

中小企业党建工作的问题研究

刁显国

(山东财金集团党群工作部部长)

2018年—2020年山东省委组织“千名干部下基层”，成立100支部服务队，分为省乡村振兴服务队、省国企高质量发展服务队、省民营企业高质量发展服务队。其中省民营企业高质量发展服务队济南二队（以下简称“济南二队”）赴济南高新区，服务五户中小民营企业。中小民营企业作为我国经济社会发展的重要力量，做好党建工作尤为关键。在新时代背景下，济南二队创新党建工作机制，向服务的济南高新区五户中小民营企业派驻“党建专职副书记”。“党建专职副书记”通过优化党建工作模式，以新思想为引领，推动中小民营企业牢记政治使命，明确发展方向，完善企业管理，激发企业发展动力，促进企业高质量发展。同时济南二队以服务企业为案例，研究新时代中小民营企业党建工作的创新路径，促进中小民营企业在党的引领下健康发展。

关键词：新时代；中小民营企业；党建专职副书记；创新路径

引言：改革开放以来，民营企业已成为推进我国经济发展的重要力量之一。“概括起来，民营经济具有‘五六七八九’的特征，即贡献了50%以上的税收，60%以上的国内生产总值，70%以上的技术创新成果，80%以上的城镇劳动就业，90%以上的企业数量”。其中中小民营企业表现最为活跃。在当前，中小民营企业为获得跨越发展，也需加强党建工作，以党建工作的政治功能，引领发展方向，赋能发展动力。基于此，济南二队服务队在为企业纾困解难的同时，强化了对民营企业的政治建设，向服务的中小民营企业派驻了“党建专职副书记”。“党建专职副书记”围绕民营企业发展抓党建，解决了中小民营企业在党建工作中普遍存在的不会抓、不愿抓、顾不上抓的问题，并根据中小民营企业的党建特点，推动党建工作与企业生产经营有效融合，探索形成一种可借鉴、可复制、可推广的新时代中小民营企业党建工作新模式。

一、新时代中小民营企业党建工作的重要性

党的十九大报告指出，“必须坚持和完善我国社会主义基本经济制度和分配制度，毫不动摇巩固和发展公有制经济，毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展。”新时代民营企业尤其是中小民营企业的发展壮大离不开中国特色社会主义党建工作的有力指导。

（一）引导中小民营企业明确发展方向

我国社会主要矛盾已发生转变，社会主义市场经济到了新的发展阶段。我国社会主义市场经济体制决定了党建工作在民营企业中也具有重要地位和作用。民营企业尤其是中小民营企业在新时代的背景下，应积极以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，强化企业党组织的政治核心作用、定向引领作用，在作出重大决策时，要深刻领会国家大政方针，准确把握行业发展规律，明确企业发展方向。同时要在保证企业创收的同时着力为人民谋幸福，为民族谋复兴，努力成为我国全面建成小康社会的一块重要基石，真正走上中国特色社会主义发展道路。济南二队在服务民营企业过程中，坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，向服务企业派驻“党建专职副书记”，不断夯实党组织在中小民营企业内部体系的覆盖基础，将民营企业党建工作与业务工作有机结合起来，充分发挥党组织政治引领作用，为服务的中小企业健康发展指明了方向。

（二）促进中小民营企业完善内部管理

我国民营企业在管理模式上，多是采用家族式管理模式，在中小民营企业更是如此。随着企业的扩大发展，家族式管理模式逐渐暴露出了突出问题，中小民营企业的发展受到限制。因此，济南二队指导服务的中小民营企业在党组织的引领下，积极改革，勇于创

新，逐步选用社会主义现代企业制度，不断将党建工作逐渐融入中小民营企业的生产、经营、管理多个方面，并充分发挥党组织建设工作的实际价值，促进中小民营企业进行改革、创新，化解中小民营企业与社会利益、国家利益的一致性协调问题，有效解决了困扰传统中小民营企业的管理问题。

（三）提升中小民营企业经营发展水平

新时代的背景下，中小民营企业想获得健康发展，提升经营水平，需要得到党组织的支持与促进。“党建专职副书记”以党组织为核心，带领企业员工通过学习党的基本方针、政策，宣传贯彻学习党的主张、理论，精准把握中小民营企业的发展机遇，使中小民营企业在同行业内以积极的态势高速发展。当企业遇到困难时，党支部充分发挥党员引领、示范作用和战斗堡垒作用，鼓励企业员工坚定理想信念，调动企业员工的创造力、积极性，凝聚人心、营造良好氛围，构建高质量、高水平的中小民营企业攻坚队伍，为企业的发展做出有力的推进作用。在市场拓展方面，“党建专职副书记”通过加强民营企业党的建设，不仅可以有效落实党和政府的相应政策，而且可以将自身发展状况准确无误地传达给政府、国企、事业单位，推动政商关系良性发展，实现与上下游的政府、国企、事业单位党组织活动良性对接，形成新型“亲”“清”政企关系，从而不断扩大生产经营的影响力。

