

“医养融合”模式下养老护理教育现状与发展

李妍 杨杰

(西安医学高等专科学校 陕西 西安 710309)

基金：健康扶贫背景下高校产学研“医养融合”养老新模式探究 19CO2

摘要：我国已逐渐步入老龄化社会，然而相应的养老服务并没有跟进，这导致了目前我国养老服务上的一些乱象。文章基于此，针对目前养老护理人员团队情况作出了相应的剖析，并且提出了一些养老单位的养老护理人员有效管理途径，希望通过这些研究，能够给我国的医养融合模式下养老护理教育发展提供一些参考经验。

关键词：医养融合；养老护理；教育现状

目前我国已逐渐进入了老龄化社会，需求养老服务与专业护理的老人越来越多，而我国缺乏足够的养老单位，且现有的养老单位在护理人员方面也极其缺乏，当前大部分养老护理工作上的缺失都是由于人员缺乏专业知识造成的，所以尽快的健全养老护理行业的准入机制，针对养老护理行业采取免费培训的方法以鼓励更多的人员加入到这个行业当中非常关键，以确保我国未来老龄化社会的养老护理需求在制度下得到满足与规范。

一、目前养老护理人员团队情况剖析

(一) 人才构成不够科学，专业水平相对缺乏

由于我国的历史原因，在社会进入老龄化之后，相应的养老服务并没有跟进，目前来说国家未能确切的规划相应的养老护理人员准入机制，这使得整个养老护理人员团队的人才构成不够科学，作为养老护理工作的人员大部分都缺乏专业的知识与专业的技术水平，仅仅有部分养老单位基于加强服务质量而聘用了相应医学养老专业的大学毕业生，但这样的养老单位毕竟还是少数，并且由于工作不稳定和薪资水平低等等问题，这些大学生的流动率比较高，大部分愿意从事养老护理工作的还是那些受教育程度不高且年龄较大的妇女与农民工，而且这部分工作人员从未学习过养老护理的专业知识与技术，仅仅凭借年龄经验去照顾老人，难以保证被护理老人的全部需求，更加无法满足护理老人的精神需求。更有甚者，由于部分从事养老护理工作的人员受教育程度较低，本身素质不高，不具备职业道德与职业修养，导致了他们在工作过程中敷衍了事、态度恶劣，破坏了社会对于养老护理人员的评价，恶性循环下那些专业的技术人才更加不愿意从事有关的专业工作。

(二) 护理人员缺乏，人力资源安排不足

目前我国已逐渐进入了老龄化社会，需求养老服务与专业护理的老人越来越多，而我国缺乏足够的养老单位，且现有的养老单位在护理人员方面也极其缺乏，由于人员的缺乏和养老单位基于节约成本的思想，导致了这些养老单位在人力资源方面安排不足，将大量的护理工作全部交由那些没有专业经验的护理员身上，并没有聘用足够的专业护士与专业的清洁人员，这使得那些本来就缺乏专业经验的养老护理人员工作负担过重，更难养以全面的照顾和护理老人。在这种情形下，不但造成了养老单位在养老服务和护理服务上的缺失与不足，同时也导致了其养老护理人员流动性过高，更难以保证养老单位中大量老人的专业护理需求。在最近的数年以来，越来越多的专家表示应该将过去的家庭养老与单位养老进行有机的结合，从而解决目前我国在养老问题上的不足。

二、养老单位养老护理人员的有效管理途径

(一) 健全养老护理行业的准入机制

目前我国大部分养老护理工作上的缺失都是由于人员缺乏专业知识造成的，因此作为有关部门，应该尽快的健全养老护理行业的准入机制，针对养老护理行业采取免费培训的方法，以鼓励更多的人员加入到这个行业当中，并且鼓励这些人员学习专业的养老护理知识，同时由政府培训单位发放相应的准入资格证书，要求一切从事养老护理的人员必须具有相应的资格证书才允许进入这个行业，通过这种方式以规范养老护理行业。

(二) 构建健全的养老护理培训与考核系统

老年人身体较为脆弱且多病，只有具备专业的养老护理知识，才能够确保满足老年人身体的专业护理需求，因此必须构建健全的养老护理培训与考核系统，针对所有养老护理服务人员进行相应的考核与管理，确保他们具有足够的职业操守与专业的技术、知识理念，同时培养养老护理人员对于老人的关怀耐心和爱心，确保他们能够具有足够的责任意识。

(三) 培训基层社区的居家养老服务专业知识

未来有机结合了过去的家庭养老模式与养老单位养老模式的居家养老将会成为更多老人的养老选择，因此培训基层社区的居家养老服务专业知识与技术，能够确保居家养老的老人获得与专业养老机构提供的同等的养老服务。政府应该定期的安排相应的培训讲座与培训课程，帮助社区所有有需求的人员进行养老护理知识的学习，尤其是那些家中有完全失能老人的家庭，为他们的家庭人员培训相应的专业养老知识与技术，能够让他们有效地掌握护理方法，更好的照顾老人。

(四) 构建专业的养老护理知识服务培训基地

就目前而言，我国虽然已经进入了老龄化社会，但大多数人员，甚至于老人自己都并不了解相应的养老与护理专业知识，因此构建专业的养老护理知识服务培训基地极为重要，它能够帮助那些所有需要学习养老护理服务知识的人员找到学习的途径，尤其是对于那些专业从事养老护理服务工作的人员来说，通过相应的培训基地进行学习，可以帮助他们建立有效的职业升级计划，让他们安心于养老护理服务行业。而家中有老人的人员也可以提前的学习养老护理知识，包括老人也可以通过这些机构的讲座与指导学习到一些护理方面的知识，提前为养老做足准备。

结语：通过以上内容可知，目前我国已经进入老龄化社会，然而相应的养老护理服务人员与具备专业水平的养老单位还比较缺乏，这使得我国大部分老人都未能享受到足够专业的养老护理服务。未来我国老龄人口将会更多，因此我国的养老单位和养老护理人员应该通过有效的管理途径加强自身的专业技术水平，作为政府应该健全养老护理行业的准入机制，并构建健全的养老护理培训与考核系统，同时构建专业的养老护理知识服务培训基地，相信在政府的努力下，我国的养老护理服务会愈来愈好。

参考文献

- [1]黄萍;刘云;孙照国.“医养融合”模式下养老护理教育现状与发展[J].科技与创新,2018,No.98,51-53.
- [2]郭春红;朱丽娜;张伟.我国养老护理服务人才现状及再教育策略研究[J].智库时代,2019,No.175,158+163.
- [3]陈群;邱大石;张琼.从养老护理人员现状探析老年护理专业教育需求[J].社会福利,2015,No.447,56-59.

作者简介：

李妍(1990.9—)女，汉族，陕西西安人，学士，西安医学高等专科学校助教，研究方向：思政
邮编：710309

杨杰(1989.9—)男，汉族，陕西西安人，学士，西安医学高等专科学校助教，研究方向：经济管理