

新时代背景下高校党建工作创新探索

吴旦

(常州信息职业技术学院 江苏常州 213164)

摘要: 新时代发展背景下, 高校党建工作面临着新的机遇与挑战, 新时代使得高校原本的党建工作方式已经无法适应新时代的发展需求, 党建工作效果出现了明显下降, 同时也为高校党建工作形式和内容创新注入了新的活力, 尤其是新媒体等信息化媒介的出现, 打破了传统媒体传播方式的限制, 使得党建工作的深度和广度都有了发展可能。本文通过研究目前高校党建工作中存在的问题, 提出了几点有效的创新措施, 从而使得高校党建工作能够适应新时代的发展, 不断提高高校党建工作的质量。

关键词: 新时代; 高校; 党建工作; 创新策略

Innovative exploration of party building in colleges and universities under the background of the new era

Wu Dan

(Changzhou Institute of Information Technology, Changzhou, Jiangsu 213164)

Abstract: In the context of the development of the new era, the party building work in colleges and universities is facing new opportunities and challenges. The new era has made the original way of party building work in colleges and universities unable to adapt to the development needs of the new era, and the effectiveness of party building work has been significantly reduced. At the same time, it has also injected new vitality into the form and content innovation of party building work in colleges and universities, especially the emergence of new media and other information media, which has broken the restrictions of traditional media communication methods. It makes it possible to develop the depth and breadth of Party building work. Through studying the problems existing in the party building work in colleges and universities at present, this paper puts forward several effective innovative measures, so that the party building work in colleges and universities can adapt to the development of the new era and continuously improve the quality of the party building work in colleges and universities.

Key words: new era; Colleges and universities; Party building; Innovation strategy

前言

随着我国社会经济形势的不断变化, 社会发展已经进入了新时代, 社会主要矛盾发生了明显变化, 而高校党建工作作为促进学校发展的重要工作内容, 也必须适应新时期社会的发展需求, 因此在新时代背景下促进高校党建工作的创新具有重要意义^[1]。本文旨在研究在新时代背景下高校党建工作的创新, 以此满足新时期的发展。

一、当前高校党建工作中面临的问题

随着新时代的来临, 原本的高校党建工作中存在的问题充分暴露出来, 阻碍了党建工作的发展, 其中主要存在以下几点问题:

1、思想觉悟有待提高

我国作为社会主义制度指导下的国家, 高校办学要坚持社会主义办学方向, 而师生的思想政治觉悟是决定办学效果的重要指标。在当前的高校师生中, 存在着明显思想觉悟不足的情况。受到商业经济发展的影响, 一些师生的入党动机出现了偏差。作为党员要遵守为人民服务的宗旨, 但一些师生却将其作为自身未来发展的一项优势, 没能看清党员的本质, 因此使得当前高校的党员存在党性不强的问题。他们在生活中出现拜金主义、利己主义、享乐主义等错误的倾向, 更有甚者对于中国共产党的理想信念产生怀疑, 使得坚定的拥护社会主义制度成为空想。这些问题的存在值得重视, 只有不断提高高校党员的党性, 才是培养出合格的社会主义接班人^[2]。

2、高校基层党组织的作用有限

基层党组织作为高校开展党员工作的主要阵地, 其作用与优势

却没有得到明显的体现。以高校的二级院系为例, 与党建工作与业务工作之间存在割裂的情况, 没有实现党建与业务的有效融合。特别是在日常事务繁忙的时期, 往往会造成对党建工作的忽视, 从而忽略了党建工作的有效开展。其次高校负责人对于党建工作的认识不足, 使得基层党组织和行政领导班子之间没能有效融合, 从而导致基层党组织所能发挥的作用十分有限, 党建工作浮于表面, 这都需要我们引起重视。