（四）维护中小民营企业各级人员的利益

企业的发展主体是员工，员工是企业得到新发展的重要保障和基础。保护企业成员的权益，尊重企业成员的人格，成为新时代中小民营企业得到良性发展前景的重要法则。在展开党建工作时，“党建专职副书记”帮助企业负责人精准了解企业的发展与企业职工存在的联系，进一步调整企业内部与外部的各类关系，使企业达到健康发展的状态。因此，在中小民营企业内，展开有效的党建工作，有利于增强企业员工的凝聚力和向心力，维护中小民营企业从业人员合法权益，有利于促进企业健康和谐发展。

二、新时代中小民营企业党建工作问题

济南二队服务的五户中小民营企业虽然全部建立了党组织，但是有4家企业或因不会抓，或因顾不上抓，党建工作没有真正展开，出现党组织领导力量难以配备、党建工作同民营企业发展两张皮、党建工作弱化虚化淡化等现象。如何抓好企业党建，成为企业家们面临的共同难题，在中小民营企业中也具有一定的代表性。

（一）对党建工作的重要性缺乏深入认知

中小民营企业生存压力大，其管理人员在实际进行生产经营活动时，核心任务便是发展壮大生产经营，不断扩增生产规模，把工作重心置于生产、营销、经营管理等方面，追求短期内便获得经济

利益上的增长。在以经营目标为指导的前提下，党建工作由于不能带来立竿见影的效果，因此被认为缺乏实质性意义。有的中小民营企业出资人害怕党组织会分权，担心削弱企业管理者的话语权威性，影响生产经营和管理决策，不愿把党建工作与企业发展放到同一位置；有的因自身发展实力不足，不能有效保障党建活动的人员、经费、阵地和空间，企业管理者、成员对党建工作极易产生消极态度，党组织和党建工作出现被“边缘化”“快餐化”“低俗化”倾向，有些中小民营企业党组织出现“边建立边瘫痪”的现象。企业员工也对党建工作缺乏正确认知，入党积极性不高，企业党组织难以保证党员发展的数量和质量。

（二）党组织队伍管理存在困难

在中小民营企业，党组织开展党建工作时，党员队伍的引领作用、骨干作用有着不容忽视的重要作用。在很多中小民营企业中，党员人数少、稳定性差，内部党建工作制度不完善，党组织队伍的管理存在困难，党员和党组织的关系缺乏严密性和稳定性，还存在“口袋党员”“游离党员”等现象，这对企业党组织开展党员教育和管理带来了难度。党组织和党员松散的关系，使得党员的凝聚力、责任感、使命感不强，无法形成坚固的纽带，党建工作质量不高，不能充分发挥党组织的战斗力和战斗力，党组织难以担当助力企业经营、引导企业发展的重任。

（三）缺乏完善的党务工作队伍

在中小民营企业中，党务工作队伍作为执行高效党建工作的核心力量极为重要。中小民营企业由于人力资源紧张，较少关注党务工作队伍的实际价值，针对党务工作人员的工作体制和机制也不健全，在党务工作人员安排上，首先考虑的不是工作需要，甚至多数党务工作人员还是刚刚招聘的新进人员，缺乏专业性和党建工作经验；大部分人员以兼职为主，其主要工作重点，放在提升企业效益水平方面，容易忽视党建工作，党务工作处于应付状态，无法保证顺利执行党建工作。

三、加强中小民营企业党建的思路

（一）提高思想认识，增强民营企业党建政治意识

党的十九大报告提出了新时代党的建设总要求，并旗帜鲜明地提出要加强非公企业党组织建设，注重在非经济组织中发展党员。中小民营企业是非公经济中最活跃、最积极的部分，积聚了大批我国社会主义建设者。加强中小民营企业党建是增强党的阶级基础、扩大党的群众基础、巩固党的执政基础的需要，也是中国特色社会主义独特的制度安排，是国家治理现代化的需要。因此，在党政机关中选择业务能力强、有一定党建工作经验的同志，将组织关系转入民营企业，扎根企业一线抓党建，是提高中小民营企业党建工作的覆盖质量，落实新时代党的建设总要求的有效途径。

