

新时期高校离退休党建及思想政治工作研究

崔莹莹

(唐山学院 河北 唐山 063000)

【摘要】随着时代的不断进步，人口老龄化已经成为我国最主要的问题。很多新时期的高校也面临着离退休党员队伍庞大的问题。在现代化的党建工作建设过程当中，高校应该积极的加强对退离休党员工作的重视，最大限度上的激发党组织的生机与活力。基于此，本文积极的从新时期高校离退休党建工作的的重要性、现如今高校离退休党建和思想政治工作的现状、新时期高校离退休党建和思想政治工作的策略，这三个层面进行了分析与研究，希望能够为新时期高校退离休党建工作的建设提供基本的保障。

【关键词】高校；离退休党建；思想政治工作

引言

在时代的发展进程中，离退休干部已经成为了极为普遍的存在，他们作为上个世纪国家宝贵的精神财富，在很大的层面上推动了中国特色社会主义的伟大发展，更是为更多的莘莘学子提供了精神层面上的帮助。而随着时间的推移，党建工作者年龄已经比较大了，不能够再继续奋斗在工作的一线位置。而为了能够做好退离休岗位人员的交接工作，我们应该不断的创新学校的管理模式，并有针对性的解决其中存在的问题。

1 新时期高校离退休党建工作的的重要性

1.1 提高党的执政能力

积极的加强新时期高校离退休党建工作者的思想政治工作建设，是提高我党执政能力的主要因素，更是全面推进中国特色社会主义国家的必然发展趋势。高校离退休党建工作者是基层党组织中的重要组成部分，更是培养高质量、综合素质能力过硬优秀人才的基础前提。而且，为了能够更加全面的提高新时期高校离退休党建工作者，在精神层面上的丰盈。更要长期、不间断的培养退休工作者的思想政治工作。这样就能够非常明显的提升我党的执政能力，进而更加集中的展示了党中央、国务院对老年人的关心与重视。在老龄化日趋严重的当下，充分的认识到新时代高校党建工作的重要性，更加全面的发挥出我党超强的执政能力。

1.2 退休党员队伍建设的需要

积极的加强对高校离退休工作者的重视，在思想政治层面上给予更多的关怀。让他们可以在家也能时刻的了解到国家发展的基本方针和策略。不仅如此，不断的加强对新时期高校退离休工作者的思想政治工作，更是对我国人口老龄化的一种集中关怀，也是现如今退离休党建工作队伍建设的基本需求。在新时代的发展进程中，离退休党建工作者不断的加强对自身思想政治层面的重视，可以更进一步的深化社会主义市场经济的发展形式，进而为构建出更加和谐的社会环境作出贡献。在这样的发展进程中，也会出现一部分高校离退休党建工作者，在思想政治层面上存在认知偏差，我们也需要不断的改造他们的世界观，让他们能够更加真切的认识到我党执行能力和党建队伍建设的重要作用，更是非常有利于加强对高校退离休党建工作人员的自身建设^[1]。

2 现如今高校离退休党建和思想政治工作的现状

2.1 人口老龄化

随着人口基数的不断增长，我国老龄化的问题也开始越来越严重，这也在一定的程度上影响了大部分退离休工作者的居家生活。而这其中最为关键的还是党员工作者的身心健康，在多变的经济社会发展进程中，很多党员的精神层面都有着非常严峻的压力。而我们为了也需要不断的加强对

退离休党建工作者的重视。人口老龄化的急剧上升，使得党建队伍的建设也面临着非常严峻的考验，尤其是在对退离休党员工作的管理层面上，也逐渐的形成了管理懒散、没有积极性等的问题，这对于我国高校退离休党建和思想政治工作的建设带来了非常严重的阻碍作用，更是造成了党员没有耐心、没有积极性、服务意识低的问题。

2.2 没有针对性的治理模式

面对如今对于离退休党建和思想政治工作模式单一的状态、情况，很多的工作单位都没有形成良好的监督与管理职责，尤其是在对高校退离休党建工作者精神层面的关怀。然而，现如今很多的高校在进行人才培养的过程中，仍然还是将侧重点放在学校内部的党建工作上面，这是导致了离退休党建工作人员忽视了思想政治和党建整体的工作中重要性，更是间接的影响了退离休党建工作者参与的积极性。