3、党建工作开展方式落后

随着社会主义现代化建设步伐的加快, 信息化成为新时代发展的重要特征, 尤其是自媒体的蓬勃发展, 为高校党建工作的发展注入了新的活力^[3]。但一些高校在开展党建工作的过程中, 没能正确认识到信息化对于党建工作发展的作用, 在工作中仍然沿用传统的、守旧的方式, 使得师生对于党建工作的认同感下降, 拉开了党建与师生生活之间的距离, 无法做到党建工作在日常生活中的渗透, 从而导致党建工作所能发挥的作用十分有限。因此在新时代背景下, 高校党建工作的创新必然离不开信息化手段, 使得师生在潜移默化过程中养成良好的党性。

二、新时代背景下高校党建工作的创新路径与策略

在新的时期, 我国领导人提出了要将党的政治建设放在首要位置, 这充分显示出了党的政治建设在新时期发展中的重要位置。而新时代背景为高校党建工作的创新提供了新的路径和思路, 通过对高校党建工作中存在的问题进行研究, 提出以下几点策略, 以此促

进高校党建工作的创新发展。

1、加强高校党的思想建设

高校作为我国教书育人的重要场所，旨在为培养合格的社会主义接班人服务，而当代大学生的思想政治觉悟直接关系到能够促进社会的发展进步。因此为了促进高校党建工作的进步，高校基层党组织及负责人要明确加强党的思想建设，帮助学生树立正确的思想道德观念。在高校进行课程编排的过程中，可以有意识的将思想政治教育内容融入其中，从而对学生在思想上进行渗透^[4]。另一方面还要注重对现有课程中思政元素的挖掘，不论哪个科目的教师都要积极主动的对学生进行政治素养教育，形成良好的学习与教育氛围。除此之外，需要特别注意对党员师生的思想政治教育，对于党性意识出现偏差的党员师生，要加强对其党性原则的教育，纠正错误的思想观念，帮助他们明确党员的责任与义务，从而在根本上巩固其党性。同时在对待高校师生的入党工作中，要切实的把握好“入口关”，对于入党动机出现偏差的师生不予通过，将师生的思想政治素质作为重要的考量指标，才能不断提高高校党组织的整体素养。

2、完善高校党的组织建设

高校基层党组织在开展各类党建工作的主要组织，针对于目前高校党组织中存在的问题，首要解决的是健全党组织的运行机制。高校要对当前基层党组织运行中存在的问题进行查漏补缺，建立健全科学的、民主的运行机制，以大局观来促进当组织运行机制的不断完善。高校的党员师生要充分行使自身的权利与义务，积极投入到各项党务工作中，参与党务议事，实现党员权利的充实实施，促进各项党务工作落到实处。其次党组织的管理人员要对党员的工作内容进行监督，多角度、多手段的监督师生的情况，保障党建工作信息的权威和真实。

同时要注重提升党员干部的政治素养。健康的高校党建工作需要健康的组织队伍和清正廉洁的领导班子。因此高校在任命党员干部的过程中，要坚持选贤举能的原则，将党员的政治素养作为重要的评判标准。相关负责人通过对党员干部的政治素养进行监督与培养，在发现其存在的问题后，及时进行指正和解决，能够有效避免党组织出现腐败等各项问题，打造一支优秀的高校基层党组织队伍^[5]。党员干部需要梳理正确的学习观，将加强自身的思想政治素养作为工作的重要内容，积极主动的学习新思想，不断适应社会发展及党建工作的需要，从而成为优秀的党员干部。

3、促进党建工作与新媒体的融合

在新时代背景的影响下，各行各业与信息技术的融合已经势不可挡，而其中新媒体作为信息技术发展下的产物，与传统新媒体之间有着较大区别，在传播速度和传播范围上都出现了明显的提升与扩大，促进高校党建工作与新媒体的融合成为高校党建工作创新的必然途径。通过新媒体技术能够将党建工作融入到高校师生生活的方方面面，从而形成浓厚的党建学习氛围，在潜移默化中实现对高校师生的党性提升。

