

# 《企业党建对企业文化的引领作用》

黄 帅

(贵州恒利物流有限公司)

企业党建文化建设是一项卓越的系统工程,肩负着党始终代表最广大职工群众的根本利益、代表先进的生产力、代表先进文化前进的方向,更责无旁贷的肩负着引领企业文化建设实践的重任。因此,企业党委在发扬党建文化主旋律的同时,要在企业文化建设中充分发挥核心作用,使企业文化建设在党建文化旗帜的引导下,沿着健康、正确、先进的道路向前发展。

## 一、国有企业党建与企业文化建设共同的薄弱环节

### 1.思想认识不到位

国有企业必须必须将党建文化和企业文化的建设结合起来,以此来引领国有企业更好的发展。目前很多国有企业并没有将企业文化和党建思想有效的结合起来,这样就造成了以下两个后果:其一,很多国有企业的文化建设没有和党建思想有效的结合起来,仍然保留着传统的思想政治理念;其二就是国有企业文化在创新的过程中缺乏党的思想建设作支撑,无法让企业文化稳步健康的发展。

### 2.民主作风难形成

很多国有企业因为受传统思想的影响比较深,民主作风问题仍然比较突出。目前,企业党委的民主集中仍然不完善,领导独权的现象仍然比较多;很多企业的职工的思想意识不够,事不关己的思想仍然比较严重,始终认为企业内部的发展是管理层的事情,常常对企业内部管理中出现的问题装作没有看见,正是这些现象造成了国有企业凝聚力下降成为可能。

## 二、国有企业党建在企业文化中的意义

第一,有助于提高国有企业的核心竞争力。企业文化塑造是企业的动力和灵魂,是企业良好发展不可或缺的一部分,企业文化塑造的系统建构有助于企业核心竞争力的实现。就目前企业的情况来看,许多企业的文化塑造表现出企业党建方面的不足。将企业党建与企业文化塑造工作的共生关系完美的结合起来,能够很好地将企业特色与时代精神融合,也能够将丰富的内涵与载体建设完美的相结合。以企业文化创新为载体深化党建内涵,以党建促进企业文化发展,树立企业的良好形象,提升企业的核心竞争力,使得企业向着更好的方向发展。

第二,有助于实现企业的人本管理。曾经有关调查显示,很多国有企业员工都不认为他们是国有企业的“主人”,这种情况值得国有企业思考。工人阶级作为我党的主要依靠力量,也是我党存在的阶级基础,而国有企业作为中国工人阶级最多的地方,竟然出现这种问题。因此,要找准国有企业基层党建工作与国家任务的结合点,大力开展基层党建创新工作,使基层组织发挥作用的途径和方式多元化、丰富化,使党内基层民主的多种实现形式积极扩张,大力推动科学发展。国有企业如何做好这些工作呢?这就要国有企业本着以人为本的遵旨,接受新的挑战,使“立足实际”等基本理念落实在实际中。做到公平,公正,燃起国有企业员工的工作热情,提高管理效率,激发国有企业活力,以保障党的政策方针良好的执行。

## 三、企业党建与企业文化创新存在的主要问题

### 1.认识不到位,思想观念落后

就目前形势来看,我国的一些企业还没有意识到促进党建工作与企业文化创新同构的重要性,认为无论是党建工作,还是企业文化创新方面的工作,都属于虚无缥缈的工作,不会为企业提高利益作出丝毫的贡献,这种认识上以及思想观念上的落后,严重的阻碍了企业党建与企业文化建设的同构。

### 2.组织不健全,管理不够到位

企业若想促进企业党建工作与企业文化创新的工作,就必须建立专门的组织机构,从而有指定的员工做这方面的工作。然而,现有的大多数企业中,没有设立这样的机构,仍然保持着党建机构与企业文化部分各自为政的局面,两个部门各自做各自的事,缺少有效的沟通和交流。所以,企业若想促成企业党建工作与企业文化创新工作,建立这种专门机构是十分必要的。

### 3.素质不够高,影响工作实效

企业员工的素质和能力决定了企业的发展速度与发展好坏。在企业党建与企业文化创新同构方面,一方面,由于企业员工当中,缺少在擅长党建工作和企业创新文化的复合型人才,大多数企业的员工中,要么对党的思想觉悟比较高,对党建工作比较拿手,要么在企业文化创新方面,能力比较高,然而,促进企业党建工作与企业文化创新的同构,需要的是这两方面都擅长的人才。另一方面,一些企业意识到促进企业党建与企业文化创新同构的重要性,在这方面的工作上,也做了不少努力,然而,工作的成效却不高。这是由于企业虽然意识到重要性,但没有对其加以重视。一般来说,在企业中,不受到重视的工作,员工是很难有积极性和创造性的。

## 四、国有企业党建与企业文化创新相契合的实施策略

第一,加强民主参与体系的制度化运行。党的十七大报告指出,“若能做到党内民主,就必须增强党的创新能力、巩固党的团结协作。让党内民主带动人民民主,促进社会的和谐发展”。国有企业党建和企业文化创新的契合,主要表现在“以人为本”的价值观基础上,国有企业通过党建工作加强党内的民主力量,再加之国有企业文化创新对党外民主的扩张,促成了国有企业党建和企业文化创新的相契合。

第二,保证惩防体系的规范化。整治贪污腐败一直以来都是党的首要任务,要从党建基层实施反腐倡廉,这也是企业党建工作至关重要的一部分,也是国有企业文化创新发展的必经之路。从建立健全惩防体系的角度讲,教育是基础,制度是根本,监督是保证,三者有机的统一才能做好反腐倡廉的工作。

第三,坚持思想理论体系的层次化落实。国有企业党建与企业文化创新的契合,主要表现在思想理论体系建设方面,这就要坚持实践性,还要突出先进性。实践性体现在多元化,先进性表现为方向性。对于理论研究,只有它符合社会发展的要求,能够将人民大众和丰富多彩的日常生活完美的结合起来,才能够产生巨大的影响力,才值得去研究。