

西部乡村振兴人才支撑体系建设

南琳芝

(陕西科技大学镐京学院 西安陕西 712046)

摘要: 乡村振兴作为社会主义现代化建设的重要举措, 可推动西部大开发形成新格局, 促进我国西部地区实现快速发展。然而, 受制于西部地区现实条件的限制, 在发展过程中遇到的诸多问题, 使西部地区自身发展的动能不足。对此, 提出以人才队伍建设, 推动西部乡村振兴的重要思想, 使人才成为推动产业振兴的重要力量, 发挥人才在技术应用、资源开发、教育事业中的积极作用, 为我国西部地区的发展提供新的源动力。

关键词: 西部; 乡村振兴; 人才支撑体系

Construction of talent support system for western rural revitalization

Nan Linzhi

(Haojing College of Shaanxi University of Science and Technology, Xi'an, Shaanxi 712046)

Abstract: As an important measure of socialist modernization, rural revitalization can promote the formation of a new pattern of western development and the rapid development of western China. However, limited by the practical conditions in the western region, many problems encountered in the development process make the western region lack the momentum of its own development. In this regard, we put forward the important idea of promoting the revitalization of the western countryside by building a talent team, making talents an important force to promote the revitalization of the industry, giving play to the positive role of talents in technology application, resource development and education, and providing a new source of power for the development of the western region of China.

Key words: the west; Rural revitalization; Talent support system

引言

乡村振兴战略作为我国立足新时期, 提出的重要发展战略之一, 是落实好“三农”工作的重要抓手, 也是补齐我国农村地区短板问题的重要举措。其目的是缩小城乡差距, 最终实现农村、农业、农民收入增加, 实现真正意义上的乡村振兴。在此战略背景下, 针对我国西部地区发展落后的现实情况, 开展西部乡村人才开发和培养工作, 建立一批高素质的人才队伍, 为西部地区发展提供智力支持, 为乡村振兴和西部开发提供人才的保障。

一、西部乡村振兴中人才队伍建设的重要意义

首先, 通过人才开发本土资源, 可增加西部落后地区居民收入。西部落后地区的资源开发, 作为增加乡村居民收入的主要途径, 由于以往参与到资源开发和建设人员, 缺少对西部地区发展的了解, 造成资源的开发和应用存在诸多的不足。而培养一批掌握专业知识, 有着较强使用性价值的人才队伍, 可实现对资源的有效开发和应用。特别是成长于西部地区的本地人才, 他们更善于发现乡土资源, 能及时发现地区资源特色和优势, 顺应发展的潮流, 带动更多乡民参与到资源建设中, 使乡村更多剩余劳动力实现就业, 带领更多乡民创收和营收。其次, 以人才促进技术的开发应用, 可带动和乡村地区产业兴旺。相关经验表面, 依托地区资源优势, 开发产业群可带动地区经济发展, 利于解决当地就业和居民营收等问题。但是, 由于西部地区产业发展规模过小, 产业技术程度不高, 整体的发展效能不足。而进行高素质人才的引进和开发, 可发挥人才开发技术的优势, 将更多新兴技术带入到产业中, 促进产业间的融合发展, 从而补足产业综合实力不强等短板, 为地区经济注入活力。最后, 助力美丽乡村建设, 实现乡村地区经济、社会、环境共同进步发展。

乡村地区有着丰富的自然资源, 生态基础较为良好, 但是由于乡村地区居民素质水平不高, 使很多自然资源受到破坏, 乡村生态的保护成为乡村建设的重点难题。而建设一批高素质的人才队伍, 可使他们深入到基层中, 通过人与人的相互影响, 带动乡村居民环境保护意识的提升, 并通过乡村经济的开发, 提升乡村居民的整体素质水平, 为更好的建设新农村和生态乡村, 提供基础的保障。

