

疫情背景下地方高校毕业生“慢就业”问题成因及对策

胡润之

(盐城师范学院 224007)

摘要:在疫情背景下,除了给人们生活与工作带来一定的影响,还阻碍了国家与社会可持续发展。随着防疫工作不断地加重,间接的导致了就业岗位萎缩,人才招聘的方式也发生了巨大改变,从而让大学生在毕业之后面对更多的挑战。不管是政府部门,还是高校,都应该充分发挥自身的价值,利用科学有效的方法,拓宽就业途径,优化就业方式,构建健全就业模式,制定完善的人才培养体系,只有这样才可以帮助学生有效地应对慢就业难题。本文主要对疫情背景下地方高校毕业生“慢就业”问题成因及对策进行深度探究,并利用科学有效措施解决遇到的问题,为相关研究提供了有效地参考。

关键词:疫情背景下;高校毕业生;慢就业;对策

Causes and countermeasures of the "slow employment" problem of local college graduates under the background of the epidemic

Hu runzi

(Yancheng Normal University 224007)

Abstract: In the context of the epidemic, it not only has some impact on people's life and work, but also hinders the sustainable development of the country and society. With the continuous aggravation of epidemic prevention work, it indirectly leads to the contraction of jobs, and the way of talent recruitment has also changed greatly, so that college students can face more challenges after graduation. Both government departments and colleges and universities should give full play to their own value, use scientific and effective methods, broaden employment channels, optimize employment methods, build a sound employment mode, and formulate a perfect talent training system. Only in this way can we help students effectively deal with the problem of slow employment. This paper mainly explores the causes and countermeasures of the problem of "slow employment" of local college graduates under the background of the epidemic, and uses scientific and effective measures to solve the problems encountered, which provides an effective reference for relevant research.

Key words: under the epidemic background; college graduates; slow employment; countermeasures

在疫情背景下,给我国社会发展带来了一定的冲击,同时也给高校毕业生就业问题带来巨大影响。而在我党的领导下,全国人民万众一心,让疫情防控工作取得了重大成果,让人们生活与工作逐渐地走上了正轨。近几年,根据我国政府相关工作报告得知,高度重视就业优先政策的出台。高校毕业大学生作为就业群体的重要组成部分,要想帮助大学生及时就业,国家根据实际情况,颁发了很多的有利措施,进而得到了一定的成效。但是,现阶段存在一些社会悖论问题,如国家加大了支持力度;高校内部大学生出现了慢就业的问题。可见,慢就业成为了现阶段一种较为常见的现象,同时也变成社会急需解决的问题。

一、慢就业概述

最近几年,慢就业问题已经成为了首要解决的社会问题。随着这个词语快速流行,人们对其了解也存在一定差异性,进而让慢就业呈现了不同的释义。从外延范围角度加以区分,慢就业分为广义与狭义。从广义方面加以着手,慢就业主要的内容就是毕业生未按时就业,也未在指定时间去实现就业目标;从狭义方面加以着手,慢就业主要的内容就是一些高校内部毕业生,并没有参与到工作中,而是选择继续深造、游学以及创业等,对自身有着明确规定规划。

二、慢就业的成因

慢就业主要由积极性慢就业与消极性慢就业组织而成,将两者

进行对比,具有较大差异性。积极性慢就业出现的原因有:第一,重视知识储备,提升个人就业竞争力:积极性慢就业主要有考研、考证以及考公等工作。第二,调研就业市场,精准就业:一些高校毕业生因自身的原因无法掌握就业市场相关形势,或者在校未及时制定完善的发展规划,没有强烈就业意识。当这部分学生群体毕业之后,就会拥有足够的时间分析自身的就业问题,他们推迟就业,主要的目的就是实现高质量就业的目标^[1]。第三,拥有明确就业目标:这一部分学生群体,自身的就业目标十分明确,如想在毕业之后当公务员,那么这部分学生就会在毕业之后积极参加考公务员活动中,即使没有通过,也一直坚持内心的想法,直到成功为止。

