

“党建+”模式推动党建工作与中心工作深度融合

张晨露

(胜利油田东胜精攻石油开发集团股份有限公司)

摘要:发挥企业党组织的政治核心作用,是建立现代企业制度实践中不可动摇的原则。这体现了党的地位和作用,构筑了党建工作融入中心工作的内在逻辑前提。国有企业的党建工作,肩负着企业安全生产、稳定发展的重任。在新形势下,企业如何走出困境,实现效益稳步前进,推进企业党建工作创新,是目前亟待解决的问题。

关键词:党建工作;党建+;基层建设;中心工作;深度融合

党建工作和生产经营由于两者工作对象、工作载体、工作特点的差异性,在一定程度上还存在着“两张皮”现象,迫切需要以改革创新精神,建立健全党建工作与生产经营深度融合的有效制度机制,推进具有中国特色的现代企业制度建设。利用“党建+”“党建+单井创效”“党委抓基层建设”等工作模式推动党建工作和中心工作深度融合,着力解决了“就党建抓党建”、党建与生产经营管理“两张皮”等问题,促进了国有企业党建工作的深入,加强了企业管理和人才培育。

一、党建工作与中心工作深度融合的重要意义

(一)坚持党建工作与中心工作深度融合,是企业提质增效的现实需要

坚持党的领导,发挥党组织的思想政治工作优势和组织领导优势,必须坚持服务生产经营不偏离,把提高企业效益、增强企业竞争力、实现国有企业保值增值作为国有企业党组织的出发点和落脚点,增强企业适应市场和抵御风浪的能力。面对低油价严冬的严峻形势,面对高质量发展的重任,要发挥坚持党的领导、加强党的建设的独特优势,组织动员广大党员干部“转观念、勇担当、高质量、创一流”,凝聚高质量发展合力,坚决打赢阻击战和效益实现保卫战。

(二)坚持党建工作与中心工作深度融合,是推进企业治理能力现代化的有效途径

习近平总书记多次强调“两个一以贯之”,为加强党的领导和完善公司治理有机统一提供了根本遵循。通过加强党建来解决问题的理念,努力做到立治有体、施治有序,不断推进企业治理体系与治理能力现代化,真正把党建工作优势转化为有利于国有资本保值增值、有利于增强企业竞争力、有利于提升企业经济效益的有效利器,不断激发企业内在活力和对外影响力。

(三)坚持党建工作与中心工作深度融合,是国有企业高质量发展的内生动力

随着时代的前进及社会经济水平的不断提升,国有企业面临着更加严峻的考验,也肩负着国家与人民所赋予的更加艰巨的使命,高质量发展已成为国有企业必须研究并开展的重要工作之一。国有企业寻求高质量发展,必然要发挥党建工作对中心工作的导向和支撑作用,将党组织合理融入企业管理结构中,明确党组织在企业运营和发展过程中的思想核心及领导核心地位。

二、推动党建工作与中心工作深度融合方法探索

创新推进“党委抓基层建设”“党建+单井创效”“党建+”等工作模式,秉持“融合”理念,推动形成生产经营与党建工作深度融合的良好工作局面,实现党建工作与企业发展双赢。

(一)建立“公司党委抓基层党建”工作格局,促进基层党建“三基本”与“三基”工作有机融合

针对基层党组织对党建工作的重视程度不够,未发挥出党组织和党员在企业安全提质、扭亏脱困、挖潜增效等方面的战斗堡垒和先锋模范作用等问题,应在打造管理基础、强化队伍建设、补齐制度短板上下功夫,强化基层党组织功能,切实把基层党支部打造成推动企业高质量发展的坚强战斗堡垒,全面提升党建工作系统化、科学化、规范化、常态化水平。

