

浅谈领导者影响力

陈玉

(西南医科大学人文与管理学院 四川泸州 646000)

领导者其实也是服务者和管理者的结合,在工作过程中一方面要服务他人,一方面要根据固定规矩约束他人,在工作中,团队的建设,工作的顺利开展都离不开领导者的影响力,有无领导能力、有无影响力,这些对于推动工作的开展都起着不可替代的作用。

一、领导者影响力的界定

领导者的交际影响力,其实也就是公司领导者在平时交际工作生活过程中通过各种交际方式来改变和不断影响他人的一种交际行为,是一种交际能力和管理水平的综合体现,其他人在公司领导的正确部署或者安排下顺利地参与并进行交际工作管理活动。所以领导者的交际工作也是一种人际交往,如果没有领导者本身只有的交际工作管理能力,没有一定的交际沟通能力,就很难做到团结员工,保证自己工作的顺利和有进展^[1]。

二、领导者影响力的来源

(一) 绝对的权力

作为党和国家最高领导者,首先自己一定要在思想上始终具有坚定的政治思想观和政治立场,觉悟自然一定要高,格局自然一定要大,政治上的坚定思想政治立场自然要始终坚定,平时也一定要注意加强政治组织理论学习,多利用机会深入学习,认真贯彻落实上级领导班子同志重要讲话精神,建议文件精神,加强政治理论基础学习,不断提高党的思想政治站位和基本政治纪律认识,坚持党中央基本政治行为,纪律原则不能被任何动摇。坚持贯彻维护代表党和人民的国家政治利益永远高于一切;坚持一切从实际出发,为人民服务^[2]。在此基础上,规章制度会给你相应的权力,让你能够正确地处理下日常工作中的事情。在服务的基础上,遇到不能解决的事情,就要通过绝对的权利来约束他们,这样你就可以让事情回归到正常的情况,这就是权利的影响。

(二) 非权力

1. 民主集中制决策

在工作中,领导有的时候要拿主意,有的时候是有很多主意,需要领导最后去决策。这其实就是每个领导决策工作的一部分。因为在民主决策过程中有很多环节需要领导进行拍板。在民主决策的时候也是领导需要发挥聪明的时候,做好民主决策可能要同时听取绝大多数领导同志观点意见,也可能要同时听取少部分同志不同的观点意见,经过各种不同意见的分析收集综合分析,召开多次会议从而形成民主决策,充分体现出了决策的民主性,这种作为民主决策者的能力也直接构成了民主领导者的重要影响力。

2. 组织协调者的能力

凡是作为上级领导干部的就要充分具有这种指挥组织能力与上级组织协调能力。如果要做到指挥得当就要及时做好充分的组织调查问题研究,要及时取得上级领导的大力支持,广泛性地征求人民群众的不同意见,便于方可有效地进行指挥,在上级指挥的整个工作开展过程中,也可说就是一个上级组织协调的工作开展过程,善于充分调动各类组织工作人员的主动积极性,善于用能使人尽其所长,才尽其用,善于组织协调处理上级与下级人际

关系,同志间人际关系,充分体现的是组织协调者的能力。这种指挥组织与协调调查的能力也直接构成了上级领导者的组织影响力^[3]。

3. 具有表率性的示范领导能力

每一个事业单位党的领导管理工作千头万绪,有很多艰巨的重要工作和重要任务都很有可能因为各种原因需要延后完成。而一个事业领导者在及时提前完成各项事业领导管理工作过程中的重要任务中就已经充分起到了一个新的关键性事业领导者的作用。而事业领导者如果具有这种权力性质的领导力和影响力,多样化的表现在领导人为组织下达的行政命令,强制性和管理服从性,这就不能完全能够保证广大事业员工能够做到服从内心具有绝对性的管理服从。由此,领导者如果具有这种表率性的领导示范性和领导影响能力也可以认为这就是一种有效的示范领导力和影响力。