二、西部乡村振兴人才支撑体系建设面临的现实困境

一是西部乡村地区高学历人才数量不足。一直以来, 我国西部地区长期处在经济落后的状态中, 地区教育工作发展缓慢, 相关的人才保障机制不健全, 造成高素质人才的大量的流失。据统计, 我国甘肃、陕西、广西乡村地区可实用人才数量占据该省乡村人口数的不足 3%, 表明人才的数量存在严重的缺失。尽管, 在全面落实乡村振兴战略下, 西部地区乡村人才数量有所提升, 但是高学历人才扎根西部的意愿不强, 对西部乡村地区发展的支持力度不够, 影响地区的发展。二是人才培养和人才引进缺少精准性。尽管西部地区在全新发展阶段, 推行新的人才培养战略, 但是在人才引进方面缺少具体的分析, 很多工作落实不到位, 造成人才引进困难。很多优惠政策受惠对象较为宽泛, 对人才就业诉求、发展诉求、生活诉求整体关注不足, 人才引进后难以长久的扎根西部, 造成人才队伍不稳定。三是人才培训和管理机制, 难以适应西部乡村振兴的发展。在制度层面, 地区政府、教育组织、社会主体权责不明确, 部分培训管理体系没有进入规范化的运行轨道中, 对主体利益的冲突, 造成主体合作不深入, 培训工作难以发挥原本的作用。加之, 更多乡村地区培训对象自我发展意识不强, 他们更看重经济层面的效益, 对于培训这种难以短时期获得成效的活动, 在参与培训活动后, 后

续参与的积极性不高,更多教育培训工作持续性发展的几率较低。

三、西部乡村振兴人才支撑体系建设路径

(一)积极搭建符合西部农村地区发展的人才引进机制,加强人才支撑体系建设

建设西部乡村振兴人才这种体系,应紧密结合西部农村地区发展实际情况,结合用人需求,搭建农村实用型人才引进机制、做到精准引才,提升人才引进质量。

第一,明确定位,做好实用型人才引进规划。西部地区具有明显的生态与人文资源优势,但也存在少数劣势阻碍着西部地区发展,在人才支撑体系建设中,需明确自身定位,发挥优势资源,避免或将劣势资源转变为有利条件,根据地区特点及社会发展实际需求,制定以人为本的人才引进策略。其中,可通过依照产业链填充人才链,深入调研市场了解急需引进的类型人才,对急需人才为高层次人才设置特殊政策,便于更好、更精准的引进急需人才。同时,还可通过利用新媒体与传统媒体渠道,如微信、微博、抖音、电视新闻、报纸等多种渠道,宣传家乡发展动态,调整人才发展政策,吸引在外的知识型、技能型与创新型人才回乡就业、创业,用优惠政策、浓厚乡情吸引人才回流。第二,加强西部地区农业品牌顶层策划与保障体系建设,为西部农村实用型人才成长与发展提供优良环境。在具体实践中,可通过充分发挥西部地区优势资源,立足特色产业,以龙头企业为依托,将企业品牌、农产品品牌、县区品牌相结合。重点扶持具有西部地区,独特文化资源及地域特色的农产品品牌,让更多农村人才参与品牌建设,促进农业品牌持续发展。第三,加强与当地高等院校、职业院校、科研院所之间的合作,设置乡村振兴人才专项基金,大力发展优质基础教育,提升西部地区乡村基础教育水平,改善学校基础教育硬件条件,对加大人才培养力度,为促进西部乡村振兴发展储备优质人才。

(二)积极出台支持西部乡村振兴的重大普惠政策支持,利用政策带动人才建设

在乡村振兴背景下推动西部乡村人才支撑体系建设,少不了国家政策支持。因此,应紧密结合西部地区乡村振兴面临的普遍性问题与区域特殊困难,加强国家重大政策支持的投入,大力实施乡村振兴战略的重大重大普惠政策军事措施。落实西部大开发战略、新时代党的民族工作主线以及新时代党的治藏、治疆方略等特殊政策支持,利用政策带动人才支撑体系建设。首先,党中央应高度重视支持农业农村优先发展,将实施“乡村振兴战略”与“建立相对贫困长效治理机制”,作为提升国家治理能力的现代化的办法。紧密结合西部地区乡村振兴发展实际,建立面向西部发展的乡村振兴指标体系,细化实施乡村振兴重点工作,鼓励不同地区因地制宜,依据《国家乡村振兴战略规划》与国家发改委、农业农村部负责同志的监督,实施差异化振兴与发展方式。其次,将乡村人力资源开发放在乡村振兴的首要位置,积极落实《关于加快推进乡村人才振兴的意见》,明确提出“加强乡村人才振兴投入保障与人力资本开发投入”发展政策,进一步培育乡村振兴内生发展能力。除此之外,利用重大普惠政策,尊重广大农民主体地位,调动农民参与积极性,利用政策的特殊性需求支持,确定深度贫困地区,因地制宜发展特色产业与开展产业融合,利用产业带动深度贫困地区振兴发展。

