

建筑工程安全管理现状与强化建筑工程安全管理措施

王畅

(浙江省发展规划研究院 浙江省杭州市 310030)

摘要: 伴随着社会经济的快速发展,建筑行业与建筑工程安全管理进入全新的历史阶段。安全管理问题直接决定建筑工程施工安全与人民群众的生命财产安全,因此,安全是一切工作的重中之重。建筑工程施工单位应面向当前工程安全管理环节存在的实际问题进行深度剖析,积极采取更有效的建筑工程安全管理措施,不断提高我国建筑工程领域的整体安全水平,进而为我国建筑产业的可持续健康发展奠定良好基础。

关键词: 建筑工程,强化建筑工程,安全管理

引言: 建筑工程规划与施工环节,建筑企业应从施工人员生命财产安全以及建筑工程社会效益角度出发,积极落实安全管理相关工作,及时消除建筑工程可能存在的安全隐患,优化安全管理细节,最大限度减少意外因素对建筑工程施工建设发展的影响。但我国建筑行业发展过于迅猛,行业内部很多企业与工作人员安全管理意识方面十分匮乏,管理不善问题比比皆是,加之产业自身的监管体系与安全保障制度不够健全,很多安全管理问题长期得不到解决,甚至管理人员藐视安全规范与安全施工管理原则,施工安全事故频频出现。

1、建筑工程安全管理的特点与必要性

1.1、建筑工程安全管理特点

进入新世纪以来,我国建筑工程规模与数量连年攀升,众多先进的施工技术工艺与机械设备得到广泛应用,但是,建筑工程安全管理水平却参差不齐,各类安全事故屡屡发生,加之建筑工程施工人员流动性很大,管理人员在思维意识以及管理能力方面也存在很大不足,最终导致建筑行业整体安全事故发生率非常高。此外,建筑工程多为室外作业,环境条件成为决定工程安全管理的重要难点。尤其是恶劣天气条件下,施工人员的人身安全很难得到保障。现代建筑工程作业工序与环节众多,不同作业段之间很容易产生冲突,若不能得到妥善处理,现场安全风险也会随之增长。

1.2、建筑工程安全管理的必要性

(1) 安全管理可为建筑企业经济利益服务

安全管理与企业经济利益息息相关,二者互为条件、相辅相成,安全管理工作的全面落实为企业经济利益的增长提供保障,而经济利益的提高亦可为安全管理工作提供更为充足的人力与设备资源。

(2) 安全管理可为社会经济稳定发展提供保障

建筑工程安全管理直接影响所在区域的社会和谐与稳定,只有保证建筑工程顺利完工,施工过程不发生意外事故,建筑质量可满足设计标准,区域经济建设以及各类经济活动方可有序进行。

(3) 安全管理是构建和谐社会的重要基础

建筑工程安全管理不单纯是企业自身的管理需求,更是决定区域社会安定与和谐的重要条件,只有保证施工人员人身安全,稳定落实施工现场各项安全管控措施,维持家庭幸福平安,方可不断提高区域经济发展潜力与空间。

2、建筑工程安全管理现状

2.1、安全管理制度不够完善

现如今,我国各地区建筑工程管理制度发展极不均衡,尤其是安全管理方面,相关制度规范尚未形成统一,很多安全管理工作流于形式,企业执行的各类安全管理行为也不够规范。例如,建筑企业在制定安全施工方案过程中,未能充分考量工程现场建设特点与具体要求,施工安全管理人员能力不足,安全管理部门未能履行其职责,甚至未能进入施工现场参与施工安全管理。此外,建筑工程安全管理的制度问题不仅在于管理自身,与管理息息相关的监理制度同样存在不足,大量监理工程师未能履行安全监理的具体职责,针对施工方案存在的安全问题未能进行细致审查,部分监理工程师不熟悉建筑工程安全技术问题,自身能力存在严重缺陷,不能及时

找到施工现场的安全隐患。

2.2、忽视安全检查,注重施工管理整改

安全检查是建筑工程施工作业环节的重要工作之一,但很多建筑企业完全忽视安全检查存在的重要性,人力、材料等资源配备不足,日常安全检查无法有效进行,执行安全检查的工作人员也未能履行其职责,企业内部亦未能对安全检查岗位作出具体的职责说明,安全检查流于形式,大量潜藏的安全问题未能及时发现,现场施工人员面临严峻的安全挑战。很多建筑企业一味追求经济利益,一切管理工作以利益为核心,无限制压缩人力成本与管理成本,丝毫没有考虑到安全问题背后潜藏的严重后果,拒绝在安全保障方面投入足够的人力与物力,管理组织架构整改工作也未能落实。在此条件下,即便监管机构下发整改文件,建筑企业也会敷衍了事,藐视施工人员的生命财产安全,整改工作不到位,整改失去其存在意义与价值,企业自身的市场口碑也受到极大影响。

