企业的稳定和发展。因此,在他们遇到困难和解不开思想疙瘩的时候,企业要根据每个人的实际情况因人而异对症下药。必须尊重工作对象的人格、权利、价值和个性,那种自以为是、动辄训人、高高在上、盛气凌人的教育方式,或者仅用简单的大道理去说服教育,同样收不到好的效果。思想政治工作要一把钥匙开一把锁,把员工关注的问题和疑惑讲明白,将企业的重大事务和决策为员工所了解,涉及企业发展和员工利益的重大问题,交给群众讨论和献计献策,使员工群众明白、理解和支持企业的决策部署,以积极的姿态助力决策实施。

2.2 真心实意帮助员工群众排忧解难

员工在日常工作生活中,难免会遇到这样或那样的困难和问题,最需要最渴望的是得到组织上和领导的关心,亲人与同事的帮助。这个时候能伸出援助之手关心和帮助,员工就会有滴水之恩当涌泉相报的感恩情怀,会用实际行动回报组织和同事的关心与帮助,这是企业以情感人,凝聚员工最实际最有成效的思想政治工作。切实维护他们的利益,认真解决他们碰到的困难和问题,把组织的关怀和帮助落实到员工的合法权益上,落实到为员工工作和生活提供服务上。不管哪位员工出现了难以解决的矛盾和困难,以及思想上解不开疙瘩的时候,要主动进行必访,切实帮助他们解决实际困难。企业设立的帮扶基金要建立常态的帮扶机制,为困难家庭雪中送炭,并发动广大员工采取互助的方式帮助员工度过难关,让员工群众真切感受到企业大家庭的温暖。

3 创新工作方法,提高企业党群工作的实效

3.1 创新载体开展党群特色活动

信息化时代为企业宣传教育提供了便利条件,充分发挥广播、电视、橱窗、手机微信、内部网络平台等信息化工具和宣传载体在思想引导方面的重要作用,把思想政治教育贯穿于日常宣教活动中,用企业核心价值观统一思想、凝聚人心、鼓舞士气、汇集力量,使员工不同的价值观在企业文化的整合下逐渐朝企业共同价值观方向趋同,让员工始终保持积极向上的力量。

3.2 确立与员工群众同呼吸共命运的思想理念

要把员工的积极性引导好、保护好、发挥好,首先要把他们的利益实现好、维护好、发展好,无论事大事小,要站在群众的角度关心重视他们。有的员工希望有更多的晋升发展空间,有的希望没有太大的工作压力,有的希望提高薪酬福利待遇,有的希望提供更多的培训学习进修机会。面对员工的不同需求,要理解、重视和关心他们,做好上下协调沟通,尽可能满足和解决他们工作和精神生活的需要。

参考文献:

[1] 徐剑,张佑峰,董亮.精心浇灌“初心圆” 牢筑国企“根”和“魂”——翟镇煤矿“党群创客联盟”模式的建立与实践[J].中国煤炭工业,2019(01):45-47.