

发挥党小组阵地作用 提升基层组织力

吕源杰

(胜利油田分公司纯梁采油厂大芦湖采油管理区)

摘要:党小组是党基层组织“神经末梢”,是党支部发挥战斗堡垒作用的前沿阵地,是管理、教育、监督党员的桥梁纽带。对于新时代国有企业来说,基层党小组不仅是党组织和党支部充分发挥基层一线战斗堡垒作用的支撑点和着力点,更是真正将党建引领和生产经营工作落到实处的关键力量。在全面从严治党新形势下,国有企业如何加强基层党小组建设,如何充分发挥党支部的战斗堡垒作用、党小组的阵地尖兵作用和党员的先锋模范作用,以党建引领推动改革发展,是国有企业当下亟待解决的重要课题。

关键词:党基层组织;战斗堡垒;国有企业;党小组建设

党小组是基层党支部的重要组成部分,是管理、教育、监督党员的基础桥梁和纽带。站在“十四五”的开端,加强党小组建设,激发基层党组织作用发挥,以高质量党建引领高质量发展,是当下新时代国有企业值得研究的重要课题。

一、当前国有企业基层党小组建设的现状与问题

(一)存在党小组职责认识不到位的现象

《中国共产党支部工作条例(试行)》以专条的形式,对党小组的划分原则、工作任务和职责、党小组组长的任命及产生方式、党小组会的召开等内容进行了明确规定。但一些基层党小组对自己的职责和任务仍然不够清晰,主要表现在以下几点。有的党小组仅限于传达学习上级党组织精神,党小组的功能没有得到充分发挥。有的党小组在学习时没有开展进一步的讨论,学习内容形式单一枯燥,导致个别党员参加党小组活动的积极性不高。有的党小组在工作时常存在盲目性和随意性,开展党小组活动无计划、无内容、无要求。

(二)存在党建与业务工作“两张皮”的隐患

国有企业党建工作应围绕中心、服务大局,坚持服务生产经营不偏离,与业务工作相辅相成、深度融合,以高质量党建引领高质量发展。党小组作为推动党建工作融入生产经营、融入改革发展、融入管理创新的前沿阵地,理应率先统筹推进。但部分党小组重业务、轻党建的观念依然存在,党建与业务工作“两张皮”现象比较突出。

(三)存在党小组活动流于形式的风险

基层党小组作为教育管理党员、锤炼党性教育的有力抓手,在开展党小组活动时始终要求体现党性韵味、注重融合结合、强化实践实效。但部分基层党小组开展活动时仍缺乏自主性和创造性,业务工作与党小组活动相割裂,存在为党建而党建的形式主义风险。

二、国有企业基层党小组建设存在问题的原因分析

(一)思想认识不到位

一些国有企业基层单位对党建工作的重要性认识不够,对企业自身所肩负的政治责任认识不够,过于看重企业的经济属性而忽视政治属性,过于依赖经济手段而忽视政治地位。个别基层单位负责人落实党建工作“第一责任人”意识不强,“一岗双责”落实到位,对党建工作存在得过且过的思想。

(二)创新载体不丰富

国有企业各基层党小组开展工作存在惯性思维,往往习惯于依赖上级党组织的工作安排,满足于“规定动作”,忽视了“自选动作”。大部分党小组工作缺乏长远规划,短期计划空泛,开展的活动针对性不强、创新性不大、开拓性不够,不能有效发挥作用;有的党小组为了学习而学习,为了党建而党建,与生产经营不融合、不促进、不协调,围绕中心、服务大局也就无从谈起,导致在实际工作中党的建设形式化、简单化。

(三)组长素质不够强

国有企业各基层党小组组长的个人素质能力参差不齐,工作方式方法单一,不能满足新形势下党务工作者的高素质能力要求。有的党小组组长政治素质、组织管理能力、沟通表达能力欠缺,难以发挥党小组组长应有的作用;有的党小组组长认为,党小组建设是党支部的事,该干什么,该怎么干,全部都听党支部的安排部署,缺乏自我主动性;有的党小组组长对业务工作不够熟悉,找不准党建工作紧贴中心、服务大局的关键点,服务生产经营工作的途径和方法不够多。

三、国有企业基层党小组建设的思考与探索

(一)提高站位,发挥好政治组织功能

一要提高政治站位。各级党组织要把基层党小组建设作为一项重要任务,指导帮助加强党小组建设,努力让党小组在教育、管理和监督方面有所作为、有所大为。各级党员干部要以普通党员身份积极主动参加党小组活动,以自己的行动影响和带动其他党员参加党小组活动。

二要突出政治功能。党小组在开展各项党小组活动的过程中,突出政治引领作用,引导广大党员自觉加强政治理论学习,强化政治意识,增强政治素质,不断提高“政治三力”。

三要坚定政治立场。党小组要带领党员在坚决贯彻落实党中央和企业各级的决策部署上做表率,不打折扣、不搞变通、不讲条件,引导党员敢于担当、积极作为,真正做到政令畅通、令行禁止。

(二)科学设置,发挥好业务融合作用

一是科学合理设置党小组。各级党组织,尤其是基层党组织要按照党小组设置“三个有利于”的原则:有利于党员的教育和管理;有利于协助党支部开展党内各种活动;有利于加强党的基层组织建设的任务,结合企业实际,科学调整设置党小组。

二是精准划分党小组。根据党员的岗位和部门或一线机构的职责,把党小组工作与业务工作有机结合起来,有效地将党小组建在部门或基层一线机构上,不断优化党小组设置。

三是动态调整党小组。凡有3名以上党员的(其中必须有1名正式党员),就可以编成一个党小组。当党员的岗位发生变化时,党支部要及时对党小组进行调整,以便更好地发挥党小组的作用。

(三)健全机制,发挥好教育管理职能

一是建立健全制度。党小组可结合自身实际,建立健全党小组工作制度,使党小组开展工作有依据、组织活动有章法、作用好坏有尺度,不断提高党小组建设的科学化、规范化、制度化水平。

二是细化量化任务。党小组可根据工作安排,对重点工作建立工作台账,制定“任务书”、绘制“时间表”、确定“路线图”,明确工作标准、完成时限、责任主体,确保重点工作按时高质量高标准完成。

三是定期抽查考核。党支部对党小组可实行“定期考核、随机抽查、综合定级”的考评机制。考核结果在一定范围内公开公示,主动接受群众监督。同时,按照一定数量优秀比例要求确定党小组等次,将党小组的考核与党小组组长评优实行直接挂钩,将考核结果作为党支部评星定级的重要依据。

(四)配强组长,发挥好示范带动作用

一要严格选优配强。国有企业基层党组织,要严格党的组织原则和有关规定,真正把热爱党小组工作、政治素质高、组织能力强的党员选出来担任党小组组长。同时,注意保持党小组组长队伍的稳定性,以利于党小组组长在工作实践中不断积累经验。

二是强化培训培养。国有企业基层党组织要定期组织党小组组长培训,通过新型师徒带徒、走出去请进来等形式,不断提高党小组组长的综合素质能力,尽快成为政治上的明白人、党建工作的内行人、干部职工的贴心人。

三是建立奖励机制。基层党组织可每年组织开展“优秀党小组组长”评选活动,大力宣传、表彰工作出色的党小组组长,肯定他们的工作评价,并纳入“七一”评比表彰计划,进一步激发党小组组长积极性。对一些工作热情不高、履职不尽责不称职的党小组组长及时进行批评,对个别工作不称职的党小组组长及时进行撤换。

参考文献:

[1]郑仲.新时代加强党小组建设研究[J].淮南职业技术学院学报,2020,20(03):47-48.