

# 数智时代湛江市财会人员的社会需求与 高校人才培养调查研究

慕艳 王任兰

(湛江科技学院 广东湛江 524000)

**摘要:** 数智时代意味着社会从数字化向智能化迈进,对会计行业的影响越发深入,也推动了财会人员的“转型升级”。本文基于数智化驱动会计行业的转型发展,深入探讨湛江市财会人员需求的现实情况,并结合湛江市各高校财会人才培养方案进行分析,通过分析发现,湛江市各企业对复合型财会人员需求量不断加大,各大高校最新版的人才培养方案也在同步调整,为培养复合型财会人员提供助力。

**关键词:** 数智时代;湛江市;财会人员;社会需求;人才培养

Investigation and research on the social demand of accounting personnel in Zhanjiang city in the era of digital intelligence

Mu Yan, WangRen LAN

(Zhanjiang Institute of Science and Technology, Guangdong Zhanjiang 524000)

**Abstract:** The era of digital intelligence means that society is moving from digitalization to intelligence, which has increasingly deepened its impact on the accounting industry, and has also promoted the “transformation and upgrading” of accounting personnel. Based on the transformation and development of the accounting industry driven by digital intelligence, this article deeply explores the reality of the demand for financial and accounting personnel in Zhanjiang City, and analyzes the financial and accounting talent training programs of various universities in Zhanjiang City. Through analysis, it is found that the demand for complex financial and accounting personnel in various enterprises in Zhanjiang City is constantly increasing, and the latest version of talent training programs of various universities are also being adjusted synchronously to provide assistance for the training of complex financial and accounting personnel.

**Keyword:** The age of digital intelligence; Zhanjiang City; Accounting personnel; Social needs; personnel training

## 一、引言

2023年初中共中央、国务院印发了《数字中国整体布局规划》,《规划》中突出数字技术是国家现阶段和未来发展的主要内容,对社会经济发展具有重要作用。数字中国建设让数智时代更加具象,对会计行业数智化转型提供重要支撑。在数智化时代,需要更多专业人才,本文就湛江市在数智时代的影响下对财会人员的需求与培养情况进行分析,旨在为湛江市发展提供一定助力。

## 二、数智时代特征及对财会人员影响

### 2.1 数智时代特征

数智时代是指运用新一代信息技术,将数字化与智慧化融合的新时代。在数字与大数据、AI、云计算、区块链、物联网、5G等智慧技术手段支持下,能够将人从冗杂的劳动中解放出来,万物能够实现智能化发展。

### 2.2 数智时代对财会人员的影响

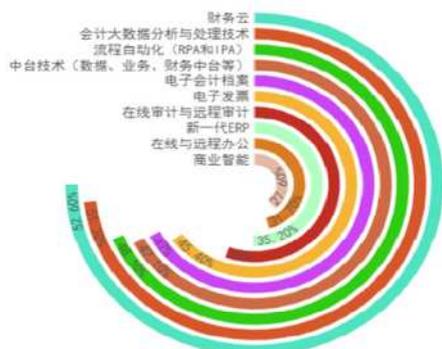


图1 2022年影响中国会计人员的十大信息技术

由上海国家会计学院联合金蝶、中兴新云等公司举办的影响中国会计从业人员的十大信息技术评选已进行六届。历年的评估结果显示,财会人员的从业要求发生了很多变化。最新评选结果如图1所示,这些技术深刻影响了财会工作,推动财会人员的“转型升级”。

### 三、湛江市财会人员的社会需求分析

笔者通过实地调研、结合智联招聘、BOSS直聘、湛江人才网等相关招聘网站,搜集到湛江市各类型企业对财会人员的能力需求,按照是否会使用财务软件、熟悉大数据,具体如使用用友、金蝶EAS、SAP等软件,然后从工作经验、学历要求、公司规模等角度,将780条招聘信息整理归类,并进行分析。

#### 3.1 湛江市财会人员社会需求总数据

通过数据整理分类,湛江市各企业招聘财会人员的相关要求中,需要熟练使用财务软件的招聘信息量共有624条,不需要使用财务软件的招聘信息共156条,二者比重达到4:1。由此可以看到的湛江市需求的财会人员需要具备一定的专业技术能力的比重达到80%,这体现在出数智时代下,企业需求更多具备财务专业现代技术的复合型人才,需要有专业技术。

#### 3.2 从工作经验角度分析

从工作经验角度进行划分,将780条招聘信息按照工作经验要求分为经验不限,1年以内,1-3年,3-5年,5-10年,10年以上六个等级,从排名中可以发现企业招聘人员要求工作经验集中在1-3年,随后即为3-5年。这也从侧面反映出具有1-5年工作经验的财会人员有较高竞争力,一是因为其积累了一定的实务经验,二是年纪不大,容易接受学习新技术,是“转型升级”的中坚力量。

工作经验并非越久越好,数据显示10年以上工作经验的财会人

员需求量在下降,这可能是因为在随着年龄的增长,在学习使用现代财务技术方面压力更大,且财会工作的经验价值曲线的曲率递减。

### 3.3 从学历角度进行分析

从学历角度,将780条招聘信息归类为:学历不限、大专、本科、硕士四大类。数据显示,财会人员需求以大专以上学历为主,共有631条招聘信息;而在学历不限的149条招聘信息中还包括中专/中技、高中等学历信息。数据说明财会人员需要具备较为完整的理论体系,接受相对规范的学科教育才更有竞争力。

此外随着学历要求越高,要求熟练使用财务软件技能的比重越高,本科学历和硕士学历要求使用财务软件技能的招聘信息甚至达到90%以上。这体现出对财务信息技术的掌握度是综合财务素养的关键表现。

