

高职院校疫情防控与后勤管理机制的探索

李志康

(无锡工艺职业技术学院 江苏无锡 214200)

摘要:随着我国教育事业的快速发展,后勤管理工作所面临的挑战也越来越多,它的有效落实是提高教学服务质量的重要内容。高职院校面对疫情防控在后勤管理上存在问题,比如:后勤制度缺失、后勤人员不充足等,这难以实现提高管理水平的目的。所以本文针对高职院校疫情防控与后勤管理机制展开分析,希望通过构建完善的管理机制,保障后勤管理水平得到提高,这也有利于提升高职院校教学水平,从而得以保障师生得以正常学习和工作。

关键词:高职院校;疫情防控;后勤管理;机制探索

Higher vocational colleges epidemic prevention and control and logistics management mechanism to explore

Li Zhikang

(wuxi institute of technology in jiangsu wuxi, 214200)

Abstract: with the rapid development of education cause in our country, logistics management challenges faced by more and more, its effective implementation is an important content of improving the teaching quality of service. Higher vocational colleges in the face of the epidemic prevention and control in logistics management problems, such as: lack of logistics system, logistics personnel is not enough, it is difficult to achieve the purpose of raise the level of management. So higher vocational colleges, this paper analysis of epidemic prevention and control and logistics management system in hopes to build perfect management mechanism, ensure logistics management level was improved, this also is helpful to enhance the level of teaching in higher vocational colleges, thus to guarantee the teachers and students to study and work normally.

Key words: higher vocational colleges; Epidemic prevention and control; Logistics management; Mechanism to explore

前言:

随着科学技术的快速发展,为我国高职院校管理工作带来了更多的帮助,而后勤管理是其重要的组成部分,管理水平的高与低关乎院校发展。目前后勤管理中仍旧存在着一些问题,比如:后勤人员能力有待提高,严重影响着学校的管理。所以笔者提出一些观点,希望能够在疫情防控之下更好的展开后勤管理,最重要的是应构建完善的管理机制,以便于确保后勤管理工作处于规范化状态,进而发挥机制价值,为后续后勤管理工作奠定基础。

1 高职院校疫情防控与后勤管理之内涵

在高职院校疫情防控与后勤管理之中,为学生和教师提供良好的服务,能够作为此项管理工作开展的一项根本目标,而这则是受到疫情防控与后勤管理性质而影响的,为确保疫情防控与后勤管理服务的质量,为高职院校的教师以及学生均提供更佳的服务,那么则务必要做好下述保障,一方面应保障高职院校相关工作的有序进行,为高职院校的教学予以物质基础和制度方面的大力保障。另一方面需确保教师和学生二者的正常吃住,使得高职院校能够处在正常运转的状态之中,而如此也可促进教师更好的参与至教育工作之中,以及确保学生能够更为积极的投身于学习生活之中^[1]。对于疫情防控与后勤管理服务的主要内容来说,则包括生活、基础设施建设等诸多方面的服务,因疫情防控与后勤管理服务的内容较为之多,因此对于高职院校疫情防控与后勤管理工作来说,则应将细节内容作为重点,要充分的认识到在开展疫情防控与后勤管理工作的过程之中并无小事,应对所有的事情均予以认真的对待,而若未能保障疫情防控与后勤管理的效果,那么则会在极大程度上影响到高职院校教师、学生的正常工作,以及学习等方面,甚至还会产生其他方面的消极问题。

2 高职院校疫情防控与后勤管理机制

2.1 确保高职院校疫情防控与后勤管理科学化精细化

科学化管理为实施精细化管理之必要前提,对于精细化管理来说,其主要指的是根据相应的原则,在各项管理环节之中均落实好相应的要求,在高职院校疫情防控与后勤管理之中,若能够积极实施科学化与精细化的管理,那么则能够显著提升高职院校疫情防控与后勤管理的总体管理水平。高职院校是否能够有效开展好疫情防控与后勤管理工作,会对于教职工、以及高职学生的学习环境以及工作条件等方面产生明显的影响,若不具备疫情防控与后勤管理保障,那么则不可确保学校处在良好运作的状态之下,所以务必要切

实意识到疫情防控与后勤管理工作,在高职院校之中所占据的位置,以及所能够产生的作用,以便积极开展好疫情防控与后勤管理工作,对于疫情防控与后勤管理工作实施科学化、精细化的管理,而这不但能够在保障师生的正常学习以及工作等方面产生显著的作用,同时也十分利于推动高职院校的建设及进步。

现阶段,在开展高职院校疫情防控与后勤管理工作的过程之中,主要的任务即在于实施大力的创新,应结合于疫情防控与后勤管理工作开展的真实状况,切实提起疫情防控与后勤管理人员的工作主动性,结合于经济以及教学等方面的规律来开展此项工作,并且还积极构建出经济、岗位两种责任制度之间相融合的疫情防控与后勤管理制度,大力实施科学化管理,并以高职院校的改革情况为着手点,充分的实施精细化管理,不断的提升管理的成效,保障服务的质量。

