

# 新形势下企业政工管理方式创新思路探索

于水艳

(开滦集团物资分公司 河北唐山 063000)

**摘要:** 由于经济国际化步伐的加大,以及中国国内市场竞争环境日益严峻,我国各界对企业营销管理工作人员的要求也越来越严格。为了在国际经济竞争中占据一席之地,我国我们不仅必须生产出优良产品,更必须根据发展趋势不断调适改进机制。作为现代企业经营管理的主要部分,创新型政工管理方法占有着至关重要的地位和意义,并直接影响着企业长远发展。因此我们将以新形势下的企业政工管理为切入点剖析其现存问题,并提炼出其中的创新要点并加以深入探讨,力求为相关工作者积累更多的工作经验。

**关键词:** 新形势;企业政工管理;工作方式创新

随着中国经济社会快速成长和时代的前进,企业格局从高速增长向长期稳定开发过渡,导致了企业环境出现巨大的改变,而怎样在新时代下在日趋激烈的全球竞争中提升企业发展能力,就成为了企业发展所面对的重大问题。由此可见,企业需要进一步改变经营策略和经营手段,特别是政工经营手段。在今天,企业政工部门不仅成为了企业经营管理工作的重要组成部分,而且更是企业的领导精神和重要力量,这对推动企业长期健康具有非常意义。为充分调动企业员工主观积极性,企业必须把自身发展和政工建设有机融合,对企业员工积极开展思想政治教育工作,达到企业长期良性发展的要求,给企业带来更大经济效益。鉴于此,论文针对新形势下企业政工控制方式研究的探讨有着重大现实意义。

## 一、企业政工管理的重要性

(一)政工管理对企业而言有自身经营上客观性的要求

由于我国互联网时代的到来,行业中涌现出了许多新兴企业,但有不少企业没有从过去的思考方式中走出,导致企业在经营中缺少创新能力,在竞争激烈的社会中竞争力备受影响。所以,企业管理者必须注重对政工管理的完善与革新,摆脱传统的禁锢。必须提高对政工管理的重视,从自身的特点入手,寻找有利于自身的管理方式,以便促进自身的顺利成长<sup>[1]</sup>。

(二)要想企业的发展壮大,必须要实现内部政工管理创新

政工管理必须要和企业的发展规律相吻合,面对崭新的市场经济体制,就必须对政工管理加以优化与革新,这是企业发展的前提工作。要想使企业的政工管理有效地实现现代化,就需要对其制度加以改造和革新,将职工思想生活加以改革,对学习科学知识加以促进,从而优化企业政工的管理体制与结构<sup>[2]</sup>。

## 二、新时代企业政工管理方法革新的基本原则

(一)解放思想,做好本职工作

在新时代企业的政工管理上,其主要目的是希望可以提高企业职工的思想觉悟,让每一位职工都可以忠于本职工作,搞好本职工作。但是,想要真正有效推动企业政工管理方法的革新,提高企业政工管理效率,除了要帮助他们搞好本职工作以外,还需要不断解放员工思维。解放他们思维,才可以帮助他们在已有基础上发打破常规,进行管理上的突破与革新,从而持续提高他们企业的绩效,

共同推动企业持续、高速增长。

(二)提高自身素质,转变工作方式

企业政工信息管理是一个非常复杂的管理工作流程,其涵盖内容非常宽泛,若缺乏以丰富的专业知识和高端的职业素养为基础,则即便具备了优秀的思想觉悟力和政治目光,企业政工管理人员也往往无法实现企业政工信息管理的顺利开展,在企业政工信息管理开展中往往存在着心有馀而力不够的窘迫状况<sup>[3]</sup>。所以,在企业政工管理模式的不断创新实践过程中,企业政工管理人员就必须采取持续接受训练和强化自我学习能力等方法,来持续地提高自己的专业知识水准。为了有效促进整个企业政工信息管理的顺利、有效地开展,企业政工管理层就必须拥有大量、领先的知识,并具备着超前的企业管理工作认知意识和独到的领导见地,这样一来,在整个企业政工信息管理开展的整个流程中,整个企业政工管理层才可以游刃有余的应付各类工作困难和直面各种不同类型的人员问题,从细节上入手,推动整个企业政工信息管理。

## 三、在企业政工管理中存在的矛盾问题

(一)对政工管理缺乏关注

互联网时代的来临,导致中国的市场经济步入全新的时期,许多企业开始把主要工作放到增强企业管理能力上来,过度的注重企业的盈利与社会效益,由此导致政工管理能力低下。管理层次的职工普遍忽略了政工管理的重要性,也并未认识到政工管理对企业工作的重要意义。所以,由于政工管理的实际工作受很大影响,又缺乏工作主动性,导致了政工管理的实际作用得不到体现。

(二)企业缺少政工信息管理领域的专业人才

目前,许多企业都缺少政工信息管理领域的人员,但随着企业内部对政工信息管理的忽视,在开展企业招聘工作时就会忽略了对这些专业人才的招聘。原因是企业在开展招聘时会着重对其它专门的技术人员开展招聘工作,而忽略对政工信息管理领域的技术人员开展招聘工作。另外,大部分企业都没有对政工管理人员开展专门的技术培训,政工工作管理人员也忽略对他们能力的培养<sup>[4]</sup>。

(三)在政工管理方面没有思路上的突破

企业在开展政工管理方面,一直采用传统的模式和落后的管理工作方式,严重落后了市场和社会的要求。许多企业以前对政工财

务管理很注重,但现在却操之过急,投机取巧,对其它企业的管理工作成功方式生拉硬套,最后造成了政工财务管理换汤不换药,导致真正的难题一直得不到破解。也因此,一些企业在发展壮大过程中仍然使用着传统的管理工作方式,或者固步自封,导致他们在新的时代背景下仍然不能实现诉求。