一是加强基层党组织建设。党支部是党的基础组织,规范和改进党支部建设,是破解部分基层党组织政治功能弱化、班子软弱涣散,特别是党建主体责任逐级递减等突出问题的治本之策。二是加强基层队伍建设。研究制定针对性培训规划,有序分类、分层开展技能操作培训和员工专项能力培训,积极开展“周四讲坛”培训工作,把人才培养选拔作为首要任务,建立完善人才梯队培养机制,促进优秀人才、关键岗位人才的培养与储备。三是加强基层制度建设。持续优化、完善、修订各项规章制度,严控基层文件数量、篇幅,持之以恒为基层减负,推进信息化建设,促进精细化管理,持续提高基层工作效率。

(二)开创“党建+单井创效”工作模式,推动单井盈利能力提升与党支部管理有机融合

针对党建工作政治引领作用不够强,未能激发公司提质增效内在活力的问题,公司印发了《公司党建+单井创效能力提升工作清单》,通过分类研究,仔细研判,确立党建思想文化“管总”,岗位实践、管理提升、能力提升、主动性提升、绩效考核“配套”建设的工作模式,全面提升管理水平,落实风险管控,提高队伍建设水平,发挥考核激励作用,不断强化单井成本管理,促使单井成本提效。一是狠抓思想政治提升。在公司层面进行形势目标任务宣讲和主题教育,通过多平台全覆盖宣传宣讲“转观念、勇担当、高质量、创一流”的主题教育,进一步强化“提质降本增效从自己做起、从岗位做起”的意识理念,坚持思想建党、思想建队,将“扭亏”“转亏”的思想认识根植于全体员工。二是着眼管理水平提升。建立单井创效能力提升逐级考核机制,细化各支部责任清单,落实各部门核心指标、重点指标、考核指标,形成一级抓一级、层层抓落

实的工作格局。三是着力人才培养提升。各基层党支部组织开展员工安全能力评估和操作技能水平测试,制定员工“个性化”培训计划和外聘工基础培训计划,建立考核机制定期反馈和抽查,强化干部员工能岗匹配,提升基层员工培训效果。

(三)打造“党建+”品牌,推进队伍能力提升与队伍管理能力提升有机融合

针对党建工作与中心工作融合不深的问题,确立“党建+”工作模式,着力从党建+队伍建设、党建+生产管理、党建+文化建设三个方面加强党建工作,进一步推动基层党建与生产经营中心工作深度融合,形成“抓生产从党建入手、抓党建从生产出发”的良性循环,充分发挥党建引领作用,推进企业各项中心工作顺利开展。一是党建+队伍建设,着力提升队伍凝聚力。

推进思想融合、管理融合、学习融合,抓好思想政治教育,把队伍建设中的重点难点问题作为党建工作的切入点和结合点,通过强化管理、激发队伍活力来推进落实,选好关键连接点和重要角色转换人,理顺党政关系。推动形成有利于调动各方积极性的领导体制和组织管理制度,坚持和完善“双向进入、交叉任职”的企业领导体制,着力打造好“政治素质好、工作业绩好、团结协作好、作风形象好”的坚强领导集体。二是党建+生产管理,着力提升队伍战斗力。坚持把党建工作与安全工作进行融合,充分发挥党员在安全生产中的带头作用,推进责任融合,筑牢安全防护大堤,建立融党建责任和安全生产责任为一体的“双责”管理制度,让党员落实双重责任。将党建考核与中心工作考核同时进行计划和部署,让抓生产必抓党建、讲工作必讲党建形成自觉,充分发挥党员在提质增效中的

(上接第 133 页)

3.2 现场管理

石油工程企业在加强现场管理方面的基本做法是推行“三标”中的标准化现场建设,其落脚点,应放到实施属地管理、目视化管理和以视频为主的智慧监控。其关键,就是要严格生产现场封闭管理,禁止无关人员进入;划分责任区域,严格实行在定置管理基础上的属地管理;根据实际情况,设置齐全、完好的 QHSE 标识;严格执行挂牌锁制度,对施工现场的电源、动力源、压力源等能量控制开关采取上锁、挂牌等措施;全面实行视频监控,实现高风险作业区域视频监控全覆盖。在视频监控方面,要探索拓展智慧化监控,努力实现即时喊话、远程监控和常规违章行为的自动识别、报警、喊话,并形成监控情况记录表单。

