

# 大数据背景下民族院校党建工作的研究

乌海慧

(辽宁民族师范高等专科学校 辽宁 阜新 123000)

**摘要:**在信息技术飞速发展的时代背景下,民族院校面临的社会环境与信息接收方式产生极大变化,为民族院校的党建工作带来较大影响。重新审视大数据时代下,民族院校党建工作的现实意义,分析相关工作面临的困境与难题,结合实际情况,找出促进党建工作顺利推进的着手点,从推动党建工作信息化建设、构建优质党建队伍等方面着手,构建大数据背景下民族院校党建工作的立体化推进路径,是民族院校党建工作发展的必然趋势。

**关键词:**大数据;民族院校;党建工作;现存问题;推进路径

**前言:**民族院校与普通高等院校有所不同,其教育目标在于培养少数民族及其地区的高质量、高素质人才,在推动民族地区建设和谐社会、小康社会等方面,起到不可替代的重要作用。可以说,民族院校培养人才的质量和效果,直接关系到国家社会环境的和谐与稳定。党建工作在促进民族院校发展方面发挥着积极的促进作用,在时代发展的背景下,相关工作应正确认识到大数据在党建工作中的现实意义,找出制约党建工作推进的因素,探究大数据背景下民族院校党建工作的创新路径,这是促进民族院校可持续发展的重要路径,也是相关工作当前遇到的重要课题。

## 一、大数据在民族院校党建工作中的现实意义

### (一)紧跟时代潮流,提升民族院校党建工作针对性

在民族院校党建工作中充分融合大数据技术,不仅可以搜集更为全面的数据信息,掌握学生党员的思想动态,还能在大数据处理技术的帮助下,预测、分析、评价学生的思想发展趋势,有助于促进民族院校落实立德树人的教育目标,实现民族院校党建工作参与到育人的全过程。比如,大数据可以及时收集学生在网络中的浏览记录或是在网络平台上发表的言论,这些数据可以有效帮助相关工作者及时掌握党员学生的思想动态。此外,民族院校党建工作顺应时代发展,借助大数据技术将院校内部的党建工作整合为统一整体,各个部门与工作环节之间紧密联系,保障信息、数据的通畅与准确,民族院校党建工作变得针对性更强、开放性更强。

### (二)积极创新发展,促进民族院校党建工作新格局

在大数据视域下,以民族院校党建工作为核心,有效整合院校内部的各个工作环节,构建起民族院校党建工作新格局,有效促进民族院校党建与其他各项工作的全面发展。作为一名新时代背景下的党务工作者,应积极进取,转变工作思维,善于接受全新的技术与事物,并善于利用这些工作资源,以完成立德树人教学任务为中心,力求将每一位学生党员培养成勇于肩负时代使命的优秀党员,实现对相关党建工作机制的改革与创新,以此促进民族院校党建工作形成“大党建”格局<sup>[1]</sup>。

## 二、大数据时代民族院校党建工作的现存问题

### (一)民族院校缺乏基于大数据背景的党建思维

在我国经济、科技等方面不断发展的时代背景下,互联网技术发展进程加快,能够覆盖的范围更加广泛,传递、获取的信息更加准确、真实,民族院校的党建工作也是如此。民族院校的党建工作是党组织建设的重要环节,也是办好民族地区人才培养工作,促进民族院校向着中国特色社会主义导向发展的关键。各地的民族院校尤其是中央直属的民族院校更应顺应时代发展步伐,积极落实上级部门的要求,建立完善、全面的党建工作网站,保障及时更新党员数据资料库等,以此促进党建工作向着信息化、现代化的方向发展。

然而,通过对实际情况的了解,部分民族院校的党务工作者对

上述情况的发展理念并不清晰,忽视在大数据的时代背景下,建设相应的党建工作机制,甚至部分工作者对大数据这一概念并不了解。因此,部分民族院校出现党建工作计划不完善、工作落实情况与时代发展要求不符,或是上级要求落实大数据建设,下级虽支持相关政策和理念,但对于党建工作计划仍存有怀疑态度,依旧使用以往的党建工作方式开展日常工作,最终导致民族院校的党建工作质量难以有效提升。除此之外,党务工作者缺乏大数据党建思维还体现在缺乏相应人才队伍方面,导致相关大数据技术下的党建工作浮于表面,整体工作缺乏系统性和专业性,难以做到大面积普及与推广。

