

# 浅析当前青年就业新态势及应对策略

李胜

(天津仁爱学院 301636)

**摘要:** 青年群体的就业问题一直是政府和国家最关心的问题之一。因为青年的就业情况不仅关系到其个人的发展,更是对国家和社会有着一定的影响。据点查结果显示:随着国家科技的进步和信息的时代的到来,青年的在事业单位的就业率大幅度下降,而选择在互联网行业就业的青年数量大幅度增加。所以针对青年的就业问题,政府应采取有效的措施提高青年的就业率。促使社会的稳定和经济的不断发展。本文针对当前青年群体的就业新态势加以分析,并根据其中存在的问题提出应对措施以供参考。

**关键词:** 青年就业形势;应对策略;国家政策

## 引言

青年群体是祖国祖国的希望,社会的栋梁。青年群体的就业情况直接影响着社会的稳定和民族的未来发展。但调查结果显示青年群体的就业率低、失业率高,从事的行业类型多为非正规的企业,转换就业单位的频率高等都是青年就业的新态势。本文将从多个角度分析目前我国青年群体就业的形势,并针对性的提出建议加以改善。

### 一、我国青年群体就业现状

#### (一) 劳动参与率不高

据调查结果显示:青年在劳动参与方面远低于其他年龄阶段的人员。而同是青年 18 到 25 岁的参与率也有所不同。18 到 21 岁青年群体的劳动参与率低于 21 到 25 岁的青年群体。从 25 岁以后一直到 50 岁的群体,随年龄的增加,劳动参与率也随之提升且保持稳定的形势。从年龄的与劳动参与率的关系来看,在 18 岁之后,劳动参与率先升高后降低,50 岁之后的群体由于身体的原因,劳动参与率急剧下降。所以年龄与劳动参与率的关系呈倒 U 型曲线。且随着时代的变化,青年的劳动参与率处于持续下降的水平。从世界的平均水平来看,2000 到 2020 年之间,18 到 25 岁的青年群体,劳动参与率从百分之六十二点四下降到百分之四十八点三,下降了十四点一个百分点。导致青年劳动参与率低的原因与两个:一方面原因是大部分青年在二十二岁之前仍在接受高等教育;另外一方面原因是受家庭的影响,不得被迫回到家中退出劳动市场。这两方面是导致青年劳动参与率低的最主要的两个因素。我国人口老龄化的问题一直存在,现如今的人力资源矛盾也是主要体现在劳动力上,现在的企业对于青年劳动力比较缺乏,导致劳动力成本逐渐提高,人力资源结构与企业结构、经济结构产生很大差异。笔者通过查阅资料得知,近年来我国 16 岁到 50 岁的劳动人口正在逐年降低,平均一年降低近 300 万人次,虽然劳动人口逐年降低,但市场对于劳动力的需求却一直居高不下,就业总量仍然很大,每年我国新增的城市劳动力仅为 1500 万左右,远不及就业需求量。青年劳动参与率的性别差异明显且差异性持续存在。青年女性的劳动参与率远低于男性。从世界的平均水平来看,2000 年青年劳动参与率男性比女性高出百分之七点九,2020 年高出百分之十五点八。青年劳动参与率的性别差异在各国之间因文化和社会经济结构不同存在较大差异。比如阿拉伯国家青年劳动参与率是北美和东南亚地区的十几倍。从世界的平均水平来看,青年劳动参与率的性别差距也在慢慢缩小。我国青年的劳动参与率与世界青年劳动参与率相比,一方面我国青年的劳动参与率也在不断降低;另一方面我国青年劳动参与率的性别差距越来越明显,女性的劳动参与率处于急剧下降的趋势<sup>[1]</sup>。

#### (二) 青年失业率高

从我国对青年失业率的调查结果可知:18 到 21 岁和 22 到 25 岁青年群体的失业率远高于其他年龄段的群体。26 岁到 29 岁的青

年群体失业率明显降低。虽存在性别差异,但差距较小。另外,青年群体失业持续时间较短。经调查结果表明:青年群体失业之后 3 个月之内可以重新就业的人员数量占据一半以上。从 25 岁过后,处于失业状态的时间增加。失业时间在 6 个月以上的青年群体所占比例最低。青年群体的失业率高是整个世界市场的普遍现象。从世界的平均水平的视角来看,2020 年青年群体的失业率高达百分之十五点二,是 25 岁以上年龄群体的三倍还多。造成青年群体失业率高原因有两个:一是年龄较小,社会阅历有限,欠缺工作经验而导致的就业困难;另一方面是青年群体更渴望得到好的工作,所以导致工作流动性较大,失业后也可以用很短的时间找到下一份工作,是造成青年群体失业率较高的第二个原因。另外,青年的失业率也会因不同国家而有一定的差异性。阿拉伯国家青年的失业率是北美地区的两倍多。

