

工商企业管理的新型管理策略研究

黄喆诚

(广州工商学院 广东 广州 510800)

【摘要】我国的社会正在以极快的速度向前发展，而社会中企业与企业之间的竞争也越来越激烈，各大企业之间为了能够长久发展而寻求属于自己的发展道路。我国的各大企业在发展过程中会受到诸如管理体系、管理制度亦或者人力资源等要素的影响，这些便是属于工商管理制度的层面。而为了能够更加长远的发展，企业就必须要用新型管理方法来取代落后的传统管理方法，让管理制度体系重新建立起来，这样也是能够和我国社会的未来发展相契合的重要方法。本文从企业未来发展的角度出发，分析企业如何用更加崭新的策略来让企业蓬勃发展。

【关键词】工商企业；企业管理；新型管理策略

我国企业随着世界经济以及外企发展的潮流而出于转型的过程当中，这样做的最终目的都是要实现企业的可持续发展，并能够与社会当下的潮流相契合，最终实现企业的社会价值。各大企业为了能让自身的制度和体系得到完善，纷纷开始采用工商企业管理的方式来进行创新。但是传统的工商管理模式因为经济因素和环境因素的影响，并不能让企业的未来发展走上正确的道路，所以这就需要企业的管理者能够从管理制度以及管理机制等方面进行改革和创新。在当前的社会背景之下，找到是很企业发展的工商管理办法才能让企业的未来发展更加稳定，最后成功与社会发展相接轨，为社会的未来发展出一份力。

1 工商企业管理的相关概念

1.1 什么是工商企业管理

工商企业管理就是通过工商管理的手段来让企业的未来发展更加科学化且合理化，对于企业发展来说十分有利。这就要求企业能够在开始工商企业管理之前制定好未来的战略发展目标，并以发展目标作为向导来让管理策略更加贴合发展目标，最终让企业的运营效率大大提升。企业内部资源配置会因为工商管理的不科学而更加科学化和合理化，让资源分配不均的状况从根源上彻底被避免。为了能够更好的实行工商企业管理，企业同时也要做好对于市场的调研工作，完全掌握好市场的未来动向以及自身的战略目标是否与市场的发展趋势相契合，党制定策略师也会更加和市场需要相贴合，最终让企业的发展目标和发展方向更加明确。所以，如果企业合理地采用工商企业管理，就能让企业在发展过程中避免出现战略上的错误，而资源浪费的情况也能得到有效控制，帮助企业最终完善未来的发展目标。而站在企业发展的角度上，内部员工在企业架构上是属于人力资源的类型，工商管理能够制定一项更加合理化的考核制度，从奖惩方式上让管理员工更加趋向于科学化，一方面是为了让员工的积极性不断提高，另一方面能让员工的内在潜力全部激发出来，这样是为了能让员工在企业发展的过程中献出自己的一份力量，创造更大利益。企业能否进行稳定的运营取决于企业的自己是否充足，而工商企业管理方式的实施让管理方式最优化，并能够让企业资金的配置更优化，企业对自身的经济情况能够有一个明确的认识，最终让自己的利用更加高效化，企业的发展也会更加高效化。

1.2 工商企业管理中的新型管理方法

国家政策制定以及时代整体发展都是新型工商管理方法的制定方针，且企业在采取工商管理方法的时候也要让企业自身的发展情况融合在里面。工商企业管理办法与时代发展的趋势非常相似，拥有着与时俱进的时代特征，标志着企业未来的发展和进步。但是其也为了能够让工商管理办法顺利

实施，就必须要让管理办法与未来发展的战略目标相契合，并以此为出发点深入探究其他的发展方向，这样才能让管理方法更加适合于企业的未来发展，企业的发展效率一家发展水平也会从整体上得到提高。企业管理工作由管理制度以及管理水平和内部人力资源管理等方面组成，这些要素都是保障企业能够继续发展以及最终实现可持续发展的重要因素。但是为了适应时代发展，企业如果要实施与时代相契合的工商管理办法，就必须要以企业发展为出发点，并及时发现和解决企业在发展过程中出现的问题，最终实现企业管理水平的全面提升，管理制度也能够继续优化，人力资源管理也会更加合理化，企业员工的潜力也会全部被激发出来，员工对于自己工作的积极性也会被激发出来，企业的可持续发展也会更加稳定。