### (二)民族院校缺乏基于大数据背景的党建机制

民族院校现有的党建工作机制通常呈现层级化,在此机制下,党务工作者需依据上级制定的相关规章制度,对各自的党建工作质量负责,每个层级需要完成自己的分内任务,不能出现越级情况,只能根据相关规定层级汇报工作。实际上,在民族院校党建工作环节,每个部门掌握信息的情况缺乏兼容性,党建工作机制不够完整。站在整体的角度上来说,民族院校各个党建部门缺乏整体性思维,各级之间未能建立信息共享的平台,数据统计差异性较大,部门之间的沟通效率较低,因此制约民族院校党建工作的顺利、高效推进。

### (三)民族院校缺少基于大数据的党建专业人才

现阶段,大部分民族院校缺少使用大数据开展党建工作的优秀人才,现有的党务工作者难以满足时代发展对党建工作提出的新要求。这一问题主要体现在以下几个方面。

第一,缺少专职开发、管理大数据党建平台的专业人才,民族院校的党务工作者或相应的党建工作管理人员未能具备开发互联网平台和相关管理技术,或是专职进行党建平台开发的工作人员未能接触到具体的党建工作,缺少相应的工作思维,不了解具体党建工作情况,致使基于大数据的党建平台建设与管理受阻。

第二,缺少专职维护大数据网络平台安全的专业人才。在信息技术不断发展的时代背景下,建设党建平台的过程中,一定要考虑到网络安全问题,一旦平台中的数据出现泄露,很容易对党员自身或是党建工作的推进造成不同程度的不良影响。因此,民族院校在基于大数据时代背景下,构建党建网络平台的过程中,一定要重视网络安全问题,组建一支强大的网络安全维护团队。但实际上,大部分民族院校都未能有效落实这部分工作。

第三,缺少设计与推广大数据党建网络平台的专职人员和专业人才。部分民族院校为顺应时代发展,投入大量人力、物力建设党建网络平台,但受到多种因素的影响,制约网络平台宣传、使用效果的发挥,不仅导致民族院校的资源浪费,还会在很大程度上影响民族院校党务工作者的工作热情和动力。针对这一情况,民族院校党建工作的相关人员应分析出现这种问题的根本原因,找出是

否党建网络的板块设计不合理或是推广工作是否落实到位,从而结合实际情况,培养、聘请相关专业人才,以此促进大数据党建网络平台的推广与发展,进而推动民族院校党建工作的高效落实<sup>[2]</sup>。

### 三、大数据时代民族院校党建工作的立体化推进路径

#### (一) 全面推进民族院校党建信息化建设

大数据时代的产生主要依赖于信息技术的发展,大数据是社会各个行业领域的结合,有效推动我国社会、经济的发展,并且成为社会生产力、行业竞争力以及创新力的关键影响因素。站在民族院校党建工作发展的角度上,民族院校应重视相关工作的信息化建设问题,结合民族院校发展的实际情况,找出现阶段存在的现实问题,并制定更为高效、完善的党建工作机制。在此期间,民族院校党建工作的信息化建设需要满足各级组织对相关工作的切实要求,从而积极创新优化党建工作,力求以此提升民族院校内部党组织的凝聚力。这就要求相关工作者在促进党建工作发展的过程中,提高自身认识,注重建设信息化党建机制,保障党建工作与体系的自主性和系统性。

#### (二) 严格遵守党建工作信息化建设原则

首先,系统性建设原则。由于民族院校的党建工作信息化建设会投入大量的人力、物力,为保障所有投入都能收获最大化的回报,党建信息化建设工作应紧跟时代发展步伐,制定出更为完善的发展方案,紧密结合党建长远发展的要求,设计出全面、系统且带有前瞻性的工作计划,考虑到各个方面可能对党建信息化建设造成影响的因素。

其次,平稳推进原则。民族院校的党建信息化建设工作是一项耗时较长的周期性工作,部分工作在落实的过程中,可能会受到多种因素的影响,与预期之间存在一定差异,这一环节严禁工作人员出现心理波动,不能出现急于求成的情况,以避免损耗、浪费资金、物力、人力的情况。

再次,保障实用性原则。民族院校党建信息化建设工作需要各大院校和相关部门的一同努力,要求相关党员工作者积极参与,从人力的角度上,保障相关建设工作的顺利推进。此外,建设信息化党建工作机制期间,会需要很多信息化软件,有关工作人员应秉持实用性原则进行选择。

