

高校人事管理工作的改进与创新路径探究

刘 洋

(天津商业大学 天津 300134)

摘要: 在新时期背景下,高校人事管理工作作为高校行政管理工作的核心,必须加强人事管理工作方法的创新和改革,通过创新与改进高校人事管理工作方式与理念。有利于提升高校在运转与发展过程中的效率和质量。基于此,本文从高校人事管理工作现状方面出发,结合具体的工作问题,提出高校人事管理工作的改进与创新方法。

关键词: 高校;人事管理工作;改进;创新路径

引言

在当前高校人事管理工作中,还存在很多问题与不足,为促进高校人事管理工作转变传统的管理方式,让高校人事管理工作更好与数字化管理时代相接轨,就必须加强对高校人事管理工作的创新和改革。

一、高校人事管理工作的现状

高校人事管理工作存在的问题与不足日益呈现出来,其中,高校人事管理工作存在管理层观念相对落后的问题,在传统固有管理理念的影响下,很多高校在人事管理工作方面,依然将管理理念停留在“就事论事”的层面上,未结合新时代,高校人事管理工作的实际需求,从多个层面出发,来对高校人事管理工作的理念,进行创新和改革。最终导致高校人事管理工作,在管理理念上与时代发展相分离。同时,高校人事管理工作在管理方法上存在问题,在学生教学管理系统和组织部的干部管理系统方面,缺乏有效的创新和改革,各部门在高校人事管理工作中的信息资源共享率低下,相关部门在人事管理工作中,缺乏必要的沟通和交流,并且高校人事管理工作在数据采集、数据管理方面形式过于单一,未积极利用新时代背景下的大数据技术或云计算分析技术对人事管理工作中的相关管理数据进行有效分析和采集。在这种情况下,不仅造成高校人事管理工作,在跨部门整合数据供决策之用时存在很大的困难和问题,也会在一定程度上影响高校人事管理工作效率的提高,与此同时,也会降低高校人事管理工作中,人事数据的权威性和准确性,不利于更好促进高校在人事管理工作中的全面发展和创新。除此之外,高校人事管理工作依然存在管理队伍素质不一的现象,高校人事管理者在管理的过程中,不仅要有相应的管理能力和经验,还要在人事管理工作中具有良好的思想政治素质、业务,文化素质等,才能更好的实现人事管理工作的顺利开展。但是,高校在人事管理工作队伍建设方面存在不足,缺乏对人事管理者综合能力和综合素质的全面培养,最终导致高校人事管理工作队伍存在创新意识薄弱和沟通能力尚缺的问题,影响人事管理工作的效率提升。

二、高校人事管理工作的改进与创新策略

(一) 坚持以人为本管理理念

一方面,在创新人事管理工作的管理理念时,高校人事管理工作可以加强人事管理工作的信息化建设,通过信息技术,对高校人事管理工作中的相关人士信息资源进行收集、整理、开发与利用,不断提高高校人事管理工作的完整性和人性化。与此同时,为进一步突出以人为本的管理理念,需要高校在人事管理工作中,加强与学校教师和学生之间的沟通和交流。明确自身在人事管理工作中存在的问题和不足,有效地对管理理念和方式进行创新,并且还要积极激励并保持成员的责任心、成就感等。另一方面,高校人事管理工作方式的改进与创新,需要有效结合《事业单位人事管理条例》对高校人事管理工作中的相关制度和规定进行创新,在高校人事管理工作中,坚持

推进高校社会化与人性化管理。同时,高校在人事管理工作中,还可根据高校的实际需求,健全适应本单位特点的分配激励机制,通过激励机制,实现人事管理工作的科学化和自动化发展。

(二) 构建人事管理信息化平台

高校人事管理工作的创新与改革,需要坚持与时俱进的发展原则,构建人事管理信息化平台,利用信息技术,来打破各部门之间的“信息孤岛”局面,更好实现各部门之间资源的有效共享。其一,高校人事管理部门可以创建基于服务型的人事管理信息化平台与机制,有效将高校人事管理工作中的相关业务进行梳理并重新整合,构建一体化的高校人事管理工作体系,更好推动高校人事管理工作的顺利开展。在构建人事管理信息化平台时,要积极引导各部门通过信息化人事管理平台来进行互动和交流,有效形成系统性的跨部门业务流程,不断提高高校人事管理工作的时效性和效率。其二,在构建人事管理信息化平台过程中,对于重要的人事管理工作,可以重构“大平台+微应用”的信息管理模式,更好实现人事管理工作中,各业务部门的数据共享,进一步解决人事管理工作中服务零散的问题。

(三) 加强人事管理队伍建设

高校人事管理工作的创新,需要加强对人事管理队伍的建设,积极创建出一支强有力的高校人事管理队伍,不断提高高校人事管理工作人员的整体工作能力。在创建人事管理队伍的过程中,学校要采用科学的管理模式,加强对人事管理人员的科学化培训和任务的合理分配。与此同时,由于高校人事管理工作业务量大,对于人事管理工作队伍的人员要求过高,所以高校在建设人事管理队伍时,要制定长效的培训机制,加强对人事管理人员理论教学、政策解读、业务学习等方面的培训。不断丰富高校人事管理人员的知识面和视野,让其更加有效地投入到人事管理工作中,不断促进高校人事管理工作的有效发展。

结语:

总之,创新高校人事管理工作方法与理念,是高校改革发展的客观需求,在新时期背景下,高校人事管理工作的创新与改进,需要坚持以人为本的管理理念,积极对传统人事管理理念进行创新,提高管理效率。

参考文献:

- [1]宋丹. 探讨人事制度改革下的高校人事档案管理[J]. 人力资源管理,2016(02):167-168.
- [2]黄枫珊. 以新发展理念引领民办高校人事管理改革的探索——以广东省为例[J]. 现代教育管理,2017(07):60-65.
- [3]张琦琦. 如何提高高校人事秘书管理工作水平[J]. 教育教学论坛,2015(51):21-22.

作者简介:

刘洋,女(1983.2—),汉族,天津人,硕士研究生,助理研究员,研究方向:教育管理。