要想促进高校党建工作与新媒体的融合，首先要认识到网络载体形式的多样化和个性化，将不同的载体形式之间进行结合，从而打造出高校的工作途径。例如高校的党建工作可以通过将线上工作模式与线下工作模式进行结合，从而实现线上与线下的交互，扩大工作的时效。一方面高校可以通过聘用相关的技术人员或企业，搭建自身的网络党建平台，引导师生通过在线党建平台进行学习。而国家也十分重视高校党建工作，学习强国、青年大学习等网络平台

都是专门针对提升高校师生的思想政治觉悟而开发的，高校要重视对这些新媒体形式的利用，引导师生在空余时间利用网络平台进行思想政治内容的学习，促进高校党建工作效率的提升。其次除了注重对在线网络平台的挖掘与建设之外，还要重视对平台内容的更新与创新，高校党组织要时刻关注国家最新的政治政策，及时对网站内容进行更新，保证师生能够通过平台获取最新信息。同时还要不断对网站的形式进行创新，以服务师生作为宗旨，以打造群众化、人性化的网络学习平台作为最终目的，学会站在师生的角度上思考，便利师生的使用方式，提升师生的使用体验，从而才能促进高校党建工作效果的有效提高。

4、创新党员干部的考核评价机制

党员干部的素质直接关系到高校党建工作的质量，而传统的党员干部考评机制更加关注他们的业务知识和专业水平，而忽略了对其思想政治素养的考核，因此在新时代背景下，要求对党员干部的综合素质进行考核，才能促进党建工作的进步。高校要建立完善的党员干部考核评价机制，扩大原有的考核范围，创新考核方式，不仅要关注党员的专业知识，更要关注党员的思想政治水平、工作态度、工作方式等，综合、全面的考核党员干部的工作能力^[6]。而考核方式的多样化能够保障考核结果的真实性和公正性，将党员自评、互评和领导评价等评价方式结合起来，综合多方面评价得到公正的评价结果，如实反映出党员干部的工作效果。通过创新党员干部的考核评价机制，也有利于促进党员干部的工作积极性提高，使得工作实绩成为党员干部素质评价的唯一标准，激励干部不断提高自身的工作水平，从而实现高校党组织的完善和党建工作质量的提升。

三、总结

在新时代背景的影响下，高校党建工作的创新发展势在必行，高校党组织肩负着培养党的干部队伍的重要职责，同时还要培养合格的社会主义接班人，因此高校党建工作关系着我国未来发展。本文通过研究目前高校党建工作中存在的问题，有针对性的提出从加强高校党的思想建设、组织建设，以及促进高校党建工作与新媒体的融合等策略，促进高校党建工作的创新发展，使得党建工作不仅存在于基层党组织内部，更是高校师生共同参与的集体工作，促进高校师生思想政治素养的整体提升，实现高校党建工作的创新发展。

参考文献：

- [1]唐梅.新时代高校党建“双创”背景下辅导员党团衔接工作的改革创新[J].文教资料, 2022(10): 111-114.
- [2]靳小三,武鹏坤.新时代背景下高校学生管理模式创新路径——评《新时代大学生管理工作的探索与实践路径》[J].中国科技论文, 2022, 17(02): 238.
- [3]吕聪.新时代背景下高校党建工作创新路径探索[J].科学咨询(教育科研), 2020(09): 86.
- [4]刘玉刚.“互联网+”背景下新时代高校党建带团建创新探索与思考[J].智库时代, 2020(09): 19-20.
- [5]孙小龙.“党建+”引领高校基层党建模式创新探索[J].理论建设, 2018(04): 72-75.DOI: 10.19810/j.issn.1007-4767.2018.04.014.
- [6]杨欣,宿雅威.新时代背景下高校学生工作的创新与探索——基于《普通高等学校辅导员队伍建设规定》的思考[J].学理论, 2018(06): 182-183.

作者简介：吴旦（1991-），男，汉族，江苏常州人，硕士，主要研究方向：思想政治教育、高校党建工作等。