

# 工程施工单位基层党建工作的难点及对策解析

邵赫林

(中铁九局集团有限公司大连分公司 116600)

**摘要:** 本文从工程施工单位基层党建工作的难点及对策解析进行阐述说明。党建工作是当前施工单位发展的根基与灵魂,是全面落实整合施工单位的关键。深化党建工作发展,是在提升施工单位人员政治素养、树立正确政治方向所起到的关键作用。在新时期的发展阶段,施工单位的党建工作面临着巨大的挑战,应当迎合新时代发展的机遇,引导相关人员全面解决其中存在的问题。同时,身为施工企业基层党组织,需要全面依照从严治党的发展需求,积极担负起管党治党、从严治党的发展责任,狠抓基层党建工作,分析其中存在的问题,对基层党建工作进行全面且深入的探究。

**关键词:** 工程; 施工单位; 问题解决; 对策研究

**引言:** 在当前的改革全面发展的背景下,我国的经济转型发展的速度在不断的提升,进而为施工单位带来了全面且丰富的机遇。不仅如此,在政府放松监管力度、事业单位转变成为企业单位发展的作用下,其中具有公益性的企业单位,也将盈利作为实际发展的根本目标。当前工程施工单位作为完善我国城市建筑的主要部分,在根本上实现了我国基础设施的创建,这对于强化施工单位的党建工作发展有着关键性的意义。因此,在当前新环境发展的背景下,工程施工单位需要全面引进党的十八大精神,并且在指导思想发展的基础之上,全面与时俱进,依照全面施工单位管理机制、施工观念以及创建思路等形式在升华施工单位的质量,进而在收获利益的过程中,为我国社会主义事业的发展提供更为坚实的保障。

## 一、工程施工单位基层党建工作重要性

工程施工单位在实际发展期间,党建工作起到了关键的作用,不仅可以对员工的工作态度,方便各类工作顺利发展进行引导,并且还可以使企业在实际发展中让员工找到归属感,由此也会让企业的发展上升到全新的高度。施工单位主要通过党建工作,可以保证工作人员自身的政治素养得到全面的提升,进而保证更好的创建与发展党组织的工作,引导与教育施工单位的工作人员。积极落实廉洁守法思想与全面发展的理念,保证员工将个人荣誉与集体荣誉之间进行更好的连接,积极主动的为施工单位的发展构建良好的力量。在实际工作期间,单位内部员工难免会产生一定的矛盾,对施工单位的发展会产生严重的负面影响,由此就需要施工单位相关工作人员做好党建工作,强化思想教育发展的工作力度,从而为施工单位的内部员工创建稳定、和谐发展的工作环境,实现单位员工之前的凝聚力,保证大家拧成一股绳,为施工单位的发展贡献力量,促进施工创建的顺利完成。

## 二、工程施工单位基层党建工作的难点

### (一) 党建存在偏离

部分施工单位过于追求利益的全面发展,并且认为紧抓党建工作就需要始终坚持以经济利益的发展为主,在不断的缩减党组织中的工作人员。例如,部分施工项目存在了项目经理兼任党组书记的情况,并且在实际工作中,该工程项目施工单位坚持一生产经营作为根本,不仅对党建工作没有经验,并且也没有精力,由此党务干部“兼职化”、“业余化”的情况不断的出现,党建工作如同虚影。

### (二) 项目书记定位偏离

部分施工单位项目部书记在定位上认为,项目经理属于项目的法人代表,不管是任何项目都是项目经理说的算,并且项目书记也将自己的工作定位在不准确的位置。例如,部分单位项目书记将自己工作的定位,定义称为征地拆迁、外部协调,成天忙于应酬;又或者,部分单位党务干部职工并不享受丰厚的待遇,薪酬明显与同

级别的经营管理人员低,由此导致较多的优秀党务人员流失,及时从事有关党务的工作,但是也不能安心。

### (三) 党性观念缺乏

在当前国有其企业全面发展,以及改革制度不断深化的背景下,下岗分流、自谋出路的党员以及退休党员的实际数量在不断的提升,教育管理的难度在加大。部分企业尤其是困难企业因受到教育经费、场所的根本限制,导致工作难以开展;部分企业的组织部门教育管理滞后,难以及时整改组织管理,党员不能及时全面的进行学习,思想认识存在一定的误差,由此组织失去信心,党建观念单薄。

