

# 新时代背景下加强和改进高校就业指导工作方法探究

左东方 张 权

(中国矿业大学(北京)马克思主义学院 北京 100083)

**摘要:**十九大报告提出中国已进入新时代,市场环境的发展变化和经济结构的调整转型,意味着我国企业对于人才,特别是高等专业人才的需求也变得多样化,给高校毕业生的就业提出了新问题,也给高校就业指导工作提出了新挑战。本文将从增加就业指导工作内容、转变就业指导理念、创新模式以及完善就业信息平台系统四个方面展开讨论,对新时代背景下如何加强和改进高校就业指导工作的方法提出个人见解。

**关键词:** 加强和改进;高校;就业指导

## 1、增加就业指导工作内容

### 1.1 注重大学生人生观、世界观、价值观的教育

大学生经过四年的学习他们的人生价值观会发生一些变化,对于即将毕业的他们就业取向也成为他们所注重的课题。大学生要想在毕业后顺利进入理想中的企业或者工作单位,就必须心中树立起具有民族与国家的社会责任意识,并养成肯吃苦、肯奋斗与积极向上的思想观念。为了促进我国东西部的协调发展,学校以及教育部门也应当鼓励大学生去边远地区的企业或者教育事业支援,从而使大学生树立起较强的国家意识。

### 1.2 加强就业心理指导,培养大学生健康的心理品质

大学生在大学生活中心理变化程度很大,如果大学生在大学时期没有养成一个具有健康心理品质的人身观念,那么将来在社会中也极有可能对社会产生一些不良影响。而且我国每年即将毕业的大学生高达几十万之众,企业毕竟有限,因此他们选取人才便有了很大的选择范围,而大学生的心理素质便是这些企业选大学生作为企业员工的重要衡量标准之一[1]。因此,大学生在大学期间必须加强自身的身心健康发展,将自己培养成一个有自信、责任心强且积极向上的人才,从而在众多的职位竞争者中脱颖而出,在毕业后找到适合自己的工作。

### 1.3 指导大学生做好合理的职业生涯规划

大学生职业生涯规划对于他们而言是他们走向社会之前的一个重要目标的定制,通过大学生职业生涯规划,学生可以从规划中知道自己想要什么,想去哪里并且最终的目标是什么。而且大学生在进行职业生涯规划的时候,也能充分的挖掘自身的潜能以及求职意向,使他们毕业后生涯不再迷茫。因此,各高等院校必须对大学生职业生涯规划的设计提高重视。例如,高等院校可以给大学生布置任务,任务的内容是写一篇大学生职业生涯规划的计划书,计划书中明确指出大学生自身的求职意向、薪资取向意义对日后的规划。

### 1.4 加强对毕业生的就业程序与技巧指导

#### 1.4.1 自荐技巧的指导

在招聘的过程中,自荐是每个大学生面试都需要面对的首要过程,大部分大学生都是第一次参加工作,面对各种各样的职业他们也会感到迷茫,缺乏自我推销、自信,面对面试官他们也会感到慌,而且也不了解企业的具体工作内容。这就需要高等院校通过一定的方式对大学生面试的技巧以及选取工作的倾向进行培养[2]。例如,高等院校可以对即将毕业的大学生开设讲座,聘请相关专家,对大学生的面试技巧以及自荐技巧进行有效的教学,并且引导大学生正确选择适合自身的职业,从而增加大学生毕业就业的能力。

#### 1.4.2 面试技巧的指导

面试是招聘过程中的必经环节,是企业录用人才的主要考核之一,在这一时期企业会对大学生的口语表达能力、仪表以及答辩能力进行考核,这就需要大学生需要具备一定的面试技巧,并从容的面对面试人员所提出的一些问题。在日常生活中,大学生可以自己在网上搜索一些面试的视频,从视频中观看别人怎么面试的,并总结经验,从而运用于自身的面试当中。

#### 1.4.3 求职礼仪的指导

礼仪无论是大学生还是所有人都需要具备,我国是礼仪之邦,所以在很多时候对于礼仪还是有一定要求的[3]。并且在面试的过程中礼仪是

给面试官的第一印象,大学生具备很好的礼仪使面试官一眼就能注意到自身,从而提高面试通过率。

## 2、转变就业指导理念

### 2.1 由“授人以鱼”向“授人以渔”的观念转变

大学生的就业指导应当从职业生涯规划更高层次去认识和把握一切的就业行为,使学生能够真正的认识到自己的就业方向以及就业的目标,从而在就业中实现自身的人文价值,并在就业指导中也要体现出一定的人文关怀。因此,高校应当将大学生的个人发展作为工作重点,用针对性的方式来指导学生就业,使大学生在明确自身的就业目标后能够得到有效指导,从而顺利的步入社会并在社会中不断发展自身。

### 2.2 从关注群体就业向关注个性化就业转变

每个大学生都有自己的理想与抱负,而且因为大学生的性格、爱好、专业等因素的原因,导致他们的就业观念也各不相同。因此,高等院校应当首先培养大学生正确的人生观、价值观与就业观,然后根据学生所学的专业,对他们进行针对性的指导,帮助他们明确自身所要投入工作的方向,并通过开展应聘交流会、专家讲座等活动使相关辅导教师与学生积极交流,从而有效引导他们树立起正确的就业观念,改变原有的盲目就业观念。最后,各高校中难免会有一些特殊学生,比如残疾人,对于这一类学生,高校应当适当鼓励他们并引导他们树立起就业热情,使他们形成积极向上的生活态度,从而得到更有效的发展。

## 3、创新就业指导模式

大学生的就业方向不是仅限于所学专业,而是多向性的,高等院校应当定期在校内开展大学生就业指导,并在就业指导中设立不同专业和就业方向的专栏,使学生可以根据自己的爱好、专业等得到最有效的就业指导,从而为日后的工作做好铺垫。

## 4、完善就业信息平台系统

现如今互联网产业快速发展,互联网+教育已成为高校开展就业指导的新模式。面对出生在网络时代的大学生,高等院校应加强互联网技术在就业指导中的应用,进一步加强大学生就业网站、微信公众号、微博等新媒体就业信息平台的建设,投入必要的人力资源,使大学生可以随时随地在网上查询和询问各种就业的知识与面试的技能技巧,而且高校也要将大学生可能就业的企业或者工作部门的相关资料搜集,让大学生可以在面试前了解企业,从而有效的选择自己的就业目标[4]。

总结:综上所述,如今我国经济发展迅速,各种优秀企业也在经济大环境中中脱颖而出,同时他们也需要人才来促进自身的发展。而大学生作为我国的主要人才力量,对于他们的就业问题也需要各高校的极度重视。面对竞争激烈的企业人才需求,各高校应当通过提升大学生的面试能力、品德素养以及创新能力等方面来培养大学生成为具有素质高、文化高、技术水平高的应用型人才。

## 参考文献:

[1]江丽.加强和改进高校就业指导工作探赜[J].成才之路,2020(03):8-9.

[2]廖婷.陕西民办高校毕业生就业指导服务体系改进研究[D].长安大学,2017.

[3]焦洪磊.试论如何做好新时期高校大学生就业指导工作[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2016(07):138-139.