2 为什么要让企业进行工商管理

企业的发展和规划都需要有科学且合理的依据作为最坚实的及基础，而工商管理模式正是具有科学合理性的依据。企业在实行工商管理模式时，需要明确自身未来发展的战略性目标，以发展目标作为一切策略的基础，最终得出最适合企业管理的管理方式，对于企业生产效率的提高也十分有效。除此之外，企业如果采用了工商管理模式，也能够让企业内部存放的资源分配更加合理化，资源配置不均匀的问题迎刃而解。企业为了让工商管理模式进行得更加顺利，同样也要定期进行市场调研，对市场情况进行实时监控，这样制定相关战略时也能够与时俱进，与市场动向相互契合。当明确了企业的最终发展方向时，企业未来发展的错误率也会大大降低，在企业建成初期所投入的资源也会大大减少，企业最终也会向着更长远的道路前进。企业员工是决定了企业能否健康发展的重要因素，所以如果在进行人力资源的管理时试用工商管理方法，也能从某种意义上提高员工的积极性，开发并利用员工的内在潜能，提高员工开展工作后带来的整体效益，最终放大企业的经济效益。

3 如何让工商企业管理进行创新

3.1 将人才培养重视起来

一个企业能否健康且长久的继续发展，都取决于企业是否具有强大的工商滚利人才，此类人才对于企业的未来发展起到了极其重要的作用，在实施工商管理模式中的其他计划时，也为实施计划奠定了坚实基础。管理人员为了能让企业发展更加顺利，就需要定期进行工商管理培训，使得工商管理的知识渗透进每个员工心中，最终让员工都能成为具备工商管理能力的人才。管理人员对员工进行工商管理的培训时，要从培训中吸取经验和教训，不断改革和创新培训的相关事项，这样也能让培训工作不断发展和进化。培训的目的在于提升员工的工商管理水平，并能够发现自身在工商管理方面

中的不足,并且让员工学会端正态度,努力吸取教训,最终改正问题,变成更加有利于企业发展的人才。企业员工的综合素质在不断地培训的过程当中得到了充分提升,最终企业的市场竞争力也会随之不断提高。培训员工的工商管理知识以及工商管理技能是首要任务,但是工商管理思想的培养同样重要,员工未来的后续工作将会由崭新且正确的思想来作为指导,使得员工即便在之后遇到各种困难也能够更加从容地去面对困难。企业中人力资源管理部门需要以优化人力资源配置作为首要工作,次要工作边是要做好员工的培训工作。

3.2 学会强化企业的资金管理

对于一个企业的未来发展而言,人力资源是最重要的因素,而仅次于人力资源的便是资金,所以企业中的财务管理是仅次于人力资源管理的要素,因为建立企业的最初目的就是为了能够从中获取利益。财务管理对于企业发展来说尤为重要,甚至与企业的每个环节都有着十分紧密的联系。而员工层面上来讲,企业的财务管理是否合理对于自身的发展以及利益来说都十分重要,其原因便是,只有企业的发展前途十分光明,企业内部员工的报酬以及利益才能够得到保证。也就是说,企业工商管理的最基本要素就是财务管理团队的建立,当建立了财务管理团队之后,工商管理体系也得到了最终完善。通过让财务管理工作更加科学化且规范化,工商管理所涉及的一系列措施也会玩没落实,最终员工的工作效率以及工作质量也会得到提高,企业竞争力以及社会影响里也会逐步提升。

3.3 让企业内部的责任履行得到强化

为了能让企业的工商管理方法的得到创新,除了考虑企业内部的因素之外,外部因素的管理同样重要,这就涉及到了企业的社会责任。当下许多企业在工商管理的过程中都只是将重心放在了如何管理内部上,完全忽视掉了企业对于社会的影响,也就是企业在社会上所背负的责任,最终导致企业发展时的公众形象偏向于平凡化。为了能让企业更好地发展,企业管理人员要加强管理企业的社会责任,最终让人们对企业能够拥有良好的印象。

