

关于提升高职学生就业稳定率的思考

王丽萍

(浙江纺织服装职业技术学院 315000)

摘要:学校应该创新就业指导策略,培养具有工匠精神、创新意识综合素质过硬的学生。高职学校是培养人才的重要场所,所开展的实践教学对学生的未来就业情况具有重要影响。高职学校应当根据时代发展潮流制定合理的课程,着重实践性人才的培养,让学生在学学校学到有用的知识,以此确保提高学生就业稳定率。本文以下对高职学生就业情况进行了阐述,从明确就业指导、改革高职课程内容、加强校企合作这三个方面对高职学生就业稳定率的提升策略进行了简要分析。

关键词:高职;就业指导;稳定率;提升策略

1 引言

据相关研究表明,每年步入社会的高职学生数量庞大,许多学生面临着严峻的就业压力,高职学生的就业稳定率将对社会的发展具有重要影响。面对这一形势,高职学校应当思考如何提高学生的就业稳定率,做好就业指导工作,所开展的教学活动应当符合社会发展趋势,使学生未来能够找到适合自己的工作,进而让学生发挥自己的个人价值。随着社会进程的不断加快,社会市场已经出现了人才供不应求现象,这在一定程度上制约了社会的发展。高职学校应当牢记历史使命,培养社会复合型人才,确保提高学生的就业稳定率,以此促进我国经济不断发展。

2 高职学生就业情况分析

当前,高职院校许多同学都存有急于完成学习任务,因而采取死记硬背的方式学习,忽略科学的学习方法的理解与运用的问题,从而导致其学习效率不高,无法获得全面的发展,使得理论跟不上实践,这让学生无法把所学知识运用到工作实践之中,在一定程度上影响了学生的就业情况。这就是说,要想实现新形势下专业教学的工作,就必须对教育评价体系进行创新和完善,并且从教育教学质量评价考核体系等方面加强评价体系的建立,尤其是要引进智能化教育管理方式,加大资源投入,推动教学改革。学生的沟通能力、领导能力、执行能力等综合能力,都要在平时的课程体系中引入,让学生能够对职业道德有自己的认识,对学习保持积极向上的学习态度。教学过程中教师要研究其他最先进的教学内容,就业指导策略需要贴合经济社会发展要求。特别是要充分挖掘现存的教育资源,努力加强现有教育设施的建设和完善,有效发挥本校教学优势,构建成熟的且有特色的高效就业指导体系,以此提升高职学生的就业稳定率。

3 提升高职学生就业稳定率的实施策略

(1) 明确就业指导策略,提高学生的职业规划能力

高职学生社会阅历有所欠缺,许多学生对未来的职业发展比较迷茫,还不明确职业规划,对真实的职场了解有待提高,学校对学生进行明确的就业指导,对提高学生的正确就业意识具有重要作用。比如说在职业生涯规划课程教学中,教师以明确的策略和方向指导学生分析就业方面,制定自己的职业发展规划,不仅可集中学生注意力,提高课堂教学有效性,且还可使学生受益匪浅。只有在深入分解教学内容的基础上,我们才能够将教学工作良好的展开。通过分阶段实施教学计划,并对教学计划进行总结和反思,然后做出调整和优化。另外,相关教师应当根据学生的实际情况做出针对性的就业指导,让学生明白自己的所长所短,帮助学生明确自己未来的职业规划,让学生对自己有一个清晰的定位,从而保证学生未来能够更快的找到合适的工作,以此实现高职学生的就业稳定率提升。

(2) 设置、改革高职课程内容,提高学生专业素养

传统的教学模式已经不能满足当今时代的发展,高职学校应当优化课程改革,根据社会发展趋势制定合理的课程,重视学生专业能力与实践能力的培养,使学生真正学到有用的知识,

让学生能够把所学知识运用在工作实践之中,使学生发挥所长。高职学校应当努力去挖掘其他潜在的教育资源,并在此基础上进行创新优化,不断完善对应的教育设施,并将其科学引进高职院校教学中,以此改革高职课程内容,优化高职教学。教师要让学生多学习专业知识,也要重视方法的掌握。如课堂上教师已经对所学知识作了初步讲解和分析,学生对此也有了基础的认知,这样在课下学生就应当努力做好课后总结和回顾工作,并积极利用一切机会去实践练习,将所学知识转化为切实可用的能力。现在许多学校引进了先进的培养,通过网上模拟学习教学。比如在某一个实操课上,可以先确定实操的地点及时间,然后将学生分成小组,以小组为单位合作实践和练习。实践是检验真理的唯一标准,只有通过实践活动,才能巩固学生所学的理论知识,从而使把理论与实践相结合,促进学生实践能力不断提升,在潜移默化中可以提高学生的就业能力,进而实现高职学生就业稳定率提升。

(3) 改革高职就业培养方式,加强校企合作

随着互联网和智能手机等智能化的普及度增大,我们应该及时地完善教育管理体系,并且就教育管理的机制进行创新,进一步地培养学生,减轻教育管理工作负担,尤其是要引进教育专业教学智能化教育管理方式,加大资源投入,推动教学改革。改革培养方式,校企合作,是一项十分关键的工作。高职院校是技能型人才培养的主阵地,要想实现良好的教学效果,则必须制定完善的教学实施计划。在教学中虽然多数教师教学任务明确,但因学生个体差异性较大,存在学习水平不一致的现象,所以教师要学会因材施教。就当下高职教育体系来看,其仍旧以理论讲解为主,对实践教学的重度不高,严重影响了高职学生的就业。通过校企合作,可以解决这一主要问题。学校和企业合作,是提升高职学生就业稳定率的重要途径。大多高职学生的工作经验不足,而工作经验是衡量学生工作能力的一项重要标准,通过校企合作,可以给学生提供就业机会,在很大程度上可以解决学生的就业问题,这对提高高职学生的就业稳定率具有重要作用。因此,高职院校可积极与企业合作,以此确保学校的就业率达标,从而促进学校与学生共同发展。

4 结语

学生就业问题一直都是社会高度关注的问题,提升高职学生的就业稳定率对我国的社会发展具有重要意义,高职院校应当积极采取相应的措施,优化教学改革,重视社会复合型人才培养,使学生能够适应社会发展需要,以此保证学生未来能够有更好的职业发展,从而促进高职学生的就业稳定率提升。

参考文献

- [1]董杰.关于提升高职学生就业稳定率的思考[D].华东师范,2009(02):51-51.
- [2]李朝钦.论关于提升高职学生就业稳定率的思考[J].世界:学术版,2014(08):71-72.
- [3]王其明.关于提升高职学生就业稳定率的研究[J].当代科技,2013,3(21):93-94.