4. 提高各级领导者的文化艺术水平提高能力

如何提高各级领导者的艺术水平不仅是各级党的领导班子全体干部最重要的素质,也是一种综合政治素质,提高能力同时也是实际影响力的重要综合体现。一是我们作为各级党的领导干部,都是要多和群众沟通,在群众中广泛沟通听取大家的意见,广泛征求人民群众方方面面的意见,尽可能的避免不必要的冲突;二是在各级领导班子中要统揽全局,广泛听取正副职员的领导意见,充分体现自己尊重和信任他们,做好各级领导班子工作;三是多愿意帮助少随意指责。领导者特别尤其是一把在一个领导班子中是一个领导班长,如何真正能够带好一班人,发挥一个领导班长的领导作用,就要不断地去帮助他人实际管理过程中的一些实际难题,帮助一班人不断逐步提高思想认识,统一业务管理工作水准,尽可能少受到各种指责。领导者的艺术创作能力可以展现在各个方面,要不断提高各级领导者的艺术水平,提升各级领导者的艺术创作能力,则关键是要努力通过各项持续性、长久性工作来得到实现,这也是提高领导艺术影响力的体现关键也是力量所在^[4]的体现^[4]。

5. 善于处理各种人际关系要有能力

首先要明白人民群众同志是真正的人民英雄,领导干部要同党和人民全体群众打成一片,关心人民群众,依靠群众,善于积极听取人民群众的建议意见,善于积极帮助人民群众排忧解难办实事,办好事,善于同人民群众真心交朋友,取得人民群众一致信任,工作中的任务就是要靠大家、靠人民群众双手来共同完成,领导干部能够处理好与人民群众的人际关系,成为一个人民也是群众值得信赖的一个人,这也是我们做好各项人际工作的根本关键;其次是能够处理好党的局部与集体大局的人际关系。这就要求各级领导干部只有要善于团结党的同志们一道以党的个人利益集体服从党的集体利益,以党的局部利益集体服从党的大局集体利益。综上所述,领导干部影响力文化是一个领导者的水平、领导者的艺术性和能力的一个整体文化展现,领导干部不断强化提升领导影响力,这必然是我们加强领导干部队伍文化建设的一个重要途径,务必不断加强之,且必能取得一定成效^[5]。

三、领导者影响力培养措施

（一）拥有行政领导权力是一种天然的政治影响力

政府行政上的领导者通常是经各级人民代表选举或直接民主任命而享有法定权威的各级人民政府行政管理部门管理人员，他们依法享有行使的各级行政管理权力即作为行政者的权力，它是一种有别于其他行政组织的一种权力。作为行政者的权力要从性质上来看，首先要从行政权力的根本原则运行政治目标，也就是通过规范权力运行贯彻坚决执行党和国家有关法律、政策法令和各类路线方针政策，有效的实现国家的政治意志。表现国家的政治意志通常是各种不同政治势力的各种综合体现，集中体现社会国家的公共利益。当代社会国家的公共利益主要是利用公共利益的一种形式将其表现表示出来的，是远远高于任何政治集团和其他组织的根本利益。人民政府各级别的领导者有权行使各级领导者的职权的这个时候，是在我们代表国家各级社会组织在中国实现它的公共利益，行使它的国家合法意志。因此行政组织领导者本身也就已经具有了其他政府组织行政领导者所不可能具有的一种特殊的权威感。

（二）以敬畏之态虚心认真对待手中的公权力

各级领导干部要以敬畏之态虚心看待手中权力。领导干部的政治权力观正确与否，不仅直接关系到自身政治事业的兴衰成败，更直接关系到一个党和国家的时代兴替及其存亡。20世纪90年代初，苏联发生解体、东欧发生剧变其深层次的原因很多，其中重要的第一条事实就是前苏联、东欧时期执政的苏联共产党长期以来淡化和逐渐放弃了对党的领导干部思想世界观、人生观、价值观的深入改造，使党内干部错误的思想权力观逐渐占据了上风导致低地位、官僚主义严重，最终遭到人民的彻底遗弃，被迫选择退出一党执政的前台舞台。正确的国家权力观应包括以下三个方面的基本理论含义：一个就是认为权力的力量来自于一个人民。我国是特色社会主义建设国家，人民群众是这个国家的真正主人。每一个党的领导党员干部只有牢记这一工作宗旨，才能真正解决好“为谁当官、怎样用权”的实际问题。二是尊重公权公用。公共利益权力通常只能被用来用于谋求其他公共利益。领导者及其掌权的主要职责应该是如何代表人民依法行使好代表国家的各项行政权力，为促进国家的安全、发展和富强人民服务，为了人民的安宁、团结和富足为民服务。三是切实做好行政权力的法律约束力和监督工作。用权限制行为必须自觉依法接受基层党和人民的依法监督，保证党的权力始终能够用来为党的国家和社会人民造福谋利益，决不可能把它看作变成非法谋取损害个人或其他少数人经济私利的法律依托。这种法律约束，既可以是党纪国法，也当然可以认为是他人自我监督，但它们更多的是要体现在终身自律道德修养行为上。往大了地方说，是对党和国家负责，往小了点就说是对我的家庭事业负责，让我们每天都能过的充实而有生活意义。