消极性慢就业出现的原因主要体现在三个方面:第一,就业观念。观念作为行动的前提条件,就业观直接决定着大学生就业方向明确。现阶段,大多数大学生拥有很多不良的就业观,如(1)就业观不明确,不具备吃苦耐劳的精神。部分毕业生因为是家里面独生子,在家长的关心与爱护下长大,养成很多不良习惯,在遇到困难与挫折过程中,自身无法有针对性的应对,若是在找工作期间遇到问题,那么就会出现灰心丧气的表现,自愿留在家里面不愿意出去找工作;(2)就业观念陈旧,一些大学生毕业生为了突显自身的身份,就想去找一些较为体面的工作,只想让自己成为公务员,一些毕业生对工作区域要求十分严格,只想去大城市,不想回老家工作,进而导致积极性慢就业向着消极性慢就业方向转变;(3)就业

观念超强,一些毕业生因自身就业观念超前,不想参加传统类型的工作,一心想自主创业,然而,针对刚进入社会的大学生而言,自身不具备较强的工作经验、更没有任何物质的保障。导致,这类大学生不管是在创业中,还是在职业选择中,都遇到了很多的困难,进而非常容易产生消极情绪,进而就从慢就业变成了不就业。第二,就业能力。作为实现就业目标的关键,就业能力主要分为两种情况,(1)能力水平薄弱,无法胜任相关工作;(2)能力水平无法满足工作岗位需求,无法全身心投入到工作中,不能胜任所有工作。由于自身能力水平过于薄弱,无法进行有效就业案例逐年增多^[2],一些学生群体自身学习能力较强,长时间保持成绩优异,但是,因为自身不具备较强的工作经验以及交往能力,导致在找工作过程中,遇到了很多的问题,进而产生了自卑心理,甚至对就业问题产生厌恶心理;还有就是自身能力水平与工作岗位不匹配,若是从事的是自己不喜欢的工作,久而久之,就无法全身心投入到其中,导致对工作出现厌烦心理,最后导致自身无法胜任工作进行离职。

最近几年,我国受到疫情的严重影响,各个企业经济效益不景气,导致企业不得不减少工作人员去维持生产运转,这时刚刚毕业没有经验的大学生首当其冲。可见,不管是积极性慢就业,还是消极性慢就业,多多少少都受到了一定的影响^[3]。

三、慢就业的解决措施

现阶段,在疫情影响下,慢就业变成了社会高度重视的问题。由于慢就业具有多样化的特点,其出现的原因十分复杂,为了有效地解决这个问题,就需要利用科学有效地措施加以应对。本文主要通过慢就业问题进行深度探究,把其实施合理化的划分,有针对性应对,并探究出影响的原因。

(一) 积极性慢就业的应对措施

首先,在应对积极性慢就业问题过程中,需要运用包容的心态去应对。积极性慢就业不仅不是就业,也是创业,仅仅是由不同因素的限制,无法马上进行就业,这时,不要对他人进行嘲讽与批判,而是要运用包容的心态去探究其中存在的问题,明确目标与,只有这样才可以实现心中的理想。其次,根据这部分学生实际情况,为其明确职业规划,引导学生进行理性试错,切记无法过于钻牛角尖,防止因积极性慢就业丧失自信心,逐渐地转变成消极性慢就业。最后,不管是高校,还是教师,都需要充分发挥自身的价值,加大帮扶力度,帮助学生明确就业目标,找准就业方向,实施针对性指导,加大对创业毕业生培训力度^[4]。

(二) 消极性慢就业对策

针对消极性慢就业也不要进行一概否定,需要有针对性加以对待,针对各个不良因素导致的消极性慢就业,需要构建完善的措施加以应对。这时,就需要及时认清自我,树立良好的就业观。首先,毕业生需要根据自身实际情况,有针对性实施自我定位,探究出自身的优势,找到自身兴趣爱好,只有这样才可以匹配对应的职业。在进行自我定位过程中,需要帮助毕业生树立正确的就业观,这样不仅可以防止毕业生出现好高骛远的情况,还可以避免因为一个工作变得委屈求全^[5];帮助毕业生树立平等就业观、切记不要过于追求公务员事业单位,应该根据自身具体情况,运用自身的优势,找到合适的工作;树立良好竞争就业观,防止毕业生出现等、靠等心态。