#### (三) 就业歧视现象严重

我国劳动者人群中有很大一部分属于就业脆弱群体,主要是妇女、年轻人、长期失业者和农民工群体,归根结底是由于就业歧视造成的。歧视妇女、歧视学历的现象比比皆是,导致很多学历较低、适应能力较差的劳动者处于非常不利的地位,就业困难。还有一些劳动者的就业稳定性不高,例如农民工群体,短工化现象比较严重,经常出现工作完一个月就失业的情况。就业歧视是我国人才就业市场上比较突出的问题,年龄、学历、性别甚至户籍都可以成为被歧视的原因,企业把毕业生分为“985”、“211”、一本、二本、三本等等,这一现象也严重导致我国目前就业市场上就业质量存在一定问题<sup>[2]</sup>。

## 二、影响青年群体就业的因素

#### (一) 青年群体就业期望高

导致青年群体出现就业困难现象的另一个原因是青年群体的就业期望值过高。现在的青年群体接受的都是高等教育,在此教育观念和意识的影响下,许多青年群体存在优越性的心理,这会使得他们在面对就业的时候,渴望有一份收入较高的工作,不愿接受或者从事收入较低、强度较大的工作。不同程度存在的好高骛远、眼高手低会使他们在毕业之后很难及时找到合适的工作,甚至一直处于待业状态。在我国青年群体在从学校毕业迈向向社会时缺少足够的社会经验,对毕业后的就业和工作都具有较高的期待,甚至可以说是过于美好的幻想,但是在现实中,青年群体的实际就业环境中却不尽人意,与青年群体自身的想要和需求存在比较大的差异,这种情况也就造成了青年群体在初入社会寻找工作时内心出现了巨大反差。青年群体在刚刚进入职场的时候,往往缺乏对自我的认知和对职场现实的认识,从而有一定的盲目、从众心理和虚荣心,就业期望值很高,有些人会盲目跟从选择经济发达的沿海地区,但是这些地区的职场已经处于饱和状态,竞争十分激烈,岗位空缺比较少;相反,我国中西部地区经济发展较为落后,急需人才,但是青年群体因条件艰苦、经济发展落后,而不愿意选择去这些地区就业,这

就使青年群体很难实现自身满意的就业,出现“就业难”的问题<sup>[1]</sup>。

#### (二) 社会企业对大学生的综合素质要求比较高

我国青年群体在大学学习期间难以有较长时间来进行工作实习,特别是一些课程比较多的专业更是没有外出实习体验的机会,而在我国市场环境中,大部分招工企业对于求职人员的要求比较高,求职人员不仅需要具备应有的专业能力和综合素质,同时也要具有一定的实习经历和相关工作经验。很多没有工作经验的青年群体由于初次体验工作生活,在短时间内难以适应,因此对于自身工作的完成情况和自身发展情况也起到一定程度的制约和影响,而部分大学生由于长时间难以获得升职、加薪,再加上对工作环境的不适应导致出现信息受损和自我否定的现象,对青年群体的工作就业起到不良影响,进而导致产生青年群体就业难的问题<sup>[4]</sup>。

#### (三) 就业能力的缺失

我国农村人口基数很大,随着我国经济社会的持续发展,各行业对青年群体的就业能力要求也越来越高。我国每年有近1000万人口城镇新增就业,但由于工作要求的提升,很多农民工的市民化过程失败。农民工群体由于受到自身知识储备和劳动能力的制约,难以在大城市中长期稳定就业。随着我国科技的飞速发展,现在已经问世了部分智能人工和机器人,他们已经开始代替人类进行一些简单工作,随着科学技术的变化,商业模式和生产模式也开始悄然发生变化,可能在未来几年后,人工智能和机器人大批量生产,取代人类工作也有可能成为现实,到那时人类的就业问题就难以保障,大批量人口失业的情况未来有可能发生。

#### (四) 就业供求结构不平衡

大学生就业市场中存在的供求关系具体体现为:大学生作为供给方,通过自身的专业能力和劳动为招聘企业提供帮助和劳动。而招聘企业作为需求方,按照大学生的实际劳动向大学生支付符合劳动成果和劳动时间的报酬。我国城市数量非常多,各个城市之间的发展情况和经济状况也存在比较大的差异,例如北京、上海、广州等一线城市由于经济条件优秀、自身人才需求量比较大,因此吸引很多刚刚毕业、心存幻想的大学生在毕业后前往一线城市寻求发展,由于人才和劳动力的转移,而导致我国部分城市呈现出劳动力数量过剩和劳动力稀少的情况,进而导致各地区的人才数量和就业情况呈现出不同的局面。