（三）不断学习提升自身文化素养

不断学习提高自身才识修养水平。一个干部“以学立德”、“才”、“识”的提高离不开学习，学习是思考的知识前提，是行动的智力支持。作为各级领导班子干部，要真正掌握良好服务全国人民的政治本领，学习是必不可少的。习近平也非常殷切鼓励各级领导班子干部多积极学习、读书。他强调说，我们这个国家历来讲究，读书、修身、立德，不仅是立身之本，更是从政之基。我们广大党员领导干部一定要努力养成读书、读一本好书的习惯，使开展读书教育学习活动成为改造思想、加强文化修养的一种重要途径，成为精神净化灵魂、培养高尚道德情操的有效教育手段。注意培养优雅的个人风度，优雅风度不仅仅就是气质，还是一个人的姿容仪表、举止的肢体神情、

姿态等外在精神表现，更是常泛指一个人的全部精神生活姿态所表示提供给领导人们的“综合现象”，通常是表领导者的道德修养、学识以及才能、领导风格的变化折射。作为领导者更需要不断加强内在素质修养，提升作为领导者的精神魅力。

（四）充分发挥领导者的个人人格魅力是一个根本途径

除去组织内部因素的直接影响，领导者的各种个人人格魅力成就是使得影响力充分发挥的一个根本途径。领导者的这种个人人格魅力主要是在泛指在他们实现他的领导个人目标的整个过程中，运用他的个人人格魅力对被领导者们所产生的各种吸引力、凝聚力、感召力等都来自达到推动领导的最终目的。领导者的具有个人文化魅力主要有以下几个主要方面：首先，形象具有魅力，给人以印象无形的形象教育。良好的领导形象教育是一个领导者的宝贵财富，是领导个人的无形精神资本。其次，情感上的魅力，给人以情感鼓舞和精神鞭策。这种情感上的魅力通常是广泛指指在领导者及其下属之间建立的良好下属感情和个人关系，对好的下属就会产生的巨大影响力和好的吸引力。对高级领导干部来讲，只有处于内心当中的人时时刻刻在心系着老百姓，才能心甘情愿地甘于奉献和无私付出，这种爱的感情是最为难得，也认为是最珍贵的。再次，品格富有魅力，给人以人格示范和精神引导。品格与魅力管理是我国领导者发挥个人人格魅力的主要组成方面，它主要指的也就是发挥领导者良好的职业道德和品质、人格引导作用等对领导下属的心理吸引力和社会感染力。纵观古今中外著名政治家的真实从政生涯轨迹，我们不难明显发现，仅靠政治权力不行树立志站起来的人格权威不是长久的，靠自己人格魅力才能树立地站起来的人格权威才是永恒的。即便从没有权利的国际舞台上走到谢幕，领导者的国际影响力往往还是在相对长的时间和人在空间内部所产生的可持续的相互影响。所以，领导者们的影响力虽然可能是以时间行政权力为人是保障和奠定基础的，但作为领导者的强大人格魅力也的确是需要领导者充分发挥自身领导力的精髓所在。达到一种掬花香满襟的最高境界。

（五）培养健康的身体心理

良好的身体心理素质往往是一个领导者能够干好大事业的重要基础和前提。作为高级领导班子干部，不仅如此要求具有良好的国际社会交往沟通能力和较强的适应变的能力，同时我们还要求具有良好的自我情绪控制和心理调节情绪能力和对抗内外压力的耐受能力。要做到能够用健康的工作心态才能驾驭复杂的社会工作生活环境，展现出自己独自处理各类复杂问题的能力。作为各级领导班子干部，只有真正切实做到才能敬畏手中所有权力，牢记根本，努力工作提升一个人才有魅力，赢取万众人心，才能真正不负他人厚望，成就丰功伟业！

参考文献：

- [1]张坤.浅析提升领导者的影响力[J].赤字(上中旬),2015(13):8.
- [2]王捍政.浅论领导者影响力[J].农家参谋,2019(06):274.
- [3]李睿.“软激励”在企业管理中的运用艺术[J].领导科学,2018(22):27-29.
- [4]夏晓华.新时代我国文化领导力建设战略研究[D].华中师范大学,2019.
- [5]李红.有效沟通提升领导力[J].企业家天地,2009(11):39-40.