3.3 直接作业环节

直接作业环节是企业安全生产的尤为重要的风险点,也是企业生产安全事故的高发点。实施作业许可是强化直接作业环节的安全管理的主要形式。在生产实践中,作业许可的种类执行国家和上级有关标准、制度的规定,作业许可的实施执行企业整合型 QHSE 管理体系中的专门制度。作业许可管理存在的主要问题,主要表现为实施项目的缺失,登记划分的偏差,风险评估及拟定防控措施不到位,以及作业过程中有关规程和监控措施的不落实等等。

实施直接作业环节安全许可管理的关键点,在于基层工作人员必须熟悉并掌握管理体系中有关作业安全许可的标准和制度的规

先锋模范作用,以及党组织的战斗堡垒作用。三是党建+文化建设,着力提升队伍成长力。将党建文化、石油文化、安全文化、廉洁文化有机融合,不断提升文化感染力,引导规范员工行为,弘扬以“家文化”为核心的支部文化,增强员工对组织的归属感,以共商共建共享为原则,党建联盟为抓手,通过资源联通、活动联办、教育联手、文化联心,实现共建共享共赢新格局。

持续推进“党建+”工作机制品牌建设,围绕“党建+队伍建设、党建+安全管理、党建+提质增效、党建+文化建设”四个方面,不断探索党建工作成效转变为企业发展动能的工作方式,促使党建工作与中心工作深度融合。在队伍建设上,利用“关键少数”发挥带头引领作用,落实“一岗双责”,实施党政工作“双通报”,激发“尖兵”“标兵”的内在活力,焕新普通员工的精神面貌,改变基层党组织软弱涣散的局面;在安全管理上,研究制定融党建责任和安全生产责任为一体的“双责”管理制度,搭建凝聚党政工团为一体的智慧力量平台,助力安全生产落到实处;在提质增效上,制订精益计划,优化改革措施,强化管控力度,全面提升管理效率,降控事故和管理成本;在文化建设上,坚持以人为本、关爱员工,充分发挥工团组织作用,以落实民生实事为重点,全面保障职工群众权益,坚持开展各类竞赛,激励全体员工立足岗位做贡献。

参考文献:

[1]朱莉莉.以党建为统领凝聚企业发展合力[J].现代国企研究,2018(16):233.

[2]熊志刚,赵蕊,李晓艳.党建铸魂文化赋能——“党建+企业文化”管理模式探索实践[J].现代国企研究,2022(Z1):116-121.

定,确保进入许可管理程序的项目不出现漏项,等级划分准确;作业许可表单的签发必须在现场进行 JSA 分析并确认安全控制措施的科学性、有效性的基础上进行;有关作业人员、指挥人员、监护人员必须具有相应的有效的资质证书并全部到位;施工作业必须严格执行工艺技术规程、设备操作规程和安全操作规程,并严格落实作业安全许可规定的风险防控措施;在间歇作业、中断或重启作业时,要再次进行作业安全许可规定项目的安全确认;在遇到复杂情况或者因故改变作业方案时,要重新实施作业安全许可程序。

3.4 应急管理

应急管理是 QHSE 管理体系的重要组成部分。在整合体系中,企业应急预案体系相对独立,一般建立有单独的应急管理程序和成套的应急预案。在生产实践中,应急演练基本常态化,应急行动基本有序。当前,企业应急管理应进一步提升对应急能力建设评估的重要性认识,针对应急准备、风险状况、应急能力、恢复与重建等四个方面,进行动态的查评和考评,并将所评结果作为建立和完善应急预案的切入点和重要依据。对石油企业 HSE 应急管理开展模糊综合评价,可以得到石油企业 HSE 应急管理的综合能力。对应急预案,在应急演练方面,要积极探索和开展针对性情景式应急演练活动。

参考文献:

[1]栗利人.推进 QHSE 体系标准建设,夯实石油企业质量管理水平[J].中国石油和化工标准与质量,2017,37(11):19-20.