

大学生就业价值观对就业质量的影响论述

夏正荣

(苏州高博软件技术职业学院 江苏 苏州 215163)

摘要:在我国高校全面扩招的今天,毕业生数量出现了较大幅度的上升,伴随而来的是更加严峻的就业形势,所以,大学生就当前的就业问题逐渐引起了社会各界的广泛关注,毕业生就业质量的好坏会影响到社会的全面稳定发展。分析当前大学生的就业价值观对其就业质量的影响具有重要的意义。

关键词:大学生就业;就业价值观;就业质量

前言

就当前的我国情况来看,影响当代大学生就业的原因有很多,当然这其中不仅只是外部环境的问题,还存在自身主观客观因素的问题,然而,外部环境和自身客观原因在一定的时间内基本维持不变,其中易改变的是自身主观原因,当然大学生就业价值观属于最关键的原因之一。那为什么要去研究就业价值观,如何正确引导大学生树立明确的价值方向,解决大学生就业问题,帮助大学生达到高质量的就业呢?大众所熟知的就业价值观,其实就是说大学生在就业过程(其中就业动机、就业定向、目标期望、就业选择范围等)中表现出来的看法、心态以及行为等价值取向,这才是影响大学生择业及就业的重要原因。

一、大学生就业价值观对其就业质量的重要影响

(一)职业发展空间,工作对口能够影响到大学生的就业质量。在就业过程中,大学毕业生主要考虑的是职业发展空间和工作对口问题,这会对毕业生的就业质量产生很大的影响,通常情况下,会是积极正面的影响。通常,大学毕业生在就业择业中会更加关注就业前景,也就是常说的工作是否有较强的发展空间,能够体现出自身的价值,从而实现自己的人生抱负,所以,职业发展方向的正确与否能够对学生就业择业产生较大影响,同时直接影响毕业生的就业质量。在择业过程中,毕业生选择的专业对口,同时也符合自己兴趣的情形下,学生就能够充分利用所学知识来完成工作,因此大学生就对其产生了较高的积极性,在就业择业上,就对学生产生较为积极的影响,同时能够提升大学毕业生的就业质量。

(二)大学生期望工资同工作稳定性,在毕业生就业择业过程中,通过分析表明,薪资待遇和工作稳定性能够直接对大学生的就业择业产生较大影响,但是此种影响也有可能是负面的。当前阶段,高等教育早已经在我国普及,较多的大学生毕业之后进入寻求就业的阶段,人才市场产生了供过于求的现象,所以,当前社会就会出现公司为大学生提供的工资起点很低,学生在对工资水平较为看中的情况下,就会面临较激烈的竞争,从而将目标放在高薪岗位上,造成很多就业机会流失的局面。大学生毕业生在一段时期内无法找到自己满意的工作时,就会选择薪资待遇较一般的工作,在这时候入职的毕业生就会有一种较大的心理落差,此落差会影响大学毕业生的职业满意度。

(三)求职时间以及求职成本。我国当代大学生根据目前的就业环境,为提升就业率找到适合自己的工作而付出更大的努力。在学生寻找工作的进程中,就会消耗大量的时间和金钱,所以他们对工作抱有的期待值会非常高,然而一旦工作的回报没有达到他们心理的预期,大学生就业的期待值就会大大降低。他们付出较多时间及精力积极在寻找一份合适的工作,当他们工作后就发现其实自己的薪资待遇没有达到想象的结果,同自己的预期结果有很大差距,无法满足自己的心理期望,这样一来,学生就会渐渐丧失对这门工作的热情度,从而降低了大学生毕业生的就业满意度。因此可以看出能够对大学毕业生质量产生较大影响的还有求职时间以及花费的成本。

二、促进大学毕业生就业质量的提升的实行策略

(一)通过社会主义核心价值观来引领大学生就业观

社会主义核心价值观为我国社会全面发展提供了较强的精神动力和支持,核心价值观主义内容非常丰富,主要有爱国、民主、文明、和谐、平等、自由等,学生对这些内容的学习有利于促进学生构建科学的价值观。高等院校应当定期组织这类课程,通过将理论知识传授给学生,使学生能通过先进的理论知识来武装自己的头脑,通过社会主义核心价值观来引领大学生就业观,大学毕业生能够在工作和社会主义建设当中拥有检定的立场,从而能更好地为社会主义事业而积极奋斗,提升就业的成就感以及荣誉感,从而促进大学生自我价值的实现。

(二)促进大学毕业生适应能力的提升,提升大学生就业质量

当前社会大学生综合能力素质水平的提升还是离不开高等院校的精心培育,高校教育教学工作在学生培养中具有十分重要的作用,高等院校作为人才培养的摇篮,应当同社会发展需求进行有机结合,同时不断改革教育教学模式和学校课程设置,尤其是市场需求较少的专业或已经处于饱和状态的专业要减少招生数量和规模,以此来改善仅重视理论而轻视实践的不良教学模式,提高学生的实践能力,提升学生在就业中的优势^[1]。

(三)指导学生的职业生涯规划管理

通过分析发现,高校大学毕业生没有充分意识到职业生涯规划对其人生的重要意义,造成了高校毕业生职业生涯规划的缺失,直接对其择业就业产生很大影响,不利于其构建良好的职业价值观。所以在当前社会一定要强调大学毕业生的职业生涯规划教育。在大力宣传职业规划知识,促进学生更好地理解职业规划的重要意义,提升对职业规划的全面深刻认知,然后学校要更好地对学生职业规划的方法进行具体的指导。同时学校也要同时展开职业规划指导教师的队伍建设,促进教师队伍更加专业化,使其能够更好地服务于大学毕业生,为毕业生提供专业化的指导方案^[2]。

结束语

综上所述,大学毕业生就业质量的问题,分析发现就业质量的高低,不仅能够直接对他们以后的发展产生很大影响,甚至严重的还会影响学校声誉,通过分析发现能够影响大学毕业生就业和择业的主要因素其实还是学生价值观问题,深入探究大学生的人生价值观职业价值观,能够在实践当中有力的保证大学毕业生高质量的择业与就业。高等院校要清晰的认识到,只有更好地促进大学生综合能力同创业能力的提升,才能够有效解决大学毕业生的就业择业问题^[3]。

参考文献

- [1]何发胜.经济新常态下大学生就业:问题、成因与对策[J].教育现代化,2017,4(49):291-295.
- [2]程麟.大学生就业价值观、社会支持与焦虑相关研究[J].黄河科技学院学报,2020,22(01):92-96.
- [3]赵森丽.新形势下用社会主义核心价值观引领大学生就业观的若干思考[J].法制与社会,2019(28):200+216.

作者简介

夏正荣 出生年月 1978年3月 男 学士 籍贯 江苏省射阳县 职称 助理研究员
主要研究方向 高职学生就业