2.3、罔顾安全问题而盲目追求施工进度

很多建筑企业为快速回收前期成本投入,以为追求施工进度,工程建设施工与初始施工目的逐步偏离,即便短时间内获取很高的生产效益,也无法在激烈的市场竞争中长期生存。部分建筑企业在没有进行周密评估与筹划的前提下,盲目要求施工人员加快施工进度,工人劳动强度大幅抬升,施工现场环境因素对施工安全的威胁不断加大,施工建设质量与施工现场安全管理同步失衡,建筑工程自身面临极大挑战,大量安全问题无法得到解决。一旦这些建筑工程投入使用,人民群众的生命财产安全将无从保障,并同步引发极为严重的社会问题。

2.4、安全管理人员与施工人员总体素质偏低

我国建筑工程领域发展速度过快,这就导致大量不具备专业技术水平的施工人员与管理人员加入建设队伍之中。尤其是在安全管理方面,施工及管理人员普遍存在安全意识薄弱现象,管理人员未能承担起应尽职责,施工安全管理人员数量严重欠缺,与施工安全相关的各类设备资源严重不足,安全培训体系未能形成,企业安全管理人员得不到有效培养,工人学习热情不足;加之,企业对成本的过度压缩,最终造成大量施工人员与管理人员对学习及培训持抵触情绪。此外,建筑行业对于施工人员的招聘标准非常低,多数一线作业人员为农民工,其安全责任意识、专业技术水平以及受教育程度均存在很大不足,企业安全管理教育培训工作无法起到真正效果。

2.5、建筑企业自身存在违法行为

很多建筑企业在资质与能力方面存在大量问题,违章施工、不依照施工流程施工以及施工资源配置不足现象比比皆是,甚至部分企业存在拖欠工程款、签订霸王条款等藐视法律的行为,直接导致施工主体在实际工程建设中持消极态度,安全管理方面未能及时进行升级与改良;加之,建筑企业在安全防护方面未能投入足够,为追求经济效益而一味追求建设效率,一味追赶工期,现场劳动强度被进一步拉高,施工人员身心俱疲,无法有效履行安全管理相关的各项内容与职责。

2.6、与建筑企业安全生产管理相关的法律制度不够完善

进入新世纪以来,我国对安全生产管理工作的重视不断加深,《安全生产法》、《建设工程安全生产管理条例》等法规相继出台。但分析建筑工程安全管理法律法规整体,制度体系自身存在严重的缺陷与安全隐患,与安全管理基础相关的配套制度建设未能跟进,很多先进的安全管理手段未能得到影响。此外,我国对建筑工程安全生产违法问题的处理不够坚决,加之安全事故本身带有关联性与复杂性,监管部门在处理时需同步考量多方因素的影响,最终导致法律制度没有对建筑企业形成有效约束,大量企业存在违法现象,无法满足我国当前建筑工程安全管理的现实需求。

2.7、建筑工程项目安全保障资金严重不足

建筑工程安全保障与管理工作离不开大量资金与人力的支持,只有保证资金层面的投入可满足安全管理的基本需求,方可逐步解决存在于建筑工程内部的诸多安全隐患。我国在建筑工程安全防护相关费用方面做出明文规定,针对施工过程中有关安全管理的详细支出也做出具体说明。但多数建筑企业过于看重经济效益,在实际建设管理环节,完全忽视施工安全管理工作,忽视对各类管理工作的有效检查,不断压缩安全管理资金投入,安全管理资金无法及时到位,进而导致实际工作无法有效进行,安全隐患无法消除。

2.8、监理单位安全监督工作未能有效落实

除建筑企业自身问题外,建立单位安全监督工作不到位,也是造成当前建筑工程安全管理工作无法有效提升与改善的关键要点。现如今,我国安全监管体系存在诸多不良现象与弊病。首先,监管部门人员配备数量严重不足,人员分工不明确,人员安全管理意识不强。其次,我国建筑工程安全监理尚未完全落实,很多监管与监理均流于形式,检查只是为了应付工作,而不是去寻找安全隐患,甚至连一些已经表现极为明显的安全隐患也未能发现。此外,监管部门的处理力度不足,监管力度不够,针对那些不遵守施工安全管理的工作者未能进行必要处罚,针对那些遵守安全管理要求的人员未能进行奖励,人为因素对工程项目的影晌始终未能消除。

3、建筑企业强化建筑工程安全管理的方法与对策

3.1、提升建筑企业对安全管理与安全生产的重视程度

思想认知是一切行为的根本,只有从思想上认可安全生产的重要性,并在实际工作中积极采取有效的处理手段,及时消除安全管理与安全生产环节存在的诸多弊病与问题。首先,建筑企业管理层应高度重视施工安全管理工作,并以安全管理作为工程发展的核心要点,对成本投入、人员管理、材料使用、机械设备配备等进行科学合理优化,进而在更高层面实现建筑安全管理。其次,建筑安全管理应成为建筑工程各项岗位核心工作之一,应从安全管理工作者入手,强化职业责任意识,提高人员管理水平,注重安全技术的优化与改进,进而不断提高管理团队整体水平,建立一支高素质且具备新认知与高技能水平的管理工作队伍,确保建筑企业各项工作可适应时代发展需求。最后,建筑安全管理工作应全面覆盖基层,应面向一线施工人员进行必要的安全思想教育,并为员工人身安全负责,重视建筑安全管理、支持安全管理、服从安全管理,以完善的制度体系与奖惩措施,促进安全保障工作的全面落实,为安全生产体系的有效运行提供思想、行为与实施层面的基础条件。