### (四) 问题处理简化

国有企业在实际改制期间,因为部分党员岗位调整,个人利益发生了明显的变化,由此为企业与社会的实际发展带来了不确定的发展因素。部分企业管理层所实行的是年新制度,少则几万元,多则十多万并且几十万元,同时一线员工的工资较低,收入存在一定的差距;部分企业重要岗位任人唯亲,存在明显的裙带关键,运用职位的方便来谋取较多的福利;还有的企业在重大工程招标、资金运用、大宗物资采购等相关的问题上搞“个人说了算”,滋生腐败问题等等,职工群众对此反映较大。

### (五) 工作方式缺少机制保障

企业单位的党建工作具有特殊性,工作要落实到实处,需要结合实际,促进理论与实际发展的全面整合。但部分企业的党建工作也只是单纯的停留在表面层面,实际工作的定位相对模糊,没有理论结合实践,没有相应机制保障工作开展,导致工作不能从实际出发,有时过于追求表面,流于形式,思想和内涵欠缺,实效性没有达到预期效果。

## 三、工程施工单位基层党建工作落实对策

### (一) 创新思想认识,提升党建工作

在经济体制革新阶段,需要保证企业管理制度的积极完善,全面深化基层党建工作的执行力度,促进与企业生产方式、经济效益之间的全面整合,由此保证了企业发展得到提升,更好的解决当前企业基层党建工作中存在的问题。企业党建工作在开展阶段,应针对性的结合企业的实际发展情况进行合理的思政教育,坚持以党员的思政教育发展为核心,彰显党建政工工作发展的意义。同时领导在党建工作期间也发挥了关键作用,起到了核心价值。身为发展一线的项目党工委,需要全面实现思想观念的转变。需要避免单纯抓党建的方式,全面深化党建工作与项目中心的工作的关键点,全面深化党建工作发展的基础,完善党建工作发展的机制,创建党建活动的新形势,进而保证党工委政治工作发挥积极的作用。在促进项目创建的期间,需要全面做好党工委的引导作用。身为党组织的

负责人,需要做好带头作用,党员职工需要全面发挥好模范作用,进而深化党组织的凝聚力与战斗力。在深化各项工全面发展的期间,需要做好党建工作的推进作用,促进党建工作在整个施工项目中的落实,进而实现党建紧抓施工,通过施工深化党建的发展。

## (二) 深化制度管理,构建监督体系

首先完善制度。结合当前项目施工的实际情况来看,需要结合党内制度执行发展的根本需求,深化对各种制度的创建与完善,结合党组织发展的力量,促进健全体系的发展,尤其是全面彰显出制度监督、党内监督、职工监督、舆论监督的积极作用,进而全面发挥出运用制度管人、管权、管制、管事。并且,认真搞好党内的组织生活,保证规范性与严肃性,尤其是做好民主生活会或者组织生活会,保证实际的不搞形式、不走过场。不管是批评还是自我批评都需要揭短亮丑,组织开展党内生活,进而保证党内生活的发展更为严肃且规范,促进看基层党组织发展制度的常态化。其次是坚持民主决策。为了避免重大项目决策的失误,需要促进党的决策更为科学性施工项目党工委需要认真落实三重一大的制度,创建健全议事的制度,进而保证重大决策始终经过党工委班子的集体进行全面的沟通,在决策期间需要进行群面的沟通,保证沟通与交流更为充分,分工协调发展到位。需要坚持原则与灵魂的整合发展,尽可能的征求集体的发展意见,集思广益,避免失误概率的发生。

## (三) 落实主体责任,坚持从严治党

施工企业党组织是当前党的基层组织,需要全面落实从严治党发展的相关要求,实现履行管党治党的发展责任,在基层党组织的发展中,需要全面做好以下工作。首先细化分解主体责任。将全面从严治党与党风廉政建设依照党组织责任人、党组织集体班子、其他班子成员分成三类。身为一线项目党的组织责任人,需要承担起全面从严治党第一责任的制度,深化基层党员的日常工作、监督与管理,进而落实要求从严、教育从严、管理从严的发展,抓早抓小,之后运用谈话与询问的形式,将出现的最小错误及时刹车,避免小问题转变成大问题。最后强化监督检查与责任的追究。上级党委需要深化对施工企业基层党员,落实从严治党主体与党风廉政建设的责任监督检查,针对履行主体责任不利,影响项目工程止步不前,并且存在不正风气的腐败问题,需要全面追究企业基层党组织的主体责任,进而更好的保证主体责任全面落实其中。

