

浅析当前高校水电管理方面存在的问题及提升举措

陈建凡

(湄洲湾职业技术学院 福建莆田 351100)

摘要: 随着高等教育水平的持续发展,高校数量、规模逐年加大。伴随而来的高校后勤保障,特别是水电管理方面,也在不断适应新形势下的发展变革。高校水电管理的精细化、智能化及自动化管理已经是一个必然趋势。本文重点根据当前大部分高校的水电管理现状和存在的问题,提出加强高校水电管理改善的几点措施,希望可以更顺利地展开高校水电管理工作,供读者进行有关参考。

关键词: 高等院校;水电管理;运营维护

Analysis on the existing problems and improvement measures of hydropower management in colleges and universities

Chen Jianfan

(Meizhouwan Vocational Technology College, Putian, 351100, Fujian, China)

Abstract: With the continuous development of higher education, the number and scale of colleges and universities have increased year by year. The logistics support of colleges and universities, especially the management of water and electricity, is also constantly adapting to the development and reform under the new situation. The refinement, intelligence and automation of hydropower management in colleges and universities has become an inevitable trend. Based on the current situation and existing problems of hydropower management in most universities, this paper puts forward several measures to strengthen the improvement of hydropower management in universities, hoping to carry out the hydropower management work in universities more smoothly, for readers' reference.

Key words: colleges and universities; Water and electricity management; Operation and maintenance

随着高等院校教学改革工作的推进,作为高校正常开展生产工作的后勤水电管理保障,也需要不断的变革优化。目前,国家对高校的改革不能仅仅局限于教育和综合素质层面,实现真正意义上的革新才是最好的初衷。自始至终,国家崇尚勤俭节约的优良传统,对于高校的发展,也更应当如此^[1]。高校后勤水电管理,它既是一个大工程,也是一个小工程。要管理好水电系统,必须先从小处入手,本文着重从常态化、精细化维修保养和运行维护方面,对高校水电管理工作进行剖析。

一、水电系统管理的现状梳理及分析

1、水电设备老化,导致水电设备出现故障

随着时间的推移,老旧水电设备中积累的大量的污垢会在不断地堆积中沉淀,从而影响水电设备的正常运行。配电柜中设备长期使用的氧化磨损,也会影响电力系统的正常运行。

2、水电资源使用存在不合理

由于学校水电资源的费用与各部门、各单位和教职员工的利益没有关联关系,因此在学校各部门的办公区域时常出现水电资源浪费现象。办公楼和教学楼的水电使用管理也不到位,经常出现晚自习课教室内不管有人没人、人多人少,总是灯火通明;办公室内不管

天冷天热、人多人少,空调照常运行。各部门水电使用没有养成“人走灯灭、人走水停”的习惯^[2]。

3、水电系统管理不够严格规范

在管理上,目前高校水电系统管理还不够严格规范。有的学校为了节省资金,没有对一些易老化水管进行更换,出现漏水现象;有的学校建校年限较长,前期没有统一规划,改扩增存在随意性,用电安全存在隐患等问题。

4、水电系统维修管护缺乏系统专业知识

在水电系统维修管护中,目前许多学校都存在不专业的问题,如部分学校没有专门的维修队伍,即使有了,也大多是没有经过专业培训的务工人员,人员流动性大,理论薄弱且经验不足,无法做到统筹维护。部分学校的日常修缮工作外包给物业管理公司负责,因为高校本身的一些特点,如部分实训设备门类多,功率大,专业性强等特点,物业公司缺乏相应的经验跟知识,无法跟进日常维护及故障排除工作。

5、日常维护修缮资金短缺

在现阶段,我们国家的基础设施建设的水平已经得到了极大的提高,但是在这种情况下,一些地方的高校也还存在着资金短缺的

现象。比如一些高校在水电维护方面投入较少，同时领导层面对于水电系统管理以满足日常保障为主，没有决心进行系统化、智能化的系统改造。这样就导致了一些水电设备存在着一定的质量问题以及损坏等情况时有发生，也就需要我们加大对水电维护人员的教育培训力度，使他们具备一定的维护能力而且更加了解学校内水电管理的一些相关政策与规定。

二、浅析提升高校水电系统管理的几点建议

从上面的分析可以看出，高校水电系统当前存在的问题原因有很多，但是如果我们对这方面不加以重视的话，就会给高校造成巨大的损失，所以一定要加强我们日常管理力度和相关的维修管理工作。