3.2、加快完善建筑企业安全管理制度体系

制度是约束并指导各项工作的基本条件,因此,安全管理制度建设尤为重要,其内容与体系应凸显建筑安全第一的基本思想,并注重安全管理制度与实际运行使用的匹配效果,确保制度的规范性与系统性。建筑企业应强化安全管理制度执行力,明确安全管理的主体与目标,将安全管理责任落实到具体施工环节,并从具体操作层面厘清安全管理实施与执行之间的关系,确保建筑安全与施工安全的最终效果。此外,安全管理制度也要注重动态调整能力,应依照工程变化以及建设需求,对安全管理制度的具体内容进行优化,以实际施工任务进行安全管理工作,进而让安全管理制度更具科学性与合理性。

3.3、不断建筑施工管理相关人员的安全教育

对于建筑企业而言,安全管理人员的工作水平与思想意识是决定工程最终成败的关键,因此,建筑企业应对自身的管理团队进行深度强化,一方面提升基层管理者与施工人员的安全操作及技能水平,另一方面也要强化建筑施工以及相关人员的安全意识与作业水平。现如今,很多施工人员来自农村,针对这些人员的管理存在一定的困难。因此,管理工作者自身应具备足够的经验,应具备较高的自我学习能力与沟通水平,及时了解当前建设任务动态与进展,实时监督作业人员的操作行为,从而在具体任务中提高安全认知与防范水平。此外,基层管理者也要加强自我学习,针对建筑施工安全风险进行系统判别,并制定出更具针对性的防范对策,在各类培训活动中强化自身的知识与技能积累。建筑企业也要面向管理人员建立一整套考核机制,重点评估每一位安全管理人员的实际工作能力。

3.4、不断强化一线施工人员与专业技术人员的安生管理工作

建筑工程施工作业需消耗大量人力资源,且从业人员类别十分复杂,因此,企业应对自身的人才体系进行科学管理,注重人员整体技能水平与安全意识的提升。无论是一线施工人员与专业技术人员,抑或是基层管理者,建筑企业都要进行必要的人员考核,加强招聘过程中的审查力度,注重从业资格管理,进而为安全管理工作奠定良好的人力基础。另一方面,为进一步改善建筑企业的安全管理水平,建筑企业也要加强合作管理,针对外部采购的各类安全管理设备、施工作业设备以及材料等进行严格的安全审查,既要保证施工建设质量,也要为现场作业安全创造有利条件,禁止任何存在隐患的施工设备进入现场。

3.5、改善安全作业环境,推动应急处理方案的设立

建筑企业应从安全角度入手,注重作业人员工作环境的优化与改进,尤其是一线施工人员的生活环境和工作环境,应积极采取更为妥善的技术措施,为施工人员提供更优越的作业条件,从而避免意外因素对安全管理带来的负面影响。此外,建筑企业内部也要树立起技术创新与改进分为,针对实际建设作业段要求与特点,对施工工艺进行优化,明确风险控制要点,注重各类安全风险因素与工作环境的检查。为进一步消除突发性意外事故对建筑工程安全管理体系形成的负面冲击,建筑企业应在原有保障策略基础上,建立起预先干预机制与突发事件应急处理预案,立足建筑使用现场人力及技术管理目标,将各类工作者纳入应急处理队伍之中,一旦建筑工程出现安全问题,应依照具体方案与策略,及时进行处理,消除建筑安全风险,减轻事故影响。

结束语:综上所述,伴随着建筑行业的跨越式发展,安全已成为社会各界广泛关注的热点话题,因此,建筑工程规划与实施应将安全管理放在核心位置,结合以往工程经验,优化安全管理策略与机制,注重安全生产理念与方案的最终落实效果,强化人员培训与考核,树立安全责任意识与安全生产观念,并以完善的制度管理体系约束管理与作业行为,进而为我国建筑工程领域的可持续健康发展奠定良好基础。

参考文献:

- [1]赵慧丽.建筑工程强化建筑工程安全管理的措施[J].陶瓷,2021(07):142-143.
- [2]何楚学.强化建筑工程安全管理的措施探讨[J].房地产世界,2020(23):62-63.
- [3]王树文.建筑工程强化建筑工程安全管理的措施[J].建材与装饰,2020(16):137+140.
- [4]梁娟.浅析强化建筑工程安全管理的措施[J].居舍,2020(12):106.

作者简介:王畅(1989-),男,汉族,浙江东阳人,硕士,工程师,主要研究方向:铁路PPP项目、投融资、工程管理等