

高校基层党建工作质量管理体系研究与探讨

谭通

(吉林大学 吉林 长春 130061)

摘要:在新的时代背景下,我国的高校也需要进一步提升基层党建工作的质量,进而能够以强有力的高校基层党建工作质量管理体系来保障高校的可持续发展。加强高校基层党建工作质量管理体系的建设,既可以一系列工作更为科学且规范,又可以将党的意志融入到具体的工作细节当中。本文将依据相关工作经验以及研究成果,从多个角度分别探讨高校基层党建工作质量管理体系的建设意义以及其产生的作用,并对其中可能存在的问题提出一定的建议。最终希望通过本文的分析与探讨,可以让广大高校的党组织人员有所启发,以此切实推动高校基层党建工作质量管理体系的建设工作。

关键词:高校;基层;党建工作;质量管理体系;研究

高校党组织作为基层党建工作中最为重要的几个构成模块之一,加强高校基层党建工作质量管理体系不仅是高校内部的必然需求,也是新时期党和国家发展战略的要求。基于此,面对当前的一系列基层党建工作,高校的党组织只有加强对基层党建工作质量管理体系的建设,才能使高校内部的每一位党组织人员明确当前高校基层党建工作中存在的问题以及未来的发展方向,进而构筑出科学、健康的高校基层党组织,从而使高校基层党组织能够在新的时代实现新的发展。

一、构建高校基层党建工作质量管理体系的意义

1.党的要求

中国共产党是中国特色社会主义事业的领导核心,也是最高的政治领导力量。党的十九大以来,习近平总书记不断要求加强基层党组织的建设力度,以此确保党的先进性与纯洁性覆盖到具体的高校基层党组织建设工作中去。这一要求说明,高校的基层党组织必须随时紧跟党的步伐,基于时代的特征不断创新,进而能够以全新的工作制度与工作理念做到与时俱进。对于高校的基层党组来说,只有坚持党的领导并不断加强党性教育,才能有效推动高校基层党建工作质量管理体系的建设,从而做到将党的要求深入落实到具体的质量管理工作环节。

2.加强新时代高校基层党建工作的重要举措

构建高校基层党建工作质量管理体系,是加强新时代高校基层党建工作的重要举措。在构建高校基层党建工作质量管理体系的过程中,高校基层党组织的全体党员均能够做到高举中国特色社会主义大旗,既可以让全体教职工做到齐心协力办大事,又可以从根本上增强党员教职工与非党员教职工之间的凝聚力,进而更大程度地推动高校内部的改革,并能够以良好的党建工作文化氛围提升高校基层党组织的凝聚力,使高校充满活力。此外,构建高校基层党建工作质量管理体系,还可以使全体党员发挥自身的榜样示范作用,使各类党建工作更具实效性。

3.能够有效提升高校基层党建工作的质量

构建高校基层党建工作质量管理体系,还能够进一步提升高校基层党建工作的质量。在全新的高校基层党建工作质量管理体系下,高校基层党组织的党员干部可以与校方进行更深层次的合作,使本校的党建工作能够具备更为科学的发展目标以及更为细化的管理标准。同时,全新的高校基层党建工作质量管理体系也可以采用更为规范化的管理工作流程进行人员管理以及工作分配,使每一位党组织人员的分工更为明确。由此可见,在新的时代背景下构建高校基层党建工作质量管理体系,是提升高校基层党建工作的有力举措。

二、高校基层党建工作质量管理体系的作用

1.为高校基层党建工作指明方向

高校基层党建工作质量管理体系能够为高校的基层党建工作指明方向,使全体党组织人员能够快速、准确地达成各项工作目标。传统的高校基层党建工作是不具备专业的高校基层党建工作质量管理体系的,这就导致本校的基层党组织人员无法得到更为科学的工作内容指导,极易致使本校的基层党建工作陷入误区。随着我国高等教育的不断发展,只有构建优质的高校基层党建工作质量管理体系,高校内部的基层党组织人员才能切实把握党建工作与高校发展之间的联系性,从而对高校基层党建工作形成正确认知。

2.完善高校基层党建工作的制度

加大高校基层党建工作质量管理体系的建设力度,也可以进一步完善高校基层党建工作的制度。通过高校基层党建工作质量管理体系,高校基层党组织的全体党员干部就能够在依据管理体系给出的发展方向制定一系列工作制度。在具体的工作环节中,党员干部还可以通过学习最新的政策政策来拓宽自身的思维视野,并能够根据政策文件中给出的一系列具备高指导性的意见来完善工作制度。同时,高校基层党组织的党员干部也能够质量管理体系的驱动下进一步考察本校基层党建工作的实际情况,真正做到理论联系实际。

