

高校党建工作和党务工作关系优化分析

孙维健

(长春理工大学 吉林长春 130012)

摘要：我国的高等教育在飞速发展，这里面有非常多的改革空间和进步空间，作为高校的党务工作者要把握时代契机，在高校改革工作中大力做好党建工作的改革，促使党建工作与高校的业务工作深度融合，更好地为开展高校党建活动做好基础。同时不断优化党务工作和党建工作的关系，做好二者之间的协调统筹，让党建工作和党务工作之间不断融合，不断发展，带动高校整体办学水平和工作质量的提高。

关键词：高校；党建工作；党务工作；关系优化

一、引言

党的建设一直是我国高度重视的工作内容，作为高校来说是承载着培育优秀社会主义接班人重任的阵地，更要发挥党的优势，做好高校的党建工作，让高校的党建工作和党务工作有机融合，做好二者的关系优化，将会大大提高高校党建工作的实效，也为更广大学生和教师提供更优质的高校环境，提供更优质的高等教育服务。在做好党员干部的素质提高工作基础上，要不断探索和创新，对高校的党建工作和党务工作关系进行优化，不断提高二者的相互促进的优势，发挥出二者关系优化的好处。

二、目前我国高校党建工作和党务工作的情况概述

应当说自从党的十八大召开以来，党建工作的重视程度不断提升，各界人士都对党建工作高度重视，要集中开展党建工作，并大力提高党务工作者的素质和能力，为了更好地推进单位内部的党建工作水平。在做好高校党建工作的前提下，要对高校的领导班子尤其是党员领导干部进行素质和能力的提升，要做好每年的学习教育活动，开展系列的讲座或者培训等，促进广大的党员和党员领导干部可以有机会提升自己的党性修养和理论水平，为更好地将党建理论知识转化为实践能力提供动力。在做好每年一度的学习教育中，要对党内存在的问题集中分析，集中解剖，找出问题存在的根本原因，要对问题的根源进行解决，就可以大幅度提高党建工作的效果。党务工作的开展要结合高校的实际情况，要围绕高校的教育业务来开展，要将党务工作落实到位，分层次、分阶段来推进，制定完善的方案和制度，可以大大提高和约束党务工作者的工作态度。不同年份的思想教育内容不同，但是都要紧扣党和国家的中心工作，要紧扣党的执政能力建设要求，要围绕党员干部和党员的素质提升，符合新时代的要求。党建引领组织建设的步伐自从 2015 年开启，就得到了从上而下地贯彻落实，党组织书记抓党建的第一责任不断落实并且促进了基层党组织建设的步伐，在抓好基层党组织工作和思想宣传工作中，党组织班子和党员队伍得到了壮大和发展，也给党员的教育管理、党风廉政建设提出了更多的要求，在做好对党员领导干部的监督工作中，更加发挥了党组织的凝聚作用。在专项基层党建工作开展过程中，也在不断推进着基层的党建工作，要建立全面贯彻落实教育方针，坚持立德树人的理念，同时以高等教育培育优秀的全面发展人才为宗旨，深入推进高校的基层党建工作。在对高校基层党建工作不断落实和开展中，要逐步形成对党建工作提出要求、抓问题、促整改的方向引导，激发出党员教师的活力和动力，实现强大高校党组织的目的。在推进高校党支部规范化建设方面也取得了非常多的成就，可以促进基本队伍建设，达成基本活动建设的目标，党建要作为引领，具体化和程序化地开展

党建工作，要深入推进党组织带头作用，在党建工作方面要做好学术和党建工作齐头并进以及发挥高校技术引领优势，将具有示范作用的党员干部作为典型，作为宣传的重点，加强高校党建党务内涵化建设，要在规范党建工作队伍方面实施具体化建设，要对党建质量建设高度引导和指挥¹。

三、我国高校党建工作和党务工作所面临的困难分析

我国的高等教育因为地域不同，受到经济发展水平和资源的局限，各地高等教育的发展水平也不同。在发展高等教育方面，要做好立德树人的宗旨，把培育出一批具有社会主义核心价值观的高素质人才作为后备人才力量，要发挥出思想引领作用，将高校的意识形态工作敦促做好，坚持和完善党委领导方向，要遵循高校建设的目标，要紧紧抓住高校的教书育人核心工作，要能够全面推进党的建设和各项工作，在发挥党组织战斗堡垒作用中，要发挥宣传思想和组织的作用，要将思想部门和组织部门的工作落实到位，要加强对高校党建工作的领导和支持，这是为了发挥高校教育方针的基础。在坚持社会主义办学方向方面必须牢牢坚持不动摇，要不断加强和改进思想政治工作，发挥党要管党从严治党的宗旨，要将高校的育人目标真正实现。