2.3 教育效果不明显

由于高校的党员工作者退离休以后，在家里的生活比较无聊，需要不断的和年龄相仿的人进行交流与沟通。而我们为了能够更加全面的提升他们在思想政治层面上的基本工作能力和生活需求，可以积极的开展相关的政治活动，让他们能够在相互沟通与交流中，更进一步的感受到生活的独特价值，以及我党的未来发展方向。而在这一活动的进行和推进过程中，有一部分的学校党员不能够真正的参与到其中，对他们思想层面上的影响较少，不利于离退休党员思想政治工作的建设。形式过于单一的思想政治活动，也是严重影响其发展进步的存在^[2]。

3 新时期高校离退休党建和思想政治工作的策略

3.1 加强教育管理和思想的引导工作

面对老龄化严重的问题，党和国家也在积极的寻找更加完善的解决策略。在党的十九大报告中也非常明确的指出了这一问题，我们也需要坚定不移的从严治党，提高我党的执行能力和水平。高校中的离退休工作党员一直都是社会人才培养中最为主要的存在，更是全面从严治党的一个重要人才队伍。然而，在时间的不断推移过程中，很多高校内部的党员因为年龄的原因而出现离退休的现象，这也在很大的程度上影响着高校人才培养方向的发展。最主要的就是我国在党员的人数构建上，有着非常严重的年龄断层。就像是；到2018年9月，某高校的离退休党员人数达到了299人，其中80岁以上的人就有85名。70-79的有70名。69岁以下的也有144名。根据相关的数据信息显示，高校中党员退休的比例分别为29%、23%、48%。从中我们就能够非常明显的看出高校离退休党员老龄化非常严重，甚至不能够参加到党支部的活动当中。

而且，很多的高校离退休党员在回归家庭以后，心态也



放的更加的平和，在很短的时间内就适应了退休的生活。但是其中也不乏退休以后收入水平直线下降而出现心理落差感的。不同的心理变化都会给老党员的心理层面带来不同程度上的影响，所以我们也应该积极的加强对离退休党建工作者的重视，时刻关注他们的心理变化，给予适当的关心、教育以及引导。

3.2 完善创新服务保障工作

随着我国综合国力和竞争力的不断提升，中国特色社会主义的发展理念也成为了全新的发展方向，也更好的将我国社会发展中的主要矛盾也从，人民群众日益增长的文化需求与落后的社会生产之间的矛盾，转向了人民群众日益增长的美好生活需求和不平衡不充分的社会发展之间的矛盾。党和国家为了能够更加全面的改善高校离退休党员人数较多的现状，应该在此基础上不断的创新工作模式，并积极的迎接全新的挑战。在不断的完善创新服务保障工作中，也需要积极的加强对各种基础工作的重视程度，更进一步的满足退休老同志的基本生活需求，让他们能够更加真切的感受到世界的美好^[3]。

由于高校离退休人员的综合素质能力较高，他们的退休生活也更加注重精神层面上的提升。因此，我们应该不断的满足离退休党员工作者基本的文化需求，让他们能够在自己感兴趣的领域展现出自身的才华，丰富老年人精神层面的文化活动，让他们能更加愉快的度过每一天。由于每一个人生活的环境和地点都有一定的差异，也就使得退休以后的党建工作人员不能够真正的集中在一个地点，这也为他们的日常交流与活动带来了不同程度上的困难。为此，可以积极的鼓励老年人使用现代化的社交软件，让他们能够更加顺利的交流与沟通，提升他们退休以后生活的质量。

3.3 创新党建项目和效果

离退休党委工作的人员是有着比较多工作经验的知识分子，他们在以往的生活中有着极强的规律性。通过相关的数据信息调查，很多的高校退离休党员对生活水平的要求有着更高的创新性要求。而且积极的将加强对高校退离休党员思想政治层面的帮助，可以从基本的年龄和身体特点角度进行研究与分析。由于他们的年龄较大，身体素质和技能也有了非常明显的下降，使得他们的身体状况面临着非常严峻的挑战，这也在很大的程度上直接的影响着他们精神层面上的基本需求。我们积极的将老党员的学习心得编撰成稿，让他们能够在家里就感受到强烈的文化熏陶，进而产生更加强烈的思想共鸣。