(三) 培养就业能力,增强就业素质

首先,帮助毕业生明确职业生涯规划。现阶段,即使大部分高

校积极开展了职业生涯规划课程,但是,并未受到高度重视,不管是学校,还是教师与学生,都认为这个课程并没有实质性的作用,进而获取的具体效果差强人意。高校需要在大学生进入校园期间,就需要帮助学生明确自身的职业生涯规划,如此一来,学生就能够以制定的职业生涯规划为核心,有针对性设计学习计划,这样不仅可以提升学生自身就业能力,还有利于增强学生就业素质。其次,构建完善的帮扶措施^[6]。为了有效地解决毕业生缺乏就业信息的问题,高校应充分发挥自身的价值,为毕业生提供丰富的就业信息;高校也需要加大校园招聘力度,把企业高素质、高能力的工作人员引入到学校中,还需要在学校网站创建专门栏目,尽最大能力推荐本校毕业生;针对一些就业困难的毕业生而言,需要加大帮扶力度,如实施心理疏导、提供物质帮扶等。

(四) 运用社会合力,提升毕业生就业率

由于就业问题十分复杂,涉及方面较为广泛,所以,应该借助社会合力及时解决遇到的问题,上文已经充分叙述了高校与学生的措施,同时,企业与国家也需要承担对应的责任。在疫情背景下,企业为了促进自身快速发展,就需要及时创新生产模式,根据国家相关规定,将就业政策落实到位,大力招聘就业生,为其提供一定的就业机会;国家除了大力发展我国经济,也需要快速从疫情中走出来,优化疫情防控下经济发展模式,进而实现防控疫情与生产运转两个目标,可见,促进经济快速发展才可以有效地解决就业问题,还能够让企业提供更多的就业岗位,确保高校内部毕业生就能够找到适合自己的工作^[7]。

四、结束语

本文主要以疫情背景下地方高校毕业生“慢就业”问题成因及对策为重点进行阐述,首先分析慢就业的成因,其次从积极性慢就业的应对措施、消极性慢就业对策、培养就业能力,增强就业素质以及运用社会合力,提升毕业生就业率几个方面深入说明并探讨,旨意为为相关研究提供参考资料。

参考文献:

- [1]刘磊.乡村振兴背景下地方高校农村籍毕业生返乡就业对策研究——以临沂大学为例[J].现代商贸工业,2022,43(23):85-87.
 - [2]崔豪豪,毛晓霞.疫情防控常态化背景下高校毕业生就业难点分析及对策研究[J].高教学刊,2022,8(17):18-21.
 - [3]宋英杰,马翠霞.新冠肺炎疫情背景下高校毕业生压力应对人格对就业压力的影响:应对方式的并行中介作用[J].黄河科技学院学报,2021,23(04):94-100.
 - [4]丁卫颖.浅析大数据背景下新冠肺炎疫情对高校毕业生就业形势的影响和就业指导研究[J].大学,2021,(01):127-128.
 - [5]金晶.新冠肺炎疫情背景下高校毕业生就业工作的新变化及对策[J].巢湖学院学报,2020,22(02):16-22.
 - [6]朱正洲.新冠肺炎疫情背景下高校毕业生就业形势调查——以福建省省属本科院校为例[J].海峡科学,2020,(03):81-84.
 - [7]石伟,胡夏碗,米明慧,段贞锋.全面就业背景下地方高校毕业生促进就业的法律与政策研究[J].和田师范专科学校学报,2018,37(05):66-70.
- 注:项目来源:2022年度江苏高校哲学社会科学研究思想政治工作专题项目,项目名称:疫情影响下地方高校毕业生“慢就业”问题与应对策略研究,项目编号:2022SJSZ1073。