新时期党建工作提出了更高的要求，这对于高校来说是一种机遇也是一种挑战。在做好党建工作方面，有些高校的党组织存在着重视党建工作而轻视党务工作的情况，工作起来缺乏组织和实施，更可能由于缺乏专职的党务工作人员，或者党务工作者的能力和素质不到位，出现工作落实不佳的情况。在做好党建工作计划方案方面，要积极落实，并且不断尝试，在探索中发现问题，积极整改问题。有一些高校由于经费短缺，无法落实和组织一些大型项目和活动，导致党务工作开展不到位，或者是没有联系自己的实际，拿不出科学合理的方案来组织活动，在做好党建工作中，需要对党务工作的漏洞百出等问题积极探索和发掘，要对党组织的各项工作积极落实，并对一些探索中取得的经验及时总结，就会成效显著。有一些高校的领导者认为开展党建工作十分耗费时间和精力，不愿意认真做好党建工作，将党建工作的繁琐复杂认为是对高校人力资源和资金资源的浪费，就会出现对党建工作落实不到位以及实施不到位的情况。这些都是现实中存在的各种问题，必须积极解决和整改。在基层党建工作落实和推进中，要对党建工作的质量提高进一步努力。这也是很多高校在开展党建工作中存在的问题。在党建工作中很多党务工作者无法利用新技术和新手段对党建工作积极落实，无法满足新时代高校师生对党建工作的新要求，就会导致党建工作长期落后，无法发挥党建工作的优势，无法利用党建工作作为高校师生精神和思想的引领，就会导致党建工作长期滞后。党建工作的创

新要积极,不能流于表面,要将各种深层次的创新活动积极开拓,要对党组织的建设积极提出目标和要求,要能够在规范落实方面做好工作。在基层党组织实际工作中,要完成党建工作和党务工作的深度融合,优化二者之间的关系²。

四、高校党建工作和党务工作优化路径分析

首先,高校党建工作和党务工作在体系上可以系统优化。这就是说,高校的党建工作是一个工作体系,需要系统化开展研究,在党建工作方面要建立工作体系,建立系统化的思维,将会大大利于党建工作的开展。在做好系统化开展党建工作的过程中,要坚持辩证、联系的观点来分析和解决问题,要对高校的党建工作中发现的问题,进行分析,要认清事物发展的规律,遵循规律来解决问题。高校的党建工作包括有政治建设、组织建设、作风建设、思想建设等方面,这些建设内容都要联系高校的实际,要结合高校以往党建工作的成绩,要能够发挥出高校党建工作的优势,同时结合新时期高校师生对党建工作的价值,积极推进高校党建工作。在做好高校党建工作方面,要能够坚持党组织的统一指挥和领导。其次党务工作者要积极配合党建工作,积极组织和执行,党务工作当然包括在党建工作之中,要寻找二者的结合点,然后对党务工作进行系统化的整理,让党务工作之间进行完整衔接。党建工作和党务工作是紧密联系的,要将二者之间的体系和系统做整合,并且注重二者之间的区别和变化,要将系统化中的主导作用发挥到位,并且以党建工作为主,党务工作为辅,来做好系统化的研究。在高校党建工作和党务工作方面做好二者之间的协同化研究³。

其次,要做好党建工作和党务工作人员的调配。党建工作和党务工作人员要具备党的理论知识,同时要做好人员协调配合,党建工作人员的工作范围会比党务工作的范围稍大,但是都需要对工作严格负责,要具备一定的党性修养和分析能力,要可以运用马克思主义的科学方法超越鼓励的事实或者某一领域的局限,这些都需要个人视野的开拓和综合素质的提升,没有一个党员领导干部是不经过基层的锻炼就可以直接胜任领导的,在领导方面,要有管理者的基本能力,还要能结合高校的实际情况做好相关的决策和领导安排,能从众多事物中看到内在联系和根本动因,这都需要一定的阅历和积累。作为党员领导干部要抓党建工作,需要将党建工作和党务工作联系在一起,要能够综合分析党组织的作用和价值,要有实事求是的原则性,在处理问题以及解决问题中,会根据相关的具体情况做具体的分析和决策,力求最好的结果。在我党当前所处的国内国际局势之下,要对国家的国情、党情有清晰的认识和判断,在科学研判方面做好矛盾分析,有创新思维和突破意识,要能够站位高远,在制定相关高校的决策制度方面做好基础性的工作,要能够建立高校新时期的党建工作和党务工作体系。

