

创新医院科教管理的对策研究

李 珣 吴 洋

岳阳市第二人民医院 414000

摘要：当前我国不断的发展改革，综合国力不断提升，在国际上拥有越来越多的交流和合作，医疗行业作为一个特殊的职业，需要紧跟时代的潮流，不断引进国际先进医疗技术，不断的创新与发展，保证我国医疗水平在国际上处于领先地位。医院作为一个庞大的有组织有规划的系统，科室是就像神经元构成了这个系统的基本模式，发挥了医院的基本功能作用，使每一个科室的功能能够充分的发挥出来。本文就当前国内医院对科教管理的状况进行分析和研究，科教工作的成功与否与医院的实际情况和管理措施紧密相连，如何让所有的工作人员更好的参与到工作中去，积极带动工作中的创新和发展，这除了所有员工的共同努力外，科教工作管理者管理职能在科教管理问题中也至关重要。

关键词：创新；医院管理；医院科教科；对策

当前我国不断的发展改革，综合国力不断提升，在国际上拥有越来越多的交流和合作，医疗行业作为一个特殊的职业，需要紧跟时代的潮流，不断引进国际先进医疗技术，不断的创新与发展，保证我国医疗水平在国际上处于领先地位。医院是一个拥有复杂结构的组织，医院越大，对科室的细分越专业，达到一个专科里可以出现很多细分出的小专科来。科室建设水平在某种程度上直接体现了医院的社会影响力和核心竞争力，伴随着人们对医学科学领域的不断拓展和刻苦钻研，科室的建设工作便成为了一门管理学科。医院的管理层主要由各办公室和科室的管理人员构成，在每一个岗位都有固定的管理人员，可以在对管理层里的职务定位进行明确，制定相关管理政策。由于现在医院的科教管理工作依然不够成熟，为了未来更好的发展，必须结合实际，改变现有管理方式，创新医院科教管理工作，保证在医院中的各项工作更好的展开。

一、创新医院科教管理实施办法

医院作为具有医疗作用的特殊职业，医生的主要责任就是医治病人，在工作过程中，医务人员自身态度、专业素质对工作各方面都有很大的影响，这也间接的影响到了整个医院未来的可持续发展。医疗工作是一份分量很重的工作，科教科作为管理医院行政工作的部门，在日常中主要对学科建设和教学管理、学术研究等方面进行工作。科室管理作为医院管理中的重点抓手，为了更好的发挥出医院科教科的作用，必须不断地强化制度建设，提高管理执行能力。医院的整体绩效主要由各个科室的绩效体现出来，提高科室的经营管理水平、技术水平和服务能力是医院管理的核心。对于医院的科教内容来说，其制度建设直接关系到医院的综合能力，进行医院科教管理的有效控制，首先要求提高医院的行政工作能力，可以通过绩效考核的方式来评价医院的管理工作水平，并挖掘其中的可利用部分，提高管理质量，具体有以下几个方面：

1.建立科研平台，在共同研究中营造良好而工作氛围。对申报项目的科室主动作出鼓励，积极参与到科研过程中去，在互相的帮助中更深层次的展开科研项目工作。

2.建立健全管理体系，加强人才培养。不断地对优秀人才加以培养、建设拥有高素质管理的科室团队。医院在人才建设中要不断地强化力度，加大对人才的引进和稳定现有人才队伍。建立健全人才激励制度，完善人才保障措施。

3.不断拓展业务范围，学习新型管理经验，在中国，大多数医院的科室管理相对于发达国家的医院管理还是比较落后的。医生的培养体制不同，医院管理层的观念也不同，加强对先进技术和新业务的管理工作，来应对科室管理在管理过程中出现的各种问题。

4.完善现有管理制度，不断对科室管理进行改革和创新，找到适合自身的管理方式方法，在员工管理和科室管理中起到正确

的管理作用。

二、创新医院科教管理的作用

在创新医院科教管理中，被改革创新的医院工作成绩明显的得到了提高，而且在构建的科研工作平台中，开展了大量的科研项目，工作人员积极主动地参加到科研项目中去，成立了大量的课题，大大挺高了工作效率。深化重点科室建设。加强医院的重点科室建设，形成医院的特色和优势，制定重点科室的发展规划、管理制度和建设方面的投入。

三、创新医院科教管理工作得出的结论

科教管理工作已经在不断的尝试中摸索出了很多新的道路，但在落实过程中总是会出现各种各样的问题来阻碍制度的实施，大大影响了医院对科研工作的发展。这种现象级问题已经足以引起领导的重视，认真做好对医院各项工作的管理，同时出台新的管理制度，加强落实力度。严格管理，明确科室发展目标。科室的发展目标要和医院的整体战略相结合，医院对于科室的医疗核心和医疗质量管理要确立明确的规范制度，严格加以管理管控。明确发展目标，确保医院医疗工作安全进行。

医院科室的的管理工作错综复杂，受到各方面的影响。科室管理的发展对医院持续、快速发展起到至关重要的作用。医院的科室建设需要医院各部门的支持和团结，努力提高综合实力、建立高素质人力资源队伍、规范管理制度。

结束语

医院的所从事的工作，就整个社会而言承担了巨大的责任，而实施先进的管理方式，确保医院的工作秩序、工作效率顺利运行，是保证医院工作的主要运行方式。落后的管理方式不仅会让医院的各项工作进展缓慢，各科室之间也会出现各种各样的问题。本文就创新医院科教管理的进展分析来看，强化工作管理制度，创新在工作中的模式，才能在不断地发展路上成为核心动力；只有不断的创新技术发展，改善现有理念，加强科教管理，才能充分展现医院管理职能，大大提升医院水平。

参考文献：

- [1]宋雁鸿.试论医院科教管理工作体会与新思路[J].中国继续医学教育,2018,10(21):32-34.
- [2]邹玥,袁劲涛.医院科教项目经费管理的分析[J].世界最新医学信息文摘,2018,18(47):163.
- [3]杨丹静,谢春,罗新乐,罗可望,郭方舟,王宇罡.综合性医院科教管理工作分析[J].现代医学与健康研究电子杂志,2018,2(05):194.
- [4]袁昊宇,董云雯,杨玲.综合性医院科教管理工作的探索[J].中国卫生产业,2017,14(10):8-9.
- [5]张曦.对构建医院科教档案体系的分析与探讨[J].人力资源开发,2015(20):117.

作者简介：李珣 吴洋 单位：岳阳市第二人民医院 科室：科教科
学历：本科 邮编：414000