并且对于疫情防控与后勤管理人员来说,其若未能切实掌握此方面的理论知识,对于自身工作的开展进行科学化、合理化的指导,那么则不能够保障疫情防控与后勤管理工作的开展,符合于事先所制定好的目标^[2]。科学化与精细化管理,能够作为推动高职院校疫情防控与后勤管理工作获得高效性开展的重要管理方式,所以对于高职院校疫情防控与后勤管理工作的开展来说,务必要重视实施精细化和科学化管理,强化疫情防控与后勤管理人员的素质,建设出一支能力和素质均较高的现代化疫情防控与后勤管理队伍,以此来保障疫情防控与后勤管理工作的开展质量。除此之外,对于高职院校来说,还应善于以诸多的方式来提升疫情防控与后勤管理人员的素质,使其所具备的疫情防控与后勤管理能力能够符合于专业化的标准,还应引入考核机制,针对疫情防控与后勤管理人员的表现,为其发放工作报酬,这样则能够切实提起疫情防控与后勤管理人员在平时工作之中的主动性,也利于保障疫情防控与后勤管理工作的开展质量及效率。

2.2 完善相关的规章制度

高职院校疫情防控与后勤管理工作开展的主要目标,在于为师生提供良好的服务,也能够对于高职院校的不断发展产生较好的推动作用,而若不具备完善的管理制度,那么则不能够实现上述目标,所以说,还务必要完善规章制度。对此,一方面需结合于高职院校的真实状况来积极完善相关的规章制度,使得疫情防控与后勤管理工作的开展能够有制度可依,也能够防范受到人为因素的影响而产生问题,确保疫情防控与后勤管理工作的开展更为高效。另一方面

还应重视开展监督工作,反之若未能进行监督,则易于致使严重问题的发生,进而就会对疫情防控与后勤管理工作的开展进度造成消极的影响。此外,应建立检查小组,对于疫情防控与后勤管理工作的开展情况实施全方面的检查,并且还大力贯彻责任追究制,若是人员实施管理效果较好,工作态度十分积极,那么则应对其加以奖励,并将其作为重要的榜样,对于其他人员加以激励。而针对管理效果较差,工作态度较为散漫的人员来说,则需对其进行一定的惩罚,让其能够迅速改正自身的不足。除此之外,还应重视积累此方面的经验,促进理论朝向实践的方向不断转变,由于理论转化对于时间的需求较久,所以则更要通过吸收经验的方式来加快转化的速度。可见,在实施高职院校疫情防控与后勤管理的完善制度过程之中,还务必要做到贯彻执行到位,这样才更利于保障最终的管理效果。总而言之,高职院校疫情防控与后勤管理机制的建设已然为当前学校实施疫情防控与后勤管理的一项重要趋势,也为不可忽略的重要管理举措,通过实施有效的管理,能够明显增强疫情防控与后勤管理工作开展之实效性、以及有效性。

2.3 增强后勤管理意识

高职院校在疫情防控下后勤管理工作面临着挑战,而为了将管理工作落到实处,我们还需要更新领导者的思想观念,进一步满足后勤管理工作需求。首先,领导人员应树立正确的后勤管理意识,这不仅可以提高管理水平,又能够为高职院校的发展奠定基础。当然在后勤管理过程中,要将其与学院其他管理等一起来,通过加大管理力度,提高学院核心竞争力。再者,学校要通过在内部开展讲座或者是培训会等方式,增强内部人员后勤管理意识,切实将管理工作落到实处。其中后勤管理是指学校内部相关人员为了达成既定的目标,而进行的计划、组织、协调、控制的一个活动。其次,院校发展速度的提高,后勤管理应是一个以人为本,服务于广大师生的一个管理平台,而为了提高管理水平,我们应通过提高领导人员的思想观念,切实让其对后勤工作有一个新的认识并积极参与其中,只有做好后勤管理,才有助于美化校园、服务民众,还可以为高职院校发展创下良好的条件。此外,管理者针对后勤管理中存在的问题要及时去处理,要有意识的将为人服务意识贯穿于后勤管理中,这样不仅能够满足教育体制改革需求,同时还能够为后续后勤管理工作的落实做好铺垫。

2.4 完善基础设施建设

高职院校在疫情防控之下要想做好后勤管理工作,还需要完善基础设施建设,这是提高后勤管理水平的重要内容。首先,我们应对现有的软硬件设施进行优化配置,比如:计算机设备、相关网络设备,这些设备都是后勤管理需要使用到的设备。当前是互联网信息技术飞速发展的时代,只有完善配套基础设施建设,才能够将后勤管理工作落到实处。同时管理人员要定期对现有的软硬件设施加强维修和保养,确保各种办公软件处于良好运转状态。后勤管理人员要熟练使用这些软件去做好后勤工作,这不仅能够提升高职院校后勤服务水平,又能够弥补传统管理模式上的不足^[4]。其次,学校还需要通过加强信息化平台建设,苦逼为学生学习以及教师教育工作的开展提供更多的支持。近几年来,信息化平台建设也被人们广泛运用,它的出现可以极大的提高工作质量和效率,所以高职院校要想满足后勤管理工作需求,应注重信息化平台建设,这不仅有助于促进各部门之间的沟通交流,解决管理上的问题,同时还有助于提升服务水平和质量,最后,为国家经济发展培养出更多优秀的人才。

