

高校档案管理存在的问题与对策分析

段新宇

(赤峰学院人事处, 内蒙古 赤峰 024000)

摘要:国家经济水平的不断提高需要众多机构做坚实的基础保障,近年来各种新兴的高新技术越来越收到欢迎,今天所谈是关于高校档案的管理发展。在一个高校档案中人员问题是在是高校核心力量,我国的人力资源管理的发展面临的严峻的挑战,从各方面都会影响我国经济体制的正常运行。改变这种现状,建立符合高校自身实际情况的高校档案管理工作,是当下的重点工作。

关键字:高校;高校档案;人力资源;改革方案

二十一世纪进入知识经济时代,为了补偿我国高校档案管理中长期空白期,更新革新我国在于高校档案管理中的技术手段与人才管理,发散思维高校档案管理的手段。由于我国长期以来在档案管理创新方面较为落后,完成高校档案管理的信息化统计工作,从根本上改变高校档案管理的内部职能管控,使得高校档案管理部门内容人人在其职谋其位,做到完善高校学生的高校档案管理工作管理与管控,最终实现高校档案管理的现代人才要求与方案信息质量要求管控。解决高校档案管理与管控中所存在的问题与对于管理人员群体所提出的新的要求。

一、高校档案的简述

1.1 高校档案是指一个人在学习生涯、工作、军队、科研、文化、宗教信仰等多方面通过个人自愿所做出的能够证明自身的活动并进行记录和保存,对其以后的生活和工作产生一定意义的文件、印章、图像等各种各样的文字档案。它是指学生在求学期间的学习状况和综合素质,以及在大学期间参加的奉献个人价值的社会志愿活动,是学生结束学业后参加工作、择业就业等的重要依据。而高校档案是跟学生档案之后的,学生参加就业后由单位的高校档案部筛选和聘用的证明,是个人参与工作及取得成绩的证明。

1.2 在高校档案改革的深入探究与进一步的讨论工作中,我们得出了高校档案管理工作应该顺应时代的潮流作出调整与变化。作为高校,实行高校档案管理最为主要的目的就是要充分利用高校档案,为高校的发展提供全面的决策依据与信息。

二、高校档案管理面临的新问题

2.1 档案管理权问题

当前国内的政治、经济等发现相对稳定,所以一时间内宏观层面不会发生较大的改变,因此高校档案只能顺应这一趋势进行发展,并不能做出太大的改变。但是我国的高校内部的高校档案存在混乱现象,对高校档案管理权有“想法”,导致我国的高校档案管理仍然处于落后地位,甚至出现了“弃档族”这一负面的群体。我国现在的高校档案呈分散式管理状态,大致为三种形式:档案管理权归国家、档案管理权归所属单位、档案管理权归个人、档案管理权流失。其中因社会不断发展,人才流动频率增加,出现了档随人走的高校档案管理模式,这种现象导致了流动人员档案所属权混乱,要想找的流动人才的档案十分困难,因为各个部门互相推脱,使得档案“遗失”。这中高校档案管理权所属问题费财费力,无法满足时代需要,给国家带来了不必要的损失。

2.2 档案管理手段问题

我国已基本实施高校档案管理,但在某些程度上,管理手段存在缺陷导致高校档案信息不全,甚至资料错误。高校档案处对高校档案的管理具有绝对性。其中,明确提出的不允许任何人查阅个人资料,这种违背人权的的规定导致了员工很多资料档案错误,使日后的工作受到影响,没有得到自己应有的荣誉

与领导认可,障碍了未来的发展前途。高校档案信息化建设在很多部门内已经实施,但是由于缺少科学的理论对信息化管理工作进行指导,信息化管理实施和建设的过程中仍然存在很多问题。

三、高校档案管理面临的改革路径

3.1 加强高校档案管理队伍的建设

高校档案决定了高校的发展前景,而为了促进高校的进一步持续发展,就需要组建起一批高效的高校档案管理的建设团队,从而笼络建立起一支有想法的高校档案管理队伍。只有在高校档案管理人员不断提升自我修养的前提下进一步加上整体素质档案管理人员的培训和再教育,才能够做到最终提高高校档案管理人员的专业技术技能和职业道德素养。

我们可以得出这样的结论:高校档案管理人员只有做到不断提高,才能促进其工作完善,做到工作质量的提高,最终能够更好的促进高校档案管理工作开展。

3.2 加强技术支持

我国高校急需人才,所以目前各单位高校档案的数据量增长快速,所以在设计档案管理系统时,需要考虑到未来社会所适用的档案管理体系,为单位长久考虑。高校档案管理部门应当制定符合时代需求的制度,利用高科技做好单位的人员资料安全网,建立好档案防病毒系统以及漏洞检测系统。另外,还可以通过骇客网络技术来建立屏蔽通道,以阻挡外部不安全因素对内部网络的影响,减少档案管理系统中的安全隐患,确保数据安全。通过更多方面的高校档案管理手段来为高校档案进行普适化的深化管理,进一步完善高校档案管理的措施与办法通过技术手段的加强来勉励,高校对于档案管理进行深化。

四、结束语

在信息化时代的背景下,高校的发展适应了时代的需求,因此对于高校中的高校档案的引导应放在前列。当下各单位发展所面临的高校档案问题突出,高校档案必须创新发展,满足员工的档案管理需求,包括待遇和高校档案为员工提供的发展空间等诸多方面,同时国家也应加强关注,积极引进先进的管理理念来带动我国高校档案的发展。

参考文献:

- [1]杨婷.高校档案工作中存在的问题与对策分析[J].中国管理信息化,2012,(14).
- [2]刘敏.论新时期高校档案管理工作者的培养[J].赤峰学院学报(自然科学版),2013,(11).
- [3]杨芳.知识经济时代高校档案管理存在的问题与对策分析[J].科技情报开发与经济,2011,(02).
- [4]高蓓.我国高校领导问责制研究[D].沈阳师范大学,2012.
- [5]马荣霞,穆江萍.浅谈高校人事档案收集工作存在问题及建议[J].承德民族师专学报,2011,(02).
- [6]林苑纯.略论高校人事档案管理与人力资源管理[J].中共银川市委党校学报,2011,(03).