3.4 让传统文化应用到工商管理当中

我国的经济体制在不断发展的过程中经过了数次变革,为了让企业的市场竞争力不断提升,工商企业管理信誉就变得尤为重要。除此之外,企业需要对管理环节进行创新以此来让企业发展更加顺利,所以企业可以对我国的传统文化以及传统思想进行深入探究,并合理地融入到企业管理当中,企业文化也会随之被优化,企业文化也能够侧面反映企业的综合实力。企业不光是要应用传统文化来实现工商管理方式的创新,同样还需要学会对传统文化进行创新,在制定政策的过程中将传统文化中含有的精华部分悉数吸收。实现企业发展的经济效益是实行工商企业管理的最终目标,为了达成此目标企业还须要加大人才储备,人才储备的越多,人才的价值才能够被全部发挥出来,同样也能够给企业创造属于自己的价值,人才对于企业的市场竞争十分重要,并且也能够提高企业的市场竞争力,我国经济发展也会受到企业的影响,最终走上正轨。但是现实情况是企业对于人才管理层面并没有给予足够的重视,最终企业管理中的人才培养工作没有被贯彻落实,工作质量也十分低下。所以,企业为了解决此类问题就要让企业文化与管理制度的创新相互融合,确保人才的自身权益不会受到侵害,更多的事要让人才能够更加积极主动地投入到工作当中。我国古代的儒家思想对于

企业管理来说也同样具有十分重要的意义,尊重人才并发挥人才的潜在价值,企业未来发展的速度也会随之加快,人才是企业发展的源动力所在。

3.5 通过创新企业家精神来实现创新

企业家精神对于企业的发展而言同样十分重要,其发挥的作用在很大程度上影响了企业发展的后续进程,从经营理念以及企业文化等方面影响着企业的未来发展,且决定了企业在发展过程中所产生的价值以及发展中所具备的理念,为企业发展中所做的创新提供了不竭动力。企业的基础资源是企业发展中最独特的存在,无法进行复制粘贴,因为这是企业的根基,且一切发展都是一次以此为基础,所以为了进行企业发展,企业应当实现企业家精神的创新,并在创新的过程中积累个人能力,并积攒经验最终让管理机制得到创新,企业竞争力能否提高都取决于以上几点,这同样也决定了企业未来是否能够更好的发展和创新,这也是企业发展的最坚实的基础。

3.6 通过优化人力资源管理来实现创新

当企业制定未来发展策略的时候,企业应当让人力方案实现最优化,这就需要企业明确自身的发展格局,并且了解到职工的个人优势,通过此方式来让绩效考核体系更加完善。企业需要在进行人力资源管理时将实际情况结合进来,这样才能让管理方案更加贴合考核制度,比如,企业可以将年度考核方式改变为月度绩效考核或者是季度绩效考核。这样在某种意义上能够提高员工的工作积极性,也有助于提高企业的整体效率。企业在进行创新的过程中也可以设立匿名意见箱,以此来收集所有员工的意见和建议,从中提取一些有利于企业发展的意见,并给予提出意见的人一些嘉奖,对于员工来说,如果提出意见或建议能够获得嘉奖,这也是一种激励,这也是能够给予他们归属感和荣誉感的一种方式。员工更愿意积极主动地参与到企业发展建设当中之后,企业的未来也会更加光明。

4 结束语

综上所述,企业如果想要进行工商管理模式的创新,必须要从多种方面入手,而且不能只局限于企业内部的管理中,也要考虑到外部因素的管理。其中内部需要考虑到资金管理以及人力资源管理,通过激发员工积极性来促进企业的未来发展,并让资金管理更加顺利来实现员工个人利益最大化。而对于外部的管理则在于企业社会责任的管理,这对于企业提升自身市场竞争力以及社会影响力来说十分重要。企业应当从以上方面入手,最终实现自身效益最大化。

参考文献:

- [1] 丁玥. 工商企业管理的新型管理方法分析[J]. 商业故事, 2021(26): 152-153, 156.
- [2] 王学庆. 工商企业管理的新型管理方法分析[J]. 环球市场, 2019(23): 84.
- [3] 韩红蕾. 农村经济合作社企业化管理的现实困境及应对策略——以广东省为例[J]. 农业经济, 2021(6): 92-94.
- [4] 陈锦. 企业工商管理的新方法[J]. 文存阅刊, 2017(10): 165.

作者简介:

黄喆诚, 出生年月: 1983年12月, 性别: 男, 籍贯: 广东省汕头市 民族: 汉族, 学历: 硕士研究生, 职称: 讲师, 研究方向: 工商企业管理。