除此之外，还有很多退休以后的高校党建人员长期居住在外地，为了能够更加全面的满足他们的基本需求，可以定期的向他们邮寄一些心得稿件，让他们也能够在千里之外感受到不同的思想升华。最后，很多离退休的党员工作者，因为有着极为丰富的人生经历，他们需要在年老的时候对自己的人生经历进行讲解和诉说，作为倾听者的我们也应该怀着一个学习的心态去了解他们的事迹，为之后他们退休生活的美好奠定基础。

3.4 推进离退休工作队伍的建设

综合素质能力较强的高校离退休党建工作人员应该时刻的加强对以往思想政治工作的重视，进而创造出更加良好的学习环境，为老人的心理健康、身体状况提供基本的保障。还要不断的培养他们的兴趣爱好，让他们能够在退休的生活中，真正的感受到生活的独特乐趣，在新时代的发展进程中，离退休的党建工作者也应该不忘初心、牢记使命，为新时代

中国特色社会主义国家的，伟大胜利奠定基础的前提条件^[4]。

3.5 加强对高校离退休党员的学习教育

为能够更进一步的落实高校退离休党建工作政治待遇。我们应该长期不间断的加强对党员思想政治工作的建设，还需要积极的向老党员传达党的方针、路线和路线，让他们能够更加真切的感受到我党的强大感召力与影响力，进而构建出更加和谐、美丽的社会主义发展国家。更真切的为高校退离休党员的生活排忧解难。不断的完善党内的关怀以及服务机制，让每一个恶人都能够真正的感受到党组织的温暖。严格的落实退离休工作人员的基本生活待遇，也可以在学校经济效益允许的条件下，定期的独一他们进行探望和关怀，化解他们心中的疑虑。

3.6 将思想政治工作中与服务管理意识相融合

对于高校中的离退休党建工作和人员来说，更多的工作人员需要不断的将离职岗位的工作进行全面的接受，而已经离退休的工作人员又有着极强的自尊心，所以必须要保证对他们的思想政治工作服务到位，避免出现拖拉、没有耐心等的问题。也就是说在新时期的高效离退休党建和思想政治工作建设当中，首先我们应该加强对养老金数额的调整，并且按照适当的退养门诊报销标准进行科学、合理的调整，让更多的离退休党员能够真切的感受到，国家思想政治工作的运行状况。如果不及时的将这些问题解决，就会非常容易出现思想政治工作的问题，影响到社会中各种正能量的有效传播。其次，高校的党政工作人员还应该积极的开展适当的休闲活动，也就是为社会作出自身的贡献、为学校的发展贡献力量、为政府排忧解难，减少社会中不良影响因素的出现。组织更多的志愿者加强对离退休工作人员在思想层面上的帮助，更加真切的帮助他们解决现实生活中的难题与麻烦。最后，最大限度上的发挥出思想政治工作建设的形式，各级政府领导部门也都应该有效的将。高校离退休党建工作人员的思想意识，与现代化工作技术人员的管理服务意识相结合。

结论

综上所述，在时代的发展与进步过程中，很多的高校在人才的培养与管理中有着非常强大运行机制，尤其是党政工作人员在其中发挥着非常重要的作用。但是，由于人口老龄化的严重性，很多退离休的党建工作人员不能够真切的感受到我党的工作任务。为此，我们应该积极的加强对退离休党建工作人员的思想政治教育层面重视和引导，更加全面的发挥他们的作用，让他们能够在退休以后的生活中，感受到党建部门工作的效率，为社会主义的发展与进步创造更加良好的前提条件。

参考文献：

- [1] 李桂娥. 以党建为抓手 增强高校离退休老师、干部思想政治建设 [J]. 汉字文化, 2019 (24): 136-137.
- [2] 陶君菊. 新时期离退休党员思政工作开展现状分析与对策研究——以常州市武进人民医院为例 [J]. 世界最新医学信息文摘, 2019, 19 (86): 231-232.
- [3] 王放. 企业离退休人员党建管理的思考 [J]. 祖国, 2019 (15): 91+86.
- [4] 梁莉. 离退休干部党支部建设对思想政治工作的促进作用探究 [J]. 产业与科技论坛, 2019, 18 (04): 222-223.

作者简介：

崔莹莹 (1986.10.11) 女, 汉, 河北唐山人, 天津农学院食品科学与工程专业本科, 助理政工师, 唐山学院组织部离退休办公室副主任。