2.5 加强后勤人才队伍建设

随着国家政策的扶持,高职院校发展速度逐步得到提高,同时后勤管理工作难度系数提高,而要想在疫情防控下提高管理水平,我们还需要通过加强后勤人才队伍建设来实现此目的。后勤管理相对来说比较复杂,它所涉及的内容和部门比较多,对专业人才需求量较大,所以应对现有人员进行系统培训,不断提高他们的工作能力。后勤管理人员自身要努力提升自我,积极学习新知识新技术,切实为院校服务水平的提高提供更多支持。当然还需要注重对后勤人员职业道德品质的培养,因为只有高素质技能型人才,才能够满足后勤管理需求。必要的前提下,院校还应完善激励惩处措施,对于工作能力较强的人员可以给嘉奖,而嘉奖的方式有很多种,这就

需要结合人员实际情况科学给予,这不仅能够发挥激励惩处措施的作用和价值,为后勤管理工作提供更多便捷,同时也能够提高综合服务水平。当前疫情防控下,后勤管理面临着挑战,所以我们更加需要注重对现有人员的培训^[5]。除此之外,领导人员要发挥好带头作用,通过努力学习现代网络办公软件,为后勤管理提供更多的支持。必要的前提下,院校还可以从外界引进一些专业后勤人员,这也能够满足后勤管理工作需求。

2.6 建立后勤服务门户网站

现今阶段疫情防控下,对高职院校后勤管理者提出新的要求,为了提高管理水平,院校应结合自身情况建立校园后勤服务门户网站,以便于为后续管理提供更好的支持。他主要是依托校园网建立的,对于管理人员工作能够提供更多的帮助。本身后勤管理就是院校经济活动中的一部分,只有将其落实到实处,才可以促进院校发展。同时管理人员要利用该网站做好基础工作,比如:数据处理、信息登记等内容,这样才能保障后勤工作有条不紊的进行。其中该网站它所涉及的内容比较多,比如:包含利用财务软件,对后勤系统中的人力、物力资源进行有效统计,再或者,还包含人力资源和人员动态信息统计的内容,通过借助后勤服务门户网站,不仅能推动后勤管理工作顺利开展,还能够为师生学习提供极大的便利。另外,管理者针对该网站要进行维护,通过在内部安装相应的防病毒软件,避免病毒对内部重要数据信息所带来的影响,确保数据信息的完整性。现如今是网络时代,数据信息会受到黑客的入侵,故而下载防病毒软件十分重要。最重要的是要创新新模式,这是实现后勤管理朝着专业化方向发展的关键。比如:管理者可以引进其他公司先进的管理模式,以便于保障后勤管理工作能够高效展开,进而提高教学服务质量,并全面提升高职院校市场竞争力。

2.7 积极做好高职院校疫情防控工作

高职院校疫情防控工作,要深入学习贯彻习近平总书记关于疫情防控工作的重要讲话和指示精神,全面落实省委省政府疫情防控工作要求,坚决扛起校园疫情防控的政治责任、防疫责任、安全责任,落实硬举措,扎实做好校园疫情防控工作,坚决守住校园不发生聚集性疫情的底线。另外,广大党员教师、辅导员要站在疫情防控一线,科学有序做好师生员工返校和教育教学安排,以精细化管理筑牢校园安全防护网,让学生和教师安心、让家长和社会放心。要紧盯疫情防控形势,及时准确掌握师生员工的健康状况和行程轨迹,科学制定师生返校疫情防控方案,发挥好核酸检测预警作用,不断提高校园疫情防控能力。要周密安排开学前7天防护工作,有效组织开学7天内健康管理,适时调整开学7天后防控措施,采取“一站一场”专车点对点接送师生员工返校等有效措施,严防疫情输入校园。同时要关注师生思想动态和心理状况,引导加强自我保护、自我管理,主动承担个人责任,坚决守护好广大师生员工生命安全和身体健康。

结语:

综上所述,后勤管理一直被高职院校重视,它的有效落实,可以为师生学习提供更多的保障。但是由于后勤管理难度系数变大,因此为了在疫情防控下做好后勤管理工作,我们应确保后勤管理科学化、精细化并构建完善的规章制度,同时要更新领导者的思想观念,并加强后勤管理队伍建设以及积极探索新的管理模式,这样才能确保后勤管理工作朝着专业化、现代化方向可持续发展,这对于高职院校办学水平的提高都有一定的影响。

参考文献:

- [1]何国强,曹先成,郭伦,付涛.疫情防控与学校后勤管理机制的探索[J].教育科学论坛,2020,(14):78-80.
- [2]李佳.民办高校后勤管理机制研究[J].决策探索(下),2019,(05):51.
- [3]温强.浅谈学校总务后勤工作的管理机制[J].知识库,2016,(24):226.
- [4]俞灿和.节约型中学后勤管理运行机制创新研究[J].新经济,2015,(Z1):158-159.
- [5]刘虎.关于高校后勤管理的思考[J].吉林省教育学院学报(下旬),2012,28(12):55-56.