#### 四、新形势下,企业政工管理的新方法

##### (一)健全管理机制

一般情形下,企业的政工机制是确保企业政工工作正常有序进行的坚实基础,换言之政工管理人员在进行各项管理工作时无法离开制度的支撑。而如果管理体系滞后,则企业发展将滞留在原地而无法取得进展,也无法与社会同步。因此看来,企业以新趋势下的经济社会发展方向为基本出发点,必须建立富有企业特点的政工机制,并力求不断革新及以人为本,努力在社会实践领域拓展企业政工工作影响。同时,积极引入奖惩激励机制,以兼顾压力与动力,在新体系下保持高昂的工作积极性,以达到在管理工作中不断变革创新的目标。另外,完善企业政工管理机制明晰各个岗位工作职能,确保各个管理任务坚决履行,提高岗位运行的安全性<sup>[5]</sup>。

##### (二)革新管理理念

在实际管理的流程中,企业必须以发挥政工管理功能为前提,进一步创新企业自身政工管理工作理念,并结合企业的政工管理制度进行深入改进创新,同时充分考虑员工个人的实际状况和企业经营发展方向,把政治制度创新意识贯穿于管理始终,同时积极举办宣传活动及研讨会,以协助员工形成科学的三观,在真实意义上改变员工思维与跳读,以达到深入思考与政治制度教学的总体目标。同时,通过把思路政治教育工作与企业具体产品运营管理和市场开发工作相互融入,有助于员工更加熟悉经济社会发展态势,迅速了解社会发展动态,有效保障企业的政工管理有序开展,从而大大提升了企业凝聚力和向心力,进一步突出了企业社会主义核心价值观。

##### (三)重视人才培养

企业政工监督管理方法革新并没法摆脱对人才培养和人才工程建设的直接支撑,换言之培育综合素质优秀的企业政工管理人员队伍能保障各项管理工作有序进行。由此可见,企业通过定期举办岗位培训向职工全面传达政工监督管理对企业发展的的重要意义,便于企业员工更全方位掌握政工管理工作内涵和管理工作性质,从真实意义上革新企业职工岗位理想,极大提升了企业市场的公平竞争意志和现代社会服务精神,同时,通过在工作实践中提高员工思想觉悟、政治水准和管理工作技巧,以新模式为参照培训出更多适应新形势发展的专业人才,从真正意义上达到了革新企业职工思想政治与工作管理方法的目标。

##### (四)探索培养模式,强化培养能力

在企业政工的流程中,管理人员的政治工作能力十分关键,这对企业员工的政策专业知识素质需要很高。因此针对管理人员,企业需要积极开展技术培训,以增强企业员工的自身觉悟和政策专业

性能力,同时做好政策基础知识准备。让管理人员用端正的政策工作态度去正确地进行企业政工操作,因此,管理人员还应该利用政策知识培训课程来增强企业员工的政策专业性,并通过开展宣传活动增强企业员工的政策安全意识,从而提升企业政工管理人员的政治素质水平。针对企业员工,也需要针对情况不同定期进行政策知识培训课程。因此企业管理人员还需要对企业人员开展专门的思想政治教育训练,使他们能够充分地认识政治工作的重要意义,使企业员工能够形成正确的个人价值观。

##### (五)运用信息化手段革新企业的政工模式

新形势下,企业加强政工信息管理的前提条件就是革新相关管理的理念和形式,其所使用的模式应当顺应新时代社会和市场经济发展的要求,在进行管理革新过程中,企业应当吸收中国传统政工模式中的精髓部分,以员工为企业管理革新的出发点,以便于把现代化管理力度切实落实在企业经济发展的各个环节中。同时企业管理者也应顺应信息时代发展趋势的要求,把企业政工财务管理的信息化工程提上了议事日程,在信息化模式下,企业政工的财务管理内涵以及过程将会更为具体,从而可以有效避免管理中遗漏细节的过程;摒弃了原有纸质化管理的形式,使得相关企业信息管理资讯的发布量和利用率都大大增加,不仅能够免去了无谓的审核过程,从而解放了繁琐的管理工作劳动强度,还可以使得企业政工信息管理更加有效地实施。

##### 结束语:

为企业管理的主要部分,抓好政工管理可以促进企业可持续发展,特别是在日趋激烈的市场竞争形势下,加强干部管理力度对保障企业各种生产管理秩序开展,有着无可比拟的意义。所以,企业应当遵循对具体问题具体分析的各项原则,全面深入剖析政工职位中现有问题,并继续革新各项工作方法进一步优化各种实际工作流程,从根源上意识到认真开展政工职位的必要性,以达到企业持续稳定蓬勃发展的工作目标。

##### 参考文献:

- [1] 王涛.新时期企业政工管理方式创新分析[J]. 财讯, 2021(11):48.
- [2] 何军.新形势下企业政工管理方式创新[J]. 中外交流, 2021, 28(1):992-993.
- [3] 刘涛.浅析新形势下企业政工管理方式创新[J]. 魅力中国, 2020(45):329.
- [4] 赵煜.新形势下企业政工管理方式的创新路径[J]. 青春岁月, 2021(5):331.
- [5] 姚庆敏.试析新形势下企业政工管理方式创新[J]. 新商务周刊, 2020(21):78, 80.

作者简介:于水艳,女,汉族,籍贯:内蒙古赤峰市红山区文钟镇 生于:1985-11-12,职称:评政工师:主要从事企业政工方向。