## (四) 强化保障基础,创建基层党建工作的

首先强化组织保障。在人员的配置上,需要转变兼任任命的方式,并且始终坚持以专职任命的方式为主,做好项目党工委、工会、共青团等相关组织的全面创建,进而将政治素质强、责任高、业务精通、经验丰富的优秀人才选择到基础基层党组织责任人岗位来,进而保证可以在源头实现施工企业基层党组织工作队伍的发展力量。由此建议,通过公开招考、社会招聘、公开选拔等相关的性坏死,将不仅懂技术,还懂得思政工作的优秀人才融入到基层党务工作中。并且,需要将对基层党员的教育培训,运用实践训练,发现与选用德才兼备的人才,保证党组织基层组织储备力量得到更好的保障。并且需要全面深化基层党建工作财力与物力的保障,进而深化明确党组织活动的相关经费,为党组织工作的开展提供坚实的后勤保障,促进党组织工作的顺利发展。其次是创建党建工作。需要实现政治教育与问题解决的有效整合。在对党组织展开思想政治教育期间,需要掌握实际发展的情况,理清实施发展的真想,分析其存在的根本原因,进而更好的解决问题,强化思政教育发展的针对性与实效性。

## (五) 构建健全的企业发展制度

为了促进党建工作与企业之间的有效整合,需要进行全面的创新与优化,改变传统的发展制度,创建健全且完善的制度体系,由此才可以全面发挥出党建工作的实际作用、履行好自身的责任制度,为企业的发展带来更多的价值。企业需要全面深化党建工作的实效性,创建完善的企业管理机制,顺利开展党建工作制度。为了保证职工自身的修养得到提升,职工在实际工作期间需要学习党建是怎样开展的,进而指导与塑造优质的三观思想。由此,需要最大程度的废除不适合企业发展的规章制度,保证职工的发展更加贴近实际,符合企业发展的制度,保证党建工作的体系创建更加具有实效性。在提升员工凝聚力和积极性的基础上,促进企业的综合发展,党建政工工作会彰显较大的作用。当前,党建政工受到市场经济冲击的严重影响,导致党建工作开展较为困难,需要全面深化解决此类存在的冲击,强化领导管理体系的构建与完善,积极引导基层做好思想政治的教育工作,彰显党建工作开展的根本意义。

## (六) 提升企业对党建工作重视,促进评价体系完善

企业在实际发展中存在的问题是,评价体系不仅单一并且有较多的问题,难以对工作的开展提供针对性的评价,同时测评的结果掌握并不精准。因此,需要保证企业在实际发展期间对党建政工工作的重视,积极完善评价体系构建,保证对工作实现针对性评价。需要格外注意的是,各项工作机制的开展是否完善且合理,检查其落实的情况。并且还需要保证工作期间党政思想的落实与引进,全面实现“以人为本”的发展思想,创建科学合理的评价制度。评价期间的内容需全面且具体,注重对党政政工是否落实党的指导方针进行考量,时刻监督党建工作的内容,保证工作开展的合理性与严谨性。

## 四、结束语

总而言之,面对错综复杂的国外政治与经济形式,国有企业工程党建责任更重、任务艰巨,需要保证各级党组织与党务人员积极与时俱进,全面探索与创新,更新全新发展的路径,创建党建工作与生产经营的全新形式,进而为我国工程企业的持续、健康发展奠定坚持的思想,为思想、政治与组织做好全面的保障。

## 参考文献:

- [1]刘峰.国有施工企业基层项目部党建工作的思考[J].现代商贸工业,2021,42(23):109-110.DOI:10.19311/j.cnki.1672-3198.2021.23.050.
  - [2]李萌.企业基层项目党建思政工作作为施工生产提质增效思考[J].中外企业文化,2021(03):120-121.
  - [3]李军.加强国有企业基层党建政工工作的几点思考[J].现代国企研究,2019(12):304.
  - [4]朱鹏飞.新时期加强国有建筑企业项目党建工作的几点思考[J].滁州职业技术学院学报,2019,18(02):34-36.
  - [5]江雪松.新形势下国有建筑施工企业基层项目党建工作的几点认识[J].智库时代,2019(13):17+25.
  - [6]张伟.对施工企业党建思政工作的几点思考[J].企业改革与管理,2015(11):45-46.DOI:10.13768/j.cnki.cn11-3793/f.2015.2577.
  - [7]蒙勇.关于创新国有施工企业基层党建工作的几点思考[J].企业科技与发展,2010(20):281-282.
- 邵赫林 男 1992年12月 汉族,长春市,大学本科学历,助理工程师,研究方向:思想政治建设、基层党建工作、保密工作