（二）明确支部定位，强化民营企业党建政治引领

《关于加强和改进非公有制企业党的建设工作的意见(试行)》强调，非公有制企业党组织在企业职工群众中发挥政治核心作用，在企业发展中发挥政治引领作用。但部分中小民营企业却出现党组织“边建立边瘫痪”的现象。一方面企业出资人害怕党组织会分权，影响生产经营和管理决策；一方面企业党务工作者基本上是兼职，缺乏经验，企业党员人数少、稳定性差，党组织很难起到作用。首先选择已渡过初期、支部工作较弱、政治引领不强的中小民营企业提升党建能力；其次，提高企业负责人的思想站位，让他们认识到党建对企业发展的重大作用；第三，党支部要积极参与企业发展的重大决策，加强党组织在企业主和员工中的沟通作用，增强企业

员工的凝聚力和向心力，引导企业“心中有党”，念党恩听党话跟党走，使党组织成为企业发展的“导航仪”“稳压器”。

（三）围绕企业需求，激发民营企业党建内生动力

如何激发民营企业抓好党建的积极性，由“要我抓”变成“我要抓”，是派驻民营企业“党建专职副书记”制度顺利实施的关键，而中小民营企业党组织能否帮助企业发展争取政策支持，围绕企业需求搞好服务，很大程度影响着企业出资人对党组织的态度和对党建工作支持的力度。这就需要一方面注重发挥上级党组织的影响力，推动企业加强党建力度，一方面树立以企业为中心的服务理念，力所能及地满足中小民营企业党组织实际需求，增强企业做好党建的内生动力。济南二队派驻的“党建专职副书记”，由民营企业党支部上级区委委任，在制度安排上是外部嵌入式，客观上加强了企业出资人对党建的重视，在作用发挥上，“党建专职副书记”围绕企业发展需求，主动为企业对接政府各类资源、破解融资难题、汇聚人才资源、开拓海内外市场、落地惠企政策、建立“党建联建+”服务企业长效机制，提高了企业党支部的作用，激发了企业抓好党建的内生动力。

（四）加强管理教育，创新民营企业党建活动形式

在中小民营企业，特殊的环境使得党员尤其是流动党员，组织观念比较淡薄，雇佣思想相对突出。党支部通过建立党员档案等方式，加强企业全体党员管理；以“业余、小型、多样”为原则，采取划分小组、网上学习、视频会议等形式，积极对全体在职党员开展“不忘初心 牢记使命”教育，加强党员标准、组织纪律、价值观念、职业道德等方面的思想政治教育；各企业党务工作者也有了学习和施展党建本领的机会，为企业培养了党务人才。在加强党员管理的同时，努力做到以“服务”促“管理”，不断提高中小民营企业党建工作的管理水平。

参考文献：

- [1] 海澜在中小民营企业党建工作中的探索与实践[J]. 中外企业文化, 2022, (02):31-33.
- [2] 张道晨, 李海涛. 中小民营企业党建工作路径创新研究[J]. 开封文化艺术职业学院学报, 2022, 42(01):37-39.
- [3] 陆璐. 治理现代化视域下中小民营企业党建工作探究[J]. 淮南职业技术学院学报, 2021, 21(04):4-6.
- [4] 胡东霞. 我国中小民营企业党建工作问题研究[J]. 东方企业文化, 2021, (S1):130-131.
- [5] 祁先超. 中小民营企业党建工作内生动力的激发——以清远市大型骨干中小民营企业为例[J]. 清远职业技术学院学报, 2020, 13(06):1-5.
- [6] 钟奎志. 浅谈在新时代如何做好中小民营企业党建工作[J]. 内蒙古统战理论研究, 2020, (04):57-58.
- [7] 毛腾飞. 国有企业党组织帮带中小民营企业党建工作的探索实践[J]. 党建研究, 2019, (09):55-56.
- [8] 谷月. 辽宁全面振兴视域下中小民营企业党建工作探究[J]. 辽宁省社会主义学院学报, 2019, (02):37-40.
- [9] 高攀. 探讨新时代提高中小民营企业党建工作实效性[J]. 中国金属通报, 2019, (04):121-122.

作者简介：刁显国（1972年3月），男，民族 汉，籍贯（山东省日照市），职称高级政工师，学历 省委党校研究生，主要研究方向 党的建设，单位：山东财金集团（邮编：250001）

山东省人文社会科学课题研究报告课题编号：

2020-NDGL-20