

新形势下如何做好高校纪检监察工作

孟荀

(天津商业大学 300110)

摘要：随着我国经济与社会的不断发展，人们的意识水平也在不断提升，国家对于高等院校综合素质人才的培养也给予了越来越多的重视，高校纪检监察工作是保证高等院校贯彻落实科教兴国的教育理念为学生营造风清气正的教学氛围的重要前提，因此加强高等院校纪检监察工作有着重要的实际意义，基于此，本文分析了新形势下高校纪检监察工作得内涵与发展现状，明确了高校纪检监察工作在高等院校发挥的重要性以及其在工作过程中存在的问题，并为了做好高校纪检监察工作提出了相关策略，以供参考。

关键词：新形势；高等院校；纪检监察；工作策略；

一、高校纪检监察工作的内涵与发展现状

高校纪检监察工作顾名思义是在高等院校内依据从严治党、依法治校的方针指导，开展的党的纪律检查与行政监察的工作，高校纪检监察工作能够有效地强化高等院校内党的领导地位，并在其领导下全面实现新形势教育背景下对于综合型高素质人才的培养，为国家和社会输送高素质高能力的建设者和接班人，高校纪检监察工作自开展以来，已经取得了很多不错的成果，但发展尚不完善，其还存在一定的不足之处，部分高校领导对这一工作意识不到其重要性，工作浮于表面，只做形式主义，缺乏健全的工作指导，从而使纪检监察工作不能在高校内充分发挥其效用，无法实现高等院校内纪检监察工作的目标，为了改变这一系列现象，加强新形势下对于高校纪检监察工作的优化与创新已经刻不容缓^[1]。

二、做好高校纪检监察工作的重要性

高等院校是培养人才，为国家与社会今后的发展提供人才基础的地方，高等院校内的党建工作是否完善，党风是否清廉对于培育人才来说有着重要的联系，只有高校内的党风清正廉明才能在相关教育内容与教育决策中潜移默化的对学生产生影响，帮助其构建正确的综合素养，从而为今后步入社会建设国家打下一个坚实的基础，另外，和谐校园的建设对于广大师生来说紧密相关，加强高校纪检监察工作能够在一定程度上为校园的和谐建设与发展提供政治与制度保障，并能够有效避免广大师生的切身利益遭到损害，和谐校园的建设还需要有先进正向的党员干部组织的领导与指引，在其带领下能够大大规避高校内违法违规与贪污腐败的风气，为学生营造良好的学习环境，除此之外，随着教育事业的不断革新，高校逐渐加大了社会经济活动在学校活动中的比重，频繁的社会经济活动为高校的发展提供了越来越多的助力，却也因此为高校带来了严重的影响，社会之中存在着各种特性的人，其思想与行为的不正之风和社会中难以避免的腐败现象对高校带来了不小的冲击，在一定程度上加重了高校发展中的漏洞，导致其易滋生不良风气与现象的问题，因此做好高校纪检监察工作的重要性不言而喻。

三、当前高等院校纪检监察工作存在的问题

随着形势发展与变革，高校的自主权与决策权不断加重，国家对于高等院校的管理权限日益减弱，我国高等院校的教育事业迎来了越来越大的考验，相对应的，高校纪检监察工作的开展也拥有了越来越多的阻碍，具体可表现为以下几个方面：

(一) 缺乏健全的工作规章

没有规矩不成方圆，任何工作的开展都离不开建立健全的规章制度的约束与指导，在高校的纪检监察工作中，难以明确的划分每个部门或领导所要实际负责的事与权，其通常各执一词，对于要做的事情划分问题上往往都想自身少担一些，而推给别的部门负责，可在权的划分中又想使自身握的较为集中，因而导致各部门事情做得不尽人意，权利行使又多方部门难以统一，所以纪检监察工作难以实施，监督工作更是难以实行^[2]。

(二) 难以发挥监督工作的真实效用

高校纪检监察工作在高校中所针对的对象多且繁杂，因此其任

务较为繁重，但在各级领导的重视与支持下，这一工作真正实现起来也算是能够正常运行，然而在这一工作过程中，实行监督工作的主体基本为同级对象，部分人员在人情世故的局限下，监督工作存在被动性，因为怕自身提出问题从而得罪人，僵化互相之间的关系，导致今后的工作与生活难以协调与合作，从而有着多一事不如少一事的心理，导致监督工作无法发挥真实的效用^[3]。

(三) 监察过失察觉容易问责难

在高校纪检监察工作中不乏会查处到一些违规违纪的事件，针对这些事件的处理是高校纪检监察工作中的重要环节，但在这一工作中，很容易出现问题，首先，缺乏一个统一合理的处理标准，很多时候，工作人员根据上级下发的文件指导来进行处理工作，但其并没有综合实际情况进行考量与变通，从而过于公式化的工作可能会导致问责过程中造成处理偏差的问题出现，另外，当前大部分高校对于考核执纪问责的相关机制有待进一步的完善，对于工作特性较为特殊的监督工作人员来说，面对多方面的部门与领导，往往会在多方顾虑，其个人切身利益与人际关系的局限会严重影响到考核结果，因此需要进一步完善保障监督机制，创建强有力的监督考核追责标准，从而高效的开展纪检监察工作^[4]。

