

# 试论如何提高新时期国有企业党建工作水平

王晓英

(呼和浩特市城市轨道交通建设管理有限责任公司 内蒙古自治区呼和浩特市 010021)

摘要:现阶段,是我国国有企业改革已经达到的关键阶段。由于我国体制的现实情况,诸多国有企业在运行管理与日常生产中还处于传统陈旧模式当中,很难与现代化经营体制与市场发展相结合。因此,对国有企业党建工作理论创新与优化措施的探究尤为重要,运用科学、合理的党建工作开展形式,根据市场经济发展需求对国有企业党建工作进行改革创新,为国有企业能够在日益残酷的市场竞争中脱颖而出打下重要保障基础。

关键词:国有企业;党建工作;措施

## 一、创新党建思想政治工作的重要意义

(一)创新党建思想政治工作是推进国企改革的思想保障

随着国有企业改革的不断深化,企业的各种矛盾不断显现,职工的思想会出现这样或那样的问题,同时企业又面临着激烈的市场竞争和经营压力,在这种情况下创新党建思想政治工作就显得尤为重要,国企党组织必须做好统一思想、化解矛盾、振奋精神、凝聚力量等工作。

(二)创新党建思想政治工作是推进国企做优做强的有力保证

作为企业建设的重要组成部分,党建思想政治工作是企业发展的助推器,党建思想政治工作开展得好不好,对于员工素质的提高,企业凝聚力、向心力、竞争力的增强,至关重要,决定着企业的成长和发展。

## 二、我国国有企业开展党建工作中面临的问题

(一)市场经济与社会节奏对国企职工带来的压力

随着我国经济市场化逐渐完善,国有企业改革进度迅速加快。经济发展的变化与自身企业的改革极大地影响了国有企业职工的心理适应能力。目前,生活节奏日益加快,工作压力的负担越来越大,已经严重影响国有企业职工的心理素质。心理素质的不稳定具体表现在日常的生产工作中,这种状态对国有企业的发展运营造成极大的阻碍,企业的实质从业者是职工,职工也是企业提高发展的基础与保障,其心理出现问题后对安全生产也会造成极大的威胁。因此,国有企业党建工作首先应该从改善职工心理健康开始,切合实际地将党建工作从基础抓起,进而从源头上保证国有企业的基础稳定。

(二)国有企业与基层员工之间关系矛盾的产生

随着国民生活水平的不断提高,人们对自身需求也日益提高。以往只是单一的解决温饱问题,当下却追求优质的生活方式。另外,由于市场经济大潮的冲击,国有企业职工逐渐偏重于自身经济利益的索取,往往忽视了企业的整体利益与效益。这种现状造成了职工功利、浮躁的消极心态,对日常工作积极性不高,对企业的良性发展重视度不够,甚至与企业之间因经济利益而出现严重的激化矛盾,进而影响了国有企业的发展乃至生存,因此,国有企业党建工作应该针对新时期的发展状况与自身企业职工的实际状况,定期对职工实施相关思想教育培训工作,对其人生观、价值观、世界观进行积极引导,使职工树立正确的工作态度与价值取向,切合实际地为职工解决现实困难,并使其更好地投入到国有企业的生产建设中去。

(三)组织体系和制度不完善

在当今新时期下,国有企业党建工作还存在一些不足之处,缺少健全的组织体系和制度。这个问题严重阻碍了国有企业党建工作的顺利开展。我们比较容易发现,一些国有企业内,基层党建工作构成比较简单,另外也不具备一定的凝聚力以及战斗力。在进行工作的时候,一直利用了传统模式,没有实现创新,如只是将相关资

料下发,并让党员在阅读后作出读后感。除模式单一外,党建工作的内容也较为死板,难以引发党员兴趣。另外,国有企业的党建工作制度已经难以在处于改革期的国有企业中发挥作用。

## 三、提高国有企业开展好党建工作的相关措施

(一)加强国有企业对党建工作的重视

对于国有企业的改革发展,我们最起码要明确自身企业的指导思想,重视党的领导和党建工作的开展,主动了解国有企业在政治方面所具有的优势,从而对其更好地运用。与此同时,国有企业的高层领导也要真正意识到开展党建工作的必要性,只有这样,才能更好地领导企业所有的工作人员朝着更好、更正确的道路前进。

(二)力图找到符合国有企业的党建工作方式

国有企业为了保证自身在国家经济发展中处于的重要地位,就需要在对其进行制度改革过程中加上党建工作的内容,力图通过这样的方式为其自身的发展提供明确的思想指导方向。国有企业在发展过程中要找到符合自身发展特点的党建工作方式,把为党、为人民服务作为发展的根本目的,只有这样,才更符合国民需求,为我国经济发展带去功不可没的贡献。

(三)改善国有企业中党建工作制度的建设内容

在我国经济水平不断提高的背景下,传统的国企党建工作方式早就不符合我国现阶段的国有企业的发展,所以改善国有企业党建工作制度内容是当前较为重要的工作之一。第一,我们要保证对党的领导持以肯定并服从的态度。第二,要不断设立较为严格、科学的制度管理体系,比如高层领导班子管理、基层工作人员管理等。第三,要对党建工作相关的工作人员进行严格意义上的测试和监督,严格进行党务工作干部的推选、考察等工作,实施标准化管理,健全党务管理体系,遵守党务工作纪律,让企业内各党员清楚自己的身份和工作内容,确保国有企业党建工作的顺利施行。

## 四、总结

综上所述,国有企业的生存发展与规模壮大离不开创新性的党建工作开展模式。党建工作对国有企业的发展壮大起着决定性作用。新时期下,应该紧跟市场经济发展步伐,结合国有企业自身实际情况,科学合理地对国有企业党建工作进行优化与创新。只有创新的理念与模式才能充分发挥党建工作的闪光点,才能使国有企业在日后的市场竞争中保持良性发展,为我国的经济建设继续添砖加瓦。

## 参考文献

- [1]侯春雨.新时期深化国有企业党建工作的研究方式分析[J].山东青年,2017,25(4):1366-1337.
- [2]黄秀婧.国有企业基层党建政工工作创新研究[J].智库时代,2019(03):75-76.
- [3]刘志明.国有企业基层党建工作的思考[J].现代企业,2018(12):46.