3.为高校基层党建工作打牢基础

新时代的高校基层党建工作质量管理体系可以更好地规划高校基层党组织的各类党建工作,并为其提供更为稳固的基础保障。以党建工作的经费使用为例,在全新的高校基层党建工作质量管理体系下,相关党组织人员就可以根据体系的给出的参考标准确定特定党建工作所需要的经费,还可以在质量管理体系的指导下对既有的经费管理办法进行深层次的完善。在这举措下,高校的基层党组织就可以更大程度地发挥出经费的使用价值,从根本上扩大经费的适用范围,并为今后的党建工作打牢基础。

4.保障高校基层党建工作的有序开展

建设高校基层党建工作质量管理体系,还可以保障高校基层党建工作的有序开展。对于高校的基层党建工作来说,应坚持本校基层党组织党委部门的领导。在这一过程中,高校内部的其他党组织部门也需要积极配合党委部门开展的各类工作。高校基层党建工作质量管理体系所具备的高实效性工作准则可以为全体党组织人员提供优质的考评机制,使党委部门能够通过多种多样的方式来监督本校的基层党建工作,进而有效提升高校基层党建工作质量。

三、当前高校基层党建工作质量管理体系中存在的问题

1.党组织人员未树立正确的质量管理工作意识

调查发现,部分高校的党组织人员未树立正确的质量管理工作意识,这直接导致高校基层党建工作质量管理体系无法符合当前高

校发展的实际状况。这一问题的具体表现形式为这部分高校的基层党组没有配备专门负责质量工作的党员干部、过于侧重发展高校内部的党员队伍等。以过于侧重发展高校内部的党员队伍为例,部分高校的基层党组织干部片面地认为只要发展出更多的党组织人员,就能够提升本校的党建工作质量。该类高校的基层党组织干部未能意识到的是,高校基层党建工作质量管理体系的建设工作不是单纯依靠人数就能顺利开展,过度发展党员反而会对高校基层党建工作质量管理体系的建设工作形成阻碍。

2.缺乏质量管理工作创新意识

一定数量的高校基层党组织人员缺乏质量管理工作的创新意识,这也是阻碍高校基层党建工作质量管理体系建设工作顺利开展的重要原因之一。在传统的质管理工作当中,高校的基层党组织人员必须严格按照既有的规定来开展各项质量管理工作,这就极易致使高校的基层党组织人员缺乏创新意识。当面对全新的质管理工作方法时,这部分党组织人员也会以不适应为由拒绝转变自身的工作观念。此外,部分高校的基层党组织人员虽然意识到了创新质管理工作方法的重要性,但是其多是照搬照抄既有的方案,没有做到理论联系实际,最终导致高校基层党建的质量管理工作无法迈上新的台阶。

3.相关的责任制度不够健全

从责任制度的角度出发,可以发现部分高校的基层党组织内部存在相关责任制度不够健全的问题。出现这一问题的原因是该类高校自身就缺乏专门的基层党建工作责任管理体系,进而导致本校基层党建工作质量管理体系陷入无法有效执行的误区。这一情况说明,一旦本校的党建工作出现问题,党组织的党员干部就无法在第一时间找出发生问题的原因,也不能及时将责任落实到具体的党组织人员。此外,不够健全的责任制度也会影响到高校内部除了党建工作之外的其他工作,例如行政、科研、教学等,严重情况下还有可能会扰乱正常的教学秩序,得不偿失。

4.质量管理工作模式过于单一

部分高校的基层党组织人员在开展质量管理工作时仍坚持单一的工作模式,这同样会使高校基层党建工作质量管理体系的建设工作效果不如预期。在该类高校中,基层党组织的党员干部在开展党建相关的工作活动中往往坚持开展传统的党建活动,这极易致使高校的基层党组织人员失去工作动力。例如,在开展党建活动,这部分党员干部往往更注重党建活动形式,很少注意到或是直接忽视了党建活动的核心内容,使本校党建活动的内涵价值无法得到真正地发挥,其他党组织人员也会渐渐对一系列党建活动失去兴趣,最终导致党建质量管理工作的效果大打折扣。