四、新形势下做好高校纪检监察工作的策略

(一) 提升高校人员对于纪检监察工作的认识

现如今，虽然大多数高校都响应了党和国家的号召开展了纪检监察工作，但是部分团队或人员对于这一工作的认识存在误区，其觉得作为同一院校内的工作者，相互之间应团结合作，对于部分违法乱纪的事件应关起门协商解决，这一认识是错误的，因此必须对这一状况进行优化与改善，高校内党政工作的高级领导是带领下属人员开展这一工作的主要领导者与组织者，那么加强高级领导对于这一工作认识可以有效地加强其领导力的可靠性，其要明确党政工作的领导地位，加强对于各大会议精神的理解与对其他纪检监察干部的传递，充分全面的认识到纪检监察工作的重要性，切实负责的开展这一工作，除此之外，还要全面减少纪检监察干部对这一工作的偏见，不要认为其是得罪人的部门，要积极负责的落实维护群众利益的目的，并在工作中与广大师生建立互相信任互相尊重的情感纽带。

(二) 提升纪检监察团队的人才素养

一支科学合理高质量的纪检监察团队是开展这一工作的重要因素，为了纪检监察团队人员能够认真负责的履行好自己的职能，发挥其监督效用，需要优化完善团队干部的组成，首先，对于纪检监察团队人才的甄选需要有一个合理严格的选拔标准，并让参与选拔的人员通过一系列的考核及考试等途径保证所选拔上的人员的专业素养与积极思想，其次，对于人员的培训教育需要不断加强，不断丰富其对于各类知识的理解与认识，并拓宽其知识层面的领域，全面提升监察能力，另外，需要优化落实其的工作待遇，保证监察干部的工作热情与积极性，对于其工作过程中的补贴与条件要执行到位，并在评职称评奖金等方面做到一视同仁，保障监察人员

(下转第 113 页)

(上接第 72 页)
的切身利益,以此,打造一支认真负责高效尽职的纪检监察团队[5]。

(三)健全纪检监察部门参与重大决策的机制

纪检监察部门人员在参与高校重大决策的制定与颁布过程中,需要严格的明确这一项决策的组织行为地位,不以个人情感做影响因素,公正客观的提出相关问题与建议,高校内决策机构在任用监察干部时,也要遵循法律法规进行科学合理的工作安排,监察人员要树立全局意识与责任意识,加强对于信息的掌握与了解,充分发挥自身作用,另外要针对这一问题建立健全相关机制,主要可以包括思想教育机制、权力约束机制、监督管理机制、法纪约束机制和测评预警机制等,针对这一系列机制的完善,可以有效的使纪检监察人员在相关事项的划分、监督管理工作的落实以及高校依法运行的推进和预警分析高校党员干部的不正之风现象等工作,名正言顺、全面合理的参与到各项决策中去,从而在决策根源就可以发挥纪检监察工作的效用,有效的保证高校各项工作的顺利开展。

(四)落实纪检监察工作的功能

想要加强纪检监察工作的实际开展,需要全面落实这一工作的职能,充分发挥其效用为高校发展提供帮助,首先,纪检监察干部要结合实际情况与学校发展,立足于学校本身,全面收集及掌握相关具有苗头性、倾向性的问题情况,并依据相关处理规范,为高校决策提供可行性高可靠性强的参考意见,其次,相较事件处理来说,教育防范才是治本的方法,纪检监察干部在工作开展过程中,需要将反腐倡廉

教育深入渗透到学生的学习与生活中,坚持处理为辅,预防为主要的理念指导,结合实际与新形势下的信息科技手段,开展多元化党风廉政教育的活动,促进监察工作的有效开展,另外,要明确监督重点,强化监督成果,对高校各级领导的行为进行合法合规合理的监督工作,从而确保政令畅通,保障高校领导行为的规范性[6]。

结语:总而言之,高校纪检监察工作对于培养现代化社会主义事业接班人与建设者有着重要的意义,因此该工作需要不断结合新形势下高校发展的需求,服务于高校中心工作,强化党风廉政与反腐倡廉工作的不断推进,为高校发展与人才培养保驾护航。

参考文献:

- [1]陈婷. 谈如何做好高校纪检监察工作[J]. 企业家天地,2013(04)
- [2]胡璇. 试论如何做好政法系统的纪检监察工作[J]. 改革与开放,2013(20)
- [3]漆刚. 新形势下提升高校纪检监察工作效能研究[J]. 新丝路(下旬),2016(04)
- [4]高海琴,张荣山,袁彪,孙俊琳. 新时期如何做好高校纪检监察工作[J]. 共产党员(河北),2016(21)
- [5]张艳. 民办高校纪检监察信访工作探究[J]. 高教学刊,2016(23)
- [6]杨光. 论高校纪检监察工作职能发挥的方法[J]. 齐齐哈尔师范高等专科学校学报,2017(01)