

健康中国背景下公立医院深化党建工作的相关思考

李波

(常德市第一中医医院 415000)

摘要:健康中国战略对公立医院的改革提出了新的要求,为人民群众提供全方位全周期健康服务,不断提升医院管理质量。目前本文对当前公立医院党建工作存在的问题进行了全面的分析,并针对各方面的热点难点问题给出了一定的解决措施,明确了当前健康中国背景下公立医院深化党建工作的完善措施。

关键词:公立医院;党建;健康中国;路径

党的十九大报告提出了健康中国战略,在新时代的大背景下公立医院迎来了新的发展局势,旨在不断完善现代医院管理制度,打造优质高效的医疗卫生服务体系^[1]。公立医院是非营利性医疗机构,由政府举办,其服务对象是社会大众,当前公立医院党建工作中存在重业务、轻党建等诸多问题,应充分发挥党的领导核心作用,健全党的基层组织体系,深化公立医院党建工作。

一、公立医院党建工作现状

(一)领导体制不明确

党的十八大以前对公立医院管理层的职权范围都有规定,但是已经不适应当前社会发展的需要,“三重一大”制度需要不断完善。公立医院领导体制不明确,主要体现在投资、经营、管理的主体不明确与所有权、决策权、经营权的不明确,导致院长拥有较大的权力,而对于这种权力却没有有效的监督机制,形式上有副院长分管,民主集中制还停留在形式层面,实质上仍然院长个人说了算^[2]。

(二)没有充分发挥领导核心作用

当前公立医院在重大问题的决策上,仍然以院长为主导,虽然会提交党委会讨论,但还是以院长的意见为主,院长权力缺乏有效的监督。党委书记和院长之间没有建立很好的沟通桥梁,医院党委对院长的监督手段不够有效,党政关系的和谐问题是需要引起我们的关注的。

(三)医院党务工作者专业素质不高

医院党务工作者大多出身于专业技术人员,他们很少接受过专业的培训,专业知识存在一定程度的欠缺,又缺乏实战经验,直接影响到医院的党建水平得不到提高。新党章要求党组织人员需要具备良好的专业素质,当前医院党务工作者专业素质不高,对党建的特点、工作方法认知不足,严重影响了医院党建工作的执行,有待进一步提高。

(四)医院党建工作缺乏创新

受到传统思想的影响,很多医院党建工作依旧以传统的模式为主,工作范围局限于发展党员、组织会议以及下上级通知等,“三会一课”的数量不足、质量低下,医院的党建工作效果较差。

二、健康中国背景下公立医院深化党建工作的路径

(一)实施党委领导下的院长负责制

随着社会的发展,医院公立医院党建工作改革方向也发生了转变,传统管理模式逐渐被时代淘汰,应紧跟新时代的步伐。为了有效监督与掌控医院的党建工作,提升管理水平,应发挥党员的先锋模范作用,加强学科建设,打造良好的行业作风,捍卫党支部的战斗堡垒地位,为社会公众提供高质量的医疗服务,捍卫党支部的战斗堡垒地位^[3]。

(二)坚持党管人才

新中国成立以来,我国的经济与社会发展取得了较大的进步,在中国共产党领导下的党建在取得了优秀经验的同时也接收到了一定的教训,这里就体现了党建的问题。随着新时代的到来,公立医院应加强人才队伍建设,培养优秀的领导人和专业人才,提高党务工作者的知识水平,才能适应现代化社

会的需要,造就新时代的优秀人才,为社会主义事业的建设提供人才支撑。公立医院的发展应坚持党管人才,加强对人才的培养,加快建设人才强国,提高医院党务工作者专业素质,加强专业知识与技术培训,管好人才、用好人才,积极引起高层次人才,提高医院的核心竞争力。同时要人才实施激励制度,实现医院可持续发展,才能激发人才的创新活力,构筑人才高地。

(三)明确领导体制

在公立医院党建工作中,如果没有一个好的领导体制为依托,会影响党的思想建设与组织建设,让党建工作偏离正确的轨迹。制度建设是公立医院党建工作的根本性问题,影响着公立医院改革的长远发展。公立医院应贯彻党的十九大精神,坚持党对一切工作的领导,确保党委领导核心地位,科学配置人员,深化机构改革。将责任进行明确的划分,院长在医院党委领导下执行工作,坚持民主集中制。医院党委的工作重点应对医院的发展方向进行科学的规划、有效的监督,加强公立医院基层党建工作,明确医院管理体制。

(四)完善民主监督机制

在公立医院党建工作中,监督制度建设是党建工作的可靠保障,应不断完善党的民主监督机制,加强对院长权力的监督,让上下级能够进行互相监督,重大问题由医院党委会集体研究决定,在全面的监督下不断规范党建工作,推动着公立医院党建工作朝着更好的方向发展。“三重一大”等重大问题不能由院长单独决策,应提交医院党委会集体研究决定,完善民主监督机制^[4]。

(五)将党建工作融入到医院业务工作

以往公立医院的党建工作中存在“重业务,轻党建”的现象,应把医院中心工作的重难点,与党建工作相结合,做到围绕中心抓党建,实现医院业务与党建工作的有机结合。贯彻落实十九大精神,努力完成党的十九大提出的各项目标,面对党建工作重大问题应凝聚在一起找出正确的方向与发展的道路,贯彻和学习党的决议,正确的对重大问题进行决策,严格执行党的纪律,弘扬正气,反对歪风,促进医院各项工作健康发展。

三、结语

在健康中国战略背景下,公立医院深化党建工作是大势所趋,影响着公立医院改革的推进。当前公立医院党建工作中存在较多的问题,应总结过去的经验教训,以全新的面孔迎接挑战,打破旧有的思想藩篱,转变发展观念、实现双向发展,推进公立医院改革。

参考文献:

- [1]徐后林. 坚持问题导向提升公立医院党建科学化水平的实践与思考[J]. 企业科技与发展,2017(12):117-121.
- [2]许平. 健康中国战略背景下深化公立医院党建工作的思考[J]. 重庆医学,2018,47(15):2096-2098.
- [3]罗昊宇,王强,蒋帅,薛其刚. 全面从严治党的背景下公立医院党建工作研究[J]. 中国医院,2019,23(03):27-28.
- [4]朱锦. 新时代背景下公立医院绩效评价指标体系的构建研究[D]. 南京医科大学,2019.