1、严格按照“四个必须”的要求加强水电运维管理

所有水电系统运行人员必须经考核合格后方可上岗；巡查发现的问题必须及时处置；所有水电设备在投入使用前必须进行彻底检修，消除一切不安全因素；所有水电设备在使用过程中必须做到有检修记录、有维修记录。严格按照“四个必须”要求加强水电设备运维管理是在日常生产过程中经常需要进行的重点工作之一。

2、高效实行规范化管理

内部机制对于高校的发展也是至关重要的。如果内部机制更加完善，那么各级部门在处理日常的事务是就会团结一致，紧张有序，提高办事的效率^[3]。目前一些高校对于水电设备的维护和维修工作也没有做相应的规定，或者规定流于形式。在一定程度上影响了维修的质量以及成本，同时维修时效上也不尽如人意。

3、科学配置水电管理系统

当前信息化系统飞速发展的今天，高校的水电管理同样可以运用物联网、大数据平台，实现科学精准的管理控制。结合高校自身专业学科丰富，人才储备量大的特点，围绕各高校自身的水电管理特点，高校的内部领导人要组织专业的学生和老师开发学校的水电管理计算机软件，充分利用计算机系统的时效性与便利性的特点，做到真正的与时俱进^[4]。

4、定额管理推进节能减排进校园

高校按照水电使用性质可以分为六大区域：（1）行政机关和学院、系、研究所等，（2）校办产业、经营户、驻校外单位；（3）学生宿舍，（4）教工生活区；（5）教学区；（6）其它公共场所。同时按照各二级单位的主要生产区域进一步划分责任单位，明确节水节电责任人后，实行按户计量、定额管理。学校根据各单位的情况科学测算用水用电指标，确定各单位的水电费定额。财务处在各单位财务账目中设“定额水电费”项目，学校按年度给各单位下拨水电费，各单位持销售发票到财务处报销。若各单位的水电费超支，超支部分从该单位的行政经费中扣除；如有结余，则将结余费用转入

该部门“行政经费”项目以补充行政、教学费用或转入下年度使用^[5]。通过定额管理，增强师生员工的节能意识，进一步为学校节约大量资金。

5、强化安全教育及考核，为教学工作提供安全保障

高校要根据水电设备的管理特点，建立健全安全教育与考核制度。通过安全检查，对水电相关技术人员进行知识和技能培训。根据水电设备的具体情况，采取必要的安全措施，保证水或电的正常供应；在设备维修中出现故障时，积极采取措施保障设备的正常运行，杜绝安全事故的发生。同时，水电管理部门应组织相关技术人员深入到各单位、各部门对各项水电业务进行培训工作，提高后勤各单位、各部门的业务水平及安全意识；日常工作中，还要加强水电管理部门、后勤各单位、各相关部门间的联系与沟通工作，相互协作、相互配合，保障各个水电岗位的正常的工作秩序，为学校师生提供优质高效的服务。

6、推进高校后勤水电管理企业化改革

高校后勤社会化改革是中国高等教育发展过程中的一种内在的变革和完善，其目的是实现高等学校后勤管理模式与运行机制的根本转变，使高校后勤发展成为与社会市场接轨的，在体制和机制上达到管理企业化、运作市场化、服务多样化的现代企业^[6]。水电管理作为高校后勤管理的重要组成部分，必然要作为改革的先行者，通过推动水电管理向企业化方向发展，不仅可以统筹优化配置高校的水电资源，而且可以利用高校的办学生产特点，进行资源合理调配，产生合理利润。同时通过企业化运营，也能更加灵活的引进社会优秀的管理经验及管理团队，对学校的长远发展产生积极的经济效益。

参考文献：

- [1]陈雄.南南合作中资源开发利用技术转移模式、机制研究[D].中国地质大学(北京), 2018
- [2]黄今; 欧晓波.高校水电管理问题及对策研究——以惠州学院为例[J].考试周刊, 2010(32): 213-214.
- [3]宋斌.高校水电管理和节能技术分析[J].中外企业家, 2018, No.598(08): 219-220.
- [4]赵宝柱.论现代职业教育体系视域下校企合作策略[J].职教论坛, 2019, 31: 37-41.
- [5]闫丽.试论高校水电管理的社会化改革[J].泰安教育学院学报岱宗学刊, 2006(01): 69-70.
- [6]张艳明.建立和完善高校水电现代企业制度的探索与思考[J].沿海企业与科技, 2006(10): 48-49+47.

作者简介：陈建凡，男（1988.02—），汉，籍贯福建省莆田市，大学本科，研究实习员，研究方向：教育管理。