(三)积极引进多举措培育壮大高素质的农民人才队伍,实现人才支撑体系建设

为更好地推动西部乡村振兴人才支撑体系建设,应积极利用多举措、多办法,培育壮大高素质农民人才队伍,发挥当地农民主力军优势,提升农民综合素质、生产技能与经营能力,使之更好地胜任乡村振兴发展。一是定期举办面向西部地区乡村农民的农业技能大赛活动,通过实操比赛让农民不断打磨技艺,营造良好发展氛围。同时,政府部门应借此机会引进专家、教授,通过现场指导、线上线下培训教育,提升和更新农民知识储备与技能水平,便于农民及时掌握最先进、最有效的农业技能办法。二是将培养高素质农民作为乡村振兴人才支撑体系建设的重要途径,通过就地培养、吸引提升的办法,将从事农业生产、经营与服务的农民纳入培育对象,将回乡务农创业大学生、青壮年农民作为重点培养对象。结合西部地区农业产业发展情况以及农业从业人员结构数量、素质水平等情况、分层分类、线上线下多渠道、多办法开展教育培训等活动,重点培育一支有文化、懂技术、善经营、会管理的高素质农民对,以此来带动西部地区农村振兴发展。

结语

总而言之,西部地区作为我国乡村振兴战略要地,长期以来落后的发展形态,造成地区内生动能不足,乡村振兴规划难以高质量的实施。对此,提出以人才带动地区发展的战略思想,通过建设一批高素质的实用人才队伍,为地区经济和产业的发展建设,提供源源不断的动能。而面对西部乡村地区存在的人才数量不足等问题,积极搭建人才引进机制,并逐步较大优惠政策实施力度,以政策带动人才建设,不断扩大人才队伍,建立起人才支撑体系,为西部乡村地区的发展提供重要的保障。

参考文献:

- [1]曹建鹏.西部地区推动乡村振兴的困境与策略——以靖远县为例[J].山西农经,2022(19):13-15+19.DOI:10.16675/j.cnki.cn14-1065/f.2022.19.004.
- [2]林俐.东西部协作从扶贫到乡村振兴有效衔接的路径及政策研究[J/OL].四川行政学院学报:1-11[2022-11-14].http://kns.cnki.net/kcms/detail/51.1537.D.20220919.1711.013.html
- [3]左停,刘文婧,于乐荣.乡村振兴目标下东西部协作的再定位与发展创新[J].华中农业大学学报(社会科学版),2022(05):11-20.DOI:10.13300/j.cnki.hnwkxb.2022.05.002.
- [4]邵雨薇.乡村振兴战略下西部地区农村实用人才队伍建设路径研究[J].山西农经,2022(01):140-142.DOI:10.16675/j.cnki.cn14-1065/f.2022.01.046.
- [5]王燕,刘晗,赵连明,黎毅.乡村振兴战略下西部地区农业科技协同创新模式选择与实现路径[J].管理世界,2018,34(06):12-23.DOI:10.19744/j.cnki.11-1235/f.2018.06.002.

课题/基金项目:

1. 2021年省级新文科教改项目:基于微专业的“新商科”复合型人才培养探索与实践;
2. 2021年教育部产学研协同育人项目:新商科背景下人力资源管理综合实验条件建设;

作者简介:南琳芝,女,汉族,1985-3,陕西咸阳人,陕西科技大学镐京学院,副教授,二级学院院长,硕士研究生,研究方向:高等教育管理、薪酬福利管理、人力资源开发。