四、加强高校基层党建工作质量管理体系建设的措施

1.创建科学的高校基层党建工作观念

高校校方以及基层党组织人员应提升高校基层党建工作质量管理体系的建设力度,使每一位党组织人员能够具备科学的工作观念。在具体的建设工作中,高校的基层党组织人员就需要主动接触并学习最先进的思想文化知识,让自身能够快速转变工作观念。同时,高校的基层党组织人员也需要扩大基层党建工作的深度与广度,使本校的基层党建工作能够得到更为科学且有效的管理,进而做到将全新的工作观念融入到具体的工作环节当中。此外,高校的基层党组织人员还需要加强与非党员教职工之间的沟通交流频次,使非党员教职工也可以为高校基层党建工作献策,让高校基层党建工作的质量更上一层楼。

2.加强思想建设力度

高校的基层党组织人员应进一步加强思想建设方面的力度,使高校基层党建工作质量管理体系能够拥有具体的目标。一方面,高

校的基层党组织人员应严格要求自身,并树立正确的质量管理意识。一旦高校基层党建工作质量管理体系在建设过程中出现问题时,基层党组织人员就需要及时发现问题,以及能够在第一时间将问题落实到具体的工作环节。另一方面,基层党组织的党员干部也需要带领其他党员学习质量管理工作相关的专业知识,使高校基层党组织的全体党员能够积极主动地参与到一系列学习活动当中,进而坚定理想信念,使其能够以极高的思想道德素养开展高校基层党建工作质量管理体系的建设工作。

3.构建专门的责任制度

高校基层党组织的党员干部也需要构建专门的责任制度,使高校基层党建工作质量管理体系建设工作的责任能够落实到具体的党组织人员。基于此,党员干部就需要对各项管理制度进行创新与完善,让一系列管理制度能够与高校基层党建工作质量管理体系实现有机结合。在这一举措下,基层党组织人员均能够在高校基层党建工作质量管理体系建设过程中积极履行自身的政治责任,并能够在具体的工作活动中实现互相监督。从党员活动的角度出发,高校基层党组织的党员干部也需要开展高质量的党员活动,深入贯彻落实党的要求,使全体党组织人员能够以极高的责任感与使命参与到高校基层党建工作质量管理体系的建设工作中去。

4.优化党组织建设

高校的基层党组织干部还需要优化党组织建设,使高校内部的基层党组织能够具备强有力的制度保障。在优化党组织建设的过程中,全体党组织人员应对每一项工作制度进行检查,使党组织内部的工作制度能够得到针对性的创新与完善。当面对形式主义、贪污腐败等不良的思想意识形态或是工作作风时,党组织人员应坚决抵制,使高校内部的党组织能够在安定的工作环境中平稳运转。通过建设强有力的党建工作制度,全体党组织人员就可以通过日常巡查、专项调查等多元化的方式提升高校基层党建工作质量管理体系的建设质量,使高校的基层党建质量工作能够更为有序地开展

结束语

综上所述,在新的时代形势下,加强高校基层党建工作质量管理体系的建设是推动高校基层党建工作发展的有力举措。基于此,高校的基层党组织人员就需要树立良好的大局观念,从而激发自身的工作动力,使自身能够更好地开展一系列高校基层党建工作。此外,高校的基层党组织人员还需要不断提升自身的专业素养、积极转变自身的工作观念,进而能够以强有力的质量意识投入到高校基层党建工作质量管理体系的建设过程当中,并为高校的基层党建工作贡献属于自己的一份力量。

参考文献

- [1]张玉晗,李云,赵金娃.高校基层党建工作质量管理体系研究[J].大连民族大学学报,2022,24(03):285-288.
- [2]齐勇.新时代高校院(系)基层党建工作质量评价体系构建探析[J].北京教育(高教),2021(01):92-95.
- [3]李翠云.构建高校党建工作质量管理体系的探讨[J].科技视界,2013(11):106.
- [4]仇梦钦.新时代高校基层党建工作质量的提升策略[J].才智,2022(11):7-9.
- [5]陶莉芳,高竹莲,高婷.提升高校基层党建工作质量的方法探讨[J].时代报告,2021(11):8-9.

作者简介:谭通,吉林大学新能源与环境学院,1985年7月出生,女,汉族,吉林长春人,硕士研究生学历,职称:实习研究员,研究方向:党建管理