### 三、解决青年群体就业问题的对策

#### (一) 优化现有的经济结构

针对目前我国青年群体就业方面存在的问题,地方政府还要继续推出相关扶持政策和制度,确保青年群体中实际就业过程中得到足够的扶持和帮助,同时相关部门还要加强对我国现有经济结构的改善,目前我国市场环境的经济结构呈现出结构不稳定的情况,主要体现在一些就业竞争较为激烈的行业,与一些较为冷门的行业相比存在非常大的差距,例如像电子产业、化工行业、医药行业等领域都需要专业能力和综合素质足够的人才,由于这些行业的从业难度大、压力大导致很多青年群体不愿意选择这些行业,而行业现有的人才也在优化和裁员中逐渐减小,形成如今经济产业结构存在的一系列问题针对此类问题需要对经济结构加以调整,大力推动第三产业的持续发展,为社会中的青年群体提供更多的就业机会和岗位。积极推动服务行业、商业等第三产业的持续发展,使更多小规模企业能够获得更好的发展空间,通过增加小规模企业的数量和规模从而达到增阿基就业岗位的效果<sup>[5]</sup>。

#### (二) 拓宽就业形式

通过拓宽青年群体的就业途径,也可以缓解我国青年群体就业困难的问题。青年群体作为高素质的求职者,也是新工作岗位的创造者,在职场岗位空缺有限的情况下,青年群体可以通过自主创业

的方式来解决自身就业困难的问题,同时还可以带动其他求职者就业,帮助减轻国家的就业压力。所以国家应该鼓励青年群体自主创业来拓宽青年群体的就业途径,可以给予青年群体一定的自主创业补贴和支持。除大力支持青年群体自主创业之外,一些小规模的企业和非公有制经济也是为青年群体提供就业岗位的主要来源之一,目前我国经济市场高速发展,各种形式的企业数量越来越多,而数量庞大的企业也需要大量的人才维持经营和生产,因此我国相关部门也要有效利用我国市场环境目前多种经济共存的现状,积极为青年群体提供更广阔的就业选择和发展道路<sup>[6]</sup>。

#### (三) 促进创业,解决就业市场结构矛盾

我国目前就业市场的主要矛盾,集中在就业人员的能力失衡问题,政府要根据就业结构矛盾,改善目前的市场配置问题。可以针对部分劳动技能缺失、缺乏相关经验的劳动者,开展职业技能培训制度,为他们提升技能能力和经验。为农民工群体提供职业技能的全方位培训,根据市场需要来制定出培训方案。就业和创业之间有很大的关联,创业是创造出新的产业,扩大就业的人数及范围,给更多需要就业机会的人提供再就业的途径和机会。政府可以通过市场简政放权,激发劳动力市场的活力,大力支持就业再创业的体系,鼓励劳动者自己创业。“十三五”规划明确指出要“坚持就业优先战略,实施更加积极的就业政策,创造更多就业岗位,着力解决结构性就业矛盾”的战略方针。以创业带动就业,促进就业创业之间的良好循环<sup>[7]</sup>。

#### (四) 提高就业质量

将所有被就业歧视的劳动者放入公共服务对象名单,对被就业歧视的劳动者多进行帮助,尽量降低他们的就业成本和生活成本,提高就业质量,这也是我国目前就业问题中一个深度的难题。党的十八届五中全会上提出,产业迈向中高端水平、加快发展先进制造业,必须大力发展职业教育,培养更多技能人才。解决就业质量问题,首先就要解决目前存在的劳动者收入增长问题,合理给予劳动者收入的增长条件,使劳动者的劳动报酬处于国民收入分配的合理比重范围内,保证劳动者的收入增长速率和劳动生产率的提高水平同步。

结束语:综上所述,随着我国经济实力的持续增长,我国已经进入经济新常态的发展阶段。在新改革开放的新阶段下,青年群体就业问题成为影响我国未来发展的重要因素。如何促进人力资源的合理就业、提高就业质量是未来我国青年群体就业问题的有效改善措施,因此需要相关人员加以重视和研究。

#### 参考文献:

- [1]陈斯洁,郭磊,任韬等.如何在新冠肺炎疫情尚未结束背景下促进青年就业——以广东省为例[J].广东青年研究,2022,36(01):90-98.
- [2]范璐璐.新型城镇化背景下青年就业的困境与对策研究[J].商业经济,2022(07):38-40.
- [3]李春玲.青年群体就业心态演变新趋势[J].人民论坛,2022(08):24-27.
- [4]王建跃.青年就业见习现状分析及对策研究——以唐山市为例[J].中国就业,2022(04):50-51.
- [5]马美玲,陈熙平,叶萍等.社会工作介入青年支持性就业研究[J].合作经济与科技,2022(07):124-127.
- [6]徐明.论在新冠肺炎疫情影响下我国未来青年就业问题[J].广东青年研究,2022,36(01):79-89.
- [7]王美艳,高菲.当前青年就业新常态及应对策略[J].人民论坛,2021(15):100-103.