最后,遵守保密性原则。民族院校实施党建信息化建设期间,整体信息化机制要具备保密性,这要求相关工作人员意识到网络安全问题,设置防火墙、严格的网络登录等程序,实时监控计算机系统,避免出现黑客入侵等情况,以此推动院校内部网络安全性的提升,为党建信息化建设提供助力<sup>[3]</sup>。

#### (三) 提升民族院校信息化党建网络平台水平

建设党建网络平台是开展信息化党建工作的基础,也是促进党建工作向着现代化方向发展的关键。民族院校落实信息化党建建设的过程中,应注意以下几个方面。

首先,以校园网络为基础建设党建网络平台的过程中,院校应增加相应的投资,加强系统设施的建设与完善,比如保障计算机数量充足、设备性能完善、软件技术先进等;其次,注重建设党建OA系统,结合信息网络系统办公的实际情况和特点,实施日常党建工作。比如党委工作政策的宣传、网络党校平台的设计以及开展思政教育专题教育指导网站等,以此促进信息资源共享工作顺利推进;再次,把握党建网络平台信息化软件的完善,比如考察工作软件、纪检工作软件等,力求借助这些软件的完善,促进民族院校日常党

建工作的顺利落实;最后,依据无线网络的特点,创新线上党建工作机制,比如,借助微信公众号平台、微博平台等,构建党建工作群或是论坛,及时获取社会上的相关信息,并加强民族院校内部各个部门之间的联系,以此获取更加优质的民族院校党建工作经验。

#### (四) 优化民族院校党建信息化建设人才队伍

随着信息技术在各个行业领域的深入应用,民族院校在落实党建工作期间,要注重提升党务工作者信息素养和相应的工作能力。

首先,民族院校应组建专业性更强的党建信息工作队伍,保障队伍中有专职负责信息技术处理的工作人员,保障各种硬件设备得到最大化应用,还要有具备维修经验的工作人员,维护信息化建设中所需的各种各样硬件设备,能够及时处理相关问题。对此,需要民族院校的相关负责人员开展定期的技能训练和培训,向党务工作人员宣传信息化设备,力求提升相应办公系统的应用效率。

其次,学生党员队伍中应成立信息化建设的网络队伍,鼓励党员学生和入党积极分子,主动参与到党建工作环节当中,促进党组织能够更好、更快、更全面的收集信息化资源,为党建决策工作提供信息数据。

最后,落实对信息化建设队伍的高效管理工作,采用定期培训、定期训练、及时沟通等方式,提高队伍中每一位成员的综合素养与能力,继而加强党建工作团队的工作能力。

#### (五) 加强民族院校党建信息化建设的领导工作

民族院校在实施各项党建工作之前,应结合实际情况,制定出相应的党建工作计划,明确信息化建设的目标和意义,并加强相应的管理工作,切实提升民族院校党建工作信息化建设的顺利推进。首先,民族院校党委领导人员应指定专职工作人员落实相关工作,保障院校、党委、支部等方面能够明确信息化建设的理念和工作方向;其次,院校与校党委应将行政工作观念与党建信息化建设工作充分结合;最后,建设系统、完整的党建信息化建设管理机制,明确工作评价指标,构建评价机制,促进党建工作不断进步与发展<sup>[4]</sup>。

结语:综上所述,大数据背景下的党建数据信息是一种极为重要的数据资源,对民族院校党建工作创新、完善、发展等,起到重要的促进作用。现阶段,各地民族院校应紧跟时代发展趋势,结合民族院校的实际情况,积极建设党建信息化,力求促进民族院校党建工作的长远、平稳、持续发展,继而实现民族院校的育人目标。

#### 参考文献

- [1]王乔智.“互联网+”视域下高职院校学生党建工作创新探索[J].辽宁师专学报(社会科学版),2022,01:89-90.
  - [2]王丹.大数据背景下高校党建质量提升路径分析[J].活力,2022,01:157-159.
  - [3]万天宇.创新开放大学党建工作的挑战和对策探微[J].终身教育研究,2022,3304:72-76.
  - [4]周晶晶,邹吉权.提质培优建设背景下高职院校内部治理的现状与策略研究[J].中国职业技术教育,2022,19:75-84.
- 作者简介:乌海慧,女,蒙古族,籍贯:辽宁省朝阳市,生于:1990-03,工作单位:辽宁民族师范高等专科学校,职称:讲师,硕士学历,研究方向:党建,计算机应用技术。
- 项目名称:大数据背景下民族院校党建工作的研究。2021年度辽宁省高校党建研究项目(2021GXDJ-QN057)
- 结题时间:2022年12月1日