再次,促成高校党建工作和党务工作的规范化。党建工作不只是一项空洞的工作,更是一项重要的凝聚人心的工作,做好这项工作具有深远的意义,本质来说党建工作是做人心工作的,要塑造信念,构建信仰,传播信念,坚定信念,这个过程是非常耗费精力和时间的,也是非常困难的一项工作。但是如果党建工作及其领导可以有效分配人力资源,并且调度有方,安排妥当,就会让党建工作有章程有规范,按照程序化和规范化的动作完成相关的工作内容。在做好高校党建工作方面,要落实立德树人的根本任务,要坚持高校办学的宗旨,要坚守为党育人,为国育才的目标,坚持高校党务工作沿着正确的方向发展。党务工作呢也是同理,要规范工作

流程,要对加入党组织的新人进行思想观念上的洗礼,要实现思想和身体同步入党。在党务工作中,要加强对新人的党性理论修养培训,要梳理和总结每年开展的党建工作和党务工作,要符合程序化规范化的流程,要对全年的工作结果进行反馈和总结,对出现的问题及时剖析,将各种反馈的结果进行统计分析,对下一年的党建工作进行规范化安排,在此基础上,分解党务工作的年度安排内容,要按照时间做好具体化的分解落实工作,结合基层实际,做好日常党务工作的人员和事项安排。

最后,做好党建工作和党务工作的细分。高校与其他单位不同,有自己的特殊和优势,因此在做好高校党建工作和党务工作方面,要处理好二者之间的关系,首先要做好二者的种属细分工作,要加强高校党建工作,就需要做好党务工作的安排。要对高校党建工作和党务工作的种属细分,梳理清楚,要理解和区分二者的工作范围,党务工作是党建工作的属概念,党建工作是党务工作的种概念,很明显二者是包含与被包含的关系,做好高校的党建工作,无疑是对高校党务工作的支持,党建工作细分之后,党务工作的目标更加清晰,定位更加准确,可以为高校重点工作提供支持,在做好党组织自身建设方面,要建立党务工作的细分,就是坚持以党建工作为领导,在其安排之下做好党务工作的目标制定和规章落实。党建工作分为事务性的工作和业务性的工作,要对二者的工作目标进行区分。在时间周期方面也要做好细分工作,日常党务工作要在党建工作的计划之下进行时间和进度安排,确保党务工作的完成是对党建工作完成的一大帮助。同时党务工作的具体安排落实要以满足党建工作的总目标为宗旨,这样就会保证党务工作的年度目标可以顺利完成,同时保障党建工作的年度目标梳理完成。党建工作的主体对象是党组织集体领导和安排,党组织书记必然是第一带头人和负责人,在具体的领导管理工作中,要肩负起自己的责任和党建工作引领作用,而党务工作的主体就不能再是党建工作的主体了,要各司其职,各有分工,各级领导,各有重点,推动二者分别顺利工作,同时完成相应的工作目标⁴。

五、结语

新时期我们面对高校的党建工作改革,可以联系党务工作积极开展,提升高校党建工作的水平,要能够梳理清楚党建工作和党务工作之间的关系和区别,创造二者融合和优化关系的方式,要将提高高校党建工作和党务工作方法作为最终的目标。在分析优化高校党建工作和党务工作优势方面,要坚持教育是为人民服务,要坚持教育是为培育优秀的接班人为目的,要办好中国特色的社会主义大学,要保证高校的思想政治统一,有坚实的政治、组织保证。

参考文献:

- [1]王宏伟.高校党建工作和党务工作的联系和思考研究[J],高校党建工作,2020(5):178.
- [2]刘南清.高校党建工作和党务工作的关系优化方案研究[J],高校党建工作,2021(3):89.
- [3]李丽成.高校党建工作和党务工作的融合路径研究[J],高校党建,2020(7):109.
- [4]庞月美.高校党建工作和党务工作的发展路径研究[J],党的组织研究,2021(8):156.

作者简介:孙维健(1990.5-)女,汉族,吉林松原人,硕士学历,长春理工大学,初级职称,研究方向:高校党建工作。