### 3.4 从企业规模角度分析

从企业规模分析,将780条招聘信息分为:0-99人、100-500人、500-999人、1000-999人、10000人以上五大类。数据显示虽然小规模企业发布的招聘信息最多,但是大规模企业对于财会人员的要求更高,在10000人以上规模的企业要求熟练使用财务软件的比重达到98%,高于小规模企业77%的要求比例。数据说明,规模更大的企业对于财务规范,财务技能的要求更高。

## 四、湛江市高校人才培养情况分析

湛江市现有6所普通高等院校,分别是:广东海洋大学、广东医科大学、岭南师范学院、湛江科技学院、湛江幼儿师范专科学校、广东文理职业学院。除了广东医科大学没有开设财会专业外,其他5所高校均开设财会相关专业。笔者搜集五所院校关于财会专业的培养方案,情况如下:

广东海洋大学开设课程:基础会计模拟实验,财务会计模拟实验,成本管理会计模拟实验,财务管理模拟实验,业财一体化模拟实验,审计模拟实验,财务大数据模拟实验;

岭南师范学院开设课程:会计综合模拟实验,VBSE财务综合实训,经管类虚拟仿真跨专业综合实训,大数据技术与运用,ERP供应链;

湛江科技学院开设课程:RPA财务机器人应用,财务共享服务实验,大数据分析基础,财务大数据分析,基础会计实训,财务会计实训,会计信息化,ERP供应链管理,成本会计实训,财务管理实训,企业纳税申报实训,管理会计实训;

广东文理职业学院开设课程:会计多岗位综合模拟,税费计算与申报,EXCEL在财务与会计中的应用,会计分岗位实训,1+X证书专项培训,会计信息化;

湛江幼儿师范专科学校开设课程:管理信息系统,大数据技术基础,财务与商业数据可视化分析,区块链技术与应用,大数据财务分析,会计信息化,RPA财务机器人应用基础,财务共享服务业务处理,会计ERP沙盘对抗与演练,Python在财务中的应用,业财一体化。

目前5所院校都开设了理论课程和实务模拟课程。实务模拟课程大多依托用友、新道等综合教育平台开展。同时,几所高校都开设了财务大数据等新技术实验课程,“财会+数智化”课程体系的设置,能够强化学生的智能会计思维,为培养既精通专业又熟悉信息技术,既具备战略思维又富有创新能力的复合型财会人员提供保障。

作者于湛江科技学院会计学院工作,以会计学院为例进行深入

分析。2022年会计学院发布的最新版人才培养方案中,专业实训类课程和数智化技术课程均同步开设。同时,学院设置会计数智化教研室,同步深化培养具备数智化技能的专业教师。此外,会计学院成立粤西数智化会计发展研究中心,为服务地方经济提供助力。各项规划都能够展现出现阶段和未来学院都着重为培养出社会需求的高熟知应用型创新创业型会计人才而努力。

## 五、研究结论与启示

### 5.1 研究结论

通过对湛江市企业对财会人员招聘要求的数据整理研究发现,现阶段社会需要的更多的是复合型财会人员,具备熟练使用财务软件能力是财会人员应聘的重要条件之一。而结合湛江市各高校对会计人才培养的具体方案来看,各大高校已经在调整人才培养规划,开设各大实训类课程以培养应用型人才。目前财会人员的社会需求和供给量仍不平衡,尤其是复合型人才紧缺,因此,高校还需不断深化人才培养方案,设置有益于培养专业人才的课程内容。

### 5.2 建议

#### 5.2.1 打造特色专业化教师队伍

高校想要培养出具备专业能力的学生,首先要有专业教师。高校应定制合理的教师培养方案,开设python、RPA、新一代ERP等数智化课程培训,深入教师的数智化技术能力,为教师能够更好的工作提供支撑。此外,可以引入“走出去+引进来”教师模式。“走出去”是指让高校教师进入到社会单位中进行历练,提升教师的实务能力和工作经验,让教师真正体会到企业是如何使用数智化技术进行财务工作的;“引进来”是指引入社会上的行业专家作为学生的企业导师,让学生在课堂上真实了解到企业的工作情况,为打造复合型财会人才提供支持。

#### 5.2.2 夯实会计专业知识

理论基础决定上层建筑,无论何时会计理论基础都应是财会学生的专业课程。尽管各高效的人才培养方案会在课程设置上存在一定差异,但专业主干课程是必须要设置的。“财会+数智化”,这种复合型人才的基础落脚点仍是理论,会计专业知识的掌握和运用是其他能力提升的根本。因此,高校仍要合理化设置财会基础理论课程,要将基础理论传承下去。

#### 5.2.3 深化数智化相关课程

各大高校在最新的人才培养方案中已经设置数智化相关课程,但通过调查发现,5所高校人才培养方案都是在近两年才调整的,基本都还处于摸索建设阶段。高校应紧跟国家发展规划和社会需求,在人才培养方案设置上还要细化深化,从会计、财务、审计、税务等方向出发,逐步建设这些方向的数智化课程,无论在学时安排还是内容设置上都需要设置合理,为湛江市提供更多的复合型人才。

### 参考文献:

[1]黄珂.数智化时代下会计人员的未来[J].河北企业,2023(01):112-114.

[2]左咏梅.数智时代财会人才培养模式研究与实践[J].互联网周刊,2023(01):58-60.

项目:1.湛江市科学技术局科技攻关项目“数智时代湛江市财会人员的社会需求与高校人才培养调查研究”(项目编号:2022B01179);2.湛江科技学院会计学院-财税类课程群虚